योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

एकसट्ठीऔं
वार्षिक प्रतिवेदन
(२०७६ श्रावण - २०७७ आषाढ)

लोक सेवा आयोग
अनामनगर, काठमाडौं, नेपाल
http://www.psc.gov.np

योग्यता
निष्पक्षता
स्वच्छता

एकसट्ठीऔँ

वार्षिक प्रतिवेदन

(२०७६ श्रावण - २०७७ आषाढ)

लोक सेवा आयोग

अनामनगर, काठमाडौं, नेपाल
http://www.psc.gov.np

लोक सेवा आयोग, नेपाल

सम्पर्क
लोक सेवा आयोग

ठेगाना
अनामनगर, काठमाडौं, नेपाल

टेलिफोन
००-९७७-१-४७७१४८८
००-९७७-१-४७७१४९४
००-९७७-१-४७७१५२८
००-९७७-१-४७७१३५५

फ्याक्स
००-९७७-१-४७७१४९०

इमेल
info@psc.gov.np

वेबसाइट
http://www.psc.gov.np

सामाजिक सञ्जाल
facebook.com/hello.psc

मोवाइल एप्लिकेशन
PSC Nepal

ISBN : 978-9937-0-7767-5

नेपालको संविधानको धारा २९४ बमोजिम
सम्मानीय राष्ट्रपति समक्ष प्रस्तुत गरिएको
लोक सेवा आयोगको
एकसट्ठीऔं वार्षिक प्रतिवेदन

यस प्रतिवेदनमा लोक सेवा आयोगको
२०७६ साउन १ देखि २०७७ असार ३१ सम्मका
काम कारवाहीहरू समेटिएका छन् ।

लोक सेवा आयोग

अनामनगर, काठमाडौं

मिति:- २०७७।०९।१६

विषय : आयोगको एकसट्ठीऔँ वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको ।

सम्माननीय राष्ट्रपतिज्यू,
राष्ट्रपतिको कार्यालय
शितल निवास, काठमाडौं ।

नेपालको संविधानको भाग २३, धारा २९४ बमोजिम लोक सेवा आयोगले आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा सम्पादन गरेका काम-कारवाहीहरूको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको छ ।

भवदीय,

(उमेश प्रसाद मैनाली)
अध्यक्ष

(बिन्द्रा हाडा भट्टराई)
सदस्य

(अशोक कुमार झा)
सदस्य

(ब्रहम देव राय)
सदस्य

(कृष्ण चन्द्र झा)
सदस्य

(अर्जुन प्रसाद पोखरेल)
सचिव

लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू

उमेश प्रसाद मैनाली
अध्यक्ष

बिन्द्रा हाडा (भट्टराई)
सदस्य

अशोक कुमार झा
सदस्य

ब्रहम देव राय
सदस्य

कृष्ण चन्द्र झा
सदस्य

अर्जुन प्रसाद पोखरेल
सचिव

धन्यवाद ज्ञापन

आयोगको कार्यसम्पादनका लागि आवश्यक स्रोत साधन तथा सहयोग उपलब्ध गराएकोमा नेपाल सरकार प्रति आयोग धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ।

परीक्षा सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने पाठ्यक्रम तथा प्रश्नपत्र तयारी, उत्तरपुस्तिका परीक्षण, अन्तर्वार्ता लगायतका कार्यमा सहयोग पुऱ्याउनु हुने विभिन्न विधाका दक्ष एवं विज्ञ, परीक्षा सञ्चालनमा आवश्यक पर्ने भवन उपलब्ध गराउने सम्बद्ध क्याम्पस, विद्यालय तथा आयोगको कार्यसम्पादनमा प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष सहयोग पुऱ्याउनु हुने महानुभावहरूमा आयोग हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछ।

यस एकसट्ठीऔँ वार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्ने कार्यमा संलग्न आयोगका सचिव लगायत सम्पूर्ण कर्मचारीहरूलाई आयोग धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ।

ऐतिहासिक घटनाक्रम

२००८

आषाढ १:
पब्लिक सर्भिस कमिशन स्थापना
भाद्र १८:
पहिलो पटक विज्ञापन
(६ वटा पदका लागि)

२०१२

पोष्ट–ग्र्याजुएट/ग्र्याजुएट अफिसर छनौट सुरू

२०१६

लोक सेवा आयोगको पहिलो प्रतिवेदन

२०१७

लोक सेवा आयोग निलम्बन
(२०१७ माघ २५ देखि २०१८ जेष्ठ मसान्तसम्म)

२०२३

संगठित संस्थाको पदपूर्तिको जिम्मेवारी

२०४३

सार्वजनिक संस्थानको कर्मचारी भर्ना सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त
(अधिकार प्रत्यायोजन)

२०४७

लोक सेवा आयोगको अधिकार क्षेत्र निजामती सेवामा मात्र सीमित

२०६३

- सुरक्षा निकायहरूमा नियुक्ति र बढुवाका सामान्य सिद्धान्तका विषयमा परामर्श दिने जिम्मेवारी
- संगठित संस्थाले 'चाहेमा' पदपूर्ति र विभागीय कारवाहीका विषयमा आयोगको परामर्श लिनसक्ने व्यवस्था

२०६९

अप्टिकल मार्क रिडर (OMR) प्रविधिबाट वस्तुगत बहुउत्तर उत्तरपुस्तिका परीक्षण सुरू (२०६९ भदौ ७)

२०७१

विद्युतीय प्रणालीबाट दरखास्त संकलन आरम्भ
(२०७१ चैत्र २३)

२०७२

नेपालको संविधान द्वारा सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाका पदमा पदपूर्तिको लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी थप

२०७२

उत्तरपुस्तिकाको दोहोरो परीक्षण सुरू
(रा.प. प्रथम श्रेणी र द्वितीय श्रेणी वा सो सरह (२०७२ पुष ६)

२०७३

एसेस्मेन्ट सेन्टर मेथोडोलोजी (ACM) परीक्षण प्रविधिको सुरुवात
(सहसचिव वा सो सरह पदको पाठ्यक्रममा मामिला विश्लेषण, प्रस्तुतीकरण आदि समावेश)

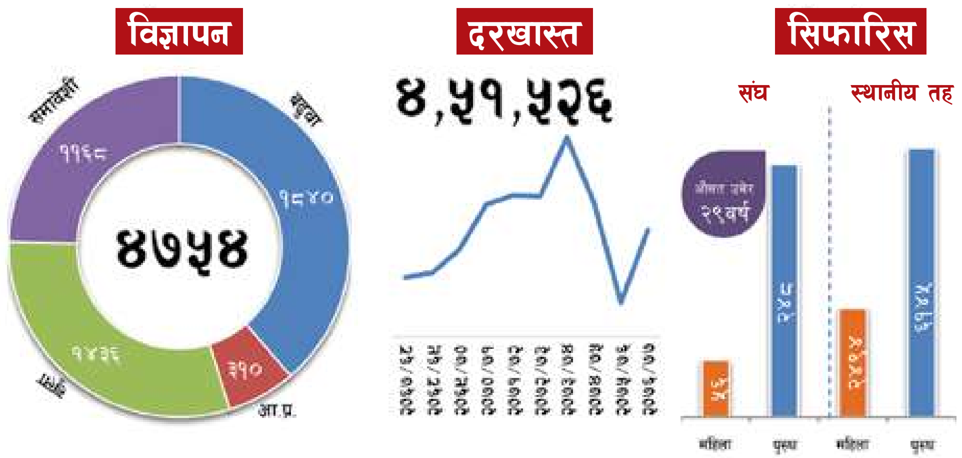
२०७५

रा.प. द्वितीय श्रेणी उपसचिव अप्राविधिक पदमा
(In Basket Exercise)
परीक्षण सुरुवात

२०७६

एकै पटक ९१६१ पदका लागि स्थानीय तहको विज्ञापन प्रकाशन
(२०७६ जेठ १५)

कार्यकारी सारांश



१. विज्ञापन

विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने निकायहरूबाट रिक्त पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भए अनुरूप आयोगको वार्षिक कार्यतालिकामा निर्धारित समयावधि भित्रै कुल ४ हजार ७ सय ५४ पदको विज्ञापनका लागि प्रतिशत निर्धारण गरिएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा ६ सय ८४ वटा बढुवा सूचना, ९२ वटा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक विज्ञापन, १ सय ५७ वटा खुला प्रतियोगितात्मक विज्ञापन र ३ सय ३४ वटा विभिन्न समावेशी समूहका विज्ञापन गरी जम्मा १ हजार २ सय ६७ वटा विज्ञापन/सूचनाहरू प्रकाशन गरिएको थियो । उक्त विज्ञापनबाट बढुवा तर्फ १ हजार ८ सय ४० पद, आन्तरिक प्रतियोगिता तर्फ ३ सय १० पद, खुला प्रतियोगिता तर्फ १ हजार ४ सय ३६ पद तथा महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका समावेशी प्रतियोगिता तर्फ जम्मा १ हजार १ सय ६८ पद गरी कुल ४ हजार ७ सय ५४ पदका लागि दरखास्त माग गरिएको थियो । (परिच्छेद ५)

२. दरखास्त

आ.व. २०७६/७७ को अवधिमा प्रकाशित विज्ञापनका लागि आयोगमा राजपत्रांकित पदहरूमा कार्यक्षमता तथा ज्येष्ठताबाट हुने बढुवा सूचना तर्फ ४ हजार ७ र आन्तरिक प्रतियोगिता तथा खुला विज्ञापन तर्फ अनलाईन दरखास्त प्रणालीमा ४ लाख ५१ हजार ५ सय २६ गरी कुल ४ लाख ५५ हजार ५ सय ३३ दरखास्त प्राप्त भएका छन् ।

गत वर्ष जस्तै यस अवधिमा पनि नेपालका ७७ वटै जिल्लाका उम्मेदवारहरूले दरखास्त दिएका छन् । सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने ५ जिल्लामा सप्तरी, सर्लाही, धनुषा, सिराहा र कैलाली रहेका छन् । सबैभन्दा न्यून

दरखास्त पर्ने जिल्लामा क्रमशः मनाङ, मुस्ताङ, रसुवा, डोल्पा र मुगु रहेका छन् । प्रदेश नं. २ बाट सबैभन्दा बढी र कर्णाली प्रदेशबाट सबैभन्दा न्यून संख्यामा दरखास्त परेका छन् । आयोगबाट प्रकाशित विज्ञापन मध्ये २८ वटा विज्ञापनमा कुनै पनि दरखास्त परेनन् । (परिच्छेद ५)

३. परीक्षा

विज्ञापित पदमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नका लागि आयोगबाट निजामती सेवा र स्थानीय सेवा तर्फका पदका लागि कुल १ हजार २ सेट, सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरूका लागि २ हजार १ सय ८६ सेट र जिल्ला न्यायाधीशका लागि १८ सेट परिमार्जित प्रश्नपत्र तयार गरी परीक्षा सञ्चालन गरिएको छ । निजामती सेवा तर्फ विज्ञापन गरिएका आन्तरिक, खुला र समावेशी प्रतियोगिताका ५ सय ८३ विज्ञापनबाट कुल २ हजार ९ सय १४ पदका लागि परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो । उक्त परीक्षाहरुमा ३५ हजार ८ सय ६६ महिला र ५७ हजार १ सय ४६ पुरुष गरी कुल ९३ हजार १२ जना परीक्षार्थीहरु सम्मिलित भएका थिए ।

धेरै संख्यामा दरखास्त पर्ने शाखा अधिकृत, नायब सुब्बा र खरिदार वा सो सरहका पदका लागि लिइएको प्रथम चरणका परीक्षाबाट १८.२% उम्मेदवार मात्र दोस्रो चरणका परीक्षाका लागि छनौट भएका छन् । प्रतिवेदन अवधिमा प्रकाशित विज्ञापनमध्ये ८ वटा विज्ञापन (कुल १२ पद) का लागि सञ्चालित परीक्षामा कुनैपनि उम्मेदवार उत्तीर्ण हुन सकेनन् । त्यस्तै ८ सय ८७ पदका लागि भएका विभिन्न ३४ वटा विज्ञापनमा माग भए भन्दा न्यून संख्यामा (६ सय २४ जना) मात्र उम्मेदवार उत्तीर्ण भएका छन् । परीक्षामा अनियमितता गर्ने १३ जना महिला र ६५ जना पुरुष गरी जम्मा ७८ जना उम्मेदवारहरु कारवाहीमा परेका छन् । (परिच्छेद ६)

४. उत्तरपुस्तिका संकेतीकरण र परीक्षण

प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवातर्फ १ लाख ७ हजार ६ सय ३२ र सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ ४ लाख ६४ हजार ८ सय ३३ गरी आयोगबाट कुल ५ लाख ७२ हजार ४ सय ६५ उत्तरपुस्तिकाहरू सङ्केतिकरण गरी सोको उत्तर खण्ड र विवरण खण्ड छुट्याई विज्ञहरुबाट परीक्षण भएका छन् । उक्त मध्ये ३ लाख १८ हजार ५ सय ८२ वस्तुगत बहुउत्तर उत्तरपुस्तिकाहरू OMR प्रविधिबाट परीक्षण गरिएको छ । (परिच्छेद ६)

५. अन्तर्वार्ता र सिफारिस

प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवा तर्फ ६८ वटा जिल्लाहरुबाट कुल ३ सय ४ जना उम्मेदवारहरू स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । जसमा महिला ५६ जना र पुरुष २ सय ४८ जना रहेका छन् । सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सिफारिस हुने जिल्लामा क्रमशः धनुषा, अर्घाखाँची, झापा, सर्लाही र कैलाली रहेका छन् । प्रदेश नं. ५ बाट सबैभन्दा बढी ६१ जना र सुदूरपश्चिम प्रदेशबाट सबैभन्दा कम ३० जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । गत आर्थिक वर्षमा जस्तै सिफारिस हुने उम्मेदवारहरूको औसत उमेर २९ वर्ष रहेको छ । विश्वव्यापी रुपमा फैलिएको कोभिड-१९ का कारण लिखित परीक्षा सम्पन्न भएका विज्ञापनहरुको उत्तरपुस्तिका परीक्षण हुन नसकेको र रा.प.तृतीय र रा.प.अनं. श्रेणीका धेरै पदहरुको लिखित परीक्षा नै हुन नसकेका कारण यस वर्ष सिफारिस न्यून संख्यामा भएको हो ।(परिच्छेद ७)

६. सार्वजनिक सेवामा समावेशी पदपूर्ति

प्रतिवेदन अवधिमा ६ समावेशी समूहका कुल १ हजार १ सय ६८ पदका लागि विज्ञापन गरिएको छ । समावेशी विज्ञापनबाट यस अवधिमा कुल १ सय ३ उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन्, जसमा महिला तर्फ ३९, आदिवासी/जनजाति तर्फ २६, मधेसी तर्फ २४, दलित तर्फ ७, अपाङ्ग तर्फ ३ र पिछडिएको क्षेत्र तर्फ ४ जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । प्रतिवेदन अवधि सहित अन्तिम १३ वर्षमा सबै समावेशी समूहबाट कुल २१ हजार ६ सय ४९ जना उम्मेदवारहरू स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । आ.व. २०७६/७७ मा महिला, आ.ज., मधेसी र दलित समावेशी समूहका उम्मेदवारहरू खुला विज्ञापनतर्फका प्रतिस्पर्धामा समेत सिफारिस भएका छन् । (परिच्छेद ८)

७. सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति समूह

आ.व. २०७३/७४ देखिनै प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट ४ वटा सुरक्षा निकाय र २९ वटा संगठित संस्थाहरुका २० हजार ३ सय ७१ पदहरूमा पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने सहमति प्रदान गरिएको छ । यस अवधिमा गत आ.व. मा सहमति प्रदान गरिएका सहित कुल २७ वटा निकायका विभिन्न विज्ञापनका लागि लिखित परीक्षामा ४१ हजार ८ सय २४ महिला र ७४ हजार ४ सय ७३ पुरुष गरी जम्मा १ लाख १६ हजार २ सय ९७ (५४.२ प्रतिशत) सहभागी भई ५ हजार ५ सय २ महिला र १२ हजार ५ सय ४७ पुरुष गरी १८ हजार ४९ उम्मेदवारहरू अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका छन् । (परिच्छेद ९)

८. स्थानीय तहको पदपूर्ति

संघीय शासन अनुरुप गत आ.व.मा विज्ञापित विभिन्न स्थानीय तहका कुल ९ हजार १ सय ६१ पदका लागि यस अवधिमा लिखित परीक्षादेखि सिफारिससम्मका कार्यहरु सम्पादन भएका छन् । प्रथम चरणको लिखित परीक्षामा १ लाख १५ हजार २ सय २३ महिला र ९७ हजार ४ सय ४६ पुरुष गरी कुल २ लाख १२ हजार ६ सय ६९ उम्मेदवार सम्मिलित भएका छन् भने ४२ हजार ६१ (१९.८ प्रतिशत) उम्मेदवारहरु दोस्रो चरणको परीक्षाको लागि छनौट भएका छन् र सबै परीक्षाहरुमा कुल ३ लाख ६ हजार ३ सय १९ जना सम्मिलित भएका छन् ।

यसै गरी लिखित परीक्षाबाट ६ हजार ३७ महिला र १२ हजार १ सय ६७ पुरुष गरी कुल १८ हजार २ सय ४ जना अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका छन् भने २ हजार ४ सय ९४ महिला र ६ हजार १ सय ४५ पुरुष गरी कुल ८ हजार ६ सय ३९ अर्थात ९४.३ प्रतिशत उम्मेदवारहरु स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । (परिच्छेद ९क)

९. परामर्श

प्रतिवेदन अवधिमा कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून, विभागीय सजाय आदि विषयमा आयोगबाट ५६ वटा बैठक मार्फत कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी २७ वटा परामर्श र ३४ जना कर्मचारीलाई विभागीय सजाय गर्ने परामर्श प्रदान गरिएको छ । (परिच्छेद ३ र १०)

१०. पाठ्यक्रम निर्माण र परिमार्जन

प्रतिवेदन अवधिमा स्थानीय तहका अधिकृत स्तरका ७ वटा पदका नयाँ पाठ्यक्रम निर्माण भएका छन् । साथै निजामती सेवाका अधिकृतस्तरका १५ वटा र सहायक स्तरको १ गरी कुल १६ पदका पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका छन् । (परिच्छेद ४)

११. कार्यसम्पादनका आधार

संविधानप्रदत्त काम/कर्तव्य/अधिकार एवं सो को प्रचलनका लागि निर्मित विभिन्न कानूनहरूको आधारमा आयोगले कार्यसम्पादन गर्दै आएको छ । संगठनात्मक संरचना एवं विभिन्न कार्यविधिहरू तय गर्दै आयोगले योग्यता, स्वच्छता, निष्पक्षता, समान अवसर, गोपनीयता र समावेशिता लगायतका विभिन्न सिद्धान्त आत्मसात् गरी संगठनात्मक उद्देश्य प्राप्तिमा गुणस्तरीयता र विश्वसनीयता सुनिश्चित गरेको छ । (परिच्छेद २)

१२. सुधार र नवप्रवर्तन

आयोगले आफ्नो त्रिवर्षीय रणनीतिक योजना (२०७५/७६-२०७७/७८) कार्यान्वयनमा ल्याएको छ । संगठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण सम्पन्न गरी आयोगको संरचनालाई बदलिएको राज्य संरचना अनुरूप नयाँ स्वरूप दिइएको छ । उम्मेदवारको संज्ञानात्मक पक्षका साथसाथै व्यावहारिक क्षमता परीक्षण गर्न Assessment Center Methodology (ACM) अवलम्बन गर्ने क्रममा In Basket Exercise परीक्षण विधि प्रयोगमा ल्याइएको छ । महालेखा नियन्त्रक कार्यालयको Revenue Management Information System (RMIS) सँग आयोगको अनलाईन प्रणालीलाई आवद्ध गर्दै खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगिता तर्फका विज्ञापनमा दरखास्त दस्तुर अनलाईन प्रणालीबाट मात्र संकलन गर्ने निर्णय पूर्ण रुपमा कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ । (परिच्छेद ११)

विषय–सूची

पेज नं.

कार्यकारी सारांश .... I-IV

परिच्छेद १

आयोगको गठन र कार्यक्षेत्र

१.१ ऐतिहासिक पृष्ठभूमि १

१.२ आयोगको गठन ३

१.३ काम, कर्तव्य र अधिकार ३

१.३.१ न्याय सेवा सम्बन्धी अधिकार ४

१.३.२ प्रतिवेदन ४

परिच्छेद २

आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१ संस्थागत प्रबन्ध ५

२.१.१ संविधान ५

२.१.२ कानूनहरू ५

२.२ संगठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र ६

२.३ कार्यसम्पादनका सिद्धान्तहरू ७

२.४ कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह ९

२.४.१ वार्षिक कार्यतालिका ९

२.४.२ विज्ञापन प्रकाशन ९

२.४.३ दरखास्त संकलन ९

२.४.४ लिखित परीक्षा ११

२.४.५ उत्तरपुस्तिका सङ्केतिकरण र परीक्षण ११

२.४.६ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस ११

२.५ कार्यविभाजन र अधिकार प्रत्यायोजन ११

परिच्छेद ३

प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१ बैठक तथा निर्णय १७

३.२ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति १७

३.३ क्षमता विकास १८

३.४ निरीक्षण १९
३.५ बजेट, निकासा र खर्च १९
३.६ राजस्व र धरौटी २०
३.७ विज्ञापित पदसंख्या, दरखास्त र राजस्वको तुलना २१
३.८ बेरुजु २१
३.९ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फको खर्च.. २२
३.९.१ व्ययभार र खर्च गर्ने तरिका २२
३.९.२ पदपूर्ति खर्च.. २२

परिच्छेद ४

परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

४.१ परीक्षण प्रविधि.. २४
४.२ शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम... २५
४.२.१ शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा उत्पन्न द्विविधा उपर निर्णय २५
४.२.२ पाठ्यक्रम निर्माण र परिमार्जन.. २७
४.३ अन्य कार्यहरु २९

परिच्छेद ५

विज्ञापन र दरखास्त

५.१ निजामती सेवाको दरबन्दी र पदपूर्तिको अवस्था ३१
५.२ पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका.. ३३
५.३ प्रतिशत निर्धारण... ३३
५.४ विज्ञापन... ३३
५.४.१ खुला र समावेशी समूहका विज्ञापन.. ३४
५.५ दरखास्त ३५
५.५.१ विगत दश वर्षमा दरखास्तको प्रवृत्ति ३६
५.५.२ विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण.. ३७
५.५.३ श्रेणी/तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण ३७
५.५.४ अधिक दरखास्त परेका पदहरू तथा प्रतिपद औसत दरखास्त ३८
५.५.५ दरखास्तको भौगोलिक वर्गीकरण ३८
५.५.६ शैक्षिक योग्यताको आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४१
५.५.७ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण.. ४३
५.५.८ रोजगारीको अवस्था... ४४
५.५.९ जातजातिका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण.. ४५
५.५.१० धर्मका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४७

५.५.११ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४८
५.५.१२ वैवाहिक स्थिति ४९
५.५.१३ दरखास्त नपरेका पदहरू ४९

परिच्छेद ६

परीक्षा र परीक्षण

६.१ प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन ५०
६.२ लिखित परीक्षा ५१
६.२.१ प्रथम चरणको परीक्षा ५१
६.२.२ लिखित परीक्षा सञ्चालन ५१
६.२.३ लिखित परीक्षामा कुनै पनि उम्मेदवार सम्मिलित नभएका विज्ञापनहरू ५२
६.२.४ लिखित परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारलाई गरिएको कारवाही ५३
६.३ उत्तरपुस्तिका सङ्केतिकरण ५४
६.४ उत्तरपुस्तिका परीक्षण ५४
६.५ लिखित परीक्षाबाट उम्मेदवार छनौट नभएका विज्ञापनहरू ५५
६.६ प्रयोगात्मक परीक्षा ५५
६.७ मामिला अध्ययन तथा प्रस्तुतीकरण ५५
६.८ In Basket Exercise ५५

परिच्छेद ७

अन्तर्वार्ता र सिफारिस

७.१ अन्तर्वार्ता ५६
७.२ सिफारिस ५६
७.२.१ विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकरण ५६
७.२.२ सेवागत वर्गीकरण ५७
७.२.३ श्रेणी/तहका आधारमा वर्गीकरण ५७
७.२.४ भौगोलिक वर्गीकरण ५८
७.२.५ बाबुको शैक्षिक अवस्था ६१
७.२.६ आमाको शैक्षिक अवस्था ६२
७.२.७ अभिभावकको पेशा ६२
७.२.८ उमेर समूह अनुसार वर्गीकरण ६३
७.२.९ जातीगत वर्गीकरण ६३
७.२.१० धर्म ६५

७.२.११ वैवाहिक स्थिति ६५
७.२.१२ अधिकृत स्तरका पदमा सरकारी सेवा बाहिरका उम्मेदवार सिफारिस ६६
७.२.१३ विज्ञापित पदसंख्याभन्दा कम संख्यामा सिफारिस भएका विज्ञापनहरू ६६

परिच्छेद ८

समावेशी पदपूर्ति

८.१ समावेशी समूह तर्फ विज्ञापन र दरखास्त ६७
८.२ समावेशी समूह तर्फ सिफारिस ६८
८.२.१ महिला समूहबाट सिफारिस ६८
८.२.२ आदिवासी/जनजाति समूहबाट सिफारिस ६९
८.२.३ मधेसी समूहबाट सिफारिस ७०
८.२.४ दलित समूहबाट सिफारिस ७१
८.२.५ अपाङ्गता भएका समूहबाट सिफारिस ७१
८.२.६ पिछडिएको क्षेत्र समूहबाट सिफारिस ७२
८.३ खुला विज्ञापनमा समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिस ७२
८.३.१ खुला विज्ञापन र सम्बन्धित समावेशी विज्ञापनमा सफल उम्मेदवारको अनुपात ७३
८.४ पदको स्तर अनुसार समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था ७६
८.५ समावेशी पदपूर्तिको प्रवृत्ति ७६

परिच्छेद ९

सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाको पदपूर्ति

९.१ सामान्य सिद्धान्त ७८
९.२ प्रतिनिधित्व ७९
९.३ सहमति प्रदान र विज्ञापन ७९
९.४ परीक्षा सञ्चालन ८०
९.५ नतिजा तयारी ८२
९.६ नतिजा प्रकाशन ८२

परिच्छेद ९(क)

स्थानीय तहको पदपूर्ति

९(क)१ स्थानीय तहको लिखित परीक्षा ८५
९(क)२ प्रदेशगत आधारमा सिफारिसको अवस्था ८६
९(क)३ विज्ञापन र सिफारिसको तुलनात्मक विवरण ८७

९(क)४ विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको विवरण..८८
९(क)५ सेवा अनुसार सिफारिस विवरण...८८
९(क)६ प्रदेश र जिल्ला अनुसार सिफारिसको अवस्था ८९
९(क)७ स्थानीय तहमा वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस ९२

परिच्छेद १०

परामर्श र उजुरी

१०.१ कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानूनका विषयमा परामर्श...९३
१०.२ बढुवा उजुरी उपर निर्णय...९४
१०.३ विभागीय सजायका विषयमा परामर्श..९५
१०.४ लोक सेवा आयोगका विरुद्ध रिट निवेदन..९७

परिच्छेद ११

साङ्गठनिक सुधार र नवप्रवर्तन

११.१ रणनीतिक योजना...९८
११.२ संरचनागत सुधार...९९
११.३ परीक्षा प्रणालीमा सुधार...९९
११.३.१ उत्तरपुस्तिका जाँच ९९
११.३.२ प्राविधिक पदहरूमा सामूहिक छलफल ९९
११.३.३ दृष्टिविहीन तथा सहयोगी लेखक आवश्यक पर्ने परीक्षार्थीलाई सहुलियत.............१००
११.४ सेवा प्रवाह केन्द्र विस्तार...१००
११.५ परीक्षण प्रविधिमा प्रवर्तन...१००
११.६ प्रविधिको प्रयोग र स्वचालित कार्यपद्धति..१००
११.६.१ उत्तरपुस्तिका परीक्षणमा अप्टिकल मार्क रिडर प्रविधि प्रयोग १००
११.६.२ अनलाईन प्रणाली...१००
११.६.३ सूचनाको वर्गीकरण १०१
११.७ सहभागिता १०१
११.७.१ सामाजिक सञ्जाल..१०१
११.७.२ वेबसाइट १०१
११.७.३ मोवाईल एप्लिकेशन १०२
११.८ सूचना प्रवाह...१०२

परिच्छेद १२

सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति

१२ सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति...१०३

परिच्छेद १३

ध्यानाकर्षण र सुझाव

१३ ध्यानाकर्षण र सुझाव १०९

तालिकाहरु

तालिका १ लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र दरबन्दी..६
तालिका २ आन्तरिक कार्य विभाजन १२
तालिका ३ बाह्य निकायगत कार्य विभाजन १२
तालिका ४ प्रत्यायोजित अधिकारहरू १५
तालिका ५ आयोगका निर्णयहरूको विषयगत वर्गीकरण...१७
तालिका ६ आयोग तथा मातहतका कार्यालयहरूमा रहेका दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था.......१८
तालिका ७ केन्द्रीय कार्यालय र मातहतका कार्यालयहरूको विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च...१९
तालिका ८ आयोग तथा अन्तर्गतका कार्यालयहरूबाट सङ्कलित राजस्व र धरौटी.................२०
तालिका ९ गत पाँच वर्षको दरखास्त र राजस्वको स्थिति २१
तालिका १० बेरुजु फछ्र्यौट स्थिति २१
तालिका ११ संगठित संस्थातर्फको खर्चको अवस्था... २२
तालिका १२ शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा द्विविधा उपर आयोगबाट भएको निर्णय २५
तालिका १३ पाठ्यक्रम निर्माण, परिमार्जन/संशोधन सम्बन्धी विवरण २८
तालिका १४ संघको कुल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति ३१
तालिका १५ प्रदेशतर्फको कुल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति ३२
तालिका १६ स्थानीय तहतर्फको कुल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति ३२
तालिका १७ विज्ञापनहरूको संख्या र विज्ञापित पदसंख्या ३४
तालिका १८ खुला र समावेशी विज्ञापन र पदसंख्या ३५
तालिका १९ विगत दश वर्षको दरखास्तको प्रवृत्ति (आ.प्र. तथा खुला) ३६
तालिका २० विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण.. ३७
तालिका २१ श्रेणी/तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण (आ.प्र. तथा खुला) ३७
तालिका २२ अधिक दरखास्त परेका पदहरूको विज्ञापनमा प्रतिपद औसत दरखास्त ३८
तालिका २३ भौगोलिक क्षेत्र अनुसार दरखास्त संख्या ३८

तालिका २४ प्रदेश अनुसार दरखास्त संख्या ३९
तालिका २५ विज्ञापन र दरखास्तको प्रदेशगत वर्गीकरण ३९
तालिका २६ जिल्ला अनुसार दरखास्त संख्याको विवरण ४०
तालिका २७ शैक्षिक योग्यताका आधारमा दरखास्त ४१
तालिका २८ शैक्षिक संकायका आधारमा दरखास्त ४१
तालिका २९ सेवा र शैक्षिक संकाय अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण ४२
तालिका ३० उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति ४३
तालिका ३१ उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति ४३
तालिका ३२ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको संख्या ४४
तालिका ३३ उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति ४४
तालिका ३४ उम्मेदवारको अभिभावकको पेशा ४५
तालिका ३५ जातजातिका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४५
तालिका ३६ धर्मका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४७
तालिका ३७ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण ४८
तालिका ३८ उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति ४९
तालिका ३९ प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण ५०
तालिका ४० प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेदवारको विवरण ५१
तालिका ४१ लिखित परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या ५२
तालिका ४२ लिखित परीक्षामा कुनै पनि उम्मेदवार सम्मिलित नभएका विज्ञापनहरु ५२
तालिका ४३ अनियमितता र कारवाहीको विवरण ५३
तालिका ४४ उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण ५४
तालिका ४५ विज्ञापनको प्रकार, लिङ्ग र पदको स्तरका आधारमा सिफारिस संख्या ५६
तालिका ४६ सेवाका आधारमा सिफारिसको वर्गीकरण ५७
तालिका ४७ सिफारिस भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तहगत वर्गीकरण ५८
तालिका ४८ भौगोलिक क्षेत्र अनुसार सिफारिस उम्मेदवार ५८
तालिका ४९ सिफारिस उम्मेदवारको प्रदेशगत विवरण ५९
तालिका ५० विज्ञापन र सिफारिसको प्रदेशगत विवरण ५९
तालिका ५१ सिफारिस उम्मेदवारको जिल्लागत विवरण ६०
तालिका ५२ सिफारिस भएका उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति ६१
तालिका ५३ सिफारिस भएका उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति ६२
तालिका ५४ सिफारिस भएका उम्मेदवारको अभिभावकको पेशा ६२
तालिका ५५ सिफारिस भएका उम्मेदवारको उमेर समूह अनुसारको विवरण ६३
तालिका ५६ जातिगत आधारमा उम्मेदवारको वर्गीकरण ६४
तालिका ५७ सिफारिस भएका उम्मेदवारको धर्मको स्थिति ६५
तालिका ५८ उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति ६५
तालिका ५९ खुला प्रतियोगिताबाट अधिकृत स्तरका पदमा उम्मेदवार सिफारिसको स्थिति ६६

तालिका ६० आ.व. २०७६/७७ मा भएका समावेशी विज्ञापन र दरखास्त........................... ६७
तालिका ६१ समावेशी समूहका विज्ञापनमा भएका सिफारिस ६८
तालिका ६२ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका महिलाको संख्या ६८
तालिका ६३ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका आदिवासी/जनजातिको संख्या ६९
तालिका ६४ आदिवासी/जनजाति वर्गीकरण अनुसार सिफारिस संख्या................................. ६९
तालिका ६५ सिफारिस आदिवासी/जनजाति उम्मेदवारको जातिगत वर्गीकरण ७०
तालिका ६६ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका मधेसी उम्मेदवारको संख्या...................... ७०
तालिका ६७ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस दलित उम्मेदवारको संख्या ७१
तालिका ६८ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस अपाङ्गता भएका उम्मेदवारको संख्या.................... ७१
तालिका ६९ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवारको संख्या........ ७२
तालिका ७० जिल्लागत आधारमा पिछडिएका क्षेत्रबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारको संख्या ७२
तालिका ७१ विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवारहरू ७३
तालिका ७२ समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको तुलनात्मक वर्गीकरण ७४
तालिका ७३ पदको स्तरअनुसार समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था................. ७६
तालिका ७४ समावेशी तथा खुला विज्ञापनबाट सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या ७७
तालिका ७५ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति लागि प्रदान गरिएको सहमति सम्बन्धी विवरण . ७९
तालिका ७६ लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवार संख्याको तुलनात्मक अवस्था..................... ८१
तालिका ७७ उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण ८२
तालिका ७८ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरू तर्फको लिखित परीक्षाको नतिजा सम्बन्धी विवरण ८३
तालिका ७९ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति सम्बन्धी केही तथ्याङ्कहरू ८४
तालिका ८० प्रथम र दोस्रो चरणका लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थितिको विवरण ८६
तालिका ८१ स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवारको विवरण ८६
तालिका ८२ प्रदेशगत रुपमा विज्ञापन र सिफारिसको तुलना ८७
तालिका ८३ तह अनुसारको स्थानीय तहका विज्ञापित पदसंख्या र सिफारिसको अवस्था ८७
तालिका ८४ विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको अवस्था ८८
तालिका ८५ सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूको सेवा र तहगत विवरण ८९
तालिका ८६ प्रदेश अन्तर्गतका जिल्ला अनुसार स्थानीय तहको सिफारिस विवरण ८९
तालिका ८७ समग्र जिल्ला अनुसार स्थानीय तहको सिफारिस विवरण ९१
तालिका ८८ वैकल्पिक सिफारिस सम्बन्धी विवरण ९२
तालिका ८९ कर्मचारी सेवाका शर्त सम्बन्धमा प्रदान गरिएको परामर्श सम्बन्धी विवरण........... ९३
तालिका ९० सेवागत आधारमा बढुवा सिफारिस उपर उजुरी र संशोधन........................... ९५
तालिका ९१ विभागीय सजाय सम्बन्धी परामर्शको लैङ्गिक र श्रेणीगत विवरण ९५
तालिका ९२ श्रेणी/तहगत आधारमा गरिएको विभागीय सजायको अवस्था........................... ९६
तालिका ९३ निकायगत रूपमा भएको सजायको विवरण ९६
तालिका ९४ आ.व. २०७६/७७ मा परेका रिट निवेदनहरूको विवरण ९७

चित्रहरू

चित्र १ पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यप्रवाह..१०
चित्र २ आ.व. २०७६/७७ मा विज्ञापित पदसंख्या...३४
चित्र ३ खुला र समावेशी विज्ञापनको पदसंख्या...३५
चित्र ४ विगत दश वर्षको दरखास्तको प्रवृत्ति...३६
चित्र ५ समावेशी र अन्य विज्ञापनबाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवारको अवस्था......७५
चित्र ६ समावेशी विज्ञापनबाट र सबै विज्ञापन (समावेशी समेत) बाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवारको संख्या...७५

अनुसूचीहरू

अनुसूची १ हालसम्मका संविधानहरूमा लोक सेवा आयोगका सम्बन्धमा गरिएका व्यवस्थाहरू....११३
अनुसूची २ आयोगका कार्यालयहरूको कार्यक्षेत्र विभाजन...१२१
अनुसूची ३ आयोगको संगठन संरचना...१२२
अनुसूची ४ आ.व. २०७६/०७७ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका.......................१२४
अनुसूची ५ आ.व. २०७६/०७७ का विज्ञापनमा पर्न आएका दरखास्तको विवरण.................१२७
अनुसूची ६ कुनै पनि दरखास्त नपरेका विज्ञापनहरु...१४३
अनुसूची ७ परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारवाहीको विवरण.......................१४४
अनुसूची ८ लिखित परीक्षाबाट छनौट नभएका विज्ञापनहरु...१५३
अनुसूची ९ लिखित परीक्षाबाट माग पद भन्दा न्यून संख्यामा छनौट भएका विज्ञापनहरू.........१५४
अनुसूची १० अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी विवरण...१५६
अनुसूची ११ माग पद भन्दा न्यून संख्यामा सिफारिस भएका विज्ञापनहरू...........................१७२
अनुसूची १२ उम्मेदवार सिफारिस हुन नसकेका विज्ञापनहरू...१७४
अनुसूची १३ आयोगबाट प्रतिनिधित्व भएका सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरू................१७५

सङ्क्षेपिकरण

अप्रा.	: अप्राविधिक
अव्स.एण्ड गाइनो.	: अब्सटेट्रिक एण्ड गाइनोकोलोजी
आ.ज.	: आदिवासी/जनजाति
आ.प्र.	: आन्तरिक प्रतियोगिता
आ.यो. तथा त.	: आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क
आ.ले.प.	: आन्तरिक लेखापरीक्षण
आ.व.	: आर्थिक वर्ष
इञ्जि.	: इञ्जिनियरिङ्ग
उ.पु.	: उत्तरपुस्तिका
क.अ.	: कम्प्युटर अपरेटर
का.स.	: कार्यालय सहयोगी
का.स.मू.	: कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन
को.ले.नि.का.	: कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय
क्र.सं.	: क्रम संख्या
खा.पा.स.टे.	: खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन
गा.पा.	: गाउँपालिका
ज.मे.ल्या.टे.	: जनरल मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजी
न.पा.	: नगरपालिका
नं.	: नम्बर
ना.सु.	: नायब सुब्बा
पि.क्षे.	: पिछडिएको क्षेत्र
प्र.ना.नि.	: प्रहरी नायब निरीक्षक
प्र.नि.	: प्रहरी निरीक्षक
प्र.ले.नि.	: प्रमुख लेखा नियन्त्रक
प्र.स.नि.	: प्रहरी सहायक निरीक्षक
प्रा.	: प्राविधिक
प्रा.स.	: प्राविधिक सहायक
ब.उ.शी.नं.	: बजेट उप शीर्षक नम्बर

बि.एण्ड आ.	: बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट
म.वि.नि.	: महिला विकास निरीक्षक
मे.ल्या.टे.	: मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजी
म.ले.नि.का.	: महालेखा नियन्त्रक कार्यालय
रा.प.	: राजपत्रांकित
रा.प.अनं.	: राजपत्र अनंकित
रा.प.तृ.	: राजपत्रांकित तृतीय
रु	: रुपैयाँ
लि.प.	: लिखित परीक्षा
वि.सं.	: विक्रम संवत्
शा.अ.	: शाखा अधिकृत
स.अ.अ.	: सहायक अनुसन्धान अधिकृत
स.क.अ.	: सहायक कम्प्युटर अपरेटर
स.म.वि.नि.	: सहायक महिला विकास निरीक्षक
स.व्य.अ.	: सहायक व्यवस्थापन अधिकृत
स.वै.अ	: सहायक वैज्ञानिक अधिकृत
स.सं.अ.	: सहायक संरक्षण अधिकृत
सा.प्र.	: सामान्य प्रशासन
सु.प्र.नि.	: सूचना प्रविधि निर्देशक
ह.स.चा.	: हलुका सवारी चालक
ACM	: Assessment Center Methodology
B.Sc.	: Bachelor of Science
Covid	: Corona Virus Diseases
DFID	: Department for International Development
GPI	: Global Partnership International
OMR	: Optical Mark Reader
RMIS	: Revenue Management Information System
S.E.E.	: Secondary Education Examination
S.L.C.	: School Leaving Certificate

परिच्छेद १

आयोगको गठन र कार्यक्षेत्र

१.१ ऐतिहासिक पृष्ठभूमि

लोक सेवा आयोगको इतिहासको सुरुवात वि.सं. २००४ सालमा जारी भएको 'नेपाल सरकार वैधानिक कानूनबाट भएको हो । सरकारी सेवामा योग्य व्यक्तिहरूको भर्ना सुनिश्चित गर्ने उद्देश्य सहित उक्त कानूनको धारा ६५ मा 'दरखास्त परिषद्' को व्यवस्था गरिएको थियो । तर उक्त वैधानिक कानून लागू हुन नसकेको कारण सो परिषद् समेत गठन भई क्रियाशील हुन सकेन ।

वि.सं. २००७ सालमा जारी भएको *नेपालको अन्तरिम शासन विधान*को धारा ६४ मा पब्लिक सर्भिस कमिशनको व्यवस्था गरिएको थियो । उल्लिखित व्यवस्था अनुसार नेपाल पब्लिक सर्भिस कमिशनको स्थापना वि.सं. २००८ साल आषाढ १ गते भएको थियो । उक्त विधानको धारा ६७ अनुसार सरकारका 'सबै जागीरदारमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्नु' कमिशनको उद्देश्य रहेको थियो । जाँच गर्नुका अलावा विधानमा निजामती जागीरदारको भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्ने सिद्धान्त एवं अनुशासन सम्बन्धी सबै विषयमा पब्लिक सर्भिस कमिशनको 'सल्लाह' लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । तर श्री ५ बाट कमिशनसँग सल्लाह लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने व्यहोराको क्षेत्राधिकार सीमित पार्नसक्ने व्यवस्था समेत विधानमै उल्लेख गरिएको थियो ।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०१५ को धारा ५९ मा लोक सेवा आयोगको व्यवस्था गरी धारा ६० मा सरकारको सबै सेवा वा पदमा "भर्नाको निमित्त जाँच गर्ने" कर्तव्य तोकिएको थियो । निजामती सेवा तथा पदमा भर्ना गर्ने तरिका, नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्दा उम्मेदवारहरूको विषयमा विचार गर्ने सिद्धान्तका विषयमा तथा निजामती कर्मचारीको अनुशासन लगायतका विषयमा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । यद्यपि, श्री ५ बाट आयोगसँग परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकेमा सोही बमोजिम हुने व्यहोराको स्वैच्छिक प्रबन्ध समेत सो संविधानमा समावेश गरियो । यही प्रावधानलाई टेकेर २०१७ साल माघ २५ मा "पब्लिक सर्भिस कमिशन कारवाही बन्देज नियम, २०१७" जारी गरी तत्कालीन राजा महेन्द्रद्वारा २०१७ माघ २५ देखि २०१८ जेठ मसान्तसम्म लोक सेवा आयोगलाई नै निलम्बन गरिएको थियो ।

नेपालको संविधान, २०१९ को धारा ७८ मा निजामती सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्त, सेवा परिवर्तन, विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको थियो । त्यस्तै निजामती पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना नयाँ भर्नाद्वारा स्थायी नियुक्ति भएको कुनैपनि व्यक्तिले निवृत्तिभरण नपाउने व्यवस्था गर्नुका साथै संविधानमा वि.सं. २०२३ सालमा भएको पहिलो संशोधनबाट संगठित संस्थाका कर्मचारीको सेवा शर्त

सम्बन्धी नियम र त्यस्तो संस्थाको सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने प्रावधान समेत थप भयो । साविकका संविधानमा भएको श्री ५ बाट लोक सेवा आयोगको परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोक्न सक्ने संविधानको व्यवस्था यस संविधानमा समावेश गरिएन ।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०४७ को धारा १०२ मा निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षाहरू सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य तोकिएको थियो भने निजामती सेवाको निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति नगरिने व्यवस्था गरियो । निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा; निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा; निजामती पदमा छ महिना भन्दा बढी समयको लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा; सेवा परिवर्तन गरी सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा र कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजाय लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था थियो । नेपालको संविधान, २०१९ ले लोक सेवा आयोगलाई प्रदान गरेको संगठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारवाही सम्बन्धी अधिकार यस संविधानमा समावेश गरिएन ।

नेपालको अन्तरिम संविधान, २०६३ को धारा १२६ मार्फत लोक सेवा आयोगलाई साविककै काम, कर्तव्य तथा परामर्शसम्बन्धी अधिकार प्रदान गरिएको थियो । संगठित संस्थाको पदपूर्ति तथा विभागीय कारवाहीका सम्बन्धमा 'त्यस्तो संस्थाले चाहेमा लोक सेवा आयोगले परामर्श दिनुपर्ने' भन्ने उल्लेख गरी कमजोर रूपमै भएपनि अधिकारक्षेत्र पुन: स्थापित गर्ने प्रयत्न भएको देखिन्छ । यसका साथै सैनिक सेवा, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल सेवा वा प्रहरी सेवाका पदमा नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था समेत यस संविधानमा समावेश गरियो ।

नेपालको संवैधानिक विकासक्रमको सात दशकको इतिहासमा पहिलो पटक वि.सं. २०७२ सालमा संविधानसभाबाट निर्मित *नेपालको संविधान* मा नेपालको संघीय संरचना अनुरूप संघमा संघीय लोक सेवा आयोग तथा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको व्यवस्था गरिएको छ । पहिलेका संविधानमा नेपाल सरकारबाट निवृत्तिभरण पाउने निजामती सेवाका पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गर्न नपाउने व्यवस्था भएकोमा यस संविधानले निजामती सेवा बाहेक अन्य सेवाका पदहरूमा पनि सो व्यवस्था लागू हुने प्रबन्ध गरेको छ । निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्ने कर्तव्यको साथै नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल र अन्य संघीय सरकारी सेवाको पद तथा संगठित संस्थाका पदमा पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी समेत लोक सेवा आयोगलाई तोकिएको छ । साविकको संविधानमा रहेका निजामती सेवाको परामर्श सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकारहरूलाई यस संविधानमा निरन्तरता दिइएको छ । यसको अतिरिक्त सुरक्षा निकायहरूको सेवाको पदमा बढुवा गर्दा अवलम्बन गर्नुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा र कुनै संगठित संस्थाको सेवाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून र त्यस्तो सेवाका पदमा बढुवा वा विभागीय कारवाही गर्दा

अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा परामर्श दिने काम थप गरिएको छ । कुनै एक प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदमा वा अन्य सरकारी सेवाबाट संघीय निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा वा कुनै प्रदेशको निजामती सेवाको पदबाट संघीय निजामती सेवाको पदमा वा संघीय निजामती सेवाको पदबाट प्रदेश निजामती सेवाको पदमा सेवा परिवर्तन वा स्थानान्तरण गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा आयोगले परामर्श दिनुपर्ने नयाँ व्यवस्था थप भएको छ । प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने र उक्त आयोगहरूको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानून बमोजिम हुने तथा उक्त कानूनको प्रयोजनको लागि संघीय संसदले कानून बनाई आधार र मापदण्ड निर्धारण गर्ने प्रावधान रहेको छ ।

लोक सेवा आयोगका सम्बन्धमा नेपालका विभिन्न संविधानहरूमा गरिएका व्यवस्थाहरू यस प्रतिवेदनको अनुसूची १ मा समावेश गरिएको छ ।

१.२ आयोगको गठन

लोक सेवा आयोग गठनका सम्बन्धमा नेपालको संविधानको धारा २४२ को उपधारा (१) मा अध्यक्ष र अन्य चार जना सदस्यहरू रहने प्रावधान छ । राष्ट्रपतिले संवैधानिक परिषद्को सिफारिसमा लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको नियुक्ति गर्ने र यसरी नियुक्ति गर्दा आयोगका सदस्यहरूमध्ये कम्तीमा पचास प्रतिशत सदस्य बीस वर्ष वा सोभन्दा बढी अवधिसम्म कुनै सरकारी सेवामा रहेका व्यक्तिहरूमध्येबाट र बाँकी सदस्यहरू विज्ञान, प्रविधि, कला, साहित्य, कानून, जनप्रशासन, समाजशास्त्र वा राष्ट्रिय जीवनका अन्य क्षेत्रमा शोध, अनुसन्धान, अध्यापन वा अन्य कुनै महत्वपूर्ण कार्य गरी ख्याति प्राप्त गरेका व्यक्तिहरूमध्येबाट नियुक्त हुने व्यवस्था छ । यसरी नियुक्ति हुनु अघि संविधानको धारा २९२ को उपधारा (१) बमोजिम संसदीय सुनुवाई हुने प्रावधान छ ।

संविधानको प्रावधान अनुसार अध्यक्ष समेत गरी ५ जना मात्र पदाधिकारी रहने व्यवस्था भएकोमा यो संविधान लागू हुनुपूर्व आयोगमा सोभन्दा बढी संख्यामा पदाधिकारीहरू कार्यरत रहेको हुँदा साविकका सबै पदाधिकारीहरूको नियुक्तिलाई नेपालको संविधानको धारा ३०१ को उपधारा (३) ले निरन्तरता दिएको छ ।

१.३ काम, कर्तव्य र अधिकार

निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य हुने व्यवस्था नेपालको संविधानको धारा २४३ मा गरिएको छ । उक्त धारामा नै "निजामती सेवाको पद" भन्नाले सैनिक वा नेपाल प्रहरी वा सशस्त्र प्रहरी बल, नेपालको कर्मचारीको सेवाको पद तथा निजामती सेवाको पद होइन भनी ऐन बमोजिम तोकिएको अन्य सेवाको पद बाहेक नेपाल सरकारका अरु सबै सेवाको पद पर्ने व्यहोरा स्पष्ट पारिएको छ ।

त्यस्तै निजामती सेवाको पद बाहेक नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य संघीय सरकारी सेवा र संगठित संस्थाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी लोक सेवा आयोगको हुने प्रावधान रहेको छ ।

उक्त कर्तव्य एवं जिम्मेवारीका अलावा निम्न विषयहरूमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था छ :

(क) नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल र अन्य संघीय सरकारी सेवाका पदमा बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा,

(ख) कुनै संगठित संस्थाको सेवाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून र त्यस्तो सेवाका पदमा बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा,

(ग) संघीय निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,

(घ) संघीय निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ङ) संघीय निजामती सेवाको पदमा छ महिना भन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(च) कुनै एक प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदमा वा अन्य सरकारी सेवाबाट संघीय निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा वा कुनै प्रदेशको निजामती सेवाको पदबाट संघीय निजामती सेवाको पदमा वा संघीय निजामती सेवाको पदबाट प्रदेश निजामती सेवाको पदमा सेवा परिवर्तन वा स्थानान्तरण गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(छ) लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्ने विषयमा, र

(ज) संघीय निजामती सेवाको कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

यस्तै नेपाल सरकारबाट निवृत्तिभरण पाउने कुनै पनि पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति नगरिने व्यवस्था समेत संविधानको धारा २४३ को उपधारा (५) मा गरिएको छ ।

१.३.१ न्याय सेवा सम्बन्धी अधिकार

संविधानको धारा १५४ मा संघीय न्याय सेवाको राजपत्रांकित पदमा नियुक्ति, सरुवा, बढुवा गर्न वा त्यस्तो पदमा वहाल रहेको कुनै कर्मचारीलाई विभागीय सजायको सिफारिस गर्न न्याय सेवा आयोगको व्यवस्था गरिएको छ । सोही धारामा लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष न्याय सेवा आयोगको सदस्य रहने व्यवस्था रहेको छ । न्याय सेवाको राजपत्रांकित पदमा नियुक्ति गर्दा खुला र आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा लिने जिम्मेवारी समेत लोक सेवा आयोगको हुने प्रावधान रहेको छ । त्यस्तै संघीय न्याय सेवाको राजपत्र अनङ्कित पदबाट सोही सेवाको राजपत्रांकित पदमा बढुवा गर्दा नेपाल सरकारले लोक सेवा आयोगको सिफारिस बमोजिम गनुपर्ने व्यवस्था छ ।

१.३.२ प्रतिवेदन

संवैधानिक निकायहरूले आफूले गरेको काम कारवाहीको वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रपति समक्ष पेश गर्नुपर्ने व्यवस्था नेपालको संविधानको धारा २९४ मा रहेको छ । लोक सेवा आयोगले वि.सं. २०१६ सालदेखि हरेक वर्ष आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदन राष्ट्रप्रमुख समक्ष पेश गर्दै आएको छ ।

परिच्छेद २

आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१ संस्थागत प्रबन्ध

२.१.१ संविधान

लोक सेवा आयोगको गठन तथा काम, कर्तव्य र अधिकार सम्बन्धी नेपालको संविधानको भाग २३, धारा २४३ मा गरिएको व्यवस्थाले आयोगलाई कार्यसम्पादनको संवैधानिक आधार प्रदान गरेको छ । वि.सं. २०७२ सालमा जारी भएको नेपालको संविधानले लोक सेवा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकारको क्षेत्र विस्तार गरी निजामती सेवाको पदका अलावा अन्य सरकारी सेवा, संघीय सरकारी सेवा, सुरक्षा निकाय (नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल तथा संगठित संस्थाहरूको पदमा पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षाहरू लोक सेवा आयोगले सञ्चालन गर्ने व्यवस्था गरेको छ । संघीय निजामती सेवा, सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको कर्मचारी व्यवस्थापनका विभिन्न विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्थाहरू रहेका छन् ।

२.१.२ कानूनहरू

संविधानको धारा २४३ को उपधारा (९) ले आयोगका अन्य काम, कर्तव्य र अधिकारहरू संघीय कानून बमोजिम हुने व्यवस्था गरेको छ । हाल नेपालको संघीय संरचना संस्थागत हुने क्रममै रहेको सन्दर्भमा संविधानको संक्रमणकालीन व्यवस्था अन्तर्गत लोक सेवा आयोगले साविकको लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ लाई नै आफ्नो कार्यसम्पादनको कानूनी आधारका रूपमा लिंदै आफ्ना कामकारवाहीहरू सुचारु गरिरहेको छ । नेपालको संविधानमा उल्लिखित लोक सेवा आयोगका संवैधानिक अधिकारहरूको प्रचलनको लागि संघीय कानूनको मस्यौदा आयोगबाट तयार गरी स्वीकृतिका लागि सम्बन्धित निकायमा पठाई सकिएको छ । आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनको सिलसिलामा हाल प्रयोग गर्दै आएका मुख्य कानून एवं कार्यविधिहरूको सूची देहाय अनुसार छ :

- लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ तथा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७
- निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०
- नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५
- व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ तथा व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५
- विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू
- लोक सेवा आयोग (कार्य सञ्चालन) निर्देशिका, २०६७

- लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०६९
- संगठित संस्थाका कर्मचारीका सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारवाही सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त, २०७४
- लोक सेवा आयोगको रणनीतिक योजना, २०७५-२०७८
- लोक सेवा आयोगबाट जारी विभिन्न निर्देशिका तथा लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू
- लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित विभिन्न सिद्धान्तहरू
- सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूसँग सम्बन्धित ऐन, नियम, विनियमावलीहरू
- लोक सेवा आयोगको कार्यसम्पादनसँग सम्बन्धित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू ।

२.२ संगठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र

आयोगको केन्द्रीय कार्यालय, रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुख रहने ७ वटा कार्यालयहरू (धनकुटा, जलेश्वर, काठमाडौं, पोखरा, बुटबल, सुर्खेत र दिपायल) र रा.प. द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुख रहने ७ वटा कार्यालयहरू (इलाम, खोटाङ, हेटौंडा, बाग्लुङ, दाङ, जुम्ला र महेन्द्रनगर) र दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र गरी कुल १६ वटा कार्यालयहरु रहेका छन् । दुर्गम, भौगोलिक दृष्टिले विकट तथा यातायात सुविधा नपुगेका र परीक्षार्थी संख्या अधिक भएका तर आयोगका कार्यालय नभएका जिल्ला एवं शहरी क्षेत्रहरूमा परीक्षार्थीहरूलाई सहज होस् भन्ने मनसायले हुम्ला, डोल्पा, लाहान (सिराहा) र वीरगञ्ज (पर्सा) मा परीक्षा केन्द्र कायम गर्ने व्यवस्था मिलाइएको छ । परीक्षार्थीको चापलाई दृष्टिगत गर्दै थप विभिन्न स्थानहरूमा उपकेन्द्रको व्यवस्था गरी लिखित परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने गरिएको छ ।

रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी, नायब सुब्बा वा सो सरह (प्राविधिक/अप्राविधिक) पदको पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यका लागि रा.प.प्रथम श्रेणीको कार्यालय प्रमुख रहेको आयोगको कार्यालयले सम्बन्धित प्रदेश भित्रका सम्पूर्ण जिल्लाहरू हेर्दछन् भने रा.प.अनं.द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरह (प्राविधिक/अप्राविधिक) पदको पदपूर्ति सम्बन्धी कार्य रा.प. प्रथम श्रेणीको कार्यालय प्रमुख रहने र रा.प. द्वितीय श्रेणीको कार्यालय प्रमुख रहने कार्यालयहरुले आफ्नो कार्यक्षेत्र भित्र रहेर कार्य सम्पादन गर्दछन् । आयोगका कार्यालयहरुको कार्यक्षेत्र विभाजन सम्बन्धी विवरण अनुसूची २ मा उल्लेख गरिएको छ । आयोगको संरचनामा कुल ३ सय ९९ दरबन्दी कायम रहेका छन् । दरबन्दी सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका १ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका १

लोक सेवा आयोगको सङ्गठन संरचना र दरबन्दी

क्र.सं.	कार्यालयको नाम	रा.प. विशिष्ट	रा.प.प्रथम	रा.प. द्वितीय	रा.प.तृतीय	रा.प.अनं. प्रथम	रा.प. अनं. द्वितीय	श्रेणी विहीन (सवारी चालक)	श्रेणी विहीन (का.स.)	कुल दरबन्दी
१.	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	१	६	१९	५६	६५	८	१५	२३	१९३
२.	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
३.	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५

क्र.सं.	कार्यालयको नाम	रा.प. विशिष्ट	रा.प.प्रथम	रा.प. द्वितीय	रा.प.तृतीय	रा.प.अनं. प्रथम	रा.प. अनं. द्वितीय	श्रेणी विहीन (सबारी चालक)	श्रेणी विहीन (का.स.)	कुल दरबन्दी
४.	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	–	१	२	५	९	३	२	५	२७
५.	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
६.	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
७.	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
८.	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
९.	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१०.	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
११.	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१२.	लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१३.	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१४.	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१५.	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१६.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	–	–	१	३	४	१	१	२	१२
कुल जम्मा		१	१३	३५	८३	१३६	२५	३१	७५	३९९

केन्द्रीय कार्यालय, सहसचिवस्तरबाट नेतृत्व हुने कार्यालय र उपसचिवस्तरबाट नेतृत्व हुने कार्यालयका संगठन संरचनाहरु अनुसूची ३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

२.३ कार्यसम्पादनका सिद्धान्तहरू

२.३.१ योग्यताको सिद्धान्त (Principle of Merit)

आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षाहरूमा अब्बल ठहर्ने उम्मेदवारलाई मात्र नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिन्छ । सम्बन्धित पदको कार्यसम्पादन गर्न आवश्यक पर्ने ज्ञान, सीप, मनोभाव आदिको परीक्षण गर्ने गरी पाठ्यक्रम निर्माण हुने र सोही पाठ्यक्रम बमोजिम परीक्षा सञ्चालन हुने हुँदा नियुक्तिका लागि सिफारिस हुने उम्मेदवार सो पदको कार्यसम्पादनका लागि क्षमतावान हुने विश्वास गरिन्छ ।

२.३.२ निष्पक्षताको सिद्धान्त (Principle of Impartiality)

आयोगका निर्णयहरू पूर्वाग्रह रहित हुन्छन् । आयोगका निर्णय र परीक्षा सम्बन्धी कामकारवाहीबाट कोही कसैलाई अन्याय नहुनेमा पूर्ण सजगता अपनाइन्छ भने कुनैपनि ढंगले कसैलाई पनि पक्षपात गरिँदैन ।

२.३.३ स्वच्छताको सिद्धान्त (Principle of Fairness)

आयोगका सम्पूर्ण काम कारवाहीहरूमा इमान्दारिता, जिम्मेवारीपन, विश्वसनीयता र उत्तरदायित्व सुनिश्चित गरिन्छ । आयोगले लिने निर्णयहरू र मातहतका कार्यालयहरूबाट सञ्चालन हुने क्रियाकलापलाई स्वच्छ र वस्तुपरक बनाउन आवश्यक संस्थागत, संरचनागत एवं कार्यविधिगत प्रबन्ध गरिन्छ ।

२.३.४ समान अवसरको सिद्धान्त (Principle of Equal Opportunity)

आयोगबाट हुने विज्ञापनमा सम्बन्धित पदका लागि योग्यता पुग्ने नेपाली नागरिकको पहुँच सुनिश्चित गर्न आवश्यक प्रबन्ध मिलाइन्छ । सम्बन्धित विज्ञापनका लागि तोकिएको योग्यता पुग्ने सबैलाई दरखास्त पेश गर्न समान अवसर प्रदान गरिन्छ ।

२.३.५ समावेशीताको सिद्धान्त (Principle of Inclusiveness)

पदपूर्तिका लागि आयोगमा प्राप्त माग पदहरू राज्यको समावेशीकरण नीति बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी सम्बन्धित समूहका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा हुने गरी पदपूर्ति गरिन्छ । लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ३५ बमोजिम अन्तर्वार्ता समिति गठन गर्दा समावेशी सहभागिता सुनिश्चित गर्ने प्रावधान रहेको छ ।

२.३.६ द्विअन्ध सिद्धान्त (Principle of Double Blind)

पदपूर्ति प्रक्रियाको कुनै एक गोप्य चरणमा संलग्न हुने पदाधिकारी, विज्ञ वा कर्मचारीलाई सो प्रक्रियाको अन्य चरणमा संलग्न गराईदैन र जानकारी समेत दिइँदैन । उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने परीक्षकले कुन परीक्षार्थीको उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरेको हो, पत्तै पाउँदैनन् । प्राप्ताङ्क तालिकीकरण गर्ने कर्मचारी कुन प्राप्तांक कसको हो भन्ने बारेमा पूर्णत: अनभिज्ञ रहन्छ । अन्तर्वार्ता समितिका सदस्यहरू अन्तर्वार्ता दिँदै गरेको उम्मेदवारको लिखित परीक्षाको प्राप्तांकका बारेमा पूर्णत: अनभिज्ञ रहन्छन् । त्यस्तै आयोगका हरेक महाशाखाहरूलाई विशिष्टिकृत जिम्मेवारी प्रदान गरिएको हुन्छ । कुनै एक महाशाखा/शाखाको कार्यसम्पादनमा अर्को महाशाखा/शाखाको प्रत्यक्ष पहुँच र संलग्नता रहँदैन ।

२.३.७ परिचय-शून्यताको सिद्धान्त (Principle of Identity Masking)

उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्नु अघि दोहोरो संकेतीकरण (Double Coding) प्रक्रिया मार्फत उक्त उत्तरपुस्तिकाबाट दरखास्त दिने उम्मेदवारको परिचय अलग गरिन्छ । यसबाट उत्तरपुस्तिकाको निष्पक्ष र निर्वैयक्तिक परीक्षण सुनिश्चित हुन्छ । त्यस्तै उत्तरपुस्तिका परीक्षण पश्चात् वैयक्तिक पहिचान विहीन रूपमा प्राप्ताङ्कको तालिका तयार पारिन्छ । अन्तर्वार्ता लगायत छनौट प्रक्रियाका सम्पूर्ण परीक्षाका अंकहरू एकीकृत गरेपश्चात् मात्र छनौट हुने उम्मेदवारको वैयक्तिक पहिचान विसंकेतीकरण (Decoding) प्रक्रिया मार्फत पत्ता लगाइन्छ ।

२.३.८ असंलग्नताको सिद्धान्त (Principle of Non-Involvement)

आयोगबाट सञ्चालित कुनै पनि परीक्षामा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञका नातेदार संलग्न भएको अवस्थामा त्यस्ता पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञलाई उक्त परीक्षाको नतिजा प्रकाशनसम्मको प्रक्रियाबाट अलग राखिन्छ, संलग्न गराईदैन ।

२.३.९ गोपनीयताको सिद्धान्त (Principle of Confidentiality)

परीक्षा प्रणालीलाई पूर्णत: विश्वसनीय बनाउने प्रयोजनको लागि पदपूर्ति प्रक्रियाका विभिन्न चरणहरूमा आयोगले गोपनीयता कायम राख्दछ । आयोगबाट लिइने विभिन्न परीक्षाका प्रश्नपत्रहरूको परिमार्जन र छनौटको कार्य पूर्ण गोप्य रहन्छ । परीक्षार्थीको लिखित परीक्षाको प्राप्तांक अन्तिम नतिजा प्रकाशन हुने

बेलासम्म गोप्य रहन्छ । आयोगको अनलाईन डाटावेसमा रहेका व्यक्तिगत सूचनाहरू गोप्य रहेको सुनिश्चित गरिन्छ । यसरी पदपूर्ति प्रक्रियाका अधिकांश चरणहरूमा पूर्ण गोपनीयताका साथ साथै गुणस्तरीयता सुनिश्चित गरिन्छ ।

२.४ कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह

निजामती सेवाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवार सिफारिस गर्न तथा सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरूमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नको लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्न आयोगले अवलम्बन गरेको कार्यप्रक्रिया तल उल्लेख गरिएको छ । उक्त कार्यप्रक्रियालाई कार्यप्रवाहको रूपमा चित्र १ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

२.४.१ वार्षिक कार्यतालिका

आयोगले हरेक आर्थिक वर्षको पहिलो दिन पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका सार्वजनिक गर्दछ । निजामती सेवाका लागि र सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका लागि दुई बेग्लाबेग्लै कार्यतालिका तयार गरी लागू गर्ने गरिएको छ ।

२.४.२ विज्ञापन प्रकाशन

निजामती सेवाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा सम्बन्धित मन्त्रालय, विभाग र कार्यालयले रिक्त दरबन्दी अनुसारको पद, सेवा, समूह, उपसमूह र श्रेणी/तह समेत खुल्ने गरी माग आकृति फाराम भरि पठाउनु पर्दछ । सो मागका आधारमा प्रतिशत निर्धारण गरी बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुला तथा समावेशी समूहहरूमा पदसंख्या छुट्याई लिखित परीक्षा हुने मिति र समय निर्धारण गरी आयोगले विज्ञापन/सूचना प्रकाशन गरी दरखास्त आव्हान गर्दछ । यस्तो सूचना/विज्ञापन गोरखापत्र तथा आयोगको वेबसाइटबाट समेत प्रकाशन गरिन्छ ।

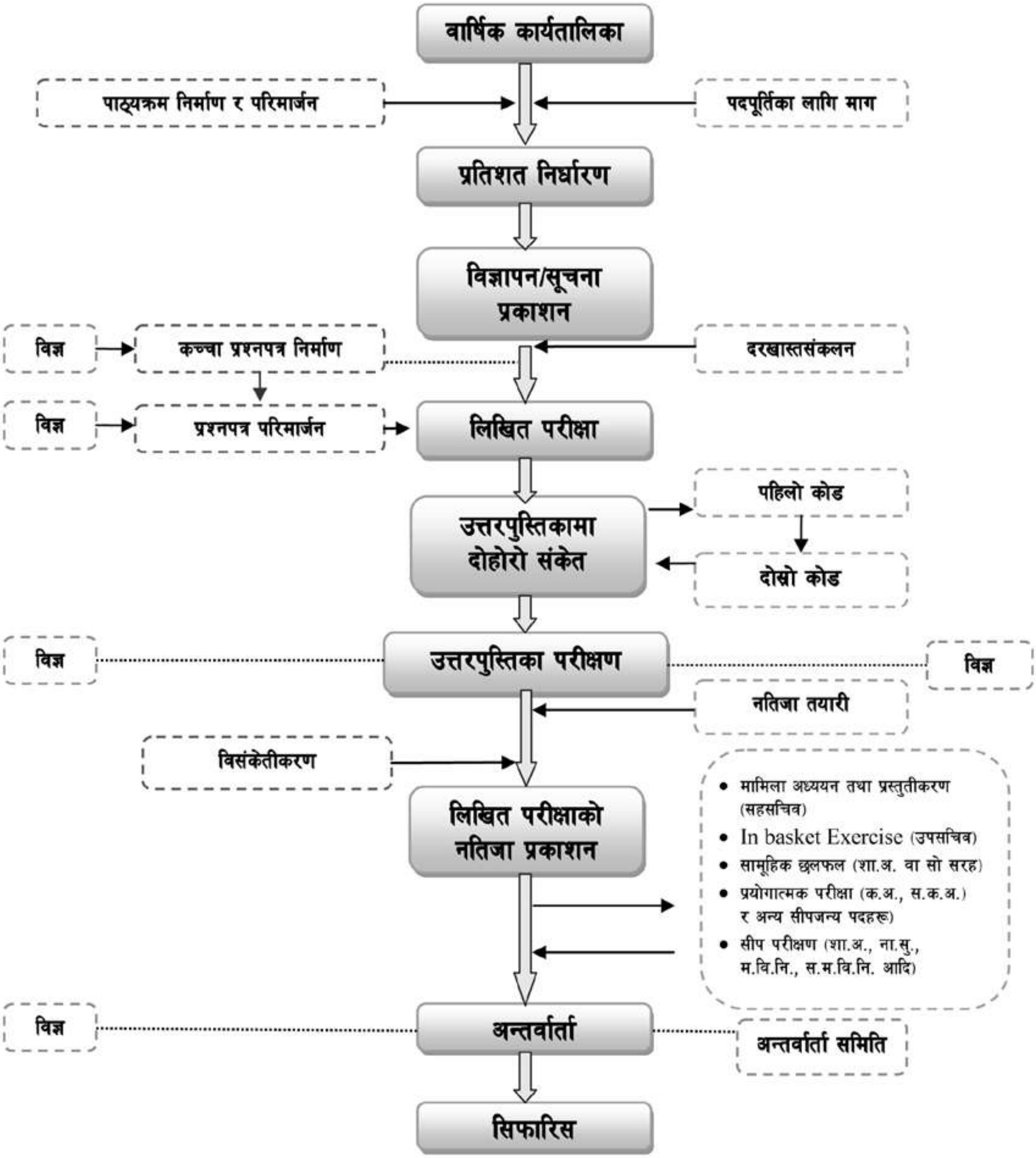
सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा पदपूर्तिको विज्ञापन गर्नका लागि सम्बन्धित संस्थाले आयोगमा सहमतिका लागि माग गर्दछन् । आयोगको सहमति प्राप्त भैसकेपछि सम्बन्धित संस्थाले नै पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्दछन् ।

२.४.३ दरखास्त सङ्कलन

विज्ञापन प्रकाशन भएपछि सूचनामा दिइएको म्यादभित्र निजामती सेवा तर्फका खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगिताका विज्ञापनमा अनलाईन मार्फत दरखास्त संकलन गरिन्छ भने बढुवा तर्फका दरखास्त फाराम आयोगका कार्यालयमा नै बुझाउनु पर्दछ । सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विज्ञापनका हकमा भने सम्बन्धित संस्थाले नै दरखास्त संकलन गर्दछन् ।

चित्र १

पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यप्रवाह



२.४.४ लिखित परीक्षा

विज्ञापन प्रकाशन भएसँगै विज्ञापित पदहरूको परीक्षा सञ्चालनको लागि विज्ञहरूको सेवा लिई प्रश्नपत्र तयार गरिन्छ । निजामती सेवा र सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विज्ञापित पदका लागि तोकिएको मितिमा आयोगले लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दछ ।

२.४.५ उत्तरपुस्तिका सङ्केतिकरण र परीक्षण

लिखित परीक्षा सञ्चालन भएपछि सम्बन्धित उम्मेदवारहरूको उत्तरपुस्तिकामा अलग अलग जनशक्तिले दुई अलग चरणमा प्रथम र द्वितीय सङ्केत नम्बर राखी सङ्केतिकरण गरिन्छ र उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण उत्तरपुस्तिकाबाट अलग गरी सिलबन्दी रूपमा अलग अलग स्थानमा राखिन्छ ।

२.४.६ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस

विज्ञहरूबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराई उम्मेदवारले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क तथा माग पदसंख्याको तुलनामा आयोगको कार्यसञ्चालन निर्देशिकामा उल्लेखित व्यवस्थाका आधारमा माग पदभन्दा निश्चित थप संख्यामा सम्बन्धित विज्ञापनमा अधिकतम अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको मात्र नाम डिकोड गरी लिखित परीक्षाको नतिजा नामको वर्णानुक्रमका आधारमा प्रकाशन गरिन्छ । सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाको हकमा लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन गरी अन्तर्वार्ता तथा अन्य परीक्षा कार्यक्रम प्रकाशन गर्न सम्बन्धित निकायमा पठाइन्छ ।

निजामती सेवाको हकमा लिखित परीक्षामा छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता एवं सम्बन्धित पदको पाठ्यक्रम योजना बमोजिमका प्रयोगात्मक परीक्षा, In basket Exercise, मामिला अध्ययनप्रस्तुतीकरण (Case Study Presentation) समेतको परीक्षा सञ्चालन हुन्छन् । यसरी अन्तर्वार्ता लगायत उक्त सबै परीक्षामा प्राप्त अङ्क र लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्कको कुल योगका आधारमा अधिकतम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूलाई स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिन्छ । सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूले अन्तर्वार्ता तथा सिफारिसको कार्य आफैं गर्दछन् ।

२.५ कार्यविभाजन र अधिकार प्रत्यायोजन

आयोगले सम्पादन गर्नुपर्ने कामको कार्य विभाजन आयोगको निर्णय बमोजिम हुने व्यवस्था लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ५ मा रहेको छ । लोक सेवा आयोगले आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आयोगको अध्यक्ष वा कुनै सदस्य वा नेपाल सरकारको कर्मचारीलाई तोकिएको शर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालन गर्ने गरी प्रत्यायोजन गर्न सक्ने व्यवस्था नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (८) मा गरिएको छ ।

लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ५ बमोजिम आन्तरिक कार्यसम्पादनका लागि एवं बाह्य निकायहरूमा लोक सेवा आयोगको प्रतिनिधित्व गर्न गरिएको अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको कार्य विभाजन तालिका २ र ३ तथा प्रत्यायोजित अधिकार सम्बन्धी विवरण तालिका ४ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका २
आन्तरिक कार्य विभाजन

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	जिम्मेवारी
१.	अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली	• अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस • प्रशासन • लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (अप्राविधिक)
२.	सदस्य श्री बिन्द्रा हाडा (भट्टराई)	• उजूरी तथा विभागीय सजाय परामर्श • प्रश्नपत्र परिमार्जन (अप्राविधिक)
३.	सदस्य श्रीपुरुष ढकाल*	• सूचना तथा प्रकाशन • लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन (Optical Mark Reader) बाट प्रकाशन हुने नतिजा समेत
४.	सदस्य श्री अशोककुमार झा	• पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन • परीक्षण प्रविधि • प्रश्नपत्र परिमार्जन (प्राविधिक)
५.	सदस्य श्री ब्रहम देव राय	• परीक्षा सञ्चालन (प्राविधिक) • लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (प्राविधिक) • लिखित परीक्षा नतिजा तयारी (संगठित संस्था र सुरक्षा निकाय)
६.	सदस्य श्री कृष्णचन्द्र झा	• परीक्षा सञ्चालन (अप्राविधिक) • योजना तथा समन्वय • नीति नियम तथा परामर्श

नोट : माथि उल्लिखित कार्यविभाजन अनुसार सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फको तत्तत् कार्य विभाजन समेत सम्बन्धित पदाधिकारीबाट हुने व्यवस्था रहेको ।

तालिका ३
बाह्य निकायगत कार्य विभाजन

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	प्रतिनिधित्व गर्न तोकिएका निकाय
१.	अध्यक्ष श्री उमेशप्रसाद मैनाली	१. शिक्षक सेवा आयोग पदाधिकारी सिफारिस समिति - अध्यक्ष २. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिमको रा.प. विशिष्ट श्रेणी पदको बढुवा समिति - अध्यक्ष ३. न्याय सेवा आयोग - सदस्य ४. राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड अध्यक्ष सिफारिस समिति - अध्यक्ष ५. नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान परिषद् - सदस्य

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	प्रतिनिधित्व गर्न तोकिएका निकाय
२.	सदस्य श्री बिन्द्रा हाडा (भट्टराई)	१. प्रहरी नियमावली, २०७१ को नियम १० बमोजिम प्रहरी सेवा पदपूर्ति समिति - अध्यक्ष
		२. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम रा.प. विशिष्ट श्रेणी पदको बढुवा समितिको - सदस्य
		३. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति - अध्यक्ष • सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय • भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय • शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय
		४. प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम सभा - सदस्य
		५. मध्यपश्चिमाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग - सदस्य
३.	सदस्य श्री श्रीपुरुष ढकाल*	१. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम रा.प. विशिष्ट श्रेणी बाहेकका राजपत्राङ्कित पदमा बढुवा समिति (वन सेवा बाहेक) - अध्यक्ष
		२. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिमको वन सेवाको बढुवा समिति - सदस्य
		३. सशस्त्र प्रहरी ऐन, २०५८ को दफा ११ बमोजिमको सशस्त्र प्रहरी सेवा आयोग - अध्यक्ष
		४. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति- अध्यक्ष • संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय • भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय • उर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालय
		५. सुदूर पश्चिमाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग- सदस्य
		६. नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग- अध्यक्ष
४.	सदस्य श्री अशोक कुमार झा	१. स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा २५ बमोजिम बढुवा समिति - अध्यक्ष
		२. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति - अध्यक्ष • कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय • खानेपानी मन्त्रालय
		३. नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग- अध्यक्ष
		४. पूर्वाञ्चल विश्वविद्यालय सेवा आयोग- सदस्य
५.	सदस्य श्री ब्रहम देव राय	१. स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ को दफा २५ बमोजिम बढुवा समिति-सदस्य
		२. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति - अध्यक्ष • उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय • कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालय
		३. त्रिभुवन विश्वविद्यालय सेवा आयोग - सदस्य
		४. नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग - अध्यक्ष

* २०७७ वैशाख १२ देखि सेवा निवृत भए पश्चात् निजको कार्यमा परेका कामहरुको जिम्मेवारी आयोगको निर्णयले वैकल्पिक रुपमा हेर्ने जिम्मेवारी पाएका माननिय सदस्य श्री ब्रहम देव रायबाट सम्पादन हुने गरेको ।

क.सं.	पदाधिकारीको नाम	प्रतिनिधित्व गर्न तोकिएका निकाय
६.	सदस्य श्री कृष्णचन्द्र झा	१. सैनिक ऐन, २०६३ को दफा १२ बमोजिम अधिकृत तहको पदपूर्ति सिफारिस समिति - अध्यक्ष
		२. व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा ३५(४) बमोजिमको ३. बढुवा समिति - अध्यक्ष
		४. व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा २७(१)(सचिव बाहेक) बमोजिमको बढुवा समिति - अध्यक्ष
		५. देहायका निकायमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० (१क) बमोजिमको समिति - अध्यक्ष • परराष्ट्र मन्त्रालय • अर्थ मन्त्रालय • सहरी विकास मन्त्रालय • संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय • वन तथा वातावरण मन्त्रालय
		६. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम रा.प. विशिष्ट श्रेणी बाहेकका पदहरुको बढुवा समिति (वन सेवा बाहेक) - सदस्य
		७. स्वास्थ्य सेवा नियमावली,२०५५ को नियम ६५ बमोजिमको बढुवा समिति - अध्यक्ष
		८. निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २०(१) बमोजिम वन सेवाका कर्मचारीको ९. बढुवा समिति - अध्यक्ष
		१०. पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोग - सदस्य
		११. राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग छनौट समिति - अध्यक्ष
		१२. नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान सेवा आयोग-सदस्य
		१३. पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, पदपूर्ति समिति - सदस्य
		१४. नेपाल संस्कृत विश्वविद्यालय सेवा आयोग - सदस्य
		१५. कृषि तथा वन विज्ञान विश्वविद्यालय सेवा आयोग - सदस्य

तालिका ४
प्रत्यायोजित अधिकारहरू

क्र.सं.	प्रत्यायोजित अधिकार	अधिकार प्रयोग गर्ने अधिकारी	सम्बन्धित कार्यालय (दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र बाहेक)
१.	नेपाल शिक्षा सेवा, शिक्षा प्रशासन समूह, निरीक्षण उपसमूह, रा.प.तृतीय श्रेणीको विज्ञापनको लिखित परीक्षा संचालन गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुख हुने कार्यालयहरू
२.	शाखा अधिकृत, रा.प.तृतीय (अप्रा.) को प्रथम चरणको परीक्षा संचालन गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू
३.	निजामती सेवा (व्यवस्थापिका-संसद सेवा समेत) भित्रका विभिन्न सेवाका सबै समूहका सम्बन्धित कार्यक्षेत्र भित्रका रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी सम्मका पदमा नियुक्तिको लागि उपयुक्तता परीक्षण गरी सिफारिस गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुख हुने कार्यालयहरू
४.	रा.प.अनं.प्रथम श्रेणी (प्राविधिक/ अप्राविधिक) पदको लिखित परीक्षा सञ्चालन ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू
५.	नेपाल स्वास्थ्य सेवाका सबै समूह, उपसमूहका सम्बन्धित कार्यक्षेत्र भित्रका सहायक पाँचौ तहसम्मका प्राविधिक पदमा नियुक्तिको लागि उपयुक्तता परीक्षण गरी सिफारिस गर्ने	आयोगका प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुख हुने कार्यालयहरू
६.	निजामती सेवा भित्रका विभिन्न सेवा, समूहका सम्बन्धित कार्यक्षेत्र भित्रका रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी सम्मका र नेपाल स्वास्थ्य सेवाका सबै समूह, उपसमूहका सहायक चौथो तहसम्मका प्राविधिक पदमा नियुक्तिको लागि उपयुक्तता परीक्षण गरी सिफारिस गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू
७.	टाइपिष्ट वर्गीकरण योजना, २०३८ अनुसार निजामती सेवा भित्रका टाइपिष्टहरूको सबै श्रेणीका (रा.प.अनं. प्रथम श्रेणीसम्म) को उपयुक्तताको परीक्षण गरी बढुवा सिफारिस गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू

क्र.सं.	प्रत्यायोजित अधिकार	अधिकार प्रयोग गर्ने अधिकारी	सम्बन्धित कार्यालय (दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र बाहेक)
८.	आयोगबाट स्थायी पदपूर्तीका लागि अधिकार प्रत्यायोजन भएका पदहरूमा सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा उल्लेख भए बमोजिम छुट्टै योग्यताक्रमको सूची प्रकाशित गरी सोही सूचीबाट रिक्त पदमा अस्थायी पदपूर्ति गर्न सम्बन्धित निकायमा सिफारिस गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम म्याद थप गर्न सहमति दिने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू
९.	आयोगले प्रारम्भिक परीक्षा हुने भनी तोकिएका रा.प.तृतीय (अप्रा.) श्रेणीका पदको द्वितीय चरणको परीक्षा संचालन गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोगका रा.प.प्रथम श्रेणीका कार्यालय प्रमुख हुने कार्यालयहरू
१०.	आयोगका धनकुटा, जलेश्वर, काठमाडौं, पोखरा, बुटवल, सुर्खेत, दिपायल, इलाम, खोटाङ, हेटौंडा, बाग्लुङ, दाङ, जुम्ला, महेन्द्रनगर कार्यालयले आफ्नो अधिकार भित्र रही निरीक्षण गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू
११.	आयोगले समय समयमा तोकेका परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने ।	आयोगका रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणीका कार्यालय प्रमुखहरू	आयोग अन्तर्गतका सबै कार्यालयहरू

नोट : स्थानीय तहको २०७६।२।१५ मा प्रकाशित विज्ञापनको हकमा आयोग अन्तर्गतका सम्पूर्ण कार्यालयहरुले बुँदा नं २ र ३ को अधिकारक्षेत्र भित्र रही स्थानीय तहको चौथो र पाँचौ तहको परीक्षा सञ्चालन र उम्मेदवारको नियुक्तिको लागि उपयुक्तता परीक्षण गर्ने समेतको काम गर्न र छैठौं तहको लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्न अधिकार प्रत्यायोजित गरिएको ।

परिच्छेद ३

प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१ बैठक तथा निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ को अवधिमा कुल ५६ पटक आयोगको बैठकहरु बसी २१२ वटा निर्णयहरू लिइएका छन् । आयोगको निर्णय संख्या तथा तिनको विषयगत वर्गीकरण तालिका ५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ५

आयोगका निर्णयहरूको विषयगत वर्गीकरण

क्र.सं.	निर्णयका विषयहरू	निर्णय संख्या				
		२०७२/७३	२०७३/७४	२०७४/७५	२०७५/७६	२०७६/७७
१	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था	४	७९	६६	६५	६३
२	विभागीय सजायको परामर्श	११९	१५८	१०६	७९	४४
३	बढुवा सम्बन्धी	४३	४८	४६	१२	२५
४	नीति-नियम सम्बन्धी	५०	२३	२८	६६	२९
५	परीक्षा, अन्तर्वार्ता र नतिजा	१७	१५	४४	२८	२०
६	शैक्षिक योग्यता	२१	१६	१७	८	७
७	पाठ्यक्रम तथा मूल्याङ्कन	३२	१६	१५	१०	६
८	विविध	४१	२८	१८	२९	१८
जम्मा		३२७	३८३	३४०	२९७	२१२

आयोगले यस आर्थिक वर्षभरी गरेका निर्णयहरुमध्ये धेरै निर्णयहरू सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थासंग सम्बन्धित छन् । यस अवधिमा विभागीय सजायको परामर्श सम्बन्धी कूल ४४ वटा एवम् नीति नियम सम्बद्ध कुल २९ वटा निर्णयहरू भएका छन् । विषयगत निर्णयहरूको विवरण सम्बन्धित परिच्छेदमा समावेश गरिएको छ ।

३.२ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति

नेपाल सरकारबाट स्वीकृत दरबन्दी अनुसार लोक सेवा आयोगको सचिवालय र अन्तर्गतका निकायहरूमा कुल ३ सय ९९ जना कर्मचारीहरूको दरबन्दी रहेको छ । जसमा राजपत्राङ्कित १ सय ३२, राजपत्र अनङ्कित १ सय ६१ र श्रेणी विहीन १ सय ६ दरबन्दी रहेको छ । कुल दरबन्दी मध्ये वि.सं. २०७७ साल आषाढ मसान्तसम्मको तथ्याङ्क अनुसार ३ सय ५५ पदहरू पूर्ति भएका छन् भने ४४ पदहरू रिक्त छन् ।

आयोगको परिमार्जित संरचना अनुसार केन्द्रीय कार्यालय तथा मातहतका अन्य कार्यालयहरूमा रहेको कार्यालयगत एवं तहगत दरबन्दी संख्या, पदपूर्ति र रिक्त अवस्था तालिका ६ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ६

आयोग तथा मातहतका कार्यालयहरूमा रहेको दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था

क्र.सं.	कार्यालयको नाम	रा.प. विशिष्ट	रा.प. प्रथम	रा.प. द्वितीय	रा.प. तृतीय	रा.प.अनं. प्रथम	रा.प. अनं. द्वितीय	श्रेणी विहीन (सबारी चालक)	श्रेणी विहीन (का.स.)	कुल दरबन्दी
१.	लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय	१	६	१९	५६	६५	८	१५	२३	१९३
२.	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
३.	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
४.	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	–	१	२	५	९	३	२	५	२७
५.	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
६.	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
७.	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
८.	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	–	१	१	२	५	१	१	४	१५
९.	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१०.	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
११.	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१२.	लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१३.	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१४.	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१५.	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	–	–	१	१	४	१	१	३	११
१६.	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र	–	–	१	३	४	१	१	२	१२
कुल दरबन्दी		१	१३	३५	८३	१३६	२५	३१	७५	३९९
जम्मा पूर्ति		१	१२	३४	७१	११५	२१	३०	७१	३५५
रिक्त दरबन्दी			१	१	१२	२१	४	१	४	४४

३.३ क्षमता विकास

आयोग वा अन्तर्गत कार्यरत कर्मचारीहरुको क्षमता विकासका लागि यस आ.व. २०७६/७७ मा ३ जना कर्मचारीलाई वैदेशिक भ्रमणमा पठाइएको छ भने ६ जना राजपत्रांकित कर्मचारीले सेवाकालीन तालिम प्राप्त गरेका छन् । यसका साथै लोक सेवा आयोगबाट कार्यसम्पादन सम्बन्धी छोटो र लामो अवधिका तालिम तथा गोष्ठीहरू सम्पन्न भएका छन् । क्षमता विकास सम्बन्धी उपर्युक्त भ्रमण तथा तालिम एवं गोष्ठीबाट अनुभव आदान-प्रदान हुनुको साथै सांगठनिक प्रवर्तन एवं क्षमता विकासमा सघाउ पुगेको छ ।

पुस्तकालय सेवा

आयोगको पुस्तकालयमा दक्ष/विज्ञहरूका लागि सन्दर्भ सामग्री समेत हुने गरी विभिन्न स्वदेशी/विदेशी लेखकहरूद्वारा लेखिएका अघिल्लो आ.व. सम्म १४ हजार ५ सय ५ पुस्तकहरु रहेकोमा यस आ.व.मा ६५ थान खरिद गरिएको र ४९ थान उपहार स्वरूप प्राप्त भई कुल १४ हजार ६ सय १९ पुस्तकहरु एवम् महत्वपूर्ण प्रकाशनहरू संग्रहित रहेका छन् । यस आर्थिक वर्षमा आयोगका कर्मचारी बाहेक ७४५ जनाभन्दा बढी पाठक, अनुसन्धानकर्ता, विज्ञ तथा दक्षहरूले आयोगको पुस्तकालय सेवा प्राप्त गरेका छन् ।

३.४ निरीक्षण

सार्वजनिक निकायहरूमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाहीका क्रियाकलापहरू कानून बमोजिम सञ्चालन भएका छन् छैनन् भन्ने सम्बन्धमा आयोग र यस अन्तर्गतका कार्यालयहरुबाट विभिन्न निकायहरूको निरीक्षण गर्ने गरिएको छ । सार्वजनिक निकायहरूबाट भए गरेका नियुक्ति, बढुवा तथा विभागीय कारवाही सम्बन्धी कार्यहरू प्रचलित कानून अनुकुल हुनेगरी परिपालना गराउन आयोगको निरीक्षण कार्यले महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने गर्दछ । कार्यालयहरूको निरीक्षण गर्ने क्रममा उक्त निकायहरूको दरबन्दी संरचना, पूर्ति भएका र रिक्त दरबन्दी, पदपूर्तिका प्रकार/किसिमहरू, अस्थायी, करार तथा ज्यालादारीमा भएका नियुक्तिहरू, आयोगबाट अवलम्बन गरिएको सिद्धान्त अनुसार कर्मचारीहरूको पदस्थापना नियुक्ति भए/नभएको लगायतका विषयहरूलाई आधार मानिन्छ ।

३.५ बजेट, निकासा र खर्च

आ.व. २०७६/०७७ को लागि विभिन्न शीर्षकहरूमा विनियोजित बजेट र सो सम्बन्धी खर्चको विवरण तालिका ७ मा प्रस्तुत गरिएको छ । आर्थिक विवरणहरूका खर्च शीर्षकमा केन्द्रीय र मातहतका कार्यालयका अनुसार नै स्वीकृत भएको हुँदा कार्यालय अनुसारमा खर्च विवरण उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ७

केन्द्रीय कार्यालय र माताहतका कार्यालयहरूको विनियोजित बजेट, निकासा र खर्च

(रकम रु. हजारमा)

क्र.सं.	आयोजनाको नाम	वार्षिक बजेट	खर्च	बाँकी
१.	**केन्द्रीय कार्यालय**			
क)	लोक सेवा आयोग तर्फ (२१००००१३)	८,४६०	८,२३६	२२४
ख)	लोक सेवा आयोग, प्रशासनिक खर्च समेत (२१००००११३)	३९१२१९	३१२३०५	७८,९१४
ग)	संस्थागत सुदृढीकरणतर्फ पूँजीगत खर्च (२१००००११४)	८,९००	२,६६८	६,२३२
	केन्द्रीय कार्यालयको जम्मा	४,०८,५७९	३,२३,२०९	८५,३७०
२.	लोक सेवा आयोग कार्यालयहरु (पूँजीगत खर्च) (२१०९१०११४)	५७२१६	४१५७४	१५६४२

क्र.सं.	आयोजनाको नाम	वार्षिक बजेट	खर्च	बाँकी
३.	लोक सेवा आयोग कार्यालयहरु (चालु खर्च) (२१०९१०११३)	३,७५,८९६	३,०५,५१५	७०,३८१
क)	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	३२,७९६	३१,२५६	१,५४०
ख)	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	१८,१५८	१२,६५०	५,५०८
ग)	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	१४,६३४	१०,१४३	४,४९१
घ)	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	३०,८०३	३०,३२८	४७५
ङ)	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	७०,१४२	४८,१३३	२२,००९
च)	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	१६,८८८	१३,०७०	३,८१८
छ)	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	३०,४१७	२३,४९५	६,९२२
ज)	लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	१६,५४९	१३,००२	३,५४७
झ)	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२८,०४२	२२,०२०	६,०२२
ञ)	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	२२,६५१	२२,१७९	४७२
ट)	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	२८,०९५	२३,६३६	४,४५९
ठ)	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	१५,०४९	११,४४६	३,६०३
ड)	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	२२,५००	२०,९७८	१,५२२
ढ)	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	१८,३४०	१४,१३९	४,२०१
ण)	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, काठमाडौ	१०,८३२	९,०४०	१,७९२
	कुल जम्मा	८,४१,६९१	६,७०,२९८	१,७१,३९३

३.६ राजस्व र धरौटी

आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा आयोगको केन्द्रीय कार्यालय तथा मातहतका कार्यालयहरूबाट जम्मा रु. १७ करोड ८ लाख ५५ हजार राजस्व सङ्कलन भएको छ । त्यस्तै आयोगका सबै कार्यालयहरूमा गरी जम्मा रु. ४५ लाख ९ हजार धरौटी मौज्दात रहेको छ । राजस्व र धरौटीको विवरण तालिका ८ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ८

आयोग तथा अन्तर्गतका कार्यालयहरूबाट संकलित राजस्व र धरौटी

(रकम रु. हजारमा)

क्र.सं.	कार्यालयको नाम	राजस्व	धरौटी
१	केन्द्रीय कार्यालय, काठमाडौं	४१९.२८	११८३.६०
२	लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	२१२.२५	५२८.९९
३	लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	७४.६०	२१.५३
४	लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	१६.६०	०.००

क्र.सं.	कार्यालयको नाम	राजस्व	धरौटी
५	लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	२०३.८१	२३७.५०
६	लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	५०.७५	१९५.४५
७	लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	२१८.५५	७१.५२
८	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	२१०.८०	२५३.९३
९	लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	६०.२०	८.८२
१०	लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	२३९.१०	१६९२.५२
११	लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	१२४.३५	५९.१५
१२	लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	२०३.८८	३७.४७
१३	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	६३८.८९	११४७.१७
१४	लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	५७.५०	८.८९
१५	लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	१९७.७२	३३.११
१६	दरखास्त व्यवस्थापन केन्द्र, काठमाडौ	१६७९१९.०५	८३.०६
	जम्मा	१७०८५५.००	५५६२.७१

३.७ विज्ञापित पदसंख्या, दरखास्त र राजस्वको तुलना

आ.व. २०७२/७३ देखि आ.व. २०७६/७७ सम्म हरेक वर्ष प्राप्त भएका कुल दरखास्त र संकलित राजस्वलाई तालिका ९ मा प्रस्तुत गरिएको छ । आयोगबाट संकलित कुल राजस्व मध्ये ९९.४ प्रतिशत परीक्षा दस्तुर बापतको राजस्व रहेको छ ।

तालिका ९

गत पाँच वर्षको दरखास्त र राजस्वको स्थिति

आर्थिक वर्ष	२०७२/७३	२०७३/७४	२०७४/७५	२०७५/७६	२०७६/७७
दरखास्त संख्या	५,९५,०३१	८,४४,२९७	५,६७,८५३	६,७२,८०८*	४५१,५२६
परीक्षा दस्तुर बापतको राजस्व	१८,०९,९७,७२५	२१,३२,८२,२६४	१३,८४,६८,५२०	२५,८७,४४,६५०	१६९७९९१५५
कुल राजस्व	१८,३२,०४,४८०	२१,४०,३२,०२९	१४,००,५५,०००	२६१२३१०००	१७०८५५००१

३.८ बेरुजु

लोक सेवा आयोगको केन्द्रीय कार्यालय र अन्तर्गतका कार्यालयहरूको आर्थिक वर्ष २०७६/७७ सम्मको कुल बेरुजु र फछ्र्यौट सम्बन्धी विवरण तालिका १० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका १०

बेरुजु फछ्र्यौट स्थिति

क्र.सं.	विवरण	रकम (रु हजारमा)
१	कुल बेरुजु	१२०३४
२	जम्मा फछ्र्यौट	६६४३
३	बाँकी बेरुजु	५३९१
४	फछ्र्यौट प्रतिशत	५५.२

३.९ सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फको खर्च

३.९.१ व्ययभार र खर्च गर्ने तरिका

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्तिका लागि सञ्चालन हुने परीक्षा सम्बन्धी कार्यको व्ययभार सम्बन्धित संस्थाले नै व्यहोर्ने गर्दछन् । सुरक्षा निकाय तर्फको पदपूर्तिका लागि अर्थ मन्त्रालयबाट आयोगको बजेटमा नै रकम समावेश भै आउने हुनाले आयोगका नियमित कार्य सरह खर्च गर्ने गरिन्छ । संगठित संस्थाको हकमा सम्बन्धित संस्थालाई विज्ञापन गर्ने सहमति प्रदान गर्ने समयमा खर्चको अनुमानित रकमको जानकारी दिइन्छ । सम्बन्धित संस्थाबाट विज्ञापन भएपछि उक्त अनुमानित रकम पेश्कीका रूपमा माग गरिन्छ र प्राप्त रकम कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय (को.ले.नि.का.) को विविध खातामा जम्मा गरिन्छ । सम्बन्धित संस्थाको पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यमा आयोगबाट हुने खर्चको भुक्तानी को.ले.नि.का. मार्फत गरिन्छ र कार्य सम्पन्न भएपछि पेश्की फछ्र्यौट गरी सक्कलै स्रेस्ता सम्बन्धित संस्थामा पठाइन्छ । उक्त स्रेस्ताको अन्तिम लेखापरीक्षण सम्बन्धित संस्थाबाटै हुने गर्दछ ।

३.९.२ पदपूर्ति खर्च

आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ को अवधिमा संगठित संस्थातर्फका रिक्त पदपूर्तिका लागि सञ्चालित परीक्षा सम्बन्धी कार्यमा भएको बजेट खर्चको अवस्था तालिका ११ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ११

संगठित संस्था तर्फ खर्चको अवस्था

(रकम रु. हजारमा)

क्र.सं.	निकाय	खर्च
१	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	८००.०
२	कर्मचारी संचय कोष	२४७२.८
३	दूरसंचार प्राधिकरण	१४९२.१
४	दुग्ध विकास संस्थान	३६३५.५

क्र.सं.	निकाय	खर्च
५	नेपाल नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	६५०.०
६	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	८००.०
७	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	१४६४.३
८	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	४००.०
९	गुठी संस्थान	२१७७.९
१०	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्	२००.०
११	नेपाल टेलिभिजन	३०००.०
१२	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	८५००.०
१३	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	७७४.१
१४	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	४३०.१
१५	नेपाल बैंक लिमिटेड	१२२४५.८
१६	नेपाल राष्ट्र बैंक	८०१४.५
१७	नेपाल वायु सेवा निगम	३०४४.८
१८	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	१७७००.०
१९	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	३०००.०
२०	बीमा समिति	१०००.०
२१	शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	२५००.०
२२	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	३०००.०
२३	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	१२९७.४
२४	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड	१५९४३.१
२५	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	१८६००.०
२६	नागरिक लगानी कोष	३२००.०
२७	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ्ग लिमिटेड	११२१.४
२८	न्याय परिषद् सचिवालय	२१८५.९
२९	शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र	४६५९.०
३०	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	२५००.०
३१	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	३३८७.०
कुल जम्मा		१३०१९५.८

परिच्छेद ४

परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

४.१ परीक्षण प्रविधि

सार्वजनिक सेवाको पदमा उम्मेदवार बन्ने न्यूनतम शर्तका रूपमा व्यक्तिले हासिल गरेको शैक्षिक योग्यताको स्तर र क्षेत्रलाई लिइन्छ । पदपूर्ति गर्नुपर्ने संगठन विशेष वा काम विशेषलाई दृष्टिगत गर्दै त्यसका लागि आवश्यक पर्ने ज्ञान, सीप, मनोवृत्ति र व्यवहार शैलीको परीक्षण गर्नेगरी परीक्षण प्रविधिको विकास गरिन्छ । निश्चित पदमा नभई श्रेणी/तह विशेषका लागि कर्मचारी भर्ना हुने भएकोले निजामती लगायत विभिन्न सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी छनौट गर्दा पद विशेषको भन्दा सेवा/समूह विशेषका साझा गुणहरूको परीक्षण गर्ने गरी विभिन्न परीक्षण प्रविधिहरूको प्रयोग बढाउँदै लगिएको छ ।

साविकको परीक्षण पद्धतिले संज्ञानात्मक (Cognitive) पक्षमा बढी जोड दिएकोमा व्यक्तिका अन्य गुण र क्षमताको समेत परीक्षण हुनेगरी आयोगले वि.सं. २०७१ सालमा Assessment Center Methodology (ACM) अवलम्बन गर्ने दिशामा अगाडि बढ्ने नीतिगत निर्णय गरेको थियो । सोही अनुरूप नेपाल प्रशासन सेवा र नेपाल वन सेवाको राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीका पदहरूको Competency Mapping गरीपरीक्षणको ढाँचा तयार पारी वि.सं. २०७३ मा अप्राविधिक तर्फका राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीका पाठ्यक्रमहरू परिमार्जन गर्दै मामिला अध्ययन र प्रस्तुतीकरण (Case Study and Presentation) परीक्षाहरू समावेश गरियो ।

ACM पद्धतिलाई उपसचिव पदको कर्मचारी छनौटमा लागू गर्ने तयारी स्वरुप DFID को समन्वय र Global Partnership International (GPI), UK को प्राविधिक सहयोगमा अप्राविधिक सेवा तर्फका विभिन्न समूहका उपसचिव स्तरका कर्मचारीहरुको लागि Competency Mapping कार्यशाला मार्फत सूचना तथा तथ्यांक सङ्कलन गर्ने कार्य सम्पन्न गरिसकिएको छ । Assessment Centre लाई व्यवस्थित रुपले स्थापना गरी परीक्षण विधिहरुको पहिचान, दक्षहरुलाई अभिमुखीकरण, तालिम कार्यशाला मार्फत क्षमता अभिवृद्धि गर्नको लागि बहुवर्षीय योजनाको रुपमा विकास गर्नेतर्फ आयोग उन्मुख रहेको छ ।

रा.प. तृतीय श्रेणी अप्राविधिक तर्फ समेत Compentancy Mapping Survery वि.सं. २०७४/७५ देखि गरिँदै आएकोमा २०७७/७८ मा तथ्याङ्क विश्लेषण गरी सक्षमता पहिचान र त्यसको परिभाषित गर्ने कार्य आन्तरिक स्रोतबाट आयोगको परीक्षण प्रविधि तथा पाठ्यक्रम महाशाखाबाट भइरहेको छ । यसलाई आर्थिक वर्ष २०८०/८१ सम्ममा सम्पन्न गर्ने सोचका साथ कार्य अगाडि बढाइएको छ । रा.प. तृतीय श्रेणी अप्राविधिक तर्फ सामूहिक छलफल परीक्षण विधि रहेकोमा प्राविधिकतर्फ समेत आ.व. २०७२/७३ देखि लागु भइसकेको छ ।

आ.व. २०७५/०७६ बाट अप्राविधिकतर्फ नेपाल प्रशासन सेवा (सामान्य प्रशासन, लेखा र राजस्व समूह), नेपाल परराष्ट्र सेवा, नेपाल न्याय सेवा (न्याय, कानुन तथा सरकारी वकिल समूह), नेपाल लेखापरीक्षण सेवा तथा व्यवस्थापिका-संसद सेवाका राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव वा सो सरह पदका खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको द्वितीय चरणमा संयुक्त रुपमा एउटै प्रश्नपत्रबाट सञ्चालन गर्ने गरी In Basket Exercise परीक्षण विधि कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ।

रा.प. तृतीय श्रेणी अप्राविधिक तर्फ मात्र सामूहिक छलफल परीक्षण विधि रहेकोमा प्राविधिक तर्फ समेत आर्थिक वर्ष २०७२।०७३ देखि लागू भइसकेको छ ।

४.२ शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

४.२.१ शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा उत्पन्न द्विविधा उपर निर्णय

विभिन्न पदका लागि निर्धारण गरिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा देखिएका विभिन्न द्विविधाहरूको निराकरण गर्ने सिलसिलामा आयोगले प्रतिवेदन अवधिभर गरेका मुख्य मुख्य निर्णयहरू तालिका १२ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका १२

शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा द्विविधा उपर आयोगबाट भएको निर्णय

क्र.सं.	विवरण	निर्णय
१.	नेपाल स्वास्थ्य सेवा, सर्जरी समूह, स्पोर्टस् तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जरी उपसमूह, नवौं तह, कन्सल्टेण्ट स्पोर्टस् तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जन पदको लागि तोकिएको न्यूनतम योग्यता सम्बन्धमा ।	क) उम्मेदवारले पेश गरेको अर्थोपेडिक सर्जरी विषयमा स्नातकोत्तर गरी Doctor of Philoshophy Specializing in Surgery Orthopedics and Sports Medicine उपाधि र नेपाल मेडिकल काउन्सिलमा Doctor of Philoshophy Specializing in Surgery Orthopedics and Sports Medicine मा दर्ता भएको योग्यतालाई नेपाल स्वास्थ्य सेवा, सर्जरी समूह, स्पोर्टस् तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जरी उपसमूह, नवौ तह, कन्सल्टेण्ट स्पोर्टस् तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जन पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रुपमा लिने । यस सम्बन्धमा मिति २०७६।०३।०५ गतेको आयोगको निर्णय २८८/०७५-७६ लाई खारेज गरी निज उम्मेदवारको दरखास्त स्वीकृत गर्ने । ख) उल्लिखित पदको न्यूनतम योग्यतालाई स्पष्ट बनाउन माथि विषय विवरण उल्लेख गरिएको शैक्षिक योग्यतामा पुनर्बिचारको लागि सेवा, समूह संचालन गर्ने स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयमा लेखी पठाउने । निर्णय नं ८३/२०७६।०८।१६

क्र.सं.	विवरण	निर्णय
२.	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट उपसमूह, रा.प.प्रथम श्रेणीको सहसचिव पदको शैक्षिक योग्यता द्विविधा सम्बन्धमा ।	१. Master of Science in Construction Management (Pokhara University) उपाधिलाई नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट उपसमूह, रा.प.प्रथम श्रेणी, सह सचिव पदको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रुपमा दरखास्त स्वीकृत गर्ने । २. Master of Disaster Management (Grips University, Japan) को उपाधिलाई नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट उपसमूह, रा.प.प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको लागि आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रुपमा मान्न नसकिने हुँदा दरखास्त अस्वीकृत गर्ने। निर्णय नं. ९२/०७६-०८-२६
३.	नेपाल शिक्षा सेवा, मुद्रण समूह, मुद्रण व्यवस्थापन उपसमूह, राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी, वरिष्ठ मुद्रण सहायक र द्वितीय श्रेणी, मुद्रण सहायक पदमा सेवा प्रवेशको लागि प्रस्तावित न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको परामर्श सम्बन्धमा ।	**नेपाल शिक्षा सेवा, मुद्रण व्यवस्थापन समूह, मुद्रण व्यवस्थापन उपसमूह, राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी:** मान्यता प्राप्त संस्थाबाट देहायको योग्यता मध्ये कुनै एक योग्यता वा सो सरह हासिल गरेको: • मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्बन्धित विषयमा (मुद्रण) प्रमाणपत्र तह उत्तीर्ण । • मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट प्रमाणपत्र वा सो सरह उत्तीर्ण र कम्तीमा ३ (तीन) महिनाको आधारभूत कम्प्युटर तालिम तथा मुद्रण (प्रेस) सम्बन्धी ६ महिनाको तालिम प्राप्त । • मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट प्रमाणपत्र वा सो सरह उत्तीर्ण र कम्तीमा ३ (तीन) महिनाको आधारभूत कम्प्युटर तालिम तथा मुद्रण (प्रेस) सम्बन्धी २ (दुई) वर्षको अनुभव (Pre press, Press, Post press) प्राप्त । **नेपाल शिक्षा सेवा, मुद्रण व्यवस्थापन समूह, मुद्रण व्यवस्थापन उपसमूह, राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी :** मान्यता प्राप्त संस्थाबाट देहायको योग्यता मध्ये कुनै एक योग्यता वा सो सरह हासिल गरेको: • मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट S.L.C वा S.E.E. उत्तीर्ण गरी कम्तीमा ३ (तीन) महिनाको आधारभूत कम्प्युटर तालिम र प्रेस सम्बन्धी ६ (छ) महिनाको तालिम प्राप्त । • मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट S.L.C वा S.E.E. उत्तीर्ण र कम्तीमा ३ (तीन) महिनाको आधारभूत कम्प्युटर तालिम र मुद्रण सम्बन्धी २ (दुई) वर्षको अनुभव (Pre press, Press, Post press) प्राप्त । निर्णय नं ९९/०७६-७७

क्र.सं.	विवरण	निर्णय
४.	नेपाल कृषि सेवा (गठन, समूह तथा श्रेणी विभाजन र नियुक्ति) नियमहरु, २०५० को अनुसूची ३ मा तोकिएको आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी परामर्श सम्बन्धमा।	कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालयबाट नेपाल कृषि सेवा (कृषि प्रसार, बागवानी, बाली संरक्षण, बाली विकास र माटो विज्ञान समूह), रा.प. तृतीय श्रेणीको लागि न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट B.Sc. Horticulture वा सो सरह उत्तीर्णलाई पनि समावेश गर्ने सम्बन्धमा राय माग हुँदा उल्लेखित शैक्षिक योग्यता मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्थाबाट B.Sc. Horticulture वा सो सरह उत्तीर्ण लाई नेपाल कृषि सेवा, बागवानी (हर्टिकल्चर) समूहको लागि मात्र न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रुपमा लिन सकिने राय सम्बन्धित मन्त्रालयमा पठाउने । निर्णय नं १०९/२०७६/०९/१४
५.	नेपाल विविध सेवा, रा.प.तृतीय श्रेणी, कम्प्युटर इन्जिनियर पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धमा ।	उम्मेदवारले पेश गरेको Bachelor of Technology in Applied Electronics and Instrumentation Engineering (Biju Patnaik University of Technology, India)शैक्षिक उपाधिलाई नेपाल विविध सेवा, रा.प.तृतीय श्रेणी, कम्प्युटर इन्जिनियर पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको रुपमा दरखास्त स्वीकृत गर्ने । निर्णय नं १६२/०७६।११।१२
६.	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, तह ४ असिष्टेन्ट सब इन्जिनियर पदको लागि तोकिएको न्यूनतम योग्यतामा उम्मेदवारले पेश गरेको योग्यताको द्विविधा सम्बन्धमा ।	विषय विवरणमा उल्लेख भए बमोजिम उम्मेदवारले पेश गरेको योग्यता सम्बन्धी कागजातमा नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, तह ४ असिष्टेन्ट सब इन्जिनियर पदको लागि तोकिएको न्यूनतम योग्यता अनुसारको सम्बन्धित विषयमा टि.एस.एल.सी., S.L.C. पछिको सम्बन्धित विषयको तालिमको प्रमाण पत्र नदेखिएको तथा आयोगको निर्णयानुसार (निर्णय नं. २२६, २०७०।२।३०) राष्ट्रिय सीप परीक्षण समितिबाट (National Skill Testing Board)प्रदान गरिने सीपका तहको प्रमाण पत्रलाई न्यूनतम योग्यता पुरा गरेको मान्न नसकिने भन्ने निर्णय भइसकेको हुँदा उक्त उम्मेदवारको न्यूनतम योग्यता पुरा नभएको देखिएकोले निजको अन्तर्वार्ता तथा दरखास्त फाराम अस्वीकृत गर्ने । निर्णय नं १६९/२०७६।११।२२

४.१.२ पाठ्यक्रम निर्माण र परिमार्जन

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा निजामती सेवाका ७ वटा पदका पाठ्यक्रमहरू निर्माण र १६ वटा पाठ्यक्रम परिमार्जन/संशोधन गरिएको छ । यसको विस्तृत विवरण तालिका १३ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका १३
पाठ्यक्रम निर्माण, परिमार्जन/संशोधन सम्बन्धी विवरण

१) नयाँ निर्माण भएका पाठ्यक्रमहरु

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह/उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१.	कन्सल्टेन्ट पल्मोनोलोजिष्ट	नवौं	स्वास्थ्य	मेडिसिन/ पल्मोनोलोजी	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
२.	कन्सल्टेन्ट क्लिनिकल जेनेटिशिष्ट	नवौं	स्वास्थ्य	मेडिसिन/ क्लिनिकल जेनेटिक्स	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
३.	कन्सल्टेन्ट अर्थोप्लाष्टी तथा रिकन्स्ट्रक्शन सर्जन	नवौं	स्वास्थ्य	सर्जरी/ अर्थोप्लाष्टी तथा रिकन्स्ट्रक्शन सर्जरी	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
४.	कन्सल्टेन्ट स्पाइनल सर्जन	नवौं	स्वास्थ्य	सर्जरी/स्पाइनल सर्जरी	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
५.	कन्सल्टेन्ट स्पोर्टस तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जन	नवौं	स्वास्थ्य	सर्जरी/स्पोर्टस तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जरी	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
६.	कन्सल्टेन्ट ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जन	नवौं	स्वास्थ्य	डेन्टिष्ट्री/ ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जरी	२०७६/०६/०२	२०७६/०६/०२
७.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प. प्रथम	इञ्जिनियरिङ्ग	सिभिल/ हाइड्रोलोजी	२०७६/०८/२६	२०७६/०८/२६

२) परिमार्जन भएका पाठ्यक्रमहरु

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह/ उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
१.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	न्याय	न्याय	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
२.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	न्याय	कानून	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
३.	उपसचिव वा सो सरहक	रा.प. द्वितीय	न्याय	सरकारी वकिल	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
४.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	प्रशासन	सामान्य प्रशासन	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
५.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	प्रशासन	लेखा	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
६.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	प्रशासन	राजस्व	२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
७.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	परराष्ट्र		२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
८.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	लेखापरीक्षण		२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
९.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प. द्वितीय	संसद		२०७६/०६/१५	२०७६/०६/१५
१०.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प. तृतीय	कृषि	एग्री एक्सटेन्सन, हर्टिकल्चर,एग्रोनोमी, प्लान्ट प्रोटेक्सन, एग्री. इको. एण्ड मार्केटिङ्ग र स्वायल साइन्स	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह/ उपसमूह	निर्णय मिति	लागू हुने मिति
११.	इञ्जिनियर वा सो सरह	रा.प. तृतीय	इञ्जिनियरिङ्ग	सिभिल/ जनरल, हाइवे, हाइड्रोपावर, इरिगेशन, स्यानिटरी र एयरपोर्ट	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५
१२.	जियोलोजिष्ट वा सो सरह	रा.प. तृतीय	इञ्जिनियरिङ्ग	जियोलोजी/ जनरल जियोलोजी, हाइड्रोजियोलोजी र इन्जिनियरिङ्ग जियोलोजी	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५
१३.	मेकानिकल इञ्जिनियर वा सो सरह	रा.प. तृतीय	इञ्जिनियरिङ्ग	मेकानिकल/ जनरल मेकानिकल र निर्माण उपकरण संभार	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५
१४.	सहायक वन अधिकृत वा सो सरह	रा.प. तृतीय	वन	जनरल फरेष्ट्री, नेशनल पार्क्स एण्ड वाइल्डलाइफ, फरेष्ट रिसर्च र स्वायल एण्ड वाटर कन्जरभेशन	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५
१५.	विद्यालय निरीक्षक वा सो सरह	रा.प. तृतीय	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन/ निरीक्षण	२०७६/०७/२५	२०७६/०७/२५
१६.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प. अनं. प्रथम	न्याय, प्रशासन परराष्ट्र, लेखापरीक्षण र संसद	एकीकृत तथा संयुक्त	२०७६/०९/१७	२०७६/०९/१७

४.३ अन्य कार्यहरु:

४.३.१ अप्राविधिक तर्फका उपसचिव वा सो सरह पदको खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाको द्वितीय चरणमा रहेको In Basket Exercise को सम्बन्धमा प्रशासन (लेखा र राजस्व समूह), परराष्ट्र, लेखापरीक्षण र संसद सेवाका कुल १८ जना विज्ञहरुलाई नमूना प्रकरण निर्माण अभ्यास (कार्यशाला/बैठक) मा सहभागी गराएर प्रश्न पत्र निर्माण तथा मूल्यांकन सम्बन्धी दक्षता अभिवृद्धी गराउने कार्य सम्पन्न भएको ।

४.३.२ अप्राविधिक सेवा तर्फको रा.प.तृतीय श्रेणीको Competency Mapping सम्बन्धी दुई दिने कार्यशाला २०७६।०५।२३ र २४ गते बुटवलमा सञ्चालन गरी तथ्याङ्कहरु संकलन भएको ।

४.३.३ आयोगबाट लिइने खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षामा सोधिने विभिन्न सेवा, समूहका विभिन्न तहका पदहरुका लागि वस्तुगत बहुवैकल्पिक प्रश्नपत्रहरु निर्माण गर्ने सम्बन्धी अभिमुखीकरण गर्ने उद्देश्यले मिति २०७६।०७।२७ र २८ साथै मिति २०७६।११।२२ र २३ गते नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवा, स्वास्थ्य सेवा, नर्सिङ्ग समूह, तथा साइकोलोजिस्ट समूहका विज्ञहरुलाई **"बहुवैकल्पिक प्रश्नपत्रहरु निर्माण अभिमुखीकरण तालिम कार्यक्रम"** सम्पन्न भएको ।

४.३.४ आयोगको संस्थागत सुधारका लागि विज्ञहरुको परामर्श (विज्ञ र सल्लाहकार सेवा) अन्तर्गत Global Partnership International (GPI) का प्रतिनिधिहरुसंग अप्राविधिक तर्फको रा.प.द्वितीय श्रेणीको Competency हरुको पहिचान, परिभाषा तथा व्यवहारगत सूचकहरुको पहिचान गरी छनौट प्रक्रियाको लागि आवश्यक tools हरु सम्बन्धी छलफल कार्यक्रम सम्पन्न भएको ।

४.३.५ ACM प्रणालीबाट उम्मेदवार छनौट कार्यलाई व्यवस्थित गर्नका लागि आवश्यक Project Initiation Document को तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको ।

४.३.६ १२ जना विषय विज्ञहरुलाई सम्मिलित गरी अप्राविधिक सेवा तर्फ नेपाल प्रशासन सेवा र संघीय संसद सेवा रा.प प्रथम श्रेणी, सहसचिव पदको द्वितीय चरणमा लिइने मामिला विश्लेषण प्रस्तुतीकरण (Case Analysis Presentation) का मामिला (Case) निर्माणको अभ्यास कार्यशाला मार्फत दक्ष जनशक्ति अभिवृद्धि गर्दै जाने क्रममा कार्य सम्पन्न भएको ।

परिच्छेद ५

विज्ञापन र दरखास्त

५.१ निजामती सेवाको दरबन्दी र पदपूर्तिको अवस्था

राष्ट्रिय किताबखानाबाट मिति २०७७/६/१ मा प्राप्त विवरण अनुसार संघमा ५२,४१६ दरबन्दी, सात प्रदेशहरुमा जम्मा १७,३१६ दरबन्दी र ७५३ स्थानीय तहहरुमा जम्मा ६५,४२५ दरबन्दी गरी देशभर कुल १,०४,८६६ स्वीकृत दरबन्दी रहेका छन् । कर्मचारी समायोजन, पदस्थापन तथा तत्पश्चातका सरुवा सम्बन्धी विवरण राष्ट्रिय किताबखानामा अद्यावधिक गर्ने कार्य प्रक्रियामा नै रहेकोले किताबखानाबाट पत्र प्राप्त भएको मितिसम्म अध्यावधिक भएको कुल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति तालिकाहरु १४, १५ र १६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका १४

संघको कुल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति

क.सं.	सेवाको नाम	कुल दरबन्दी	कुल कार्यरत संख्या	कैफियत
१	नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	३३३	३५२	कर्मचारी समायोजन ऐन,२०७५ को दफा १९ अनुसारको विवरण प्राप्त नभएको, प्राप्त भएका पत्रहरुमा पद नाम नमिलेको तथा अद्यावधिकको कार्य भै रहेको हुँदा संघमा कार्यरत संख्या राष्ट्रिय किताबखानाको रेकर्डमा बढी देखिएको ।
२	नेपाल कृषि सेवा	१६२४	२८६१	
३	नेपाल प्रशासन सेवा	२७४१९	२४३०७	
४	नेपाल वन सेवा	१९३२	३७८१	
५	नेपाल शिक्षा सेवा	१०६१	१२१०	
६	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	२००९	१६४४१	
७	नेपाल विविध सेवा	२६९८	२४७२	
८	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग सेवा	८७२४	६७५५	
९	नेपाल न्याय सेवा	५३९१	३८५७	
१०	नेपाल परराष्ट्र सेवा	२९८	२९१	
११	नेपाल लेखापरीक्षण सेवा	५०५	३७८	
१२	व्यवस्थापिका-संसद सेवा	४२२	२३५	
	कुल दरबन्दी संख्या	५२४१६	६२९४०	

तालिका १५
प्रदेश तर्फको कूल दरबन्दी र पदपूर्तिको स्थिति

क्र.सं.	सेवाको नाम	कुल दरबन्दी	कुल कार्यरत संख्या	कैफियत
१	नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	११८	३८	कर्मचारी समायोजन ऐन,२०७५ को दफा १९ अनुसारको विवरण प्राप्त नभएको, प्राप्त भएका कतिपय पत्रहरुमा पद नाम नमिलेको तथा अद्यावधिकको कार्य भै रहेको हुँदा प्रदेशमा कार्यरत संख्या राष्ट्रिय किताबखानाको रेकर्डमा कम देखिएको ।
२	नेपाल कृषि सेवा	१६०४	५३०	
३	नेपाल प्रशासन सेवा	५३६३	२२७९	
४	नेपाल वन सेवा	४३९२	१५७६	
५	नेपाल शिक्षा सेवा	३२८	१००	
६	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	१०२३	१०७८	
७	नेपाल विविध सेवा	१३६०	२८९	
८	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग सेवा	३०२३	८०२	
९	नेपाल न्याय सेवा	१०५	०	
१०	नेपाल परराष्ट्र सेवा	०	०	
११	नेपाल लेखापरीक्षण सेवा	०	०	
१२	व्यवस्थापिका-संसद सेवा	०	०	
	कुल दरबन्दी संख्या	१७३१६	६६९२	

तालिका १६
स्थानीय तह तर्फको कूल दरबन्दी र पदपूर्ति स्थिति

क्र.सं.	सेवाको नाम	कुल दरबन्दी	कुल कार्यरत संख्या	कैफियत
१	नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	४६	३	कर्मचारी समायोजन ऐन,२०७५ को दफा १९ अनुसारको विवरण प्राप्त नभएको, प्राप्त भएका कतिपय पत्रहरुमा पद नाम नमिलेको तथा Update कार्य भै रहेको हुँदा स्थानीय तहमा कार्यरतको संख्या राष्ट्रिय किताबखानाको रेकर्डमा कम देखिएको ।
२	नेपाल कृषि सेवा	७८१७	८८१	
३	नेपाल प्रशासन सेवा	१७२२३	६४३८	
४	नेपाल वन सेवा	०	६	
५	नेपाल शिक्षा सेवा	१८८५	४८४	
६	नेपाल स्वास्थ्य सेवा	२४८०५	९२२६	
७	नेपाल विविध सेवा	१९६६	७५८	
८	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग सेवा	११६४१	१८३८	
९	नेपाल न्याय सेवा	४२	११	
१०	नेपाल परराष्ट्र सेवा	०	०	
११	नेपाल लेखापरीक्षण सेवा	०	०	
१२	व्यवस्थापिका-संसद सेवा	०	०	
	कुल दरबन्दी संख्या	६५४२५	१९६४५	

५.२ पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका

सार्वजनिक सेवाका विभिन्न पदहरूमा पदपूर्ति सम्बन्धी क्रियाकलापहरूको आर्थिक वर्षभरी सम्पादन हुने कार्यहरु समेटिएको वार्षिक कार्यतालिका लोक सेवा आयोगले सम्बन्धित आ.व. को पहिलो दिन अगावै सार्वजनिक गर्दछ । आयोगका पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण काम कारवाहीहरू सोही कार्यतालिकामा आधारित भई सञ्चालन हुने गर्दछन् । वार्षिक कार्यतालिकामा माग सङ्कलन, प्रतिशत निर्धारण, विज्ञापन प्रकाशन, लिखित परीक्षा सञ्चालन, सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालन, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस लगायतका क्रियाकलापहरू समावेश हुन्छन् । सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाको पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यतालिकाको हकमा प्रतिशत निर्धारण र विज्ञापनका लागि सहमति प्रदान गर्नेदेखि लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गर्ने सम्मका क्रियाकलापहरू समावेश गरिन्छ । आयोगले प्रकाशन गरेका आ.व. २०७६/७७ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिकाहरू अनुसूची ४ मा समावेश गरिएको छ ।

५.३ प्रतिशत निर्धारण

निजामती सेवामा रिक्त रहेका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि रिक्त भएको एक महिना भित्र सम्बन्धित सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालयहरूले लोक सेवा आयोगमा माग गरी पठाउनु पर्ने व्यवस्था रहेको छ । यसरी पदपूर्तिको लागि माग प्राप्त भएपछि कुल रिक्त पदहरूमध्ये के कति पद कुन विधिबाट पूर्ति गर्ने भनी सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी कानूनका आधारमा लोक सेवा आयोगबाट प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ । अधिकृतस्तरका रिक्त पदहरूको प्रतिशत निर्धारण केन्द्रीय कार्यालयबाट र सहायकस्तरका रिक्त पदहरूको प्रतिशत निर्धारण मातहतका कार्यालयबाट हुन्छ भने सबै पदको विज्ञापन प्रकाशन केन्द्रीय कार्यालयबाट गरिन्छ । त्यस्तै सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरूको रिक्त पदहरूमा सम्बन्धित निकायका कर्मचारी सेवाशर्त सम्बन्धी कानूनमा उल्लिखित प्रावधान अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्ने गरिन्छ ।

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने नेपाल सरकारका निकायहरूबाट प्राप्त मागहरूलाई प्रतिशत निर्धारण गरी पदपूर्तिका काम कारवाहीहरू अगाडि बढाइएको छ ।

५.४ विज्ञापन

आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा आयोगको केन्द्रीय कार्यालय र मातहतका अन्य कार्यालयहरूबाट संघ अन्तर्गत बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला तथा समावेशी तर्फ कुल ४ हजार ७ सय ५४ पदका लागि जम्मा १ हजार २ सय ६७ वटा विज्ञापनहरु प्रकाशन गरिएको थियो । जसमा बढुवा तर्फ १ हजार ८ सय ४० पद, आन्तरिक प्रतियोगितातर्फ ३ सय १० पद, खुला तर्फ १ हजार ४ सय ३६ पद र समावेशी तर्फ १ हजार १ सय ६८ पदहरू रहेका थिए । यस आ.व.मा भएका विज्ञापन र विज्ञापित पदसंख्यालाई तालिका १७ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका १७

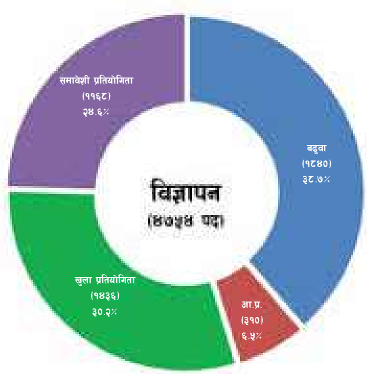
विज्ञापनहरूको संख्या र विज्ञापित पदसंख्या

कार्यालय	विज्ञापन संख्या					पद संख्या				
	बढुवा	आ.प्र.	खुला	समावेशी	**जम्मा**	बढुवा	आ.प्र.	खुला	समावेशी	**जम्मा**
केन्द्रीय कार्यालय, अनामनगर	१५४	६४	५५	१०८	**३८१**	८३६	१५५	६१२	५१३	**२११६**
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	७८	२	१२	३१	**१२३**	१३८	१४	१०१	८०	**३३३**
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	२	२	१	४	**९**	२	६	१३	७	**२८**
लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	४	२	१	६	**१३**	४	४	१६	१२	**३६**
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	६२	२	१०	२०	**९४**	१८३	२२	१११	८९	**४०५**
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	१२७	२	२५	४२	**१९६**	२३६	२२	१८०	१४३	**५८१**
लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	३	२	१	४	**१०**	४	७	१५	१२	**३८**
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	५९	२	९	२६	**९६**	१०७	१२	८०	६९	**२६८**
लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	६	२	१	४	**१३**	६	९	२०	१७	**५२**
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	७४	२	१३	२७	**११६**	१५१	१२	१०५	८१	**३४९**
लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	४	२	१	४	**११**	४	१२	२३	२०	**५९**
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	४०	२	१६	२६	**८४**	६५	८	६८	५४	**१९५**
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	१	२	१	४	**८**	१	२	५	५	**१३**
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	६२	२	१०	२२	**९६**	९४	१६	६८	५०	**२२८**
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	८	२	१	६	**१७**	९	९	१९	१६	**५३**
कुल जम्मा	६८४	९२	१५७	३३४	१२६७	१८४०	३१०	१४३६	११६८	४७५४

आ.व. २०७६/७७ मा विज्ञापित पदसंख्यालाई चित्र २ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र २

आ.व. २०७६/७७ मा विज्ञापित पदसंख्या



५.४.१ खुला र समावेशी समूहका विज्ञापन

यस अवधिमा बढुवा, आ.प्र. तथा खुला र समावेशी तर्फ विज्ञापन भएका कुल ४ सय ९१ विज्ञापनहरुबाट २ हजार ६ सय ४ पदहरुको विज्ञापन प्रकाशन भएका छन् । यसमध्ये खुला तर्फ १ हजार ४ सय ३६ पद र समावेशी समूहहरू तर्फ १ हजार १ सय ६८ पदका लागि विज्ञापन भएको थियो । उक्त समूहहरू तर्फका विज्ञापन संख्या र विज्ञापित पदसंख्या तालिका १८ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका १८

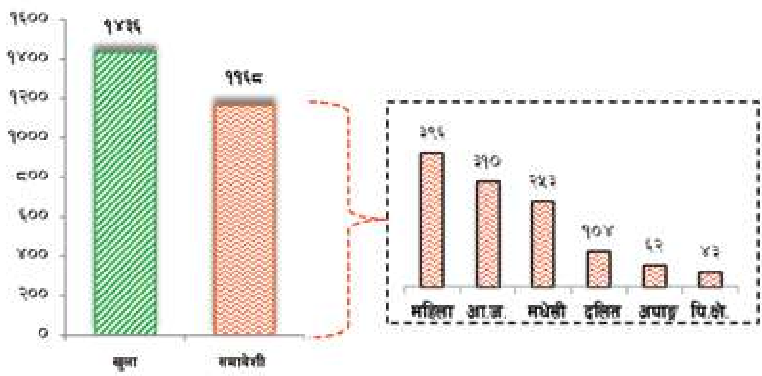
खुला र समावेशी विज्ञापन र पदसंख्या

क्र.सं.	विवरण	विज्ञापन संख्या	पद संख्या
१	**खुलातर्फ**	१५७	१४३६
२	**समावेशीतर्फ**		
	(क) महिला	९५	३९६
	(ख) आदिवासी /जनजाति	७१	३१०
	(ग) मधेसी	६४	२५३
	(घ) दलित	४६	१०४
	(ङ) अपाङ्ग	३२	६२
	(च) पिछडिएको क्षेत्र	२६	४३
	समावेशीतर्फको जम्मा	३३४	११६८
	कुल जम्मा (१+२)	४९१	२६०४

खुला र समावेशी समूहमा विज्ञापित पदसंख्याको अवस्थालाई चित्र ३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

चित्र ३

खुला र समावेशी विज्ञापनको पदसंख्या



५.५ दरखास्त

आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा विज्ञापन भएका १ हजार २ सय ६७ विज्ञापनहरूमध्ये राजपत्रांकित पदहरूको बढुवाको सूचना (जेष्ठता र का.स.मू तथा कार्य क्षमता दुबै) तर्फ कुल ४ हजार ७ दरखास्त संकलन भएका थिए भने आन्तरिक र खुला विज्ञापन तर्फ अनलाईन दरखास्त प्रणाली मार्फत ४ लाख ५१ हजार ५ सय २६ दरखास्त गरी कुल ४ लाख ५५ हजार ५ सय ३३ दरखास्त प्राप्त भएका छन् । गत आर्थिक वर्षमा परेको कुल दरखास्त संख्याभन्दा यस वर्ष परेका दरखास्तको संख्या २१४ प्रतिशतले बढी देखिन्छ । यस वर्ष अप्राविधिक तर्फ २ सय ४५ र प्राविधिक तर्फ ३ सय ३८ गरी जम्मा ५ सय ८३ विज्ञापनहरुबाट ४ हजार ७ सय ५४ पदहरुको विज्ञापन भएको तर गत वर्ष संघीय निजामती सेवा तर्फ सीमित सेवा, समूहका मात्र विज्ञापन भएकोले यस आ.व.मा कुल दरखास्त संख्या गत वर्षको भन्दा उल्लेखनीय रूपमा बढेको देखिएको हो । प्रतिवेदन अवधिमा पर्न आएका दरखास्तको विज्ञापन अनुसार लैङ्गिक खण्डीकृत तथ्याङ्क अनुसूची ५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

५.५.१ विगत दश वर्षमा दरखास्तको प्रवृत्ति

विगत एक दशक (आ.व. २०६७/६८ देखि आ.व. २०७६/७७) को अवधिमा आयोगबाट भएका विज्ञापनमा परेका दरखास्त संख्याको तुलनात्मक विवरण तालिका १९ तथा दरखास्तको प्रवृत्ति चित्र ४ मा प्रस्तुत गरिएको छ । यस तालिकामा आ.व. २०७६/७७ मा संघीय निजामती सेवा तर्फका विज्ञापनमा परेका दरखास्त मात्र समावेश गरिएको छ ।

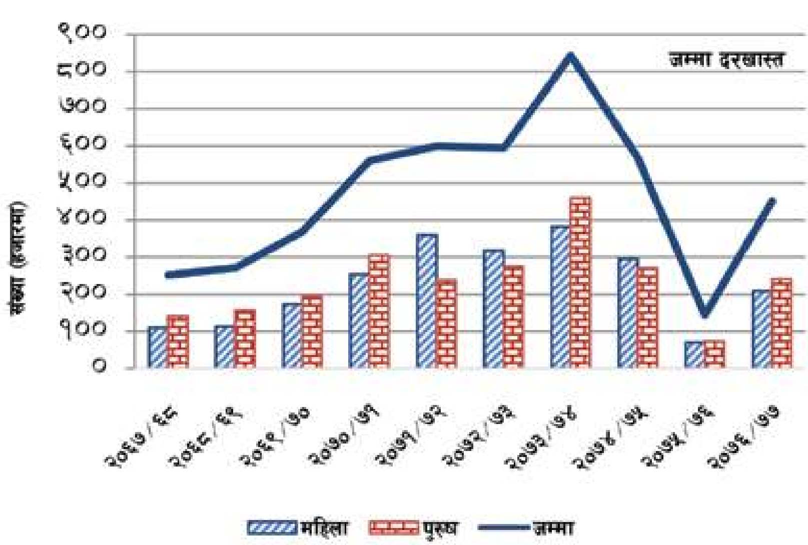
तालिका १९

विगत दश वर्षको दरखास्तको प्रवृत्ति (आ.प्र. तथा खुला)

आर्थिक वर्ष	महिला	पुरुष	जम्मा	अघिल्लो आ.व.को तुलनामा परिवर्तन
२०७६/७७	२,०९,८२५	२,४१,७०१	४,५१,५२६	+२१४%
२०७५/७६	७०,५७८	७३,१७५	१,४३,८४०	-७५%
२०७४/७५	२,९६,७०४	२,७१,१४९	५,६७,८५३	-३३%
२०७३/७४	३,८२,४८५	४,६१,८१२	८,४४,२९७	+४२%
२०७२/७३	३,१८,५०३	२,७५,८७७	५,९५,०३१	-१%
२०७१/७२	३,६०,५०६	२,३९,१६२	५,९९,६६८	+७%
२०७०/७१	२,५५,२३४	३,०५,६८१	५,६०,९१५	+५२%
२०६९/७०	१,७३,४१८	१,९५,३८७	३,६८,८०५	+३६%
२०६८/६९	१,१३,७८५	१,५७,७९२	२,७१,५७७	+८%
२०६७/६८	१,१०,३०७	१,४१,३४४	२,५१,६५१	-१६%

चित्र ४

विगत दश वर्षको दरखास्तको प्रवृत्ति



५.५.२ विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

यस अवधिमा आन्तरिक प्रतियोगिता र खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनमा परेका दरखास्तलाई विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकृत रूपमा तालिका २० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २०

विज्ञापनको प्रकार अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

विज्ञापनको प्रकार	दरखास्त संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
आन्तरिक प्रतियोगिता	१०८१	४६९३	५७७४
खुला प्रतियोगिता	९०३५५	१६११७४	२५१५२९
समावेशी प्रतियोगिताहरू	११८३८९	७५८३४	१९४२२३
महिला	८९१८५	–	८९१८५
आदिवासी/जनजाति	१८०२६	२३६९२	४१७१८
मधेसी	६५७३	३४१९६	४०७६९
दलित	२५२०	७०४५	९५६५
अपाङ्ग	६६८	३८८५	४५५३
पिछडिएको क्षेत्र	१४१७	७०१६	८४३३
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६

५.५.३ श्रेणी/तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

श्रेणी/तहगत आधारमा हेर्दा प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा बढी दरखास्त क्रमशः रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी र रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणीका पदमा परेको देखिन्छ भने स्वास्थ्य सेवाको आठौं तहको पदमा सबैभन्दा कम दरखास्त परेको देखिन्छ । श्रेणी/तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण तालिका २१ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २१

श्रेणी/तह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण (आ.प्र. तथा खुला)

श्रेणी/तह	दरखास्त संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. प्रथम (अप्रा./प्रा.)	६३३	२५८१	३२१४
एघारौं	४७	७०	११७
रा.प. द्वितीय (अप्रा./प्रा.)	२१५८	७०८५	९२४३
नवौं	८६	१७१	२५७

श्रेणी/तह	दरखास्त संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
रा.प. तृतीय (अप्रा./प्रा.)	२९५९४	४८००६	७७६००
आठौं	४५	४३	८८
सातौं	१८४६	१२५७	३१०३
रा.प. अनं. प्रथम (अप्रा./प्रा.)	११९८३५	१२२४११	२४२२४६
रा.प.अनं द्वितीय (अप्रा.)	५५५८१	६००७७	११५६५८
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६

नोट : यस आ.व.मा Covid-19 का कारण रा.प.अन. द्वितीय (प्रा.) तर्फमा पदहरुको विज्ञापन हुन सकेन ।

५.५.४ अधिक दरखास्त परेका पदहरू तथा प्रतिपद औसत दरखास्त

यस आ.व.मा संघीय निजामती सेवा तर्फ अधिक दरखास्त परेका पदहरुको क्रमश: खरिदार र नायब सुब्बा र शाखा अधिकृत रहेका छन् । बढी दरखास्त परेका पद, दरखास्त संख्या तथा औसत दरखास्तको विवरण तालिका २२ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका २२

अधिक दरखास्त परेका पदहरूको विज्ञापनमा प्रतिपद औसत दरखास्त

पद	महिला	पुरुष	जम्मा दरखास्त	विज्ञापित पदसंख्या	प्रतिपद औसत
शाखा अधिकृत वा सो सरह	२५४०९	३३३०८	५८७१७	७७१	७६
ना.सु. वा सो सरह	७९२३३	७३६२७	१५२८६०	५४८	२७९
खरिदार वा सो सरह	५५५८३	६००७५	११५६५८	७३०	१५८

५.५.५ दरखास्तको भौगोलिक वर्गीकरण

(क) भौगोलिक क्षेत्रगत वर्गीकरण

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को अनुसूची १ मा गरिएको जिल्लाको वर्गीकरण अनुसार नेपालका विभिन्न ५ वटा भौगोलिक क्षेत्रबाट पर्न आएका दरखास्तको स्थिति तालिका २३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २३

भौगोलिक क्षेत्र अनुसार दरखास्त संख्या

भौगोलिक क्षेत्र	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिमाल	२६१२०	३३१८३	५९३०३	१३.१३
पहाड	८२५७६	६६३१८	१४८८९४	३२.९८
भित्री मधेस	२४०२१	१८११९	४२१४०	९.३३
तराई	६८९८८	११९१०७	१८८०९५	४१.६६
काठमाडौं उपत्यका	८१२०	४९७४	१३०९४	२.९०
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

(ख) प्रदेशगत वर्गीकरण

प्रदेशगत रूपमा दरखास्त संकलनको विवरण तालिका २४ मा प्रस्तुत गरिएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा सबैभन्दा धेरै दरखास्त प्रदेश नं. २ बाट र सबैभन्दा न्यून संख्यामा दरखास्त कर्णाली प्रदेशबाट परेको देखिन्छ । विज्ञापनको क्षेत्र र पर्न आएका दरखास्त संख्याको प्रदेशगत वर्गीकरण तालिका २४ मा प्रस्तुत गरिएको छ । यस तालिका अनुसार विज्ञापन भएको वा सो आसपासको अन्य प्रदेशबाट अधिक संख्यामा दरखास्त परेको देखिन्छ । यद्यपी सुदूर पश्चिम प्रदेश र गण्डकी प्रदेश क्षेत्रका विज्ञापनहरुमा प्रदेश नं. २ बाट दोस्रो धेरै दरखास्त परेको देखिन्छ ।

तालिका २४

प्रदेश अनुसार दरखास्त संख्या

प्रदेश	दरखास्त संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
प्रदेश नं. १	४१०८६	३३२५२	७४३३८	१६.४६
प्रदेश नं. २	२७८३१	७८५७४	१०६४०५	२३.५७
बागमती	२९१५५	१९१४८	४८३०३	१०.७०
गण्डकी	२९८९८	१८०७५	४७९७३	१०.६२
प्रदेश नं. ५	४२१५५	३४८६७	७७०२२	१७.०६
कर्णाली	१८२८४	२८४५९	४६७४३	१०.३५
सुदूरपश्चिम	२१४१६	२९३२६	५०७४२	११.२४
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००.००

तालिका २५

विज्ञापन र दरखास्तको प्रदेशगत वर्गीकरण

विज्ञापन गर्ने कार्यालयको क्षेत्र (प्रदेश)	दरखास्त दिने उम्मेदवारको ठेगाना (प्रदेश)							
	प्रदेश नं. १	प्रदेश नं. २	बागमती	गण्डकी	प्रदेश नं. ५	कर्णाली	सुदूर पश्चिम	जम्मा
केन्द्रीय कार्यालय	१५३३६	२०१७७	१६९४१	१२३१६	१४३५३	६४६७	८००२	९३५९२
प्रदेश नं. १	४०८८८	९११४	१०७३	३३७	७०३	१५३२	६५९	५४३०६
प्रदेश नं. २	४४२५	४६२९४	३०४३	३८४	१०२६	१८५०	७१५	५७७३७
बागमती	११७४४	१६०३९	२३१४७	७६३२	१०३८०	६३७५	८४४६	८३७६३
गण्डकी	११७७	४३०१	२०५५	२२७९५	२६१८	२७३७	१६०३	३७२८६
प्रदेश नं. ५	३२०	३४००	८९८	३५३६	३९२९१	५०३४	११७६	५३६५५
कर्णाली	३३८	५२९६	९८६	८१९	७०४८	२१०६४	२९३५	३८४८६
सुदूर पश्चिम	११०	१७८४	१६०	१५४	१६०३	१६८४	२७२०६	३२७०१
जम्मा	७४३३८	१०६४०५	४८३०३	४७९७३	७७०२२	४६७४३	५०७४२	४५१५२६

सबैभन्दा धेरै (गुलाबी)   दोस्रो धेरै (नीलो)

(ग) जिल्लागत वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा भएका विज्ञापनहरुमा देशभरका ७७ वटै जिल्लाबाट दरखास्त प्राप्त भएका छन् । संकलन भएका दरखास्तहरु मध्ये सबैभन्दा बढी दरखास्त पर्ने ५ जिल्लामा सप्तरी, सर्लाही, धनुषा, सिराहा र कैलाली रहेका छन् भने सबैभन्दा न्यून दरखास्त पर्ने जिल्लाहरु मनाङ, मुस्ताङ, रसुवा, डोल्पा र मुगु रहेका छन् । जिल्लागत रूपमा दरखास्तको विस्तृत विवरण तालिका २६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २६
जिल्ला अनुसार दरखास्त संख्याको विवरण

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
सप्तरी	३९६५	१२५३६	१६५०१
सर्लाही	४४५५	११०६०	१५५१५
धनुषा	३९११	११४८८	१५३९९
सिराहा	३२१८	१०४८४	१३७०२
कैलाली	६७०२	६६७०	१३३७२
महोत्तरी	३७६५	९५९५	१३३६०
रौतहट	३०७९	९२७७	१२३५६
गुल्मी	७५३०	४३७३	११९०३
बारा	३२४५	८४०२	११६४७
स्याङ्जा	७०८५	४२२६	११३११
मोरङ	५३४९	५४३८	१०७८७
झापा	५०७२	४००९	९०८१
कञ्चनपुर	४९९२	३८२०	८८१२
सुनसरी	३९७६	४८३१	८८०७
सुर्खेत	४८८०	३८९७	८७७७
बर्दिया	४४७०	४२६०	८७३०
दाङ	४८७७	३६९०	८५६७
रुपन्देही	४४१२	४०६१	८४७३
दैलेख	३४२६	४६९८	८१२४
पर्सा	२१९३	५७३२	७९२५
अर्घाखाँची	४४४०	३०९६	७५३६
जुम्ला	२२६८	५२४३	७५११
खोटाङ	३९१३	३०९३	७००६
बाग्लुङ	४६६७	२२६०	६९२७
बझाङ	१९७९	४८२५	६८०४
काठमाडौं	४३३२	२४४०	६७७२
पाल्पा	४१२१	२४२४	६५४५
पर्वत	३७४६	२५३९	६२८५
इलाम	४०२७	२१७२	६१९९
कास्की	३८३५	२२३४	६०६९
उदयपुर	३१०९	२८०७	५९१६
कपिलवस्तु	२११५	३५९५	५७१०
धनकुटा	३३८०	१८८९	५२६९
जाजरकोट	१७०१	३५६८	५२६९
बाँके	२७३५	२५०६	५२४१
मकवानपुर	३४३५	१७२४	५१५९
अछाम	१२९५	३७८९	५०८४
सिन्धुली	२६१५	२४२३	५०३८
सल्यान	२०९३	२८००	४८९३
गोरखा	२८६६	१९७५	४८४१
भोजपुर	२८६१	१९५१	४८१२
बैतडी	१८७२	२८१५	४६८७
चितवन	२८३३	१८५०	४६८३
काभ्रेपलाञ्चोक	२८१२	१८०८	४६२०
रुकुम (पश्चिम)	२०७०	२५११	४५८१
प्युठान	२४५८	१९३६	४३९४
तनहुँ	२६७१	१५६७	४२३८
नवलपरासी	२२७२	१७२९	४००१
संखुवासभा	२०५५	१८२०	३८७५
धादिङ	२३८८	१४५२	३८४०
रोल्पा	२०३१	१६९६	३७२७
भक्तपुर	२१५८	१५२२	३६८०
ओखलढुङ्गा	२१८६	१४५०	३६३६
दार्चुला	१६१३	१९७२	३५८५
कालीकोट	९३१	२६१९	३५५०
रुकुम	१६३२	१८८३	३५१५
रामेछाप	१९६९	१३४१	३३१०
बाजुरा	८४४	२१७०	३०१४
दोलखा	१६१९	१२९७	२९१६
पाँचथर	१५९६	१२५०	२८४६
डडेलधुरा	११८३	१६२८	२८११
नवलपरासी (पश्चिम)	१३३४	१३४३	२६७७
नुवाकोट	१६५२	१०२३	२६७५
ललितपुर	१६३०	१०१२	२६४२
लम्जुङ	१६४५	९६३	२६०८
सिन्धुपाल्चोक	१५२०	१०८३	२६०३
डोटी	९३६	१६३७	२५७३
तेह्रथुम	१३४४	९२१	२२६५
सोलुखुम्बु	११९३	७६०	१९५३
ताप्लेजुङ	१०२५	८६१	१८८६
हुम्ला	३१०	१४११	१७२१
म्याग्दी	१०४३	५४४	१५८७
मुगु	३३६	१०९६	१४३२
डोल्पा	२६९	६१६	८८५
रसुवा	१९२	१७३	३६५
मुस्ताङ	४३	३०	७३
मनाङ	२५	१२	३७
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६

५.५.६ शैक्षिक योग्यताको आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

(क) विज्ञापनमा तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता

प्रतिवेदन अवधिमा संकलित कुल दरखास्तमध्ये विज्ञापन भएका पदका लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता मात्र हासिल गरेका उम्मेदवार १० प्रतिशत रहेको देखिन्छ । यस सम्बन्धी तथ्याङ्क तालिका २७ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २७

शैक्षिक योग्यताका आधारमा दरखास्त

शैक्षिक योग्यता	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
न्यूनतम शैक्षिक योग्यताभन्दा माथिल्लो योग्यता हासिल गरेका	१८८९२५	२१९३४२	४०८२६७	९०
न्यूनतम शैक्षिक योग्यता मात्र हासिल गरेका	२०९००	२२३५९	४३२५९	१०
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

(ख) शैक्षिक योग्यताको संकाय

यस अवधिमा दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारहरुले दरखास्त फाराममा उल्लेख गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको संकाय अनुसार कुल दरखास्तको वर्गीकरण तालिका २८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २८

शैक्षिक संकायका आधारमा दरखास्त

शैक्षिक योग्यताको संकाय	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
शिक्षाशास्त्र	९७२०८	७४१२६	१७१३३४	३७.९५
व्यवस्थापन	४५४७६	४७९१७	९३३९३	२०.६८
विज्ञान	१६३०३	३६९०९	५३२१२	११.७८
इञ्जिनियरिङ्ग	५७२३	४२१८२	४७९०५	१०.६१
मानविकी	१८९३२	१६२०३	३५१३५	७.७८
कृषि	२८३३	३५१८	६३५१	१.४१
कानून	३०३२	१९०१	४९३३	१.०९
चिकित्सा	२०३७	१६९१	३७२८	०.८३
वन विज्ञान	८६०	१४३५	२२९५	०.५
संस्कृत	७२	१८३	२५५	०.०६
अन्य	१७३४९	१५६३६	३२९८५	७.३१
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

(ग) विज्ञापित पदको सेवा र उम्मेदवारको शैक्षिक संकाय

उम्मेदवारले दरखास्तको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता खण्डमा उल्लेख गरेको शैक्षिक योग्यताको संकायलाई विश्लेषण गर्दा सबैभन्दा बढी शिक्षा शास्त्र संकाय तर्फका ३७.९५% उम्मेदवार रहेका छन् भने त्यसपछि व्यवस्थापन तर्फ २०.६८% र विज्ञान संकाय तर्फका ११.७८% उम्मेदवार रहेका छन् । सेवा र शैक्षिक संकाय अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण तालिका २९ मा उल्लेख गरिएको छ । एकीकृत तथा संयुक्त परीक्षा प्रणाली अवलम्बन गरिने शाखा अधिकृत, नायब सुब्बा र खरिदार वा सो सरहका पदका विज्ञापनमा दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या अनलाईन डाटावेसमा एकमुष्ठ रूपमा रहने हुँदा सोही स्वरूपमा तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ । एकीकृत तथा संयुक्त परीक्षा नहुने अन्य सबै पदका विज्ञापन तथा आन्तरिक प्रतियोगिता तर्फका विज्ञापनमा दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या मात्र सेवा अनुसार प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका २९

सेवा र शैक्षिक संकाय अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

सेवा/शैक्षिक संकाय	शिक्षाशास्त्र	व्यवस्थापन	विज्ञान	इन्जिनियरिङ्ग	मानविकी	कृषि	कानून	चिकित्सा	वन विज्ञान	संस्कृत	अन्य	जम्मा
आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा	३२९	३८	२९४	९	१३४		१	१	१		७	८१४
नेपाल इञ्जिनियरीङ्ग सेवा	१८०	३५	१९२२	४२५२५	९९	१	५	५	८	३	६५	४४८४८
नेपाल कृषि सेवा	२४३	२८	१०९५	९२	१२	५३८३		४६			२९३	७१९२
नेपाल वन सेवा	१७	१३	३४१	२	६	३	१	२	१६६१		१२	२०५८
नेपाल विविध सेवा	११०	४२	१०२	१८५२	५९	१	३	५			१९	२१९३
नेपाल शिक्षा सेवा	५०५४२	४५१	४६०	३३	१०५६	१८	७४	४	३	१०	३६२	५३०१३
नेपाल स्वास्थ्य सेवा	३०		३८२	१	२	१		२७३५	१		४१३	३५६५
नेपाल न्याय सेवा	५४३	४४०	२२१	७	५२२	२	३६९०	१	०	१	२	५४२९
नेपाल परराष्ट्र सेवा	६	८	२		२४		१	१	३			४५
नेपाल प्रशासन सेवा	१४७५	४४२३	५९०	२४६	२५०७	११६	१२८	७१	८४	५	३२	९६७७
नेपाल लेखापरीक्षण सेवा		१८८	२	१	७		१				४	२०३
नेपाल व्यवस्थापिका संसद सेवा	४१	५५	१०	६७	४२	१	३		४		१	२२४
एकीकृत तथा संयुक्त	११७८१८	८७६७२	४७७९१	३०७०	३०६६५	८२५	१०२६	८५७	५३०	२३६	३१७७५	३२२२६५
जम्मा	१७१३३४	९३३९३	५३२१२	४७९०५	३५१३५	६३५१	४९३३	३७२८	२२९५	२५५	३२९८५	४५१५२६
प्रतिशत	३७.९५	२०.६८	११.७८	१०.६१	७.७८	१.४१	१.०९	०.८३	०.५१	०.०६	७.३०	१००

(घ) उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्तर

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक अवस्था अनुसार अधिकांश उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति साक्षर रहेको देखिएको छ । उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका ३० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ३०

उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

बाबुको शैक्षिक स्तर	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
उच्च शिक्षा	३०५९०	२८९२२	५९५१२	१३.१८
एस.एल.सी.	२६८६३	३४०५३	६०९१६	१३.४९
सामान्य लेखपढ	११४५५६	११४२८४	२२८८४०	५०.६८
निरक्षर	३७८१६	६४४४२	१०२२५८	२२.६५
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

(ङ) उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्तर

दरखास्त पेश गर्ने उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति अनुसारको विवरण तालिका ३१ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ३१

उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्तर	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
उच्च शिक्षा	६५१५	४१३१	१०६४६	२.३६
एस.एल.सी.	१२७८१	१००२३	२२८०४	५.०५
सामान्य लेखपढ	११०४८४	९६२०६	२०६६९०	४५.७८
निरक्षर	८००४५	१३१३४१	२११३८६	४६.८१
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

५.५.७ उमेर समूह अनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

उमेरका आधारमा उम्मेदवारको विश्लेषण गर्दा २६-३० वर्ष उमेर समूहको संख्या सर्वाधिक (३४ प्रतिशत) देखिन्छ । उम्मेदवारको उमेरलाई विभिन्न ७ समूहमा विभाजन गरी दरखास्त दिएको सेवाका आधारमा तालिका मा उम्मेदवार संख्या प्रस्तुत गरिएको छ । यस अवधिमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको औसत उमेर २६.७ वर्ष रहेको छ । उम्मेदवारको Median age समेत २६.५ वर्ष रहेको देखिन्छ जस अनुसार दरखास्त दिने आधा (५० प्रतिशत) उम्मेदवारको उमेर २६ वर्ष ६ महिना भन्दा न्यून रहेको छ ।

तालिका ३२
उमेर समूह अनुसार दरखास्तको संख्या

सेवा/ उमेर समूह	१८-२०	२१-२५	२६-३०	३१-३५	३६-४०	४१-४५	४५+	जम्मा
आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा	२	१२७	३२२	२८९	४८	२०	६	८१४
नेपाल इञ्जिनियरीङ्ग सेवा	२२००	१९७९१	१७४२४	४४२१	६०१	१९७	२१४	४४८४८
नेपाल कृषि सेवा	१२००	३५१६	१७६९	५४३	९२	२९	४३	७१९२
नेपाल वन सेवा	१३६	११४६	४६१	१७४	५८	५७	२६	२०५८
नेपाल विविध सेवा	१	७४०	९६४	३६२	९९	१५	१२	२१९३
नेपाल शिक्षा सेवा	२५७१	११५७३	२०९३७	१४८७८	२९७५	५३	२६	५३०१३
नेपाल स्वास्थ्य सेवा	०	९१३	१३९८	८१९	२९२	१०९	३४	३५६५
नेपाल न्याय सेवा	०	८५४	१५८१	१७८३	७३०	२९३	१८८	५४२९
नेपाल परराष्ट्र सेवा	०	०	३	१६	२२	२	२	४५
नेपाल प्रशासन सेवा	१	४	३०८	२२००	३४७५	२२३९	१४५०	९६७७
नेपाल लेखापरीक्षण सेवा	०	३	७	६०	६५	४३	२५	२०३
नेपाल व्यवस्थापिका-संसद सेवा	२	३१	४१	४६	४८	३७	१९	२२४
एकीकृत तथा संयुक्त	३७९२१	११३१९५	१०८५४६	५३१५५	८६३७	६९१	१२०	३२२२६५
जम्मा	४४०३४	१५१८९३	१५३७६१	७८७४६	१७१४२	३७८५	२१६५	४५१५२६

५.५.८ रोजगारीको अवस्था

(क) उम्मेदवारको रोजगारी

उम्मेदवारले आफ्नो व्यक्तिगत विवरणमा उल्लेख गरे अनुसार उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति विश्लेषण गर्दा ८७.५२ प्रतिशत उम्मेदवारहरु बेरोजगार रहेको देखिन्छ भने सरकारी सेवामा कार्यरत ९.३५ प्रतिशतले दरखास्त फाराम भरेको देखिन्छ ।

तालिका ३३
उम्मेदवारको रोजगारीको स्थिति

रोजगारीको स्थिति	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
बेरोजगार	१९३७३६	२०१४२३	३९५१५९	८७.५२
सरकारी सेवा *	११५४३	३०६९१	४२२३४	९.३५
गैह्र सरकारी सेवा	१०९२	२३५८	३४५०	०.७७
स्वरोजगार	१३१	४६२	५९३	०.१३
अन्य	३३२३	६७६७	१००९०	२.२३
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

** माथिल्लो पदका विज्ञापनमा दरखास्त दिने सरकारी सेवामा कार्यरत कर्मचारी*

(ख) अभिभावकको पेशा

दरखास्त पेश गरेका उम्मेदवारको अभिभावकको पेशागत विवरण तालिका ३४ मा प्रस्तुत गरिएको छ जस अनुसार ८०.५४ प्रतिशत उम्मेदवारका अभिभावकको मुख्य पेशा कृषि रहेको छ भने ६.३० प्रतिशत उम्मेदवारका अभिभावक सरकारी सेवामा संलग्न रहेको देखिएको छ ।

तालिका ३४

उम्मेदवारको अभिभावकको पेशा

अभिभावकको मुख्य पेशा	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
कृषि	१६४४४८	१९९१९२	३६३६४०	८०.५४
सरकारी सेवा	१४४२८	१३९९५	२८४२३	६.३०
शिक्षण (सार्वजनिक)	१२८५४	१३४८३	२६३३७	५.८३
व्यवसाय	१०५५८	८०८९	१८६४७	४.१३
निजी	३९६८	३४९३	७४६१	१.६५
शिक्षण (निजी)	१५३१	१०८८	२६१९	०.५८
अन्य	२०३८	२३६१	४३९९	०.९७
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

५.५.९ जातजातिका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगमा प्राप्त ४ लाख ५१ हजार ५ सय २६ दरखास्त मध्ये सबैभन्दा बढी ब्राह्मण जातिबाट २८% दरखास्त परेका छन् । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ३५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ३५

जातजातिका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
ब्राह्मण–पहाडी	७०११७	५६३१३	१२६४३०	२८.००
क्षेत्री	४०३२७	४०६६३	८०९९०	१७.९४
थारू	१३७७४	१६०८०	२९८५४	६.६१
मगर	१५८४६	१०७९१	२६६३७	५.९०
यादव	५०८०	२०८१९	२५८९९	५.७४
राई	९२५९	५२८३	१४५४२	३.२२
नेवार	७८५५	६६७७	१४५३२	३.२२

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
तेली	२५४६	७६९०	१०२३६	२.२७
तामाङ	५०४२	३७४०	८७८२	१.९४
कामी	३५५४	५०६६	८६२०	१.९१
कोइरी/कुशवाहा	२०१३	६४६४	८४७७	१.८८
ब्राह्मण–तराई	३४४७	४५५२	७९९९	१.७७
ठकुरी	३६०१	४२०९	७८१०	१.७३
लिम्बू	३४६२	२०५१	५५१३	१.२२

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
दमाई/ढोली	२०२८	१९८७	४०१५	०.८९
सार्की	१७०६	१९६१	३६६७	०.८१
गुरुङ	२४६६	११७३	३६३९	०.८१
मुसलमान	६७६	२८३१	३५०७	०.७८
कायस्थ	१५२३	१९०८	३४३१	०.७६
धानुक	५८४	२८२२	३४०६	०.७५
सुढी	८२४	२४५४	३२७८	०.७३
कथवनीया	७६५	२०९७	२८६२	०.६३
कुर्मी	४८१	२१३७	२६१८	०.५८
कलवार	८२१	१७५४	२५७५	०.५७
चमार/हरिजन/राम	२१७	१९४९	२१६६	०.४८
कानू	४८७	१६१९	२१०६	०.४७
तत्मा/तत्वा	२०७	१५२८	१७३५	०.३८
लोहार	३४३	१३२८	१६७१	०.३७
बरई	२९९	१३०४	१६०३	०.३६
कुम्हार	२४०	१२२८	१४६८	०.३३
केवट	३१८	११३९	१४५७	०.३२
सोनार	४२४	१०२४	१४४८	०.३२
घर्ती/भुजेल	८४०	५९७	१४३७	०.३२
दुसाध/पासवान/पासी	१५३	११९७	१३५०	०.३०
हजाम/ठाकुर	२५१	१०९६	१३४७	०.३०
सुनुवार	७३८	५४०	१२७८	०.२८
धोवी	११२	१११४	१२२६	०.२७
मल्लाह	१४८	१०३९	११८७	०.२६
दनुवार	४२७	७३६	११६३	०.२६
सन्यासी/दशनामी	५६७	५४६	१११३	०.२५
हलुवाई	२५०	८०४	१०५४	०.२३
कुमाल	४४७	५५१	९९८	०.२२
राजपुत	३०६	५७५	८८१	०.२०
राजवंशी	३६८	५०४	८७२	०.१९
खत्वे	८०	६५३	७३३	०.१६

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
माझी	३५०	३३३	६८३	०.१५
भेडियार/गडेरी	२१७	४२४	६४१	०.१४
शेर्पा	२८६	२४३	५२९	०.१२
बादी	१२३	३१८	४४१	०.१०
नुनिया	७६	३०२	३७८	०.०८
भोटे	१८३	१५७	३४०	०.०८
गनगाई	१०८	२२७	३३५	०.०७
कहार	४३	२३०	२७३	०.०६
याक्खा	१७७	८३	२६०	०.०६
छन्त्याल	१४२	८०	२२२	०.०५
राजधोव	३	१९५	१९८	०.०४
व्यासी/सौका	४०	१२९	१६९	०.०४
जनजाति	९३	७४	१६७	०.०४
ताजपुरीया	५०	११५	१६५	०.०४
ब्रम्हु/ बरामो	८३	६९	१५२	०.०३
सन्थाल/सतार	७०	७८	१४८	०.०३
थकाली	६६	८२	१४८	०.०३
बंगाली	५६	८२	१३८	०.०३
बाँतर	२३	१०७	१३०	०.०३
माली	३५	९५	१३०	०.०३
थामी	७७	५०	१२७	०.०३
राजभर	१८	१०५	१२३	०.०३
लोध	२४	९९	१२३	०.०३
धिमाल	६७	५३	१२०	०.०३
डोम	२०	९९	११९	०.०३
चेपाङ/प्रजा	४८	६९	११७	०.०३
मुसहर	१५	९९	११४	०.०३
पहरी	६३	३३	९६	०.०२
बिन	८	७६	८४	०.०२
जिरेल	३७	४३	८०	०.०२
बोटे	४०	३५	७५	०.०२

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
राउटे	३१	४३	७४	०.०२
दुरा	५४	१५	६९	०.०२
मारवाडी	३८	३०	६८	०.०२
कमर	१३	४७	६०	०.०१
धागर/झागँड	२४	३४	५८	०.०१
राजी	२४	२६	५०	०.०१
मेचे	१३	३५	४८	०.०१
लेप्चा	२१	२७	४८	०.०१
हायू	१४	३०	४४	०.०१
दलित	१२	२५	३७	०.०१
धुनिया		३७	३७	०.०१
गाइने	२०	१३	३३	०.०१
ह्योल्मो	१३	२०	३३	०.०१

जातजाति	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
किसान	७	१६	२३	०.०१
अमात	७	१५	२२	०.०१ भन्दा कम
हलखोर		१३	१३	०.०१ भन्दा कम
कोचे	६	६	१२	०.०१ भन्दा कम
कुसुन्डा	५	५	१०	०.०१ भन्दा कम
मुण्डा	३	६	९	०.०१ भन्दा कम
चिडिमार		९	९	०.०१ भन्दा कम
वालुङ	५		५	०.०१ भन्दा कम
खबास		५	५	०.०१ भन्दा कम
बढई		२	२	०.०१ भन्दा कम
पथरकट्टा/कुशवाडिया		२	२	०.०१ भन्दा कम
अन्य	१८५५	४४६३	६३१८	१.४०
कुल जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००.००

५.५.१० धर्मका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

यस अवधिमा दरखास्त दिने ९३.७५ प्रतिशत उम्मेदवारको धर्म हिन्दू रहेको देखिन्छ । धर्मका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण तालिका ३६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ३६

धर्मका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

धर्म		उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिन्दु	१९५४५३	२२७८६२	४२३३१५	९३.७५
बौद्ध	६९७३	५४३५	१२४०८	२.७४
इस्लाम	७६२	२९४८	३७१०	०.८२
इसाई	१६२९	१५४६	३१७५	०.७०
किरात	१२७	१०८	२३५	०.०५
सिख	४		४	०.००
अन्य	४८७७	३८०२	८६७९	१.९२
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

५.५.११ मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा प्राप्त दरखास्त दिने ६५.४९ प्रतिशत उम्मेदवारको मातृभाषा नेपाली रहेको देखिन्छ भने त्यसपछि क्रमश: मैथिली, भोजपुरी र थारु मातृभाषा हुने उम्मेदवारहरुको दरखास्त उल्लेख्य रुपमा रहेका छन् । यी मातृभाषा बोल्ने उम्मेदवारहरुको १३.९१ प्रतिशत, ४.६५ प्रतिशत र ४.५० प्रतिशत रहेका छन् । मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण तालिका ३७ मा प्रस्तुत गरिएको छ । उम्मेदवारहरूले अनलाईन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेका भाषालाई तालिकामा सूचीबद्ध गरिएको छ ।

तालिका ३७

मातृभाषाका आधारमा दरखास्तको वर्गीकरण

मातृभाषा	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
नेपाली	१५९०१४	१३६६७५	२९५६८९	६५.४९
मैथिली	१५०१३	४७७९९	६२८१२	१३.९१
भोजपुरी	४८९२	१६०९७	२०९८९	४.६५
थारु	९३६९	१०९३९	२०३०८	४.५०
बज्जिका	२७२६	९८६४	१२५९०	२.७९
नेवार	३३६०	२७७२	६१३२	१.३६
तामाङ	३२०८	२७५६	५९६४	१.३२
मगर	३०३४	२६३७	५६७१	१.२६
अवधी	८९७	४१०६	५००३	१.११
लिम्बू	२२४८	१५२८	३७७६	०.८४
बान्तवा	९७१	५६६	१५३७	०.३४
गुरुङ	७०५	३८३	१०८८	०.२४
राजवंशी	३४५	४७५	८२०	०.१८
चाम्लिङ	३५५	३३३	६८८	०.१५
दनुवार	१८०	३२१	५०१	०.११
कुलुङ	१८१	३११	४९२	०.११
सुनुवार	२३२	१९२	४२४	०.०९
शेर्पा	१९७	१८४	३८१	०.०८
उर्दू	११९	२२५	३४४	०.०८
पहरी	१५५	१६९	३२४	०.०७
थुलुङ	१४१	१२२	२६३	०.०६
बाहिङ	७६	१३०	२०६	०.०५
नाछिरिङ	९२	१०६	१९८	०.०४
मगही	७०	१११	१८१	०.०४
हिन्दु	९४	८७	१८१	०.०४
खालिङ	६९	१०५	१७४	०.०४
भुजेल	५९	८८	१४७	०.०३
वाम्बुले	६२	८४	१४६	०.०३
याक्खा	८२	५९	१४१	०.०३
याम्फु/याम्फे	६३	७१	१३४	०.०३
माझी	७०	५६	१२६	०.०३
थामी	६८	३८	१०६	०.०२
अंगिका	१४	८७	१०१	०.०२
साम्पाङ	४३	५१	९४	०.०२
दुमी	५२	४१	९३	०.०२
सन्थाली	४९	४२	९१	०.०२
लोहोरुङ	६९	२२	९१	०.०२
बोटे	३७	४८	८५	०.०२
कुमाल	३८	४३	८१	०.०२
जिरेल	२८	४०	६८	०.०२
अंग्रेजी	३८	२९	६७	०.०१
बङ्ला	१३	५२	६५	०.०१
ल्होमी	१५	४८	६३	०.०१
पुमा	१८	३४	५२	०.०१
धिमाल	३८	१४	५२	०.०१
नागामेसे	३३	१५	४८	०.०१
मेचे	१३	३३	४६	०.०१
छिलिङ	२१	२४	४५	०.०१
चेपाङ	१५	३०	४५	०.०१
मेवाहाङ	२५	१९	४४	०.०१
घले	२१	१६	३७	०.०१
छन्त्याल	२०	१७	३७	०.०१
आसामी	११	२६	३७	०.०१
थकाली	२७	९	३६	०.०१
डोटेली	४	२७	३१	०.०१
राई	१०	१८	२८	०.०१
छिन्ताङ	१८	८	२६	०.०१
राजी	६	१८	२४	०.०१

मातृभाषा	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
खाम		२३	२३	०.०१
राजस्थानी	२	१८	२०	०.०१ भन्दा न्यून
हायु	११	८	१९	०.०१ भन्दा न्यून
बराम	२	१५	१७	०.०१ भन्दा न्यून
संस्कृत	१३	२	१५	०.०१ भन्दा न्यून
दरै	१०	४	१४	०.०१ भन्दा न्यून
कोयी	११	३	१४	०.०१ भन्दा न्यून
तिब्बती	२	११	१३	०.०१ भन्दा न्यून
कोचे	६	७	१३	०.०१ भन्दा न्यून
व्यासी		११	११	०.०१ भन्दा न्यून
ताजपुरिया		१०	१०	०.०१ भन्दा न्यून
दुङमाली		९	९	०.०१ भन्दा न्यून
खरिया	२	७	९	०.०१ भन्दा न्यून
तिलुङ	२	६	८	०.०१ भन्दा न्यून
खस		८	८	०.०१ भन्दा न्यून
दुरा	३	४	७	०.०१ भन्दा न्यून
ओरिया	५	२	७	०.०१ भन्दा न्यून
हयोल्मो	६	१	७	०.०१ भन्दा न्यून
जेरुङ	६		६	०.०१ भन्दा न्यून
काइके	६		६	०.०१ भन्दा न्यून
हरियान्वी	२	४	६	०.०१ भन्दा न्यून
अछामी		५	५	०.०१ भन्दा न्यून
लाप्चा	२	३	५	०.०१ भन्दा न्यून
कुमार्ली	३	२	५	०.०१ भन्दा न्यून
बैतडेली	२	२	४	०.०१ भन्दा न्यून
किसान		४	४	०.०१ भन्दा न्यून
साङ्केतिक		३	३	०.०१ भन्दा न्यून
साम	३		३	०.०१ भन्दा न्यून
दारचुलेली		२	२	०.०१ भन्दा न्यून
पञ्जाबी		२	२	०.०१ भन्दा न्यून
अन्य	९०३	१३२५	२२२८	०.४९
कुल जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

५.५.१२ वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थितिका आधारमा यस अवधिमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरुको विवरण तालिका ३८ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार ६४.६६ प्रतिशत उम्मेदवार अविवाहित रहेको देखिन्छ ।

तालिका ३८

उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थिति	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
अविवाहित	१२५९९९	१६५९६०	२९१९५९	६४.६६
विवाहित	८३५६२	७५६५६	१५९२१८	३५.२७
सम्बन्ध विच्छेद	१५०	४८	१९८	०.०४
एकल महिला/पुरुष	११४	३७	१५१	०.०३
जम्मा	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६	१००

५.५.१३ दरखास्त नपरेका पदहरू

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा प्रकाशित निजामती सेवाका ५ सय ८३ विज्ञापन मध्ये आ.प्र. तर्फका नेपाल प्रशासन सेवाका टाइपिष्ट पदका १३ वटा विज्ञापन र अन्य सेवाका १५ गरी कुल २८ वटा विज्ञापनका विभिन्न पदमा कुनैपनि दरखास्त परेनन् । यस सम्बन्धी विवरण अनुसूची ६ मा राखिएको छ ।

परिच्छेद ६

परीक्षा र परीक्षण

६.१ प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा निजामती सेवा र स्थानीय सेवा तर्फ १ हजार २ सेट तथा संगठित संस्थातर्फ २ हजार १ सय ८६ सेट र जिल्ला न्यायाधीश तर्फ १८ सेट गरी जम्मा ३ हजार २ सय ६ सेट परिमार्जित प्रश्नपत्र निर्माण गरी सो मध्येबाट निजामती तथा स्थानीय तह र जिल्ला न्यायाधीश तर्फ विभिन्न परीक्षाका लागि ९ सय ६४ सेट प्रश्नपत्र छनौट गरी उपयोग गरियो । प्रयोगमा नआएका परिमार्जित प्रश्नहरू आयोगको प्रश्नपत्र बैंकमा जम्मा गरी पछि हुने परीक्षाहरूमा उपयोग गर्ने गरिएको छ । प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण तालिका ३९ मा समावेश गरिएको छ ।

तालिका ३९

प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	श्रेणी/तह	परिमार्जन सेट	खर्च सेट	बाँकी सेट
क)	निजामती सेवा			
१	राजपत्राङ्कित प्रथम (अप्रा.)	३८	२१	१७
२	राजपत्राङ्कित प्रथम/एघारौं तह (प्रा.)	१९०	४४	१४६
३	राजपत्राङ्कित द्वितीय (अप्रा.)	४५	१९	२६
४	राजपत्राङ्कित द्वितीय/नवौं तह (प्रा.)	२८८	७९	२०९
५	राजपत्राङ्कित तृतीय (अप्रा.)/छैठौं	११२	६९	४३
६	राजपत्राङ्कित तृतीय/सातौं/आठौं (प्रा.)	२३५	३०	२०५
७	रा.प.अनं. प्रथम (अप्रा./प्रा.), पाँचौं र चौथो तह	९४	६३	३१
	जम्मा	**१००२**	**३२५**	**६७७**
ख)	जिल्ला न्यायाधिश	१८	५	१३
ग)	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरू	२१८६	६३४	१५५२*
कुलजम्मा		३२०६	९६४	२२४२

**धेरै प्रकारका पदका लागि प्रश्नपत्र निर्माण हुने र एक संस्थाका प्रश्न पत्र अर्को संस्थामा प्रयोग गर्न नमिल्ने भएकोले उल्लेख्य संख्यामा बाँकी देखिएको ।*

६.२ लिखित परीक्षा

६.२.१ प्रथम चरणको परीक्षा

एकीकृत र संयुक्त परीक्षा प्रणाली अन्तर्गत शाखा अधिकृत वा सो सरह, नायब सुब्बा वा सो सरह तथा खरिदार वा सो सरहका अप्राविधिक तर्फका पदहरूमा लागि पहिलो चरणको परीक्षा पद्धति अवलम्बन गरिदै आएको छ । प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गर्ने परीक्षार्थी मात्र दोस्रो चरणको परीक्षामा सम्मिलित हुन पाउँछन् । आ.व. २०७६/७७ मा निजामती सेवा तर्फ ८२ हजार ६ सय ९ जना परीक्षार्थीहरु प्रथम चरणको परीक्षामा सम्मिलित भएकोमा ११ हजार ७ सय २० जना अर्थात १४.२ प्रतिशत परीक्षार्थी मात्र दोस्रो चरणको परीक्षाका लागि छनौट भएका छन् । यसरी हेर्दा प्रथम चरणबाट दोस्रो चरणका परीक्षाका लागि औसतमा १४.२ प्रतिशत उम्मेदवार मात्र छनौट भएका छन् । शाखा अधिकृत प्रथम चरण परीक्षामा १३.४ प्रतिशत र नायब सुब्बा प्रथम चरण परीक्षामा १४.५ प्रतिशत उम्मेदवार दोस्रो चरणको परीक्षाका लागि छनौट भएका छन् । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ४० मा समावेश गरिएको छ ।

तालिका ४०

प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेदवारको विवरण

पद	प्रथम चरण परीक्षामा सम्मिलित संख्या			उत्तीर्ण संख्या	उतीर्ण प्रतिशत	दोश्रो चरण परीक्षामा सम्मिलित संख्या			दोश्रो चरणको उपस्थिति प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा			महिला	पुरुष	जम्मा	
शाखा अधिकृत वा सो सरह	८१०२	१६९४१	२५०४३	३३५३	१३.४	परीक्षा संचालन हुन बाँकी			
नायब सुब्बा वा सो सरह	२५८११	३१७५५	५७५६६	८३६७	१४.५				
निजामती सेवातर्फको जम्मा	३३९१३	४८६९६	८२६०९	११७२०	१४.२				

६.२.२ लिखित परीक्षा सञ्चालन

आ.व. २०७६/७७ मा निजामती सेवातर्फ सहसचिव देखि खरिदारसम्मका ४ हजार ७ सय ५४ पदहरुका लागि विज्ञापन प्रकाशन भएकोमा आ.प्र, खुला र समावेशी गरी ८ सय ६७ पदका लागि मात्र लिखित परीक्षा सम्पन्न भएका छन् । ती परीक्षाहरुमा ९३ हजार १२ जना परीक्षार्थीहरु सम्मिलित भएका छन् । COVID-19 का कारण शाखा अधिकृत र ना.सु.को दोस्रो चरण, रा.प. तृतीय श्रेणी (प्राविधिक) र खरिदार वा सो सरहका अन्य परीक्षाहरु स्थगित भएका थिए ।

साथै सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ दरखास्त दिएका मध्ये १ लाख १६ हजार २ सय ९७ अर्थात ५४.२ प्रतिशत उम्मेदवार मात्र परीक्षामा सहभागी भएका छन् । त्यसैगरी आयोगबाट आ.व. २०७६/२०७७ मा सञ्चालित जिल्ला न्यायाधीशको लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवारहरुको तह/श्रेणी अनुसार वर्गीकृत विवरण तालिका ४१ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ४१

लिखित परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या

श्रेणी/तह	दरखास्त संख्या			लिखित परीक्षामा सम्मिलित संख्या			उत्तीर्ण प्रतिशत		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	कुल
रा.प. प्रथम	६३३	२५८०	३२१३	२५०	१४९३	१७४३	७.८	४६.५	५४.२
एघारौं (स्वास्थ्य)	४७	७०	११७	३०	४२	७२	२५.६	३५.९	६१.५
रा.प. द्वितीय	२१५८	७०८५	९२४३	१०२७	३७८८	४८१५	११.१	४१.०	५२.१
नवौं (स्वास्थ्य)	८६	१७१	२५७	३८	८०	११८	१४.८	३१.१	४५.९
रा.प. तृतीय	२९५९४	४८००६	७७६००	८७१०	१९९८८	२८६९८	११.२	२५.८	३७.०
आठौं (स्वास्थ्य)	४५	४३	८८	लि.प. सञ्चालन हुन बाँकी					
सातौं (स्वास्थ्य)	१८४६	१२५७	३१०३	लि.प. सञ्चालन हुन बाँकी					
रा.प. अनं. प्रथम	११९८३२	१२२४१४	२४२२४६	२५८११	३१७५५	५७५६६	१०.७	१३.१	२३.८
रा.प.अनं. द्वितीय	५५५८०	६००७८	११५६५८	लि.प. सञ्चालन हुन बाँकी					
निजामती सेवातर्फको जम्मा	२०९८२१	२४१७०४	४५१५२५	३५८६६	५७१४६	९३०१२	७.९	१२.७	२०.६
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था	०	०	२१४६४५	४१८२४	७४४७३	११६२९७	१९.५	३४.७	५४.२
जिल्ला न्यायाधीश	२९	२६८	२९७	२३	२०६	२२९			

६.२.३ लिखित परीक्षामा कुनै पनि उम्मेदवार सम्मिलित नभएका विज्ञापनहरू

यस आर्थिक वर्षमा ११ माग पदका लागि विज्ञापित विभिन्न ८ वटा विज्ञापनहरुका लागि सञ्चालित लिखित परीक्षाहरुमा कुनै पनि उम्मेदवार सम्मिलित भएनन् । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ४२ मा राखिएको छ ।

तालिका ४२

लिखित परीक्षामा कुनै पनि उम्मेदवार सम्मिलित नभएका विज्ञापनहरु

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद
१	१७१६०/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इन्जिनियरिङ्ग, मेटेरियोलोजी	रा.प. प्रथम	आ.प्र.	१
२	१६६६६/०७६-७७	उपसचिव, संघीय संसद	रा.प. द्वितीय	आ.प्र.	४
३	१६६८५/०७६-७७	उपसचिव, संघीय संसद	रा.प. द्वितीय	दलित	१
४	१७२१९/०७६-७७	कन्सल्टेण्ट मेडिकल अंकोलोजिष्ट	नवौं तह	आ.प्र.	१
५	१७२२०/०७६-७७	फरेन्सिक मेडिसिन अधिकृत	नवौं तह	महिला	१
६	१७२२६/०७६-७७	कन्सल्टेण्ट पेडियाट्रिक सर्जन	नवौं तह	आ.प्र.	१
७	१७२४१/०७६-७७	कन्सल्टेण्ट प्रोस्थोडोण्टिष्ट, स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, प्रोस्थोडोण्टिष्ट	नवौं तह	आ.प्र.	१
८	१७२४२/०७६-७७	कन्सल्टेण्ट ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जन, स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जरी	नवौं तह	आ.प्र.	१
जम्मा					११

६.२.४ लिखित परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारलाई गरिएको कारवाही

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट सञ्चालित परीक्षाहरूमा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारहरूको विवरण तालिका ४३ मा प्रस्तुत गरिएको छ जस अनुसार १३ जना महिला र ६५ जना पुरुष परीक्षामा विभिन्न अनियमिता गरेका कारण कारवाहीमा परेका छन् । गत वर्षको तुलनामा आयोगबाट कारवाही हुनेको संख्या २० प्रतिशतले बढेको छ । अनियमितता भएका मध्ये सुरक्षा निकाय तर्फ ५८ प्रतिशत अनियमितता भएको देखिन्छ र अनियमितताको प्रकार हेर्दा ५४ प्रतिशत नक्कली परीक्षार्थी रहेको छ । आयोगबाट गरिएको कारवाहीको विवरण अनुसूची ७ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ४३

अनियमितता र कारवाहीको विवरण

क्र.सं.	निकाय	अनियमितताको प्रकार					संख्या				कारबाहीको प्रकार				
		नक्कली परीक्षार्थी	मोबाइल फोन प्रयोग गरेको	उ.पु. च्यातेको/ लिई गएको	चिट चोरेको	प्रश्नपत्र फिर्ता नगरेको	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत	५ वर्ष परीक्षा दिन नपाउने	३ वर्ष परीक्षा दिन नपाउने	२ वर्ष परीक्षा दिन नपाउने	१ वर्ष परीक्षा दिन नपाउने	परीक्षा रद्द गर्ने
१	निजामती सेवा	१	३	५	१	६	३	१३	१६	२०.५	१	१	९	१	४
२	नेपाली सेना	१९		१	२		३	१९	२२	२८.२	१६		२	२	२
३	नेपाल/सशस्त्र प्रहरी	२२	१				०	२३	२३	२९.५	२२		१		
४	नेपाल विद्युत प्राधिकरण		१		१	१	१	२	३	३.८			२	१	
५	नेपाल राष्ट्र बैंक			१			१		१	१.३					१
६	नेपाल बैंक लिमिटेड			४	३		२	५	७	८.९			५		२
७	राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेड		१				१		१	१.३			१		
८	कृषि विकास बैंक			१			१		१	१.३			१		
९	सामाजिक सुरक्षा कोष				१			१	१	१.३			१		
१०	दुग्ध विकास संस्थान			१				१	१	१.३				१	
११	नेपाल नागरिक उडड्यन प्राधिकरण		१					१	१	१.३			१		
१२	राष्ट्रिय बीमा संस्थान				१		१		१	१.३					१
	जम्मा	४२	७	१३	९	७	१३	६५	७८	१००	३९	१	२३	५	१०
	प्रतिशत	५३.८	९	१६.७	११.५	९	१६.७	८३.३	१००		५०	१.३	२९.५	६.४	१२.८

६.३ उत्तरपुस्तिका सङ्केतिकरण

लोक सेवा आयोगको ऐन, नियमावली तथा कार्यसञ्चालन निर्देशिकाले निर्दिष्ट गरे अनुसार निजामती सेवा/स्थानीय सेवा तर्फ १ लाख ७ हजार ६ सय ३२ र सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था तर्फ ४ लाख ६४ हजार ८ सय ३३ गरी कुल ५ लाख ७२ हजार ४ सय ६५ वटा उत्तरपुस्तिकाहरुमा प्रथम र दोस्रो सङ्केत नम्बर राखी उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरणको कार्यसम्पादन भएको छ । OMR उत्तरपुस्तिकाहरु बारकोडको आधारमा सङ्केतिकरण गरिएको छ ।

६.४ उत्तरपुस्तिका परीक्षण

लिखित परीक्षामा एकभन्दा बढी खण्ड हुने प्रश्नपत्रको हकमा प्रत्येक खण्डका लागि रा.प. प्रथम र द्वितीय श्रेणीका पदको लागि प्रत्येक प्रश्नका लागि फरक फरक उत्तरपुस्तिका प्रयोग गर्नुपर्ने भएकोले एक परीक्षार्थीका एकभन्दा बढी उत्तरपुस्तिका हुने गर्दछन् । प्रतिवेदन अवधिमा निजामती र स्थानीय सेवातर्फ ३ लाख ८४ हजार ८ सय र सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ ४ लाख ७० हजार ६ सय ८१ गरी आयोगबाट कुल ८ लाख ५५ हजार ४ सय ८१ उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण भएका छन् । उक्त संख्या मध्ये ३ लाख १८ हजार ५ सय ८२ वस्तुगत बहुउत्तर उत्तरपुस्तिकाहरू OMR प्रविधिबाट परीक्षण गरिएको छ । Covid 19 का कारण उत्तरपुस्तिका परीक्षण कार्य पनि प्रभावित भएको छ । विज्ञहरु आयोगमा आइ उत्तर पुस्तिका परीक्षण गर्ने वातावरण सहज नहुँदा लिखित परीक्षा सम्पन्न भइसकेको रा.प.द्वितीय र स्वास्थ्य सेवाका नवौं तहका उत्तरपुस्तिका परीक्षणमा तिव्रता आउन नसकी नतिजा प्रकाशनमा समेत ढिलाइ हुन गएको छ ।

रा.प.प्रथम र द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक) तथा स्वास्थ्य सेवाका एघारौं र नवौं तहका पदहरूको लिखित परीक्षाका उत्तरपुस्तिकाहरू दुईजना विज्ञबाट अलग अलग परीक्षण गराउने व्यवस्था रहेको छ । उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण तालिका ४४ मा दिइएको छ ।

तालिका ४४

उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण

उत्तरपुस्तिकाको किसिम/संख्या	निजामती र स्थानीय सेवातर्फ	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फ	जम्मा उ.पु. संख्या	प्रतिशत
बिषयगत	७४२४२	३७८७४१	४५२९८३	५३.०
वस्तुगत	६८७३	७७०४३	८३९१६	९.८
OMR Sheet	३०३६८५	१४८९७	३१८५८२	३७.२
जम्मा	३८४८००	४७०६८१	८५५४८१	१००.०
प्रतिशत	४५.०	५५.०	१००.०	

६.५ लिखित परीक्षाबाट उम्मेदवार छनौट नभएका विज्ञापनहरू

प्रतिवेदन अवधिमा नतिजा प्रकाशित लिखित परीक्षा मध्ये कुल १२ पदका लागि गरिएका ८ वटा विज्ञापनबाट कुनैपनि उम्मेदवार छनौट हुन सकेनन् । यस्ता विज्ञापनको सूची अनुसूची ८ मा प्रस्तुत गरिएको छ । त्यस्तै विभिन्न ३४ वटा विज्ञापनबाट कुल ८८७ पदका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन भएकोमा ६२४ जना उम्मेदवार मात्र लिखित परीक्षाबाट उत्तीर्ण भएका छन् । यस्ता विज्ञापनको सूची र सो सम्बन्धी विवरण अनुसूची ९ मा राखिएको छ ।

६.६ प्रयोगात्मक परीक्षा

आयोगले लिने प्राविधिक तथा अप्राविधिक सेवा तर्फका विभिन्न पदका पाठ्यक्रम बमोजिम सीप परीक्षण तथा प्रयोगात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने गर्दछ । प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट निम्नानुसार सीप परीक्षण र प्रयोगात्मक परीक्षाहरू सञ्चालन गरिएका छन् ।

(क) **कम्प्युटर सीप परीक्षण**: आयोगले खरिदार वा सो सरह (रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी, अप्राविधिक), नायब सुब्बा वा सो सरह (रा.प.अनं.प्रथम श्रेणी, अप्राविधिक), शाखा अधिकृत (राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, अप्राविधिक), महिला विकास अधिकृत एवम् सहायक महिला विकास निरीक्षक, महिला विकास निरीक्षक पदका उम्मेदवारहरूका लागि कम्प्युटर सीप परीक्षण परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने गर्दछ । यस अवधिमा आयोगले शाखा अधिकृत, ना.सु., खरिदार लगायत विभिन्न पदका उम्मेदवारहरूको कम्प्युटर सीप परीक्षण परीक्षाहरू सञ्चालन गरिएको छ ।

(ख) **प्रयोगात्मक परीक्षा**: प्रतिवेदन अवधिमा कम्प्युटर अधिकृत, कम्प्युटर अपरेटर, सहायक कम्प्युटर अपरेटर पदका लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण उम्मेदवारका लागि प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालन गरिएको छ ।

६.७ मामिला अध्ययन तथा प्रस्तुतीकरण

राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी, सहसचिव वा सो सरह (अप्राविधिक) पदको परिमार्जित पाठ्यक्रम बमोजिम प्रतिवेदन अवधिमा लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका ६२ जना मध्ये अन्तर्वार्ता अघि लिइने मामिला अध्ययन तथा प्रस्तुतीकरणमा ५५ जना उम्मेदवार सहभागी भएका छन् ।

६.८ In Basket Exercise

परिमार्जित पाठ्यक्रम बमोजिम राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी, उपसचिव वा सो सरह (अप्राविधिक) पदको लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका ४ जना उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता अघि In Basket Exercise परीक्षा सञ्चालन गरिएको छ ।

परिच्छेद ७

अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस

७.१ अन्तर्वार्ता

लिखित परीक्षाबाट छनौट भएका उम्मेदवारहरूका लागि आयोगको केन्द्रीय कार्यालय र मातहतका कार्यालयहरूमा अन्तर्वार्ताहरू सञ्चालन गरिन्छ । आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा प्रकाशन भएका विज्ञापनका लागि सञ्चालित लिखित परीक्षामा छनौट भएका र अघिल्लो आर्थिक वर्षमा विज्ञापन भै अन्तर्वार्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुन बाँकी रहेका विज्ञापनहरूका निजामती सेवा तर्फ १ सय ३५ महिला र ५ सय २४ पुरुष गरी जम्मा ६ सय ५९ जना उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता सञ्चालन गरिएको थियो ।

७.२ सिफारिस

आ.व. २०७६/७७ को अवधिमा विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन गर्ने निकाय तथा कार्यालयहरूमा रिक्त पदमा नियुक्तिका लागि कुल ३ सय ४ जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुमध्ये ५६ जना (१८.४२ प्रतिशत) महिला र २ सय ४८ जना (८१.५८) प्रतिशत) पुरुष रहेका छन् । यस सम्बन्धी प्रमुख तथ्याङ्क तथा विश्लेषण तल विभिन्न खण्डहरूमा तालिका सहित उल्लेख गरिएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा भएका अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी विस्तृत विवरण अनुसूची १० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

७.२.१ विज्ञापनको प्रकारका आधारमा वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा भएको कुल सिफारिसलाई विज्ञापनको प्रकारका आधारमा तालिका ४५ मा प्रस्तुत गरिएको छ । यस आर्थिक वर्षमा विज्ञापित पद भन्दा सिफारिस संख्या कम हुनुको मुख्य कारण लिखित परीक्षा हुने २ हजार ९ सय १४ पदहरूको विज्ञापन भएको र ती मध्ये अधिकांश पदहरूको लिखित परीक्षा सञ्चालन हुन बाँकी रहेकोले सिफारिस न्यून हुन गएको देखिन्छ ।

तालिका ४५

विज्ञापनको प्रकार, लिङ्ग र पदको स्तरका आधारमा सिफारिस संख्या

विज्ञापनको प्रकार	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
आ.प्र.	४	४	८	२९	३४	६३	७१
खुला	५	३	८	१०६	१६	१२२	१३०
महिला	३४	५	३९				३९

विज्ञापनको प्रकार	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
आ./ज.		१	१	२२	३	२५	२६
मधेसी				२०	४	२४	२४
दलित				७		७	७
अपाङ्ग				३		३	३
पि.क्षे.				४		४	४
जम्मा	४३	१३	५६	१९१	५७	२४८	३०४

७.२.२ सेवागत वर्गीकरण

यस अवधिमा निम्नानुसारका सरकारी सेवाहरूमा स्थायी नियुक्तिका लागि कर्मचारी सिफारिस भएका छन् । सेवा, पदको स्तर र उम्मेदवारको लिङ्गका आधारमा तालिका ४६ मा सिफारिस सम्बन्धी विवरण प्रस्तुत गरिएको छ । यस अवधिमा नेपाल न्याय सेवामा सबैभन्दा धेरै संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् ।

तालिका ४६

सेवाका आधारमा सिफारिसको वर्गीकरण

सेवा	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
नेपाल इन्जिनियरिङ्ग		२	२		११	११	१३
नेपाल कृषि					१	१	१
नेपाल न्याय	४३		४३	१९१	३	१९४	२३७
नेपाल परराष्ट्र		५	५		८	८	१३
नेपाल प्रशासन		४	४		२८	२८	३२
नेपाल लेखापरीक्षण					२	२	२
नेपाल वन					१	१	१
नेपाल स्वास्थ्य		२	२		३	३	५
जम्मा	४३	१३	५६	१९१	५७	२४८	३०४

७.२.३ श्रेणी/तहका आधारमा वर्गीकरण

आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तह अनुसारको विवरण तालिका ४७ मा प्रस्तुत गरिएको छ । ३ सय ४ कुल सिफारिस मध्ये ७० पदहरू अधिकृत स्तरका र २ सय ३४ पदहरू खरिदार स्तरका रहेका छन् ।

तालिका ४७

सिफारिस भएका उम्मेदवारको श्रेणी/तहगत वर्गीकरण

श्रेणी/तह	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
रा.प.प्रथम श्रेणी	६	४५	५१	१६.७८
रा.प. द्वितीय श्रेणी	१	२	३	०.९९
नवौं तह	२	३	५	१.६४
रा.प. तृतीय श्रेणी	४	७	११	३.६२
रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी	४३	१९१	२३४	७६.९७
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

७.२.४ भौगोलिक वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका उम्मेदवारले दरखास्तमा उल्लेख गरेको स्थायी ठेगानाका आधारमा कुल संख्यालाई जिल्ला, प्रदेश तथा भौगोलिक क्षेत्रका आधारमा वर्गीकरण गरी तल प्रस्तुत गरिएको छ ।

(क) भौगोलिक क्षेत्रगत वर्गीकरण

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को अनुसूची १ मा भएको जिल्लाको वर्गीकरण अनुसार नेपालका विभिन्न ५ वटा भौगोलिक क्षेत्रमा सिफारिसको स्थिति तालिका ४८ मा प्रस्तुत गरिएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका उम्मेदवारमध्ये सबैभन्दा धेरै १ सय १७ जना उम्मेदवार तराई क्षेत्र बाट सिफारिस भएका छन् । लैङ्गिक रुपमा विश्लेषण गर्दा सबैभन्दा बढी महिला पहाडी क्षेत्रबाट (२० जना) सिफारिस भएका छन् ।

तालिका ४८

भौगोलिक क्षेत्र अनुसार सिफारिस उम्मेदवार

श्रेणी/तह	उम्मेदवार संख्या			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिमाली	९	२३	३२	१०.५३
पहाडी	२०	९१	१११	३६.५१
भित्री मधेस	८	१९	२७	८.८८
तराई	१४	१०३	११७	३८.४९
काठमाडौं उपत्यका	५	१२	१७	५.५९
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

(ख) प्रदेशगत वर्गीकरण

प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका उम्मेदवारको प्रदेशगत संख्या तालिका ४९ मा प्रस्तुत गरिएको छ जस अनुसार सबैभन्दा धेरै उम्मेदवार प्रदेश नं. ५ बाट ६१ जना सिफारिस भएका छन् भने प्रदेश नं. ५ बाट सबैभन्दा बढी महिला (१४ जना) सिफारिस भएका छन् ।

तालिका ४९

सिफारिस उम्मेदवारको प्रदेशगत विवरण

श्रेणी/तह		उम्मेदवार संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
प्रदेश नं. १	७	३८	४५	१४.८०
प्रदेश नं. २	६	४८	५४	१७.७६
बागमती	१३	२२	३५	११.५१
गण्डकी प्रदेश	६	३२	३८	१२.५०
प्रदेश नं. ५	१४	४७	६१	२०.०७
कर्णाली प्रदेश	४	३७	४१	१३.४९
सुदूरपश्चिम प्रदेश	६	२४	३०	९.८७
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

तालिका ५०

विज्ञापन र सिफारिसको प्रदेशगत विवरण

विज्ञापन गर्ने कार्यालयको क्षेत्र (प्रदेश)	सिफारिस भएका उम्मेदवारको ठेगाना (प्रदेश)							
	प्रदेश १	प्रदेश २	बागमती	गण्डकी	प्रदेश ५	कर्णाली	सुदूरपश्चिम	जम्मा
केन्द्रीय कार्यालय	११	१०	२१	१४	१०	३	१	७०
प्रदेश नं. १	२४	६	२			२		३४
प्रदेश नं. २	३	१३	१		२	४		२३
बागमती	७	९	११	७	१४	११	१०	६९
गण्डकी		५		१५	३	३		२६
प्रदेश नं. ५		६		२	३०	१०	२	५०
कर्णाली		३			१	८		१२
सुदूरपश्चिम		२			१		१७	२०
जम्मा	४५	५४	३५	३८	६१	४१	३०	३०४

सबैभन्दा धेरै (गुलाबी) दोस्रो धेरै (नीलो)

(ग) जिल्लागत वर्गीकरण

यस अवधिमा सिफारिस भएका उम्मेदवारमध्ये सबैभन्दा धेरै उम्मेदवार धनुषा जिल्लाबाट १३ जना छन् । त्यसपछि अधिक उम्मेदवार सिफारिस हुने पाँच जिल्लामा क्रमश: अर्घाखाँची, झापा, सर्लाही, कैलाली र स्याङ्जा रहेका छन् । सबैभन्दा न्यून उम्मेदवार सिफारिस हुने ५ जिल्लामा क्रमश: तेह्रथुम, ताप्लेजुङ, संखुवासभा, पाँचथर र म्याग्दी रहेका छन् ।

सबैभन्दा बढी संख्यामा महिला सिफारिस हुने जिल्लामा काठमाडौं (४ जना) रहेको छ भने बढी अनुपातमा महिला सिफारिस हुने जिल्लामा पनि काठमाडौं नै रहेको छ, जहाँ ४ जना महिला सिफारिस हुँदा ५ जना पुरुष उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ । त्यसपछि पुरुषभन्दा बढी अनुपातमा महिला उम्मेदवार सिफारिस हुने जिल्लामा क्रमश: दाङ (३:२), मकवानपुर (३:१), कपिलवस्तु (२:१), ओखलढुङ्गा (२:१) र सिन्धुपाल्चोक (२:०) रहेका छन् ।

तालिका ५१

सिफारिस उम्मेदवारको जिल्लागत विवरण

जिल्ला	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा			महिला	पुरुष	जम्मा	
धनुषा	१	१२	१३	४.२८	सप्तरी	२	५	७	२.३०
अर्घाखाँची	३	९	१२	३.९५	गुल्मी	२	४	६	१.९७
झापा	१	११	१२	३.९५	खोटाङ	१	५	६	१.९७
सर्लाही		१२	१२	३.९५	सुनसरी		६	६	१.९७
कैलाली	३	८	११	३.६२	दाङ	३	२	५	१.६४
स्याङ्जा	२	९	११	३.६२	कालिकोट	१	४	५	१.६४
दैलेख	१	८	९	२.९६	मोरङ	१	४	५	१.६४
काठमाडौं	४	५	९	२.९६	बाग्लुङ	१	३	४	१.३२
बर्दिया		८	८	२.६३	भक्तपुर		४	४	१.३२
पाल्पा	१	७	८	२.६३	चितवन	१	३	४	१.३२
रौतहट	२	६	८	२.६३	जाजरकोट		४	४	१.३२
सुर्खेत	१	७	८	२.६३	काभ्रेपलाञ्चोक	१	३	४	१.३२
बाँके	१	६	७	२.३०	ललितपुर	१	३	४	१.३२
बारा	१	६	७	२.३०	मकवानपुर	३	१	४	१.३२
गोरखा	२	५	७	२.३०	रुपन्देही		४	४	१.३२
कञ्चनपुर		७	७	२.३०	उदयपुर		४	४	१.३२
पर्वत	१	६	७	२.३०	बैतडी		३	३	०.९९
सल्यान		७	७	२.३०	भोजपुर		३	३	०.९९

जिल्ला	उम्मेदवार संख्या			प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा	
डडेल्धुरा	१	२	३	०.९९
जुम्ला		३	३	०.९९
कपिलवस्तु	२	१	३	०.९९
लम्जुङ		३	३	०.९९
महोत्तरी		३	३	०.९९
ओखलढुङ्गा	२	१	३	०.९९
प्युठान		३	३	०.९९
रुकुम	१	२	३	०.९९
रुकुम (पश्चिम)	१	२	३	०.९९
बझाङ		२	२	०.६६
धनकुटा		२	२	०.६६
कास्की		२	२	०.६६
पर्सा		२	२	०.६६
रोल्पा	१	१	२	०.६६
सिन्धुली		२	२	०.६६
सिन्धुपाल्चोक	२		२	०.६६
सिराहा		२	२	०.६६
तनहुँ		२	२	०.६६
अछाम		१	१	०.३३
बाजुरा		१	१	०.३३
दार्चुला	१		१	०.३३
धादिङ		१	१	०.३३
दोलखा	१		१	०.३३
डोल्पा		१	१	०.३३
डोटी	१		१	०.३३
मनाङ		१	१	०.३३
मुगु		१	१	०.३३
म्याग्दी		१	१	०.३३
पाँचथर	१		१	०.३३
संखुवासभा	१		१	०.३३
ताप्लेजुङ		१	१	०.३३
तेह्रथुम		१	१	०.३३
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००

७.२.५ बाबुको शैक्षिक अवस्था

आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारले दरखास्तमा उल्लिखित विवरण अनुसार उम्मेदवारको बाबुको साक्षरताको स्थिति तालिका ५२ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार १५.७९ प्रतिशत उम्मेदवारका बाबु निरक्षर रहेको र १६.१२ प्रतिशत उम्मेदवारका बाबुले उच्च शिक्षा हासिल गरेको देखिन्छ ।

तालिका ५२

सिफारिस भएका उम्मेदवारको बाबुको शैक्षिक स्थिति

बाबुको शैक्षिक अवस्था	उम्मेदवारको लिङ्ग			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
उच्च शिक्षा	१६	३३	४९	१६.१२
एस.एल.सी.	३	३२	३५	११.५१
साधारण लेखपढ	३१	१४१	१७२	५६.५८
निरक्षर	६	४२	४८	१५.७९
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००

७.२.६ आमाको शैक्षिक अवस्था

उम्मेदवारले दरखास्तमा उल्लिखित विवरण अनुसार आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति तालिका ५३ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार ३९.८० प्रतिशत उम्मेदवारका आमा निरक्षर रहेको र ३.२९ प्रतिशत उम्मेदवारका आमाले मात्र उच्च शिक्षा हासिल गरेको देखिन्छ ।

तालिका ५३

सिफारिस भएका उम्मेदवारको आमाको शैक्षिक स्थिति

आमाको शैक्षिक योग्यता	उम्मेदवारको लिङ्ग			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
उच्च शिक्षा	७	३	१०	३.२९
एस.एल.सी.	३	७	१०	३.२९
साधारण लेखपढ	३०	१३३	१६३	५३.६२
निरक्षर	१६	१०५	१२१	३९.८०
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

७.२.७ अभिभावकको पेशा

आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारले अनलाईन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरे अनुसार उम्मेदवारको अभिभावकको मुख्य पेशा तालिका ५४ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार सबैभन्दा ७९.२८ प्रतिशत उम्मेदवारका अभिभावकको मुख्य पेशा कृषि देखिएको छ ।

तालिका ५४

सिफारिस भएका उम्मेदवारको अभिभावकको पेशा

अभिभावकको मुख्य पेशा	उम्मेदवारको लिङ्ग			
	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
कृषि	३२	२०९	२४१	७९.२८
सरकारी सेवा	५	१२	१७	५.५९
व्यवसाय	६	४	१०	३.२९
निजी	२	३	५	१.६४
शिक्षण (सार्वजनिक)	९	१७	२६	८.५५
अन्य	२	३	५	१.६४
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

७.२.८ उमेर समूह अनुसार वर्गीकरण

यस प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस हुने उम्मेदवारको उमेर समूह अनुसार संख्यात्मक वर्गीकरण तालिका ५५ मा प्रस्तुत गरिएको छ । सिफारिस हुने उम्मेदवारमध्ये सबैभन्दा बढी उम्मेदवार २१-२५ वर्ष उमेर समूह (३२.२४ प्रतिशत) र २६-३० वर्ष उमेर समूहका (२५.६६ प्रतिशत) देखिन्छन् । ४५ वर्ष माथिका १४ जना उम्मेदवार मात्र सिफारिस भएको देखिन्छ । त्यस्तै ४१-४५ वर्षका उम्मेदवार पनि न्यून संख्यामा सिफारिस भएको देखिन्छ । सिफारिस हुने कुल ३ सय ४ जना उम्मेदवारहरूको औसत उमेर २९ वर्ष रहेको छ ।

तालिका ५५

सिफारिस भएका उम्मेदवारको उमेर समूह अनुसारको विवरण

उमेर समूह / विज्ञापनको प्रकार	१९-२०	२१-२५	२६-३०	३१-३५	३६-४०	४१-४५	४५+	जम्मा
आ.प्र.	०	६	१३	१२	१५	१३	१२	७१
खुला	१२	४९	३९	१८	८	२	२	१३०
महिला	७	२०	६	५	१	०	०	३९
आदिवासी/जनजाति	१	९	११	४	१	०	०	२६
मधेसी	४	८	६	४	२	०	०	२४
दलित	१	३	२	१	०	०	०	७
अपाङ्ग	०	०	१	१	१	०	०	३
पि.क्षे.	१	३	०	०	०	०	०	४
जम्मा	२६	९८	७८	४५	२८	१५	१४	३०४
प्रतिशत	८.५५	३२.२४	२५.६६	१४.८०	९.२१	४.९३	४.६१	१००

७.२.९ जातिगत वर्गीकरण

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा भएका कुल सिफारिस ३ सय ४ मध्ये ४५.०७ प्रतिशत अर्थात् ३७ जना ब्राह्मण (पहाडी) जातका रहेका छन् । जातिगत आधारमा उम्मेदवारको सिफारिसको वर्गीकरण तालिका ५६ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस हुने उम्मेदवारमध्ये धेरै संख्यामा सिफारिस भएका ५ जातिहरूमा ब्राह्मण, क्षेत्री, नेवार, मगर र थारु पर्दछन् । सोनार, डोम, बादी, दुसाध/पासवान/पासी, मारवाडी, माली, मल्लाह, भेडियार/गडेरी, कानू, कायस्थ, धानुक, हजाम/ठाकुर र हलुवाई जातजातिहरूबाट एक/एक जना मात्र उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । आदिवासी/जनजातिको वर्गीकरण भित्र पर्ने ५९ जातिमध्ये यस वर्ष ९ किसिमका जातिबाट विभिन्न संख्यामा उम्मेदवारहरू सिफारिस भएका छन् । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण समावेशी पदपूर्ति खण्ड परिच्छेद ८ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ५६
जातिगत आधारमा उम्मेदवारको वर्गीकरण

जातजाति	सहायक स्तर		अधिकृत स्तर		जम्मा	प्रतिशत
	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष		
ब्राह्मण–पहाडी	१८	४	८१	३४	१३७	४५.०७
क्षेत्री	८		२८	३	३९	१२.८३
नेवार	३	५	३	६	१७	५.५९
मगर	३		१०	१	१४	४.६१
थारू	३		११		१४	४.६१
ब्राह्मण–तराई	१	२	३	३	९	२.९६
कोइरी/कुशवाहा			८	१	९	२.९६
यादव	१		५	१	७	२.३०
ठकुरी	२		४		६	१.९७
तेली			३	२	५	१.६४
लिम्बू			४		४	१.३२
चमार/हरिजन/राम			४		४	१.३२
सार्की			३		३	०.९९
दमाई/ढोली		१	२		३	०.९९
तामाङ		१	१	१	३	०.९९
राई			१	१	२	०.६६
सुढी			२		२	०.६६
घर्ती/भुजेल	१		१		२	०.६६
कुम्हार			२		२	०.६६
कामी			२		२	०.६६
कथवनीया	२				२	०.६६
गुरुङ				२	२	०.६६
सोनार			१		१	०.३३
डोम			१		१	०.३३
बादी	१				१	०.३३
दुसाध/पासवान/पासी			१		१	०.३३
मारवाडी				१	१	०.३३
माली			१		१	०.३३
मल्लाह			१		१	०.३३
भेडियार/गडेरी			१		१	०.३३
कानू			१		१	०.३३

जातजाति	सहायक स्तर		अधिकृत स्तर		जम्मा	प्रतिशत
	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष		
कायस्थ				१	१	०.३३
धानुक			१		१	०.३३
हजाम/ठाकुर			१		१	०.३३
हलुवाई			१		१	०.३३
अन्य			३		३	०.९९
जम्मा	१३	३४	६	१४	३०४	१००.००

७.२.१० धर्म

उम्मेदवारको धर्मका आधारमा आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारको संख्या तालिका ५७ मा प्रस्तुत गरिएको छ । जस अनुसार ९७.३७ प्रतिशत उम्मेदवारको धर्म हिन्दू रहेको छ भने सिफारिस हुने अन्य उम्मेदवारको धर्म बौद्ध र अन्य रहेको छ ।

तालिका ५७

सिफारिस भएका उम्मेदवारको धर्मको स्थिति

धर्म	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
हिन्दू	५५	२४१	२९६	९७.३७
बौद्ध	१	४	५	१.६४
अन्य		३	३	०.९९
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

७.२.११ वैवाहिक स्थिति

तालिका ५८ मा आ.व. २०७६/७७ मा सिफारिस भएका उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति उल्लेख गरिएको छ । जस अनुसार सिफारिस हुने मध्ये ६०.८६ प्रतिशत उम्मेदवार अविवाहित रहेका छन् ।

तालिका ५८

उम्मेदवारको वैवाहिक स्थिति

वैवाहिक स्थिति	महिला	पुरुष	जम्मा	प्रतिशत
विवाहित	१८	१०१	११९	३९.१४
अविवाहित	३८	१४७	१८५	६०.८६
जम्मा	५६	२४८	३०४	१००.००

७.२.१२ अधिकृतस्तरका पदमा सरकारी सेवा बाहिरका उम्मेदवार सिफारिस

प्रतिवेदन अवधि (आ.व. २०७६/७७) र अघिल्लो आ.व. २०७५/७६ मा खुला प्रतियोगिता (समावेशी समेत) बाट अधिकृत स्तरका पदमा सिफारिस भएका उम्मेदवारको रोजगारीको स्थितिलाई तुलनात्मक रूपमा तालिका ५९ मा उल्लेख गरिएको छ । उम्मेदवारले अनलाईन दरखास्त प्रणालीमा उल्लेख गरेको विवरणका आधारमा सरकारी सेवा भित्रका उम्मेदवार र अन्य उम्मेदवार गरी वर्गीकृत रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (सहसचिव वा सो सरह) पदमा खुला विज्ञापनबाट यस आ.व.मा सिफारिस हुने १५ जना उम्मेदवार सरकारी कर्मचारी रहेको देखिन्छ भने गत वर्ष सो पदमा १ जना मात्र उम्मेदवार सरकारी सेवाबाट सिफारिस भएका छन् । राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (उपसचिव वा सो सरह) पदमा १ जना खुलाबाट सिफारिस भएकोमा सरकारी सेवामा आवद्ध रहेको तर राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (शाखा अधिकृत वा सो सरह) पदमा सरकारी सेवा बाहिरको जनशक्ति आ.व. २०७५/७६ मा ६५% तथा आ.व. २०७६/७७ मा ६३%) सिफारिस भएको देखिन्छ ।

तालिका ५९

खुला प्रतियोगिताबाट अधिकृत स्तरका पदमा उम्मेदवार सिफारिसको स्थिति

श्रेणी	आ.व. २०७५/७६ को सिफारिस		आ.व. २०७६/७७ को सिफारिस	
	सरकारी सेवा भित्रैका उम्मेदवार	अन्य उम्मेदवार	सरकारी सेवा भित्रैका उम्मेदवार	अन्य उम्मेदवार
राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी	१	०	१५	०
राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी	१५	०	१	०
राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी	१९५	३६३	४	७

७.२.१३ विज्ञापित पदसंख्या भन्दा कम संख्यामा सिफारिस भएका विज्ञापनहरू

प्रतिवेदन अवधिमा विभिन्न सेवा, समूहका आन्तरिक, खुला र समावेशी प्रतियोगिता तर्फ कुल १ हजार ३ सय ६० पदका लागि भएका ६१ वटा विज्ञापनबाट आंशिक संख्यामा ८ सय ६९ जना उम्मेदवार मात्र स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । उक्त विज्ञापनबाट विज्ञापित कुल ४ सय ९१ पदमा उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेनन् । यस्ता विज्ञापनको सूची र तत्सम्बन्धी विवरण अनुसूची ११ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

त्यस्तै, विभिन्न १३ वटा विज्ञापनबाट ५३ पदका लागि लिइएका लिखित परीक्षामा ६५ जना उम्मेदवार उत्तीर्ण भएतापनि कुनै पनि उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेनन् । यसरी सिफारिस नहुनुका कारणहरुमा अन्तर्वार्ता अगावै अन्य विज्ञापनमा सिफारिस हुनु, अन्तर्वार्तामा उम्मेदवार अनुपस्थित हुनु, आवश्यक न्यूनतम योग्यताका कागजात पेश नगरेका कारण दरखास्त रद्द हुनु लगायत रहेका छन् । यस सम्बन्धी विवरण अनुसूची १२ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

परिच्छेद ८

समावेशी पदपूर्ति

सार्वजनिक सेवामा समावेशीकरणका लागि राज्यले अवलम्बन गरेको सकारात्मक विभेदको नीति अनुरूप लोक सेवा आयोगले वि.सं. २०६४ सालदेखि कानूनद्वारा तोकिएका समावेशी समूहका उम्मेदवार बीच प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गर्दै आएको छ । यसका लागि निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) मा रहेको प्रावधान अनुसार खुला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदहरू मध्ये ४५ प्रतिशत पद छुट्याई सो प्रतिशतलाई शतप्रतिशत मानी महिलाका लागि ३३ प्रतिशत, आदिवासी/जनजातिका लागि २७ प्रतिशत, मधेसीका लागि २२ प्रतिशत, दलितका लागि ९ प्रतिशत, अपाङ्गता भएका व्यक्तिको लागि ५ प्रतिशत र पिछडिएको क्षेत्रका लागि ४ प्रतिशत पदहरू छुट्याई सोही समूह भित्रकै उम्मेदवारहरूबीच प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिन्छ । त्यस्तै नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, व्यवस्थापिका-संसद सचिवालय कर्मचारी नियमावलीमा पनि यस्तो समावेशी व्यवस्थाको सुनिश्चिता गरिएको छ भने नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल तथा संगठित संस्थाका पदहरूमा पनि यस्तो समावेशी पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्था अवलम्बन गर्ने गरिएको छ ।

८.१ समावेशी समूह तर्फ विज्ञापन र दरखास्त

प्रतिवेदन अवधिमा भएका बढुवा सूचना र आन्तरिक प्रतियोगितात्मक विज्ञापन बाहेक निजामती सेवातर्फका कुल ४ सय ९१ विज्ञापनमध्ये जम्मा ३ सय ३४ विज्ञापनहरू अर्थात् ६८ प्रतिशत विज्ञापनहरू विभिन्न समावेशी समूहका लागि गरिएको थियो । उक्त विज्ञापनमध्ये १ हजार १ सय ६८ पदका लागि समावेशी समूहका उम्मेदवारहरूका लागि लक्षित गरी विज्ञापन गरिएको थियो । यसरी भएका विज्ञापनहरूमा समावेशी समूहका लागि मात्र १ लाख १८ हजार ३ सय ८९ दरखास्त परेका थिए । जुन कुल दरखास्तको करीब २६.२ प्रतिशत हो । विभिन्न समावेशी समूहमा परेको प्रतिपद औसत दरखास्त हेर्दा सबैभन्दा बढी महिला समूहमा २ सय २५ जना र सबैभन्दा कम अपाङ्ग समूहमा ११ जना रहेको देखिन्छ । विज्ञापनको पदसंख्या र संकलित दरखास्त सम्बन्धी विवरण तालिका ६० मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ६०

आ.व. २०७६/७७ मा भएका समावेशी विज्ञापन र दरखास्त

समावेशी समूह	महिला	आ.ज.	मधेसी	दलित	अपाङ्ग	पि.क्षे.	जम्मा
विज्ञापन संख्या	९५	७१	६४	४६	३२	२६	३३४
पद संख्या	३९६	३१०	२५३	१०४	६२	४३	११६८
दरखास्त संख्या	८९१८५	१८०२६	६५७३	२५२०	६६८	१४१७	११८३८९
प्रतिपद दरखास्त	२२५	५८	२६	२४	११	३३	१०१

८.२ समावेशी समूह तर्फ सिफारिस

कुल सिफारिस संख्या ३ सय ४ मध्ये सम्बन्धित समावेशी समूहका विज्ञापनबाट १ सय ३ जना (कुल सिफारिसको ३४%) उम्मेदवार समावेशी समूहबाट सिफारिस भएका छन् । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ६१ मा देखाईएको छ ।

तालिका ६१

समावेशी समूहका विज्ञापनमा भएका सिफारिस

विज्ञापनको प्रकार	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
महिला	३४	५	३९				३९
आदिवासी/जनजाति		१	१	२२	३	२५	२६
मधेसी				२०	४	२४	२४
दलित				७		७	७
अपाङ्ग				३		३	३
पिछडिएको क्षेत्र				४		४	४
जम्मा	३४	६	४०	५६	७	६३	१०३

नोट :- लिखित परीक्षामा सफल उम्मेदवारहरू मध्ये केही उम्मेदवार अन्तर्वार्तामा सहभागी नहुने तथा खुला र समावेशी दुवै समूहमा सफल उम्मेदवार खुलातर्फ सिफारिस हुने एवं एउटै उम्मेदवार लिखित परीक्षाको नतिजा तर्फ धेरै समावेशी समूहमा सफल हुने तर कुनै एक समूहमा मात्र सिफारिस हुने कारणले तोकिएको प्रतिशतमा घटीबढी देखिन सक्दछ ।

८.२.१ महिला समूहबाट सिफारिस

यस आर्थिक वर्षमा महिलाहरूका लागि मात्र गरिएको समावेशी विज्ञापनमा कुल ३९ जना महिला उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापन समेत गरी जम्मा ५६ जना महिला उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन्, यो संख्या कुल सिफारिसको १८.४२ प्रतिशत हो । जसलाई तालिका ६२ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ६२

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका महिलाको संख्या

विज्ञापनको प्रकार	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा
आ.प्र.	४	४	८
खुला	५	३	८
महिला	३४	५	३९
आ.ज.		१	१
जम्मा	४३	१३	५६

८.२.२ आदिवासी/जनजाति समूहबाट सिफारिस

आदिवासी/जनजातिका लागि मात्र लक्षित विज्ञापनबाट २६ जना उम्मेदवार यस आर्थिक वर्षमा सिफारिस भएका छन् । प्रतिवेदन अवधिमा आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापन गरी ६० जना आदिवासी/जनजाति वर्गका उम्मेदवार नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । यो संख्या कुल सिफारिसको १९.७३ प्रतिशत हो ।

सिफारिस भएको तथ्याङ्क विश्लेषण गर्दा कुल ५९ जनजातिमध्ये ९ थरिका जनजातिका उम्मेदवार मात्र यस अवधिमा सिफारिस भएको देखिन्छ । सिफारिस हुने सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सुविधा बञ्चित समूहबाट भएको देखिन्छ । उक्त समूहमा पर्ने कुल १५ जातिमध्ये ४ जातिबाट यस वर्ष २२ जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । दोश्रो स्थानमा सीमान्तकृत समूहका १९ जना सिफारिस भएका छन् । उक्त समूहमा पर्ने कुल २० जातिमध्ये ३ जातिबाट सिफारिस भएका छन् । लोपोन्मुख समूहमा रहेका १० जातिमध्ये १ जना पनि उम्मेदवार सिफारिस नभएको देखिन्छ । यस आ.व.मा निजामती सेवामा नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । आदिवासी/जनजाति समूहबाट सिफारिस उम्मेदवारको वर्गीकरण गरी तालिका नं. ६३,६४ र ६५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ६३

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका आदिवासी/जनजातिको संख्या

समूह	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
आ.प्र.	२	३	५	६	५	११	१६
खुला		१	१	५	३	८	९
महिला	८	१	९				९
आ.ज.		१	१	२२	३	२५	२६
जम्मा	१०	६	१६	३३	११	४४	६०

तालिका ६४

आदिवासी/जनजाति वर्गीकरण अनुसार सिफारिस संख्या

समूह	महिला			पुरुष			कुल जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
अति सीमान्तकृत			०	१		१	१
सीमान्तकृत	४	१	५	१३	१	१४	१९
सुविधा बञ्चित	३		३	१६	४	२०	२३
उन्नत	३	५	८	३	६	९	१७
जम्मा	१०	६	१६	३३	११	४४	६०

तालिका ६५

सिफारिस आदिवासी/जनजाति उम्मेदवारको जातिगत वर्गीकरण

आदिवासी जनजातिको वर्गिकरण	महिला	पुरुष	जम्मा
१. अति सीमान्तकृत		१	१
धानुक		१	१
२. सीमान्तकृत	५	१४	१९
घर्ती/ भुजेल	१	१	२
तामाङ	१	२	३
थारु	३	११	१४
३. सुविधा वञ्चित	३	२०	२३
गुरुङ		२	२
लिम्बू		४	४
मगर	३	१२	१५
राई		२	२
४. उन्नत	८	९	१७
नेवार	८	९	१७
जम्मा	१६	४४	६०

८.२.३ मधेसी समूहबाट सिफारिस

प्रतिवेदन अवधिमा मधेसीका लागि मात्र लक्षित समावेशी विज्ञापनहरूबाट २४ जना उम्मेदवारहरू सिफारिस भएका छन् । आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापनमा गरी जम्मा ४७ जना मधेसी उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । यो संख्या कुल सिफारिसको १५.४६ प्रतिशत हुन आउँछ । सिफारिस हुने मधेसी समूहका उम्मेदवारमध्ये ८.५१ प्रतिशत महिला र ९१.४९ प्रतिशत पुरुष रहेका छन् भने १७.०२ प्रतिशत उम्मेदवार अधिकृत स्तर र ८२.९८ प्रतिशत सहायक स्तरका पदमा सिफारिस भएका छन् । जसलाई तालिका ६६ मा देखाइएको छ ।

तालिका ६६

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका मधेसी उम्मेदवारको संख्या

	महिला			पुरुष			जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
आ.प्र.				१	३	४	४
खुला	१	१	२	१५		१५	१७
महिला	२		२				२
मधेसी				२०	४	२४	२४
जम्मा	३	१	४	३६	७	४३	४७

८.२.४ दलित समूहबाट सिफारिस

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा दलितहरुका लागि मात्र लक्षित समावेशी विज्ञापनबाट कुल ७ जना दलित उम्मेदवार स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापनमा गरी ११ जना दलित उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । जुन संख्या कुल सिफारिसको ३.६१ प्रतिशत हुन आउँछ । सिफारिस हुने कुल दलित उम्मेदवारमध्ये ९ प्रतिशत उम्मेदवार अधिकृत स्तर र ९१ प्रतिशत सहायक स्तरका पदमा सिफारिस भएका छन् भने ९ प्रतिशत महिला र ९१ प्रतिशत पुरुष रहेका छन् । तालिका ६७ मा यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ६७

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस दलित उम्मेदवारको संख्या

सिफारिस समूह	महिला			पुरुष			जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
आ.प्र.				२		२	२
खुला				१		१	१
महिला		१	१				१
दलित				७		७	७
जम्मा		१	१	१०		१०	११

८.२.५ अपाङ्गता भएका समूहबाट सिफारिस

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा अपाङ्गता भएका समूहका लागि मात्र लक्षित समावेशी समूहका विज्ञापनहरूबाट ३ जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । तर आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापनमा गरी १ जना उम्मेदवार प्रतिवेदन अवधिमा सिफारिस भएका छन् । यो संख्या कुल सिफारिसको १ प्रतिशत हो । सिफारिस हुने अपाङ्गता भएका उम्मेदवार सबै सहायक स्तरका रहेका छन् भने सबै पुरुष रहेका छन् । तालिका ६८ मा यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ६८

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस अपाङ्गता भएका उम्मेदवारको संख्या

सिफारिस समूह	महिला			पुरुष			जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
अपाङ्ग	–	–	–	३	–	३	३
जम्मा	–	–	–	३	–	३	३

८.२.६ पिछडिएको क्षेत्र समूहबाट सिफारिस

आ.व. २०७६/७७ मा पिछडिएको क्षेत्रका लागि लक्षित समावेशी विज्ञापनबाट जम्मा ४ जना उम्मेदवारहरू नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका छन् । आन्तरिक, खुला र सबै समावेशी विज्ञापनमा गरी पिछडिएको क्षेत्रका ४ जना उम्मेदवार सिफारिस भएका छन् । यो संख्या प्रतिवेदन अवधिको कुल सिफारिसको १.३ प्रतिशत हुन आउँछ । सिफारिस हुने पिछडिएको क्षेत्र भएका उम्मेदवारहरु सबै सहायक स्तरका पदमा सिफारिस भएका छन् भने सबै पुरुष रहेका छन् । तालिका ६९ मा यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ६९

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवारको संख्या

सिफारिस समूह	महिला			पुरुष			जम्मा
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	
पिछडिएको क्षेत्र	–	–	–	४	–	४	४
जम्मा	–	–	–	४	–	४	४

उम्मेदवारको नागरिकता जारी भएको जिल्लाको आधारमा हेर्दा आ.व. २०७६/७७ मा पिछडिएको क्षेत्रको विज्ञापनबाट कुल ४ जना सिफारिस भएका छन् । यस क्षेत्रबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको जिल्लागत विवरण तालिका ७० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७०

जिल्लागत आधारमा पिछडिएको क्षेत्रबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको संख्या

जिल्ला	महिला			पुरुष			कुल जम्मा	प्रतिशत
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा		
जुम्ला	–	–	–	२	–	२	२	५०
कालिकोट	–	–	–	१	–	१	१	२५
मुगु	–	–	–	१	–	१	१	२५
जम्मा	–	–	–		–		४	१००.०

८.३ खुला विज्ञापनमा समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिस

सम्बन्धित समावेशी समुदाय/क्षेत्रलाई मात्र लक्षित विज्ञापन बाहेक अन्य समावेशी समूह, खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक विज्ञापनहरूमा समावेशी उम्मेदवार छनौटको तुलनात्मक स्थिति यस खण्डमा प्रस्तुत गरिएको छ । वि.सं. २०६३ सालदेखि लागू भएको समावेशी पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्था कार्यान्वयनको चौध वर्ष पूरा भै सकेको सन्दर्भमा सम्बन्धित नीति निर्माता तथा अन्य सरोकारवालाका लागि यो तथ्याङ्क उपयोगी हुन सक्दछ ।

प्रतिवेदन अवधिको कुल सिफारिस पदसंख्या ३ सय ४ मध्ये आ.प्र. तर्फको ७१ जना बाहेक २ सय ३३ जना खुला विज्ञापन र समावेशी विज्ञापन दुवै गरेर १८.४२% पदमा महिला, १९.४१% पदमा आदिवासी/जनजाति, १५.४६% पदमा मधेसी, ०.३३% पदमा पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवार, ३.९५% पदमा दलित उम्मेदवार र ०.३३% पदमा अपाङ्ग उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ तालिका ७१ मा यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७१

विभिन्न विज्ञापनबाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवारहरू

सिफारिस समूह	समावेशी समूह अनुसार सिफारिस उम्मेदवार संख्या					
	महिला	आ.ज.	मधेसी	दलित	अपाङ्ग	पि.क्षे.
आ.प्र.	८	१६	४	२	–	–
खुला	८	९	१७	१	–	–
महिला	३९	९	२	१	–	–
आ.ज.	१	२६	१	–	–	–
मधेसी	–	–	२४	–	–	–
दलित	–	–	–	७	–	–
अपाङ्ग	–	–	–	–	३	–
पि.क्षे.	–	–	–	–	–	४
जम्मा	५६	६०	४७	११	३	४
प्रतिशत	१८.४२	१९.४१	१५.४६	४.७२	०.४३	०.३३

८.३.१ खुला विज्ञापन र सम्बन्धित समावेशी विज्ञापनमा सफल उम्मेदवारको अनुपात

आ.व. २०७६/०७७ मा विभिन्न प्रकारका विज्ञापनमा समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था हेर्दा यस आर्थिक वर्षमा सबै (४ वटा) समावेशी समूहमा पर्ने उम्मेदवारहरू खुला विज्ञापनबाट समेत सिफारिस भएको देखिन्छ । यसमा सबैभन्दा बढी मधेसी समावेशी समूहका उम्मेदवारहरू खुला विज्ञापनबाट सिफारिस भएको देखिन्छ । त्यसपछि क्रमशः आदिवासी/जनजाति, महिला र दलित समावेशी समूहका उम्मेदवारहरू खुला विज्ञापनबाट सिफारिस भएका छन् । तालिका ७२ मा खुला विज्ञापन, सम्बन्धित समावेशी समूहका विज्ञापन तथा अन्य विज्ञापनमा समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको तुलनात्मक विवरण प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७२
समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको तुलनात्मक वर्गीकरण

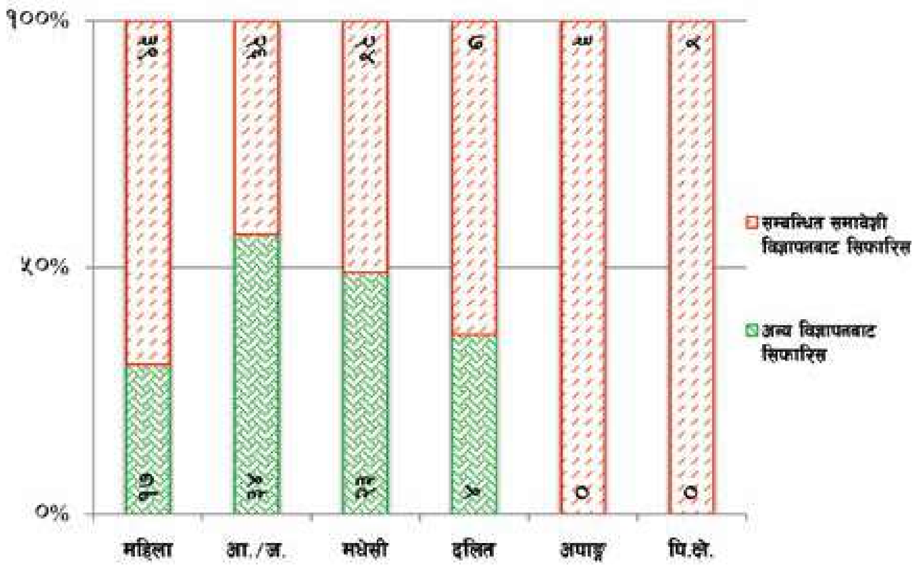
	खुला विज्ञापनमा सिफारिस			सम्बन्धित समावेशी विज्ञापनमा सिफारिस				सिफारिस अनुपात	
समावेशी समूह	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सबै विज्ञापनबाट सिफारिस	**खुला सिफारिस: समावेशी सिफारिस**	**कुल सिफारिस: समावेशी सिफारिस**
महिला	५	३	८	३४	५	३९	५६	०.२:१	१.४:१
आ.ज.	५	४	९	२२	४	२६	६०	०.३:१	२.३:१
मधेसी	१६	१	१७	२०	४	२४	४७	०.७:१	१.९:१
दलित	१	–	१	७	०	७	११	०.१:१	१.६:१
अपाङ्ग	–	–	–	३	०	३	३	–	१:१
पि.क्षे.	–	–	–	४	०	४	४	–	१:१

माथिको तालिका अनुसार सबै समावेशी समूहको सिफारिस संख्या तत् तत् समूहको खुला विज्ञापन भन्दा बढी रहेका छन् । महिला उम्मेदवार सिफारिसको स्थिति हेर्दा महिला-लक्षित समावेशी विज्ञापनबाट ३९ जना र खुला विज्ञापनबाट ८ जना महिला सिफारिस भएको देखिन्छ । त्यस्तै आन्तरिक, खुला तथा सबै समावेशी समूहका विज्ञापनमा समेत गरी कुल ५६ जना महिला सिफारिस भएको देखिन्छ । अर्थात सिफारिस हुने कुल महिलाको संख्या, महिला समावेशी विज्ञापनबाट सिफारिस हुने कुल उम्मेदवारको संख्याको १.४ गुणा रहेको छ । त्यस्तै आ.ज.को सम्बन्धित समावेशी विज्ञापनबाट भन्दा अन्य विज्ञापनबाट बढी संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ ।

कानूनद्वारा निर्धारित विभिन्न ६ समूहका समावेशी उम्मेदवारहरू सम्बन्धित समावेशी विज्ञापनबाट र अन्य विज्ञापनबाट भएको सिफारिसलाई तुलनात्मक रूपमा तलको चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ । चित्रको माथिल्लो अंशले समावेशी विज्ञापनमा सिफारिस भएका सम्बन्धित समूहका उम्मेदवारहरुलाई जनाउँछ भने तल्लो अंशले अन्य विज्ञापनबाट सिफारिस भएका सम्बन्धित समूहका उम्मेदवारलाई जनाउँछ । तल्लो अंश बढी हुनुको अर्थ समावेशी विज्ञापनबाट भन्दा अन्य विज्ञापनबाट सो समावेशी समूहका उम्मेदवार बढी संख्यामा सिफारिस भएका छन् भन्ने जनाउँदछ ।

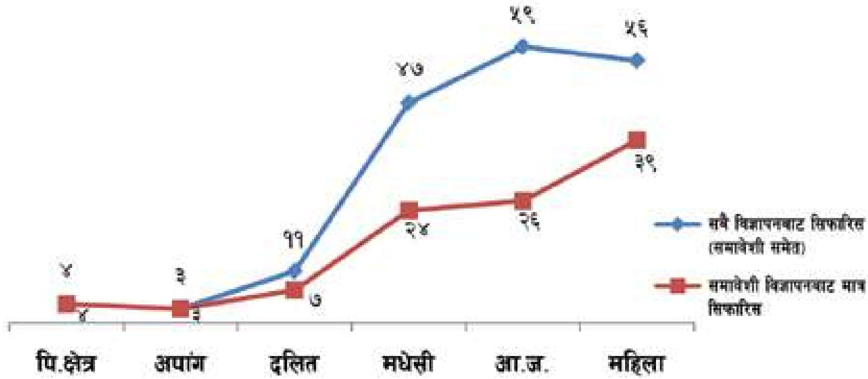
चित्र ५

समावेशी र अन्य विज्ञापनबाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवारको अवस्था



चित्र ६

समावेशी विज्ञापनबाट र सबै विज्ञापन (समावेशी समेत) बाट सिफारिस भएका समावेशी समूहका उम्मेदवार संख्या



८.४ पदको स्तर अनुसार समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था

प्रतिवेदन अवधिमा भएको कुल सिफारिस संख्या ४ हजार ५ सय ७४ मध्ये ३ हजार २ सय ७८ (७२%) पदहरू सहायक स्तरका र १ हजार २ सय ९६ (२८%) पदहरू अधिकृत स्तरका रहेका छन् । पदको स्तर अनुसार समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था तालिका ७३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७३

पदको स्तर अनुसार समावेशी समूहका उम्मेदवार सिफारिसको अवस्था

विवरण	सिफारिस संख्या			सिफारिस प्रतिशत (सम्बन्धित समूहको कुल सिफारिसको)	
	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर	जम्मा	सहायक स्तर	अधिकृत स्तर
सिफारिस भएका कुल उम्मेदवार	२३४	७०	३०४	७७%	२३%
समावेशी समूह					
महिला समावेशी समूहबाट सिफारिस	३४	५	३९	८७%	१३%
आ.ज. समावेशी समूहबाट सिफारिस	२२	४	२६	८५%	१५%
मधेसी समावेशी समूहबाट सिफारिस	२०	४	२४	८३%	१७%
दलित समावेशी समूहबाट सिफारिस	७		७	१००%	०%
अपाङ्ग समावेशी समूहबाट सिफारिस	३		३	१००%	०%
पि.क्षे. समावेशी समूहबाट सिफारिस	४		४	१००%	०%

८.५ समावेशी पदपूर्तिको प्रवृत्ति

समावेशी पदपूर्ति व्यवस्था लागू भएको आर्थिक वर्ष २०६४/६५ देखि २०७६/७७ सम्म विभिन्न ६ समावेशी समूहका विज्ञापनबाट भएको सिफारिस संख्या तथा तत् तत् वर्षमा खुला विज्ञापनबाट भएको सिफारिस संख्या तालिका ७४ मा प्रस्तुत गरिएको छ । उक्त अवधिमा समावेशी विज्ञापनबाट जम्मा २१ हजार ६ सय ४९ जना उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ भने खुला विज्ञापनहरू तर्फ सोही अवधिमा कुल ३१ हजार ८ सय १ उम्मेदवारहरू सिफारिस भएका छन् ।

तालिका ७४
समावेशी तथा खुला विज्ञापनबाट सिफारिस भएका उम्मेदवार संख्या

आर्थिक वर्ष	समावेशी विज्ञापनबाट सिफारिस							खुला विज्ञापनबाट सिफारिस
	महिला	आ.ज.	मधेसी	दलित	अपाङ्ग	पि.क्षे.	जम्मा	
२०७६/०७७	३९	२६	२४	७	३	४	१०३	१३०
२०७५/०७६	६२५	५०९	४०९	१६८	९५	७७	१,८८३	२३९४
२०७४/०७५	१०८८	८५८	७११	२९२	१६३	१३२	३,२४४	४,००७
२०७३/०७४	१३८३	१,०२६	९०१	३८५	१८९	१४२	४,०२६	५,२७३
२०७२/०७३	७९७	६२९	५०३	२१३	१०१	९५	२,३३८	३,३००
२०७१/०७२	६३९	५४७	४५४	१६८	९५	७६	१,९७९	२,७८३
२०७०/०७१	६२६	५०९	३८४	१७३	९१	७१	१,८५४	२,७६७
२०६९/०७०	३७२	३१८	२५४	१०६	५१	३५	१,१३६	१,७०७
२०६८/०६९	३५२	२८०	२१२	९९	४०	३०	१,०१३	१,८०५
२०६७/०६८	४७१	३७१	३००	१०५	५९	४३	१,३४९	२,४८७
२०६६/०६७	४९५	३६८	३१९	१४२	६४	४३	१,४३१	२०८०
२०६५/०६६	११७	९४	९१	३६	१५	१२	३६५	८४०
२०६४/०६५	३६६	२४५	१८३	८४	३३	१७	९२८	२२२८
कुल जम्मा	**७,३३१**	**५,७५४**	**४,७२१**	**१,९७१**	**९९६**	**७७३**	**२१,६४९**	**३१,८०१**

परिच्छेद ९

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति

९.१ सामान्य सिद्धान्त

संगठित संस्थाको सेवाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून र त्यस्तो सेवाका पदमा बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (४) ले गरेको छ । सो अनुसार संगठित संस्था अन्तर्गत विश्वविद्यालय र शिक्षक सेवा आयोग बाहेकका पचास प्रतिशत वा सोभन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा नेपाल सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैंक, समिति वा संघीय कानून बमोजिम स्थापित वा नेपाल सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् र यस्तै प्रकृतिका अन्य संगठित संस्था सम्झनुपर्दछ भनी संविधानले व्याख्या गरेको छ ।

उक्त व्यवस्थालाई कार्यरूप दिँदै आयोगले संगठित संस्थाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून, बढुवा र विभागीय कारवाही सम्बन्धी सामान्य सिद्धान्त, २०७४ आयोगको मिति २०७४ जेठ २५ को बैठकबाट स्वीकृत गरी लागू गरेको छ । सो सिद्धान्त बमोजिम नियम, विनियम वा निर्देशिका परिमार्जन गर्न सबै संगठित संस्थालाई निर्देशन भई सकेको छ र यसबाट पदपूर्ति व्यवस्थामा सबै संस्था/निकायहरूमा एकरुपता, विश्वसनीयता र गुणस्तरीयता कायम हुने विश्वास लिईएको छ । सामान्य सिद्धान्त, २०७४ मा रहेका केही महत्वपूर्ण व्यवस्थाहरू तल उल्लेख गरिएको छ :

- योग्यतामा आधारित छनौट र वृत्ति विकास प्रणालीमा आधारित भई कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून तर्जुमा गर्नुपर्ने र यस्ता कानून आयोगको परामर्श लिएर मात्र स्वीकृत गर्नुपर्ने,
- सीमित प्रतिस्पर्धाबाट पदपूर्ति गर्ने विषय, अस्थायी र करारमा कार्यरत कर्मचारीलाई स्थायी पदमा नियुक्ति हुन उमेरको हद नलाग्ने लगायत कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानूनमा समावेश गर्न नहुने,
- लोक सेवा आयोगबाट निर्धारित पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका अवलम्बन गर्नुपर्ने,
- लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगले सञ्चालन गर्ने,
- विभागीय सजायका किसिम र सजाय निर्धारणका आधार सामान्य सिद्धान्त बमोजिम हुनुपर्ने,
- पाठ्यक्रम र परीक्षा योजना लोक सेवा आयोगले अवलम्बन गरेको सिद्धान्त अनुसार हुनुपर्ने ।

  आयोगबाट जारी भएको सामान्य सिद्धान्तका प्रावधान अनुरूप हुनेगरी २७ वटा निकायहरूले आयोगको परामर्श लिई विनियमावली परिमार्जन गरेका छन् भने अन्य संस्थाका विनियमहरू परिमार्जनको प्रक्रियामा रहेका छन् ।

९.२ प्रतिनिधित्व

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूको पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने कार्य सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्था महाशाखा मार्फत आ.व. २०७३/०७४ देखि नै सम्पादन हुँदै आएको छ । सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थामा सामान्य सिद्धान्तको कार्यान्वयन एवं पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यमा सहजीकरण गर्न सम्बन्धित संस्थाको विनियमावली बमोजिम आयोगबाट प्रत्येक संस्था/निकायका लागि प्रतिनिधि तोक्ने गरिएको छ । आयोगबाट हाल सुरक्षा निकाय सहित ९० वटा संस्था/निकायहरूमा आयोगको प्रतिनिधित्व रहेको छ । यस्ता निकाय/संस्थाहरूको विवरण अनुसूची १३ मा समावेश गरिएको छ ।

९.३ सहमति प्रदान र विज्ञापन

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा आयोगबाट ४ वटा सुरक्षा निकायहरु र २९ वटा संगठित संस्थाहरुका बढुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुला तथा समावेशी गरी प्राविधिकतर्फ कुल २ हजार ७ सय ३१ र अप्राविधिकतर्फ कुल १७ हजार ६ सय ४० पदसंख्याका पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने सहमति प्रदान गरिएको थियो । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ७५ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ७५

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्तिका लागि प्रदान गरिएको सहमति सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	निकायको नाम	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	पद संख्या		
				प्राविधिक	अप्राविधिक	जम्मा
क) सुरक्षा निकाय						
१	नेपाली सेना	५६३	८५०४	३७५	८६९२	९०६७
२	नेपाल प्रहरी	२४८	६५९६	१०७२	५७७२	६८४४
३	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	१०५	३९८	८	४९५	५०३
४	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	०	२३२	०	२३२	२३२
	जम्मा	९१६	१५७३०	१४५५	१५१९१	१६६४६
ख) संगठित संस्था						
१	काठमाडौ उपत्यका खानेपानी लिमिटेड	७२	६१	४९	८४	१३३
२	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड	३२	३४	१५	५१	६६
३	गुठी संस्थान	१५	४३	३	५५	५८
४	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	३५	३२	३२	३५	६७
५	दुग्ध विकास संस्थान	६७	११३	१००	८०	१८०
६	नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	७	०	७	०	७
७	नागरिक लगानी कोष	२०	८	३	२५	२८
८	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	८	४	१	११	१२
९	नेपाल आयल निगम लिमिटेड	८७	४४	६०	७१	१३१

क्र.सं.	निकायको नाम	अधिकृत स्तर	सहायक स्तर	पद संख्या		
				प्राविधिक	अप्राविधिक	जम्मा
१०	नेपाल टेलिभिजन	११४	७३	१३७	५०	१८७
११	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण	२६	१२	९	२९	३८
१२	नेपाल धितोपत्र बोर्ड	९	८	२	१५	१७
१३	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	१९८	८२	२३६	४४	२८०
१४	नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्	०	२	०	२	२
१५	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	७	१	०	८	८
१६	नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड	२९	२	०	३१	३१
१७	नेपाल बैंक लिमिटेड	३१८	४३८	०	७५६	७५६
१८	नेपाल राष्ट्र बैंक	११०	७४	५	१७९	१८४
१९	नेपाल वायुसेवा निगम	२५९	११९	१५६	२२२	३७८
२०	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	१८४	३७०	२००	३५४	५५४
२१	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	११७	३५	१४५	७	१५२
२२	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्	११२	११३	५७	१६८	२२५
२३	प्रेस काउन्सिल नेपाल	७	७	०	१४	१४
२४	बीमा समिति, काठमाडौं	१३	२	०	१५	१५
२५	वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र	९	२	७	४	११
२६	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	४६	२९	७	६८	७५
२७	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	३१	२२	०	५३	५३
२८	शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र	३१	१२	३६	७	४३
२९	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	१५	५	९	११	२०
जम्मा		१९७८	१७४७	१२७६	२४४९	३७२५
कुल जम्मा (क र ख)		२८९४	१७४७७	२७३१	१७६४०	२०३७१

९.४ परीक्षा सञ्चालन

नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (२) को व्यवस्थाको कार्यान्वयनको क्रममा आयोगले आ.व. २०७३/०७४ देखि नै सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूको माग बमोजिम लिखित परीक्षा सञ्चालन गरी नतिजा प्रकाशनसम्मको कार्यहरू सम्पादन गर्दै आएको छ ।

आ.व. २०७६/७७ को अवधिमा भएका विज्ञापनका लागि सम्बन्धित सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरूमा कुल २ लाख १४ हजार ६ सय ४५ दरखास्त परेका थिए । उक्त परीक्षामा महिला उम्मेदवार ४१ हजार ८ सय २४ जना र पुरुष उम्मेदवार ७४ हजार ४ सय ७३ र गरी कुल १ लाख १६ हजार २ सय ९७ जना सम्मिलित भएका थिए ।

यसरी हेर्दा कुल दरखास्त दिनेमध्ये औसत ५४.२ प्रतिशत मात्र उम्मेदवार लिखित परीक्षामा सहभागी भएको देखिन्छ । अघिल्लो आ.व. भन्दा यस आ.व.मा सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थातर्फका परीक्षामा उम्मेदवार हरुको उपस्थिति ४.५ प्रतिशतले घटेको देखिन्छ ।

प्रतिवेदन अवधिमा अघिल्लो आ.व. २०७५/०७६ र यस आ.व. २०७६/७७ मा सहमति लिएका समेत गरी कुल २७ वटा निकायको परीक्षा सञ्चालन भएका छन् । विभिन्न निकायमा आवेदन दिने उम्मेदवार तथा लिखित परीक्षामा सम्मिलित कुल परीक्षार्थी सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ७६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७६

लिखित परीक्षामा उपस्थित उम्मेदवार संख्याको तुलनात्मक अवस्था

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	दरखास्त संख्या	उपस्थित उम्मेदवार संख्या			
			महिला	पुरुष	जम्मा	उपस्थिति प्रतिशत
१.	नेपाली सेना	१६६१२	१९७२	१३८२५	१५७९७	९५.१
२.	नेपाल प्रहरी	१५९३२	२५४३	११९९७	१४५४०	९१.३
३.	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	४६३९	४९३	३८२१	४३१४	९३.०
४.	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	८५३	११५	४५८	५७३	६७.२
५.	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	१५७४	१९२	६६५	८५७	५४.४
६.	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	३३५	८९	१३६	२२५	६७.२
७.	कर्मचारी सञ्चय कोष	४३४५	७१८	७५५	१४७३	३३.९
८.	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	३७५५८	७६२३	६९४८	१४५७१	३८.८
९.	गुठी संस्थान	१७२४	३७५	४७३	८४८	४९.२
१०.	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	११६५	२४१	३२३	५६४	४८.४
११.	दुग्ध विकास संस्थान	९७८	२१६	२८१	४९७	५०.८
१२.	नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान (प्रशिक्षार्थी छनौट)	३८६	७५	१००	१७५	४५.३
१३.	नागरिक लगानी कोष	६०७	१०१	२१५	३१६	५२.१
१४.	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण	१५८८	३५६	४०५	७६१	४७.९
१५.	नेपाल नागरिक उडड्यन प्राधिकरण	५११०	५३४	१३७५	१९०९	३७.४
१६.	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	२५११	५४१	८०९	१३५०	५३.८
१७.	नेपाल बैंक लिमिटेड	२४७२२	६६५३	५३३४	११९८७	४८.५
१८.	नेपाल राष्ट्र बैंक	३११८४	८४५०	८९०६	१७३५६	५५.७

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	दरखास्त संख्या	उपस्थित उम्मेदवार संख्या			
			महिला	पुरुष	जम्मा	उपस्थिति प्रतिशत
१९.	नेपाल विद्युत प्राधिकरण	४७१३९	६४६१	१३४५७	१९९१८	४२.३
२०.	पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	१२५	३४	४८	८२	६५.६
२१.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान	३५	१६	१६	३२	९१.४
२२.	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड	१२९५	२९९	३८१	६८०	५२.५
२३.	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	१२३८	२६१	३२६	५८७	४७.४
२४.	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड	४५६४	८०३	११३८	१९४१	४२.५
२५.	शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपन केन्द्र	३१३१	१५७८	५०१	२०७९	६६.४
२६.	सामाजिक सुरक्षा कोष	५०८०	१०५७	१६९५	२७५२	५४.२
२७.	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	२१५	२८	८५	११३	५२.६
जम्मा		२१४६४५	४१८२४	७४४७३	११६२९७	५४.२

९.५ नतिजा तयारी

प्रतिवेदन अवधिमा सुरक्षा निकाय तथा विभिन्न संगठित संस्थाका गरी कुल ३ सय ४१ विज्ञापन संख्याको नतिजा तयार गरिएको छ । सो कार्यका लागि ४ सय १० दक्ष/विज्ञ मनोनयन गरिएको छ । सो अवधिमा ४ लाख ७० हजार ६ सय ८१ उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्पन्न भएको छ । जसको विस्तृत विवरण तालिका ७७ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७७

उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	उत्तरपुस्तिकाको किसिम	संख्या
१	विषयगत	३७८७४१
२	OMR Sheet	१४८९७
३	वस्तुगत	७७०४३
जम्मा		४,७०,६८१

९.६ नतिजा प्रकाशन

यस अवधिमा ४ सुरक्षा निकाय र १८ संगठित संस्था गरी २२ वटा निकायका कुल ३ सय ६ वटा लिखित परीक्षाका नतिजाहरू प्रकाशन गरिएको छ । संस्थाको नाम र नतिजाको संख्या सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ७८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ७८

सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरू तर्फको लिखित परीक्षाको नतिजा सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको नाम	विज्ञापन संख्या	लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण परीक्षार्थी संख्या		
			महिला	पुरुष	जम्मा
१	नेपाली सेना	५३	१६९	५००	६६९
२	नेपाल प्रहरी	४४	२१०२	६७३९	८८४१
३	सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल	११	१३२	७२०	८५२
४	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग	२	२२	५७	७९
५	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड	७	२०	५४	७४
६	कर्मचारी संचय कोष	९	२७	३४	६१
७	कृषि विकास बैंक लिमिटेड	८	१७	६६	८३
८	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड	१३	१२	३०	४२
९	नागिरक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	२	१२	४२	५४
१०	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष	३	१५	१६	३१
११	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान	३	२	४	६
१२	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड	१०	२५	५४	७९
१३	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान	५	१९	१९	३८
१४	नेपाल बैंक लिमिटेड	१५	३४३	२५०	५९३
१५	नेपाल राष्ट्र बैंक	६	१४९३	३०४६	४५३९
१६	नेपाल वायुसेवा निगम	३१	७४	२००	२७४
१७	राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेड	१३	४६६	३१७	७८३
१८	राष्ट्रिय बीमा संस्थान	२	१७	२९	४६
१९	बीमा समिति	३	५१	१५८	२०९
२०	शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र	३०	४०६	७२	४७८
२१	सामाजिक सुरक्षा कोष	३१	७०	१२३	१९३
२२	सिडिएस एण्ड क्लियरिङ लिमिटेड	५	८	१७	२५
	जम्मा	३०६	५५०२	१२५४७	१८०४९

आर्थिक वर्ष २०७६/०७७ मा सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति सम्बन्धी महत्वपूर्ण तथ्याङ्कहरू तालिका ७९ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ७९
सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाको पदपूर्ति सम्बन्धी केही तथ्याङ्कहरू

क्र.सं.	विवरण		सुरक्षा निकाय	संगठित संस्था	जम्मा संख्या
१.	सहमति प्रदान निकाय संख्या		४	२९	३३
२.	सहमति प्रदान गरिएका पदहरू	प्राविधिक	१४५५	१२७६	२७३१
		अप्राविधिक	१५१९१	२४४९	१७६४०
४.	दक्ष/विज्ञ मनोनयन संख्या		६३४	३२४८	३८८२
५.	कुल विज्ञापन संख्या (परीक्षा संचालन)		२५	३९०	४१५
६.	परीक्षा सञ्चालन भएको कुल कार्यदिन		२५	२४३	२६८ दिन
७.	जम्मा परीक्षा केन्द्र (संख्या)		९९	५९२	६९१
८.	लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको निकायको संख्या		४	२४	२८
९.	लिखित परीक्षामा सम्मिलिति परीक्षार्थी		४१८२४ (३६%) महिला	७४४७३ (६४%) पुरुष	११६२९७ (१००%) जम्मा
१०.	कुल नतिजा प्रकाशन (विज्ञापन)		२२ वटा संस्था		३०६
११.	लिखित परीक्षामा उत्तीर्ण	**महिला**	२४२५	३०७७	५५०२
		पुरुष	८०१६	४५३१	१२५४७
१२.	परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर कारवाही	**महिला**	३	७	१०
		पुरुष	४२	१०	५२

परिच्छेद ९ (क)

स्थानीय तहको पदपूर्ति

संघीय शासन अनुरुप संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा नवगठित प्रशासनिक संरचनामा साविकमा विभिन्न सरकारी सेवामा कार्यरत सरकारी कर्मचारीहरुलाई समायोजन गरेपश्चात रिक्त पदमा पदपूर्तिका लागि कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ मा भएको व्यवस्था अनुरुप विभिन्न स्थानीय तहबाट संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय मार्फत आयोगमा प्रत्येक स्थानीय तहका अलग अलग माग आकृति फारामहरु प्राप्त भै नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (९) को संवैधानिक व्यवस्था बमोजिम आयोगले त्यस्ता पदहरुको विज्ञापन आ.व. २०७५/७६ मा प्रकाशन गरेको थियो । प्रतिवेदन अवधिमा उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षादेखि सिफारिससम्मका कार्यहरु सम्पादन भएका छन् ।

९(क). १ स्थानीय तहको लिखित परीक्षा

प्रतिवेदन अवधिमा गत आ.व. २०७५/०७६ मा प्रकाशित स्थानीय सेवाका ९ हजार १ सय ६१ पदका लागि २०७६ श्रावणदेखि आश्विन महिनासम्म लिखित परीक्षा सञ्चालन भएको थियो । स्थानीय तहको पदपूर्तिका लागि आ.व. २०७६/०७७ को श्रावण र भाद्र महिनामा दुई चरणमा परीक्षा सञ्चालन भएको थियो । अप्राविधिक तर्फ अधिकृत तह ६, सहायक तह ५ र ४ तथा प्राविधक तर्फ तह ६ र महिला विकास निरीक्षक तह ५ र सहायक महिला विकास निरीक्षक तह ४ का पदहरुको प्रथम चरणको परीक्षा संचालन भएको थियो ।

प्रथम चरणको परीक्षामा महिला १ लाख १५ हजार २ सय २३ जना र पुरुष ९७ हजार ४ सय ४६ जना गरी कुल २ लाख १२ हजार ६ सय ६९ जनाको उपस्थिती रहेको थियो जसमध्ये महिला ५४.२ प्रतिशत र पुरुष ४५.८ प्रतिशत रहेको थियो भने सो परीक्षाबाट ४२ हजार ६१ जना दोश्रो चरणको परीक्षाको लागि छनौट भएका थिए । त्यसैगरी प्रथम चरणको परीक्षाबाट उत्तीर्ण भएका मध्ये दोस्रो चरणको परीक्षामा महिला १५ हजार ३ सय ४१ र पुरुष २२ हजार १ सय ६४ गरी कुल ३७ हजार ५ सय ५ जना अर्थात पहिलो चरणबाट उत्तीर्ण भएका मध्ये ८९.२ प्रतिशत सम्मिलित भएका थिए । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ८० मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८०

प्रथम र दोस्रो चरणको लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थितिको विवरण

पद	प्रथम चरण परीक्षामा सम्मिलित संख्या			उत्तीर्ण संख्या	उतीर्ण प्रतिशत	दोश्रो चरण परीक्षामा सम्मिलित संख्या			दोश्रो चरणको उपस्थिति प्रतिशत
	महिला	पुरुष	जम्मा			महिला	पुरुष	जम्मा	
अधिकृत तह ६ अप्रा.	४९५७	८१७२	१३१२९	५५७१	४२.४	१३०९	३६४१	४९५०	८८.९
अधिकृत तह ६ प्रा.	५९३०	१०४०३	१६३३३	९११९	५५.८	२२५९	५४११	७६७०	८४.१
सहायक तह ५ अप्रा.	३३९८०	३४२६५	६८२४५	११९९८	१७.६	३६३६	७२५०	१०८८६	९०.७
सहायक तह ४ अप्रा.	४३८६१	४४६०६	८८४६७	९८५४	११.१	३१८०	५८६२	९०४२	९१.८
सहायक तह ५ प्रा.	६७४१	०	६७४१	१२८१	१९.०	११५९	०	११५९	९०.५
सहायक तह ४ प्रा.	१९७५४	०	१९७५४	४२३८	२१.५	३७९८	०	३७९८	८९.६
स्थानीय सेवातर्फको जम्मा	**११५२२३**	**९७४४६**	**२१२६६९**	**४२०६१**	**१९.८**	**१५३४१**	**२२१६४**	**३७५०५**	**८९.२**

यसैगरी स्थानीय तहको सबै परीक्षाहरुमा महिला १ लाख ५४ हजार २ जना र पुरुष १ लाख ५२ हजार ३ सय १७ गरी कुल ३ लाख ६ हजार ३ सय १९ जना अर्थात ५७.९ प्रतिशत परीक्षार्थी सम्मिलित भएका थिए भने लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्ताको लागि १८ हजार २ सय ४ जना छनौट भएका थिए । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ८१ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८१

स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवारको विवरण

श्रेणी/तह	दरखास्त संख्या			लिखित परीक्षामा सम्मिलित संख्या			उत्तीर्ण प्रतिशत		
	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	कुल
अधिकृत तह ६	१५५६८	२९२८९	४४८५७	१०८८७	१८५७५	२९४६२	२४.३	४१.४	६५.७
सहायक तह ५	१३१५५५	१११६५७	२४३२१२	७३३८१	६९८२२	१४३२०३	३०.२	२८.७	५८.९
सहायक तह ४	१३८२६०	१०२६३९	२४०८९९	६९७३४	६३९२०	१३३६५४	२८.९	२६.५	५५.५
(ख) स्थानीय सेवा तर्फको जम्मा	२८५३८३	२४३५८५	५२८९६८	१५४००२	१५२३१७	३०६३१९	२९.१	२८.८	५७.९

९(क). २ प्रदेशगत आधारमा सिफारिसको अवस्था

प्रदेशगत रुपमा विज्ञापित पद र सिफारिसको आधारमा सबैभन्दा बढि प्रदेश नं. ५ बाट ९८ प्रतिशत, दोश्रोमा बागमती प्रदेशबाट ९७.५ प्रतिशत, गण्डकी प्रदेशबाट ९५.२ प्रतिशत र सबभन्दा कम कर्णाली प्रदेशबाट ९२.३ प्रतिशत पदमा उम्मेदवारहरु सिफारिस भएका छन् । प्रदेशगत आधारमा सिफारिस उम्मेदवारहरुको तहगत विवरण तालिका ८२ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८२

प्रदेशगत रुपमा विज्ञापन र सिफारिसको तुलना

प्रदेश	अधिकृत तह ६		सहायक तह ५		सहायक तह ४		जम्मा		सिफारिस प्रतिशत
	माग पद	सिफारिस	माग पद	सिफारिस	माग पद	सिफारिस	माग पद	सिफारिस	
प्रदेश नं. १	३६७	३०२	७४७	७१०	६४७	६२५	१७६१	१६३७	९३.०
प्रदेश नं. २	२८४	२१०	६०४	५९९	४१३	३५९	१३०१	११६८	८९.८
बागमती प्रदेश	२२४	२२४	५८६	५८१	५४६	५१७	१३५६	१३२२	९७.५
गण्डकी प्रदेश	१९७	१९३	५२५	५१८	५३२	४८३	१२५४	११९४	९५.२
प्रदेश नं. ५	३५२	३३७	६३१	६३१	५३१	५१६	१५१४	१४८४	९८.०
कर्णाली प्रदेश	१६०	११९	३३९	३३५	२९८	२८२	७९७	७३६	९२.३
सुदूरपश्चिम प्रदेश	२५१	१८९	४९८	४९८	४२९	४११	११७८	१०९८	९३.२
जम्मा	१८३५	१५७४	३९३०	३८७२	३३९६	३१९३	९१६१	८६३९	९४.३

९(क). ३ विज्ञापन र सिफारिसको तुलनात्मक विवरण

अघिल्लो आ.व. २०७५/७६ मा प्रकाशित स्थानीय तहका छैठौं, पाँचौं र चौथो तहका विभिन्न सेवा, समूह र उपसमूहका विज्ञापनहरुको सिफारिस यस आ.व.मा सम्पन्न भएका छन् । यसरी विज्ञापन भएका पदमा अधिकृत स्तरका १ हजार ८ सय ३५ मध्ये १ हजार ५ सय ७४ पद (८५.८ प्रतिशत), सहायक पाँचौ तहका ३ हजार ९ सय ३० पद मध्ये ३ हजार ८ सय ७२ (९८.५ प्रतिशत) र सहायक चौथो तहका ३ हजार ३ सय ९६ पद मध्ये ३ हजार १ सय ९३ (९४ प्रतिशत) उम्मेदवारहरु सिफारिस भएका छन् । यसरी कुल विज्ञापित पदमध्ये ९४.३ प्रतिशत पदमा सिफारिस भएका छन् । विज्ञापित पदहरुको तहगत सिफारिस विवरण तालिका ८३ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८३

तह अनुसार स्थानीय तहका विज्ञापित पदसंख्या र सिफारिसको अवस्था

पद र तह	तह	विज्ञापित पद	सिफारिस			सिफारिस प्रतिशत		
			महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
अधिकृत (अप्रा.)	६	९३२	११८	५८४	७०२	१२.७	६२.७	७५.३
अधिकृत (प्रा.)	६	९०३	११३	७५९	८७२	१२.५	८४.१	९६.६
सहायक (अप्रा.)	५	२०५६	७२३	१३१६	२०३९	३५.२	६४.०	९९.२
सहायक (प्रा.)	५	१८७४	५६५	१२६८	१८३३	३०.१	६७.७	९७.८
सहायक (अप्रा.)	४	१११९	४८८	६२९	१११७	४३.६	५६.२	९९.८
सहायक (प्रा.)	४	२२७७	४८७	१५८९	२०७६	२१.४	६९.८	९१.२
जम्मा		९१६१	२४९४	६१४५	८६३९	२७.२	६७.१	९४.३

९(क). ४ विज्ञापन प्रकार अनुसार सिफारिस विवरण

प्रतिवेदन अवधिमा स्थानीय तहका विज्ञापनहरुमा खुलातर्फ विज्ञापित ६ हजार ८ सय ९९ पदमध्ये ६ हजार ६ सय ६१ पद (९६.६ प्रतिशत) र समावेशीतर्फ विज्ञापित २ हजार २ सय ६२ पदमध्ये १ हजार ९ सय ७८ (८७.४ प्रतिशत) पदहरु सिफारिस भएका छन् । त्यस्तै विभिन्न समावेशी समूहहरु मध्ये पनि सबभन्दा बढि आदिवासी/जनजातितर्फ ९५.३ प्रतिशत, मधेसी ९०.८ प्रतिशत, दलित ८६.७ प्रतिशत, महिला ८५ प्रतिशत तथा अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रमा ५० प्रतिशत सिफारिस भएका छन् । समावेशी समूहमा सिफारिस कम हुनुको कारण समावेशी तर्फका धेरै उम्मेदवारहरुले खुला र समावेशी दुवैतर्फ छनौट भई खुलातर्फ सिफारिस भएकाले समावेशी समूहमा कम संख्यामा सिफारिस भएका देखिन्छ । खुला तथा समावेशीको सिफारिस सम्बन्धी विवरण तालिका ८४ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८४

विज्ञापनको प्रकार अनुसार सिफारिसको अवस्था

विज्ञापनको प्रकार	विज्ञापित पद संख्या	सिफारिस संख्या			सिफारिस प्रतिशत
		महिला	पुरुष	जम्मा	
खुला प्रतियोगिता	६८९९	१०९०	५५७१	६६६१	९६.६
समावेशी प्रतियोगिता तर्फ जम्मा	२२६२	१४०४	५७४	१९७८	८७.४
महिला	१६४२	१३९६	०	१३९६	८५.०
आदिवासी/जनजाति	५०८	८	४७६	४८४	९५.३
मधेसी	७६	०	६९	६९	९०.८
दलित	३०	०	२६	२६	८६.७
अपाङ्ग	४	०	२	२	५०.०
पिछडिएको क्षेत्र	२	०	१	१	५०.०
कुल जम्मा	९१६१	२४९४	६१४५	८६३९	९४.३

९(क). ५ सेवा अनुसार सिफारिस विवरण

सेवागत आधारमा उम्मेदवारहरुको सिफारिस हेर्दा नेपाल न्याय सेवा, आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा र शिक्षा सेवातर्फ शतप्रतिशत पदहरु पूर्ति भएका छन् भने प्रशासन र इञ्जिनियरिङ्ग सेवातर्फ ९४ प्रतिशत र विविध सेवातर्फ ९२ प्रतिशत पदहरु पूर्ति भएका छन् । यस सम्बन्धी विवरण तालिका ८५ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८५

सिफारिस भएका उम्मेदवारहरुको सेवा र तहगत विवरण

सेवा	माग पद	अधिकृत तह ६		सहायक तह ५		सहायक तह ४		जम्मा			प्रतिशत
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	जम्मा	
नेपाल न्याय	६	१	५					१	५	६	१००.०
नेपाल प्रशासन	४१०१	११७	५७९	७२३	१३१६	४८८	६२९	१३२८	२५२४	३८५२	९३.९
नेपाल आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क	९	०	५	०	४			०	९	९	१००.०
नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग	३६३८	४२	४६६	३१९	६४५	३८५	१५५५	७४६	२६६६	३४१२	९३.८
नेपाल विविध	६०२	४	१६	१०३	२९६	१०२	३४	२०९	३४६	५५५	९२.२
नेपाल शिक्षा	८०५	६७	२७२	१४३	३२३			२१०	५९५	८०५	१००.०
जम्मा	**९१६१**	**२३१**	**१३४३**	**१२८८**	**२५८४**	**९७५**	**२२१८**	**२४९४**	**६१४५**	**८६३९**	**९४.३**

९(क). ६ प्रदेश र जिल्ला अनुसार सिफारिसको अवस्था

यसैगरी प्रदेशगत रुपमा सबभन्दा बढी उम्मेदवारहरु सिफारिस प्रदेश १ बाट झापा (२१२ जना), प्रदेश २ बाट सप्तरी (२७९ जना), बाग्मती प्रदेशबाट मकवानपुर (१३७ जना), गण्डकी प्रदेशबाट स्याङ्जा (२८० जना), प्रदेश ५ बाट गुल्मी (२६२ जना), कर्णाली प्रदेशबाट दैलेख (२१२ जना) र सुदूरपश्चिम प्रदेशबाट कैलाली (२४६ जना) रहेका छन् । सिफारिस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ८६ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८६

प्रदेश अन्तर्गतका जिल्ला अनुसार स्थानीय तहको सिफारिस विवरण

प्रदेश	जिल्ला	संख्या
प्रदेश १	झापा	२१२
प्रदेश १	मोरङ	१९९
प्रदेश १	खोटाङ	१९५
प्रदेश १	इलाम	१४२
प्रदेश १	सुनसरी	१४०
प्रदेश १	उदयपुर	१२२
प्रदेश १	संखुवासभा	८७
प्रदेश १	ओखलढुङ्गा	८४
प्रदेश १	भोजपुर	८४
प्रदेश १	धनकुटा	७७
प्रदेश १	पाँचथर	५७
प्रदेश १	ताप्लेजुङ	४५
प्रदेश १	सोलुखुम्बु	३९
प्रदेश १	तेह्रथुम	३२
प्रदेश २	सप्तरी	२७९

प्रदेश	जिल्ला	संख्या
प्रदेश २	धनुषा	२०४
प्रदेश २	सिराहा	२०४
प्रदेश २	सर्लाही	१८९
प्रदेश २	महोत्तरी	१७३
प्रदेश २	रौतहट	११२
प्रदेश २	बारा	९८
प्रदेश २	पर्सा	६५
बागमती	मकवानपुर	१३७
बागमती	सिन्धुली	१२०
बागमती	चितवन	१०१
बागमती	काठमाडौ	७१
बागमती	धादिङ	७०
बागमती	दोलखा	६७
बागमती	काभ्रेपलाञ्चोक	६६
बागमती	रामेछाप	६३

प्रदेश	जिल्ला	संख्या
बागमती	भक्तपुर	५७
बागमती	सिन्धुपाल्चोक	४६
बागमती	नुवाकोट	४०
बागमती	ललितपुर	२९
बागमती	रसुवा	८
गण्डकी	स्याङ्जा	२८०
गण्डकी	पर्वत	२००
गण्डकी	बाग्लुङ	१४१
गण्डकी	कास्की	१३०
गण्डकी	तनहुँ	९७
गण्डकी	गोरखा	८८
गण्डकी	नवलपरासी	८५
गण्डकी	लम्जुङ	५४
गण्डकी	म्याग्दी	४६
गण्डकी	मुस्ताङ	२
प्रदेश ५	गुल्मी	२६२
प्रदेश ५	दाङ	१८८
प्रदेश ५	अर्घाखाँची	१५५
प्रदेश ५	बर्दिया	१३३
प्रदेश ५	रुपन्देही	१२७
प्रदेश ५	रुकुम	१२३
प्रदेश ५	प्युठान	११३
प्रदेश ५	पाल्पा	१०५
प्रदेश ५	कपिलवस्तु	७९

प्रदेश	जिल्ला	संख्या
प्रदेश ५	बाँके	७८
प्रदेश ५	रोल्पा	७१
प्रदेश ५	नवलपरासी (पश्चिम)	३७
कर्णाली	दैलेख	२१२
कर्णाली	सुर्खेत	१९७
कर्णाली	जुम्ला	१९४
कर्णाली	सल्यान	११०
कर्णाली	रुकुम (पश्चिम)	१०३
कर्णाली	जाजरकोट	९३
कर्णाली	कालीकोट	९१
कर्णाली	मुगु	४६
कर्णाली	हुम्ला	४६
कर्णाली	डोल्पा	१९
सुदूर पश्चिम	कैलाली	२४६
सुदूर पश्चिम	कञ्चनपुर	१९०
सुदूर पश्चिम	बझाङ	१५३
सुदूर पश्चिम	बैतडी	१५३
सुदूर पश्चिम	अछाम	१४०
सुदूर पश्चिम	दार्चुला	११६
सुदूर पश्चिम	डोटी	८५
सुदूर पश्चिम	डडेल्धुरा	७५
सुदूर पश्चिम	बाजुरा	६२
	जम्मा	**८६३९**

यसैगरी समग्र जिल्लागत रुपमा स्थानीय सेवा अन्तर्गत सिफारिस भएका उम्मेदवारहरु मध्ये सबैभन्दा बढी उम्मेदवार सिफारिस हुने ५ जिल्लाहरुमा स्याङजा, सप्तरी, गुल्मी कैलाली, र झापा रहेका छन् भने सबैभन्दा न्यून संख्यामा उम्मेदवार सिफारिस हुने जिल्लाहरुमा मुस्ताङ, रसुवा, डोल्पा, ललितपुर र तेह्रथुम रहेकाछन् । मनाङ जिल्लाबाट कुनै पनि उम्मेदवार सिफारिस हुन सकेनन् । यस्तै सबभन्दा बढि महिला उम्मेदवार गुल्मी र स्याङजा जिल्लाबाट सिफारिस भएका छन् । सिफारिस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ८७ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८७
समग्र जिल्ला अनुसार स्थानीय तहको सिफारिस विवरण

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
स्याङ्जा	९१	१८९	२८०
सप्तरी	४१	२३८	२७९
गुल्मी	९७	१६५	२६२
कैलाली	७०	१७६	२४६
झापा	८१	१३१	२१२
दैलेख	५२	१६०	२१२
धनुषा	३०	१७४	२०४
सिराहा	३८	१६६	२०४
पर्वत	७७	१२३	२००
मोरङ	७७	१२२	१९९
सुर्खेत	६१	१३६	१९७
खोटाङ	६०	१३५	१९५
जुम्ला	४४	१५०	१९४
कञ्चनपुर	६९	१२१	१९०
सर्लाही	२१	१६८	१८९
दाङ	७०	११८	१८८
महोत्तरी	२८	१४५	१७३
अर्घाखाँची	५४	१०१	१५५
बझाङ	२२	१३१	१५३
बैतडी	३४	११९	१५३
इलाम	५१	९१	१४२
बाग्लुङ	५९	८२	१४१
सुनसरी	४२	९८	१४०
अछाम	२६	११४	१४०
मकवानपुर	६१	७६	१३७
बर्दिया	४०	९३	१३३
कास्की	५३	७७	१३०
रुपन्देही	४९	७८	१२७
रुकुम	२५	९८	१२३
उदयपुर	२०	१०२	१२२
सिन्धुली	४०	८०	१२०
दार्चुला	३६	८०	११६
प्युठान	३७	७६	११३
रौतहट	२०	९२	११२
सल्यान	२२	८८	११०
पाल्पा	३३	७२	१०५
रुकुम (पश्चिम)	३१	७२	१०३
चितवन	४४	५७	१०१
बारा	२०	७८	९८

जिल्ला	महिला	पुरुष	जम्मा
तनहुँ	३१	६६	९७
जाजरकोट	१५	७८	९३
कालीकोट	९	८२	९१
गोरखा	२४	६४	८८
संखुवासभा	१८	६९	८७
नवलपरासी	२६	५९	८५
डोटी	२३	६२	८५
ओखलढुङ्गा	३१	५३	८४
भोजपुर	२९	५५	८४
कपिलवस्तु	१९	६०	७९
बाँके	२८	५०	७८
धनकुटा	३३	४४	७७
डडेल्धुरा	१७	५८	७५
काठमाडौ	३४	३७	७१
रोल्पा	३१	४०	७१
धादिङ	२५	४५	७०
दोलखा	१३	५४	६७
काभ्रेपलाञ्चोक	३४	३२	६६
पर्सा	१७	४८	६५
रामेछाप	३३	३०	६३
बाजुरा	१४	४८	६२
पाँचथर	१२	४५	५७
भक्तपुर	२८	२९	५७
लम्जुङ	१८	३६	५४
सिन्धुपाल्चोक	१३	३३	४६
म्याग्दी	१२	३४	४६
मुगु	७	३९	४६
हुम्ला	४	४२	४६
ताप्लेजुङ	१८	२७	४५
नुवाकोट	८	३२	४०
सोलुखुम्बु	१२	२७	३९
नवलपरासी (पश्चिम)	९	२८	३७
तेह्रथुम	८	२४	३२
ललितपुर	१०	१९	२९
डोल्पा	४	१५	१९
रसुवा	१	७	८
मुस्ताङ		२	२
जम्मा	२४९४	६१४५	८६३९

९(क). ७ स्थानीय तहमा वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस

लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ३७ को उपदफा २ र लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ को नियम ३४ मा उम्मेदवारको वैकल्पिक सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था रहेको छ । आयोग र अन्तर्गतका कार्यालयहरुबाट स्थानीय तहमा कुल ८ हजार ६ सय ३९ पदमा सिफारिस गरिएको थियो । प्रतिवेदन अवधिभित्र कुल ९० जना अर्थात १.०४ प्रतिशत वैकल्पिक उम्मेदवारहरु सिफारिस गरिएका थिए । सिफारिस भएका मुख्य उम्मेदवारहरु मध्ये ७९ प्रतिशत उम्मेदवारले नियुक्ति नै नलिएका, १४.४ प्रतिशत उम्मेदवार माथिल्लो तहमा पदोन्नति भएका, ५.६ प्रतिशत उम्मेदवारले राजिनामा दिएका र १.१ प्रतिशत उम्मेदवार हाजिर नै नभएका कारण ती पदहरुमा वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस भएको देखिन्छ । वैकल्पिक उम्मेदवार सिफारिस सम्बन्धी विषयमा सम्बन्धित निकायले समयमा पत्राचार नगर्ने, सूचना प्रकाशन नगर्ने तथा सरुवाबाट पदपूर्ति गर्ने लगायतका कारणबाट वैकल्पिक सिफारिसमा समस्या रहेको देखिन्छ । वैकल्पिक सिफारिस सम्बन्धी विवरण तालिका ८८ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ८८
वैकल्पिक सिफारिस सम्बन्धी विवरण

कार्यालय	सिफारिस संख्या	वैकल्पिक सिफारिस	वैकल्पिक सिफारिसको कारण				वैकल्पिक सिफारिस प्रतिशत
			नियुक्ति नलिएको	राजिनामा	पदोन्नती	हाजिर नभएको	
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय	८७२	१९	१५	१	२	१	२.१८
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय	४०६	४	४	०	०	०	०.९९
लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय	३५९	०	०	०	०	०	०.००
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय	११६८	१	१	०	०	०	०.०९
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय	८१०	१८	१६	१	१	०	२.२२
लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय	५१२	२	२	०	०	०	०.३९
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	८३८	१०	६	१	३	०	१.१९
लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय	३५६	२	१	१	०	०	०.५६
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय	६६०	७	५	०	२	०	१.०६
लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय	८२४	२	२	०	०	०	०.२४
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय	५२७	५	५	०	०	०	०.९५
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	२०९	२	०	०	२	०	०.९६
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय	५५८	३	२	१	०	०	०.५४
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय	५४०	१५	१२	०	३	०	२.७८
जम्मा	**८६३९**	**९०**	**७१**	**५**	**१३**	**१**	**१.०४**
वैकल्पिक सिफारिसको कारणको प्रतिशत		१००	७८.९	५.६	१४.४	१.१	

परिच्छेद १०

परामर्श र उजुरी

१०.१ कर्मचारी सेवाका शर्त सम्बन्धी कानूनका विषयमा परामर्श

प्रतिवेदन अवधिमा २७ वटा निकायका कर्मचारी सेवाका शर्त सम्बन्धी कानूनका विषयमा आयोगबाट देहायमा उल्लेखित परामर्शहरू प्रदान गरिएको छ । जसको विस्तृत विवरण तालिका ८९ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ८९

कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धमा प्रदान गरिएको परामर्श सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	निर्णय नम्बर र मिति	परामर्शको विषय
१	१९-२०७६/०४/१६	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग कर्मचारी नियमावली, २०७६
२	१३-१०७६/०४/१६	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेडको कर्मचारी सेवा शर्त, (छैठौं संशोधन) विनियमावली, २०७६
३	३१-२०७६/०४/२३	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका कर्मचारीहरुको (सेवाका शर्त सम्बन्धी) विनियमावली, २०७५
४	११-२०७६/०४/२३	सैनिक प्राड सेवा (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६, सैनिक हवाई सेवा (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६ र सैनिक विविध सेवा (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६
५	५९-२०७६/०५/०३	वैकल्पिक उर्जा विकास समिति, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, (पाँचौ संशोधन) २०७६
६	६१-२०७६/०५/०३	प्रेस काउन्सिल कर्मचारी विनियमावली, २०७५
७	६०-२०७६/०५/३०	नेपाल वन निगम कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०७६
८	७१-२०७६/०६/६	नेपाल रेल्वे कम्पनी लिमिटेडको कर्मचारी प्रशासन (सेवा, शर्त, सुविधा) विनियमावली, २०७६
९	६७-२०७६/०७/४	गृह मन्त्रालय (नेपाल प्रहरी गठन तथा सेवाकाशर्त सम्बन्धी कानूनलाई संशोधन र एकीकरण गर्न बनेको विधेयक)
१०	७२-२०७६/०७/०७	कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०५९ (सातौं संशोधन)
११	१३१-२०७६/०७/०७	नेपाल औषधी लिमिटेडको कर्मचारी सेवा शर्त (पाँचौ संशोधन) नियमावली, २०७६
१२	७३-२०७६/०७/२१	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका कर्मचारीको सेवाका शर्त र सुविधा सम्बन्धी नियमावली, २०६७ को (छैठौं संशोधन) नियमावली, २०७५
१३	७८-२०७६/०७/२८	नेपाल टेलिभिजन संस्थान कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी विनियमावली, २०५५
१४	८४-२०७६/०७/२८	राष्ट्रिय बाणिज्य बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा (पाँचौ संशोधन) विनियमावली, २०७६
१५	९६-२०७६/०७/२८	नेपाल चार्टड एकाउण्टेन्ट्स संस्थाको कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०६६ (पहिलो संशोधन, २०७६)
१६	११६-२०७६/०८/१९	राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्डको, कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०७६
१७	१६४-२०७६/०८/१९	हेटौंडा सिमेण्ट उद्योग लिमिटेड कर्मचारी सेवा शर्त विनियमावली, २०७४

क्र.सं.	निर्णय नम्बर र मिति	परामर्शको विषय
१८	१०२-२०७६/०९/०३	नेपाल विद्युत प्राधिकरणको कर्मचारी सेवा विनियमावली, २०७५
१९	१७३-२०७६/०९/२७	जडीबुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लिमिटेडको मानव संशाधन व्यवस्थापन विनियमावली, २०७६
२०	१४०-२०७६/१०/०९	संघीय संसद सचिवालय कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६५
२१	१४१-२०७६/१०/०९	सिंहदरबार बैद्यखाना विकास समितिको कर्मचारी प्रशासन नियमावली, २०६३ (दोस्रो संशोधन नियमावली २०७४)
२२	१६३-२०७६/१०/१६	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषको कर्मचारी सेवा, शर्त सम्बन्धी (पहिलो संशोधन) विनियमावली, २०७६
२३	१४२-२०७६/१०/१६	काठमाण्डौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, कर्मचारी प्रशासन विनियमावली, २०६४ (नवौं संशोधन-२०७५)
२४	१६०-२०७६/११/०१	जनक शिक्षा सामाग्री केन्द्र लिमिटेडको कर्मचारी सेवा शर्त(सातौं संशोधन) विनियमावली, २०७६
२५	१६५-२०७६/११/०१	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान (कार्यकारी निर्देशक सम्बन्धी अन्य व्यवस्था र कर्मचारीको नियुक्ति, पारिश्रमिक तथा सुविधा सम्बन्धी) (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६
२६	२०१-२०७७/०३/१५	कृषि विकास बैंक लिमिटेडको कर्मचारी सेवा, (अठारौं संशोधन) विनियमावली, २०७६
२७	२०३-२०७७/०३/११	नेपाल दूरसञ्चार कम्पनी लिमिटेड कर्मचारी विनियमावली, २०७५

१०.२ बढुवा उजुरी उपर निर्णय

निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २४ (च) मा बढुवा उपर उजुरी दिने व्यवस्था छ । निजामती सेवा नियमावली, २०५० र स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ लगायत सम्बन्धित सेवा सञ्चालन सम्बन्धी कानूनका आधारमा लोक सेवा आयोग नियमावली, २०६७ को नियम ४० अनुसार सेवा, समूह सम्बन्धी प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धित बढुवा समितिले गरेको बढुवा सिफारिसमा चित्त नबुझ्ने सम्भाव्य उम्मेदवारले आयोगमा उजुरी दिनसक्ने प्रावधान रहेको छ । जिल्ला स्थित बढुवा समितिले गरेको बढुवा सिफारिस उपर उजुरी सुन्ने अधिकार बिगतमा पुनरावेदन अदालतका रजिष्ट्रारलाई प्रत्यायोजन गरिएकोमा मिति २०७३/८/२० र २०७३/१०/१७ मा नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी सम्बन्धित क्षेत्रका क्षेत्रीय प्रशासक (रा.प. विशिष्ट श्रेणी)लाई प्रत्यायोजन गरिएको थियो । आयोगको निर्णयबाट उक्त अधिकार सम्बन्धित प्रदेश प्रमुख सचिवलाई प्रत्यायोजन गरी मिति २०७४ चैत्र २९ गतेको राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरिएको छ । प्रतिवेदन अवधिमा निजामती सेवा ऐन, २०४९ को दफा २० बमोजिमको बढुवा समिति र नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ बमोजिमका बढुवा समितिले बढुवा सम्बन्धी कुल ३४७ वटा सिफारिस गरेकोमा सो सिफारिस उपर ४१ वटा उजुरी प्राप्त भएका थिए । उक्त उजुरी उपर निर्णय हुँदा बढुवा समितिको ११ वटा निर्णयसंशोधन भएका थिए । यस सम्बन्धी विस्तृत विवरण तालिका ९० मा उल्लेख गरिएको छ । प्रत्यायोजित अधिकार अनुरूप सम्बन्धित प्रदेशका प्रमुख सचिव मार्फत बढुवा उजुरी सम्बन्धी आवश्यक कारवाही भएको छ ।

तालिका ९०

सेवागत आधारमा बढुवा सिफारिस उपर उजुरी र संशोधन

क्र.सं.	सेवा	सिफारिस संख्या	उजुरी संख्या	संशोधित संख्या
१.	इञ्जिनियरिङ्ग	४६	१३	०
२.	कृषि	६	५	१
३.	न्याय	८५	४	२
४.	प्रशासन	१८८	९	२
५.	लेखापरीक्षण	१७	८	५
६.	वन	२	१	१
७.	विविध	३	१	०
जम्मा		३४७	४१	११

१०.३ विभागीय सजायका विषयमा परामर्श

निजामती सेवाका कर्मचारीहरूको विभागीय सजायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्ने संवैधानिक प्रावधान अनुरूप आयोगले प्रतिवेदन अवधिमा विभागीय सजायका विषयमा कुल ३४ जना कर्मचारीलाई विभिन्न कारवाही गर्ने गरी परामर्शहरू दिएको थियो । आ.व. ०७६/७७ मा पठाइएको परामर्श मध्ये ३४ जना कर्मचारीलाई विभागीय सजाय गरिएको जानकारी आयोगमा प्राप्त हुन आएको छ । दिइएको परामर्श सम्बन्धी विवरण तालिकाहरू ९१, ९२ र ९३ मा उल्लेख गरिएको छ ।

तालिका ९१

विभागीय सजाय सम्बन्धी परामर्शको लैङ्गिक र श्रेणीगत विवरण

क्र.सं.	परामर्शको विषय	राजपत्राङ्कित		राजपत्र अनंकित		श्रेणी विहीन		जम्मा		कुल
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	नसिहत दिने	०	७	०	४	०	०	०	११	११
२.	तलब वृद्धि रोक्का गर्ने	२	४	०	०	०	२	२	६	८
३.	बढुवा रोक्का गर्ने	०	०	०	१	०	०	०	१	१
४.	सेवाबाट हटाउने (भविष्यमा सरकारी सेवामा अयोग्य नठहरिने गरी)	२	७	३	१	०	१	५	९	१४
५.	सेवाबाट बर्खास्त गर्ने (भविष्यमा सरकारी सेवामा अयोग्य ठहरिने गरी)	०	०	०	०	०	०	०	०	०
जम्मा		४	१८	३	६	०	३	७	२७	३४

तालिका ९२
श्रेणी/तहगत आधारमा गरिएको विभागीय सजायको अवस्था

क्र.सं.	पद	सामान्य सजाय						विशेष				जम्मा
		नसिहत दिने		तलब वृद्धि रोक्का		बढुवा रोक्का		भविष्यमा अयोग्य नठहरिने गरी हटाउने		भविष्यमा अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गर्ने		
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	उपसचिव	०	१	१	०	०	०	०	१	०	०	३
२.	शाखा अधिकृत	०	६	१	४	०	०	२	६	०	०	१९
३.	नायब सुब्बा	०	३	०	०	०	०	२	०	०	०	५
४.	पाँचौ तह	०	०	०	०	०	०	१	१	०	०	२
५.	खरिदार	०	१	०	०	०	१	०	०	०	०	२
६.	श्रेणी विहीन	०	०	०	२	०	०	०	१	०	०	३
	जम्मा	०	११	२	६	०	१	५	९	०	०	३४

तालिका ९३
निकायगत रूपमा भएको सजायको विवरण

क्र.सं.	निकाय	सामान्य सजाय						विशेष				जम्मा
		नसिहत दिने		तलब वृद्धि रोक्का		बढुवा रोक्का		भविष्यमा अयोग्य नठहरिने गरी हटाउने		भविष्यमा अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गर्ने		
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१.	भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय	०	०	०	१	०	०	०	०	०	०	१
२.	शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय	०	३	०	०	०	०	१	४	०	०	८
३.	खानेपानी तथा सरसफाइ मन्त्रालय	०	०	०	०	०	०	०	१	०	०	१
४.	सहरी विकास मन्त्रालय	०	१	०	१	०	०	०	०	०	०	२
५.	युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय	०	०	०	०	०	०	०	१	०	०	१
६.	गृह मन्त्रालय	०	२	०	०	०	०	१	०	०	०	३
७.	वन तथा वातावरण मन्त्रालय	०	०	२	४	०	१	१	०	०	०	८
८.	स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय	०	०	०	०	०	०	१	१	०	०	२
९.	उधोग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय	०	१	०	०	०	०	०	१	०	०	२

क्र.सं.	निकाय	सामान्य सजाय						विशेष				जम्मा
		नसिहत दिने		तलब वृद्धि रोक्का		बढुवा रोक्का		भविष्यमा अयोग्य नठहरिने गरी हटाउने		भविष्यमा अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गर्ने		
		महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	
१०.	कानुन, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय	०	०	०	०	०	०	१	०	०	०	१
११.	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	०	३	०	०	०	०	०	०	०	०	३
१२.	राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र	०	१	०	०	०	०	०	०	०	०	१
१३.	सर्वोच्च अदालत	०	०	०	०	०	०	०	१	०	०	१
	जम्मा	०	११	२	६	०	१	५	९	०	०	३४

१०.४ लोक सेवा आयोगका विरुद्ध रिट निवेदन

प्रतिवेदन अवधिमा बढुवा, दरखास्त स्वीकृति, अन्तर्वार्ता, शैक्षिक योग्यता, विभागीय सजाय, लिखित परीक्षामा अनियमितता, नियुक्ति बदर, पदस्थापन, समावेशी प्रमाणपत्र, कर्मचारीका सेवा शर्तको विषयमा परामर्श दिएको लगायतका विषयमा लोक सेवा आयोगले गरेका निर्णय विरुद्ध सर्वोच्च अदालतमा ४१ वटा र उच्च अदालत, पाटनमा ४ वटा गरी कुल ४५ वटा रिट निवेदन परेका थिए । दर्ता भएका सो सम्बन्धी विवरण तालिका ९४ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका ९४

आ.व. २०७६/७७ मा परेका रिट निवेदनहरूको विवरण

क्र.सं.	विषय	संख्या
१.	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी	६
२.	जेष्ठता गणना सम्बन्धी	२
३.	विविध	३७
	जम्मा	४५

परिच्छेद ११
साङ्गठनिक सुधार र नवप्रवर्तन

११.१ रणनीतिक योजना

आयोगले तीन वर्षका अवधिको रणनीतिक योजना (२०७५/७६-२०७७/७८) तर्जुमा गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको छ । यस योजनाले निजामती सेवाका लागि दक्ष मानव संशाधन सिफारिस गर्ने प्रमुख कार्यलाई प्रभावकारी रूपमा सम्पन्न गर्न सहयोग पुऱ्याउने मुख्य उद्देश्य लिएको छ । सो उद्देश्य प्राप्तिका लागि सेवा प्रवाहमा सुधार, विज्ञ र सेवाग्राहीहरूको संलग्नता अभिवृद्धि र संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण गर्ने विषय प्रमुख उपलब्धिका क्षेत्रको रूपमा पहिचान गरिएको छ । सो लक्ष्य हासिल गर्नका लागि निम्न रणनीतिहरू तय गरिएका छन् ।

प्रमुख उपलब्धि क्षेत्र नं. १ : सेवा प्रवाहमा सुधार गर्ने

- सार्वजनिक सेवामा क्षमतामा आधारित (Competency Based) छनौट प्रणाली लागू गर्ने ।
- सार्वजनिक सेवाका लागि उम्मेदवार छनौट गर्ने क्रममा Assessment Center Methodology लागू गर्ने,
- सार्वजनिक सेवाका निकाय, सुरक्षा निकाय र संगठित संस्थाहरूबाट वार्षिक पदपूर्तिको माग समयमै उपलब्ध गराउने,
- सरकार र संगठित संस्थाका उच्च तहका व्यवस्थापकहरूको छनौट गर्दा कार्य क्षमतामा आधारित (Competency Based) नेतृत्व प्रणाली चरणवद्ध रूपमा लागू गर्ने,
- सहायक स्तरका उम्मेदवारको छनौट पश्चात् अल्पकालीन अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

प्रमुख उपलब्धि क्षेत्र नं. २: विज्ञहरू र सेवाग्राहीहरूको संलग्नता अभिवृद्धि गर्ने

- विशेष विज्ञता आवश्यक भएका क्षेत्रहरूमा विज्ञहरूको प्रभावकारी संलग्नता बढाउने,
- नेपालको संविधानको धारा २४३ को व्यवस्था बमोजिम दिइएको सामान्य सिद्धान्त सम्बन्धी परामर्शको पालना सुनिश्चित गर्ने,
- विशेष शैक्षिक योग्यता आवश्यक पर्ने वा कम दरखास्त भई पदपूर्ति हुन नसकेको अवस्था वा तत्काल पदपूर्ति गर्नुपर्ने पदहरूका लागि विशेष व्यवस्था गर्ने,
- आयोगमा अनुसन्धानका परिणामका आधारमा निर्णय गर्ने पद्धति अवलम्बन गर्ने ।

प्रमुख उपलब्धि क्षेत्र नं. ३ : संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण गर्ने

- परिवर्तित सन्दर्भमा संस्थागत परिणाममुखी बनाउन पुनर्संरचना गर्ने
- नयाँ प्रविधि तथा सेवा सञ्चालनको लागि आवश्यक पर्ने पूर्वाधारहरू विकास गर्ने

- लोक सेवा आयोगमा उत्कृष्ट जनशक्तिलाई आकर्षित गर्न, कार्यप्रति अभिप्रेरित गर्न र टिकाई राख्नका लागि प्रोत्साहन प्रणाली प्रवर्द्धन गर्ने
- प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको स्थापना र सञ्चालनमा सहयोग माग भएमा सहजीकरण गर्ने ।

उक्त रणनीतिक लक्ष्य प्राप्तिका निमित्त कार्य सम्पादन सूचक, समयसीमा, जिम्मेवार निकाय तथा सफलताका लागि निर्णायक तत्वको पहिचान समेत गरिएको छ ।

११.२ संरचनागत सुधार

संवैधानिक जिम्मेवारी पूरा गर्न आयोगले संगठनात्मक संरचनामा आवश्यकता अनुसार परिमार्जन गर्दै कार्यसम्पादन गरिरहेको छ । यस आर्थिक वर्षमा आयोगले संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण सम्पन्न गरी नेपाल सरकार मन्त्रिपरिषद्बाट मिति २०७५/३/३२ मा आयोगको नयाँ दरबन्दी संरचना समेत स्वीकृत भई सोही अनुरूप दरबन्दी मिलान गरिएको छ ।

११.३ परीक्षा प्रणालीमा सुधार

धेरै संख्यामा दरखास्त पर्ने राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत तथा राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणी, नायब सुब्बा वा सो सरह तथा राजपत्र अनङ्कित द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरहका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि दुई चरणमा लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने गरिएको छ । त्यस्तै उम्मेदवारले परीक्षामा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुबै भाषामा उत्तर लेख्न पाउने व्यवस्था विगत वर्ष देखि नै भएको छ ।

११.३.१ उत्तरपुस्तिका जाँच

रा.प.प्रथम श्रेणी (सहसचिव) र रा.प. द्वितीय श्रेणी (उपसचिव) पदका उत्तरपुस्तिकाहरू आयोगको कार्यालयमा नै परीक्षण हुने गरेकोमा शाखा अधिकृत (रा.प.तृतीय) को उत्तरपुस्तिका समेत आयोगमै परीक्षण गराउने व्यवस्था लागू गरिएको छ । सहसचिव र उपसचिव (अप्राविधिक) तर्फको आन्तरिक र खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको उत्तरपुस्तिकाको परीक्षण दुईजना विज्ञबाट जाँच गर्ने व्यवस्थालाई निरन्तरता दिइएको छ । आयोगको मिति २०७४/०९/०६ को निर्णयबाट प्राविधिक सेवा तर्फका राजपत्रांकित प्रथम र द्वितीय श्रेणी तथा स्वास्थ्य सेवाका एघारौं र नवौं तहका लिखित परीक्षाका उत्तरपुस्तिकाहरू समेत दोहोरो जाँच गर्ने व्यवस्था गरिएको छ ।

११.३.२ प्राविधिक पदहरूमा सामूहिक छलफल

आयोगले राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी अप्राविधिक पदहरूमा जस्तै रा.प. तृतीय श्रेणी प्राविधिक पदहरूमा समेत सामुहिक छलफल(Group Discussion) गर्ने परीक्षण विधि वि.सं. २०७३ सालदेखि निरन्तर कार्यान्वयनमा रहेको छ ।

११.३.३ दृष्टिविहीन तथा सहयोगी लेखक आवश्यक पर्ने परीक्षार्थीलाई सहुलियत

विभिन्न परीक्षा प्रणालीमा रहेको मनोवैज्ञानिक परीक्षण खण्डमा सोधिने विभिन्न Reasoning Test मध्ये Abstract/ Pictorial Reasoning का प्रश्नहरूको जवाफ दिनु नपर्ने तथा सहयोगी लेखक आवश्यक हुने विषयगत लिखित परीक्षाको लागि प्रति घण्टा १० मिनेटका दरले थप समय प्रदान गर्ने व्यवस्था निरन्तर कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ ।

११.४ सेवा प्रवाह केन्द्र विस्तार

लोक सेवा आयोगबाट लिइने परीक्षाहरूमा अधिकाधिक उम्मेदवारहरू सहभागी हुन सक्ने वातावरण बनाउन आयोगले दरखास्त दिने पद्धतिलाई सूचना प्रविधिमा आधारित हुने गरी अनलाईन सेवा प्रदान गरेको छ भने आयोगका कार्यालय नभएका स्थानहरूमध्ये यातायातको पहुँच नभएका हुम्ला र डोल्पा तथा जनघनत्व बढी भएका सिराहाको लहान र पर्साको वीरगञ्जमा समेत आयोगले परीक्षा केन्द्रहरू सञ्चालनलाई निरन्तरता दिएको छ ।

११.५ परीक्षण प्रविधिमा प्रवर्तन

आयोगको परीक्षण पद्धति प्राय: संज्ञानात्मक (cognitive) पक्षमा आधारित भएकोमा उम्मेदवारको व्यावहारिक लगायत अन्य क्षमताको परीक्षण गर्न वि.सं. २०७१ मा Assessment Center Methodology (ACM) अवलम्बन गर्ने दिशामा अगाडि बढ्ने नीतिगत निर्णय गरिएको थियो । सोही अनुरूप Competency Mapping गरी वि.सं. २०७३ देखि अप्राविधिक तर्फका राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणीका पाठ्यक्रमहरू परिमार्जन गर्दै मामिला अध्ययन र प्रस्तुतीकरण परीक्षाहरू समावेश गरिएको छ । ACM पद्धतिलाई क्रमश: बृहत रूपमा अवलम्बन गर्ने क्रममा In-Basket exercise परीक्षण विधिलाई कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ ।

११.६ प्रविधिको प्रयोग र स्वचालित कार्यपद्धति

११.६.१ उत्तरपुस्तिका परीक्षणमा अप्टिकल मार्क रिडर प्रविधि प्रयोग

वस्तुगत बहुउत्तर उत्तरपुस्तिका परीक्षण छरितो बनाउनका लागि आयोगले आर्थिक वर्ष २०६८/६९ देखि अप्टिकल मार्क रिडर (Optical Mark Reader-OMR) प्रविधि प्रयोगमा ल्याएको छ । यसलाई सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका परीक्षामा समेत विस्तार गर्ने योजना रहेको छ ।

११.६.२ अनलाईन प्रणाली

आ.व. २०७२/७३ देखि नै लोक सेवा आयोगका सबै विज्ञापनहरू प्रकाशन गर्ने, दरखास्त संकलन गर्ने, दरखास्त दस्तुर तय गर्ने, दरखास्त स्वीकृत गर्ने, रोल नम्बर कायम गर्ने, स्वीकृत नामावाली तयार गर्ने, परीक्षा केन्द्र तोक्ने लगायतका कार्यहरू आयोगको अनलाईन प्रणाली मार्फत सम्पादन हुँदै आएका छन् ।

उम्मेदवारले दरखास्त दस्तुर बुझाउँदाका बखत नै (Real Time मा) महालेखा नियन्त्रक कार्यालयमा दाखिला होस् भन्ने उद्देश्यले आयोगले म.ले.नि.का.को सहकार्यमा म.ले.नि.का.को Revenue Management Information System (RMIS) प्रणालीलाई आयोगको अनलाईन प्रणालीसँग आबद्ध गरी e-Payment प्रणाली कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ । यसरी दरखास्त दस्तुर संकलन गर्दा एकै समयमा म.ले.नि.का.को RMIS प्रणालीमा राजस्व रकम दाखिला हुने तथा आयोगको अनलाईन प्रणालीमा उम्मेदवारले दरखास्त दस्तुर बुझाएको विवरण प्रविष्टि हुने भएकोले दोहोरो कार्य गर्नुपर्ने झन्झट हटी आयोगको कार्य छरितो बनेको छ ।

आयोगका विज्ञापन प्रकाशनदेखि सिफारिससम्मका सबै कार्यहरूमा क्रमशः विस्तार गर्ने सन्दर्भमा अनलाइन प्रणालीबाट सम्पादन गर्न सकिने अन्य कार्यहरू जस्तै लिखित परीक्षामा सम्मिलित हुने परीक्षार्थीहरूको विवरण, लिखित परीक्षामा सफल भएका परीक्षार्थीहरूको विवरण, अन्तर्वार्तामा उपस्थित परीक्षार्थीहरूको विवरण, सिफारिस भएका परीक्षार्थीहरूको विवरण, निलम्बनमा परेका उम्मेदवारहरूको विवरण लगायतका विवरणहरू यस प्रणालीमा प्रविष्टि गराई स्वचालित बनाउने गरी कार्य प्रारम्भ गरिएको छ । यसका साथै आयोगको अनलाईन प्रणालीलाई e-Payment Gateway तथा म.ले.नि.का. को राजस्व व्यवस्थापन प्रणालीसँग आबद्ध गरी Mobile Wallet लगायतका माध्यमहरूको प्रयोगबाटै उम्मेदवारहरूले दरखास्त दस्तुर बुझाउन सक्ने प्रणालीको विकास गर्नेतर्फ आयोग क्रियाशील छ ।

११.६.३ सूचनाको वर्गीकरण

सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४ को दफा २७ अनुसार सूचनाको वर्गीकरण गरी सूचना मागकर्तालाई दिन मिल्ने र गोप्य राख्नुपर्ने सूचना निर्क्यौल गरी लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा ४५ को व्यवस्था समेतका आधारमा आ.व. २०७४/७५ बाट आयोगको सूचना वर्गिकरण गरी सूचना प्रवाहको प्रयोजनको लागि कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ ।

११.७ सहभागिता

११.७.१ सामाजिक सञ्जाल

जनस्तरको गुनासो सम्बोधन गर्नको लागि हेलो सरकार कार्यक्रम अन्तर्गत फेसबुक पेज "हेलो लोक सेवा आयोग"(www.facebook.com/hello.psc) सञ्चालन गरिएको छ ।

११.७.२ वेबसाइट

प्रयोगकर्ताहरूलाई सहज हुने गरी आयोगको वेबसाइट www.psc.gov.np को क्षमता विस्तार तथा स्वरूपमा परिवर्तन गर्दै सञ्चालन भईरहेको छ ।

११.७.३ मोवाईल एप्लिकेशन

सरोकारवालाहरूलाई आयोगका सूचना, विज्ञापन, लिखित नतिजा, अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस लगायतका विभिन्न गतिविधिका बारेमा मोवाईलबाटै जानकारी होस् भन्ने हेतुले PSC Nepal नामक एन्ड्रोईड मोवाईल एप्लिकेशन सञ्चालनमा ल्याईएको छ ।

११.८ सूचना प्रवाह

सूचना प्रवाह सम्बन्धमा आयोगले निम्न मुख्य व्यवस्था गरेको छ ।

- आयोगका पदपूर्ति लगायतका गतिविधिहरू समावेश गरी साप्ताहिक रूपमा हरेक बुधबार सूचनापत्र (Bulletin) प्रकाशन हुन्छ ।
- हरेका बुधबारको गोरखापत्र दैनिकमा आयोगका सूचनाहरू प्रकाशन हुन्छन् ।
- प्रत्येक ३ महिनाका गतिविधिहरू समावेश गरी त्रैमासिक समाचारपत्र प्रकाशन गरिन्छ ।
- समाचारपत्र तथा वेवसाईटमा सूचनाको हक सम्बन्धी ऐनले व्यवस्था गरे अनुरूप अग्रसक्रिय खुलासा (Proactive Disclosure) हरू समेत समावेश गरी यसलाई सूचनाको हक कार्यान्वयन गर्नमा उपयोग गरिएको छ ।
- रेडियो कार्यक्रम मार्फत आयोगका सूचनाहरूमा सर्वसाधारणको पहुँच सुनिश्चित गर्ने कार्यलाई निरन्तरता दिइएको छ ।
- लिखित परीक्षाबाट अन्तर्वार्तामा छनौट भई अन्तर्वार्तामा सम्मिलित सबै उम्मेदवारहरूले सिफारिस सूचना प्रकाशन भएको मितिदेखि ७ दिन पश्चात् आफूले प्राप्त गरेको कुल अङ्क आयोगको वेवसाईटबाट हेर्न सक्ने व्यवस्था मिलाइएको छ । उक्त विवरण वेवसाईटमा राखेको ७ दिनपछि हटाउने गरिन्छ । सूचनाको हक कार्यान्वयन समेतका लागि आयोगले प्रवक्ता तथा सूचना अधिकारी तोकी सो कार्यसम्पादन गर्दै आएको छ ।

परिच्छेद १२

सुझाव कार्यान्वयनको स्थिति

१२.१ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को व्यवस्था अनुरुप नेपाल सरकारले निजामती कर्मचारीहरुको समायोजन गरेको थियो । संघमा रहेका कर्मचारीहरुलाई प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन गर्दाका आधार र प्रक्रियाहरु उक्त ऐनमा स्पष्ट उल्लेख गरिएको छ । उक्त ऐनको दफा ७ को उपदफा (२) मा संघका कर्मचारीलाई प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन गर्दा सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूहको उपदफा (४) बमोजिम कायम हुने तहमा समायोजन गर्नु पर्नेमा विभिन्न सेवा, समूह (विशेष गरी विविध सेवा) का कर्मचारीहरुलाई जुनसुकै सेवा, समूहमा समायोजन गरिएको थियो । यी कर्मचारीहरु उक्त ऐनको दफा १४ को उपदफा (४) को प्रावधान अनुरुप संघको सेवामा समायोजन हुनु पूर्व वहाल रहेको सेवा, समूह वा उपसमूहको एक श्रेणी वा तह माथिको पदमा बढुवाको लागि उम्मेदवार हुन पाउने व्यवस्थाले गर्दा भविष्यमा कुन सेवा, समूह, उपसमूहमा बढुवा हुन दिने हो अन्यौल सिर्जना हुन सक्ने स्थिति विद्यमान रहँदा समेत सेवा, समूह परिवर्तन सरह मानिने यस्तो समायोजन गर्न लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेमा सो नलिई समायोजन गरेको देखिदा विगतको प्रतिवेदनमा सुझाव दिंदा समेत यसको वेवास्ता भई यो क्रमलाई निरन्तरता दिइएको पाइयो ।

१२.२ सार्वजनिक सेवाहरु प्रभावकारी बनाउन विश्वमा प्रविधि, प्रक्रिया र प्रणालीमा आमूल परिवर्तन हुने गरी नवीन प्रवर्तनहरु भइरहेका छन् । कैयौं देशका निजामती सेवा सम्बन्धी कानूनमा वर्षमा निश्चित अवधिको तालिम दिनै पर्ने प्रावधान राखिएको हुन्छ । नेपालमा पनि वर्षमा कम्तीमा एक हप्ताको पुनर्ताजगी (रिफ्रेसर) तालिम दिनै पर्ने व्यवस्था गर्न सुझाव दिइएकोमा यस तर्फ कुनै प्रयासको थालनी भएको पाइएन ।

१२.३ विभिन्न निकायहरूको ऐनमा नै लोक सेवा आयोगको सदस्यलाई पदपूर्ति समितिको सदस्यको रूपमा राखिएको देखिन्छ । यसरी आयोगको सदस्यलाई पदपूर्ति समितिमा मर्यादाक्रम नमिल्ने गरी राख्दा ती निकायहरूमा प्रतिनिधित्व गर्ने कि नगर्ने द्विविधाको अवस्था छ । ऐनमा भएको व्यवस्थालाई सम्मान गर्न हालसम्म सदस्यकै रूपमा भाग लिइरहेको स्थिति छ । नेपालका विभिन्न सरकारी विश्वविद्यालयहरू तथा ऐनद्वारा गठित विभिन्न प्रतिष्ठानको सेवा आयोगमा यस्तै कानूनी व्यवस्था छ । आयोगको संवैधानिक हैसियत र मर्यादाक्रमलाई ख्याल गर्दै यी ऐनका प्रावधानहरू संशोधन गरी लोक सेवा आयोगको सदस्यलाई अध्यक्षमा राख्ने वा अन्य वैकल्पिक व्यवस्था गनुपर्ने सुझाव दिइएकोमा यस तर्फ आवश्यक पहलकदमी भएको देखिदैन ।

१२.४ कुनै सेवा, समूह वा उपसमूह खारेज भई वा उक्त सेवा, समूह वा उपसमूहको कुनै पद नचाहिने भई खारेज भएको अवस्थामा निजहरूको वृत्ति विकासलाई मर्का नपर्ने गरी संविधान र कानूनका प्रावधान अनुरूप लोक सेवा आयोगको योग्यता परीक्षणबाट सेवा, समूह वा उपसमूह परिवर्तन गर्न न्याय संगत हुन्छ । तर, जुनसुकै सेवा, समूह, उपसमूहका पदमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई कुनै अमूक सेवामा नै सेवा, समूह, उपसमूह परिवर्तन गर्ने निर्णय हुँदा त्यो सेवा, समूह, उपसमूहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासमा प्रतिकुल असर पर्ने हुन्छ । विगतका राजप्रसाद सेवाबाट विविध सेवामा विभिन्न पदमा रहेकाहरू, विविध सेवाकै कम्प्युटर अपरेटर (नायब सुब्बा स्तर) लाई सम्मानित सर्वोच्च अदालतको आदेशले प्रशासन सेवा अन्तर्गतका विभिन्न समूहमा परिवर्तन गरिएको थियो । सेवा, समूह, उपसमूह गठन गर्दाको उद्देश्यहरू नै निश्फल हुने गरी यस्तो व्यवस्था गर्नु उपयुक्त मान्न सकिदैंन । यसर्थ फाजिलमा पर्नेहरूको शैक्षिक योग्यता, अनुभव, प्रशिक्षणका साथै निजहरूले त्यो सेवामा पुऱ्याउन सक्ने योगदानलाई दृष्टिगत गरेर मात्र आयोगको परामर्शमा सेवा, समूह, उपसमूह परिवर्तन गर्न प्रस्ताव गर्ने व्यवस्था हुन सुझाव दिइएकोमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ अनुसार कर्मचारी समायोजन गर्दा फाजिलमा रहेका कर्मचारीलाई योग्यता मिल्दो जुनसुकै समूहमा परिवर्तन गरी सुझाव कार्यान्वयन गरिएको पाइयो यसका लागि आयोगको परामर्श लिनुपर्ने प्रावधान भने पालना गरिएन ।

१२.५ संघीय निजामती सेवा ऐनमा समेट्नका लागि अन्ठाउन्नौं, उनन्साठीऔं र साठीऔं वार्षिक प्रतिवेदनबाट नेपाल सरकारलाई देहायका सुझावहरू दिईएको थियो । हालसम्म सो ऐन तर्जुमा भई नसकेकोले उक्त सुझावहरूलाई गम्भिरतापूर्वक लिई नेपाल सरकारबाट कानून तर्जुमा हुने अपेक्षा गरिएको छ:

१२.५.१ शैक्षिक योग्यता निर्धारण सम्बन्धी लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ र निजामती सेवा नियमावली तथा सम्बन्धित सेवा, समूह तथा उपसमूह सम्बन्धी नियमावलीहरूमा भएका व्यवस्थाले अन्यौल सिर्जना भई खुला र बढुवामा मान्यता दिने शैक्षिक योग्यता निर्धारणमा द्विविधाको स्थिति देखिएको छ । लोक सेवा आयोग ऐन, २०६६ को दफा २२ को उपदफा (१) मा निजामती सेवाको खुला प्रतियोगिताबाट पूर्ति गरिने कुनै पनि पदको लागि आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धित सेवा, समूह पदको लागि आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता सम्बन्धित सेवा, समूह तथा उपसमूह सम्बन्धी प्रचलित कानूनमा निर्धारण भए बमोजिम हुने प्रावधान छ भने उक्त दफाकै उपदफा (३) मा अन्य प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कुनै उम्मेदवारले कुनै विश्वविद्यालय वा शिक्षण संस्थाबाट प्राप्त गरेको शैक्षिक योग्यता सरह छ/छैन भन्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार आयोगले निर्धारण गरे बमोजिम हुने प्रावधान रहेको छ । त्यस्तै निजामती सेवा नियमावली, २०५० को नियम १२७ मा सेवा, समूह, उपसमूह संचालन गर्ने मन्त्रालयको सचिवको अध्यक्षतामा सम्बद्धता

समिति रहेको छ । जसले बढुवा प्रयोजनको लागि निजामती कर्मचारीले हासिल गरेको शैक्षिक उपाधि सम्बन्धित सेवा, समूह, उपसमूहसंग सम्बद्ध छ/छैन भन्ने विषयमा निर्णय गर्दछ । यी फरक फरक प्रावधानले गर्दा लोक सेवा आयोगले खुलाको लागि कुनै उपाधि नमान्ने र बढुवालाई सम्बन्धित सम्बद्धता समितिले मान्यता दिने जस्ता विरोधाभासपूर्ण स्थिति देखिएको छ । यसर्थ शैक्षिक योग्यतासंग सम्बन्धित विषयको निर्धारण एकै निकायबाट हुन उपयुक्त हुन्छ । सम्बन्धित सेवा, समूह संचालन गर्ने मन्त्रालय, विश्वविद्यालयसँग समन्वय हुने गरी लोक सेवा आयोगमा नै यस्तो समितिको व्यवस्था हुने गरी यो अधिकार आयोगको क्षेत्राधिकारमा पर्ने गरी कानून संशोधन हुनु उपयुक्त हुन्छ ।

१२.५.२ राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीका पदहरूमा नेतृत्व क्षमताको परीक्षण बेगर बढुवा गरिदा देशको प्रशासनिक क्षमतामा ह्रास आएको भन्ने गुनासो व्यक्त हुन थालेको सन्दर्भमा अब जारी हुने संघीय निजामती सेवा ऐनमा कार्यसम्पादनमा पूर्णाङ्क वा माथिल्लो ग्रेड प्राप्त गरेका राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणीका कर्मचारीहरूलाई लोक सेवा आयोगले लिने Assessment Centre Methodology का परीक्षामा सम्मिलित गरी आयोगको परीक्षण विधिबाट सफल भई सिफारिस भएका दुईगुणा वा तीनगुणा बढी उम्मेदवार हरूमध्येबाट राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीमा बढुवा गर्नुपर्ने व्यवस्था राख्न उपयुक्त हुन्छ ।

१२.५.३ हाल निजामती सेवामा प्रचलनमा रहेको अमिल्दो र अवैज्ञानिक बढुवा प्रणालीलाई व्यावहारिक बनाउन अब बन्ने संघीय निजामती सेवा ऐनमा कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादनमा निश्चित ग्रेडभन्दा कम प्राप्त गर्ने, कारवाहीमा परेकाहरूको नकारात्मक सूची (Negative List) खडा गरी सो सूची बाहेकका कर्मचारीका लागि जेष्ठतामा आधारित बढुवा प्रणाली राख्न उपयुक्त हुन्छ ।

१२.५.४ संजालीकृत शासन (Networked Governance) मा काम गर्ने वातावरणलाई सहज तुल्याउन र तीन तहका कर्मचारीहरूबीच सहकारिता र अपनत्वको भावना बढाउन प्रदेश र स्थानीय तहका कर्मचारीहरूबाट संघीय सेवामा निश्चित प्रतिशत कर्मचारी आन्तरिक प्रतियोगिताबाट लिने व्यवस्था गर्नु उपयुक्त हुन्छ ।

१२.५.५ संविधानको प्रावधान तथा लोक सेवा आयोगको वार्षिक प्रतिवेदनको समावेशी पदपूर्ति खण्डमा उल्लिखित र हालसम्मको पदपूर्तिको औसत अवस्था हेरी संघीय निजामती सेवा ऐनमा खुला र समानुपातिक समावेशी सिद्धान्तका आधारमा आरक्षणको व्यवस्था गर्न उपयुक्त हुन्छ । त्यस्तै, समावेशी समूह अन्तर्गत कुन किसिमको अपाङ्गता भएकालाई उपयुक्त हुने पद कुन हो ? आर्थिक तथा सामाजिक रूपले पछाडि परेको

छुट्याउने वस्तुगत आधार के के हुन् ? सो सम्बन्धमा स्पष्ट हुनुपर्ने देखिन्छ । महिला मात्र आवेदन दिने पदमा समावेशी समूहको महिला Category हटाई खुला तथा अन्य समावेशी समूहमा मात्र पद छुट्याउन आवश्यक देखिन्छ । यस सम्बन्धमा कानूनमा नै प्रष्ट पार्नु आवश्यक छ ।

१२.५.६ नेपालको संविधानको राज्यको निर्देशक सिद्धान्त, नीति र दायित्व सम्बन्धी धारा ५१ को खण्ड ख(४) मा सार्वजनिक प्रशासनलाई स्वच्छ, जनउत्तरदायी र सहभागितामूलक बनाउँदै राज्यबाट प्राप्त हुने सेवा सुविधामा जनताको समान र सहज पहुँच सुनिश्चित गरी सुशासनको प्रत्याभूति गर्ने राज्यको नीति हुने उल्लेख छ । यस नीतिलाई व्यवहारमा रूपान्तरण गर्न उत्तरदायित्व सम्बन्धी छुट्टै कानून निर्माण गरी उत्तरदायित्व निर्वाह गर्नु पर्ने केन्द्रहरू, उत्तरदायित्वका सोपान (Hierarchy), उत्तरदायित्वसम्बन्धी उत्पन्न हुन सक्ने द्वन्द्व र यस्तो स्थितिमा निर्वाह गर्नुपर्ने उत्तरदायित्व, उत्तरदायित्वको अनुपालनको परीक्षण (Compliance Audit) गर्ने संस्था र निकायहरूको बारेमा स्पष्ट उल्लेख गरिनुपर्दछ । साथै अनुत्तरदायी भएको अवस्थामा हुने कारवाही वा सजायको व्यवस्था समेत उल्लेख गरिएको हुनुपर्दछ । संघीय निजामती सेवा ऐनमा पनि यस्तो व्यवस्था गर्न उपयुक्त हुन्छ ।

१२.५.७ निजामती सेवामा श्रेणीगत विभाजनले सिर्जना गरेको मनोवैज्ञानिक पृथकपनालाई सम्बोधन गरी कामप्रति उत्प्रेरित हुने अवस्था समेत सिर्जना गर्न, प्रशासनिक र प्राविधिक सेवाका कर्मचारीहरूबीच प्रशासनिक उच्च नेतृत्वमा पुग्न हुने गरेको प्रतिस्पर्धाको अन्त्य गरी व्यवसायिकताको विकासद्वारा वृत्तिविकासका अवसरहरू सुनिश्चित गर्न विद्यमान श्रेणी पद्धतिलाई खारेज गरी तहगत प्रणालीमा आधारित एकीकृत निजामती सेवाको व्यवस्था गर्न उपयुक्त देखिन्छ ।

१२.५.८ राष्ट्रिय तालिम नीति, २०७१ मा छोटो अवधिको तालिमलाई समेत जोडी तालिम वापतको अंक कायम गर्न सकिने उल्लेख छ । सामान्यतया छोटो अवधिको तालिमको श्रेणी नखुल्ने हुँदा तालिम बापत अंकका लागि श्रेणी उल्लेख नगरी सबैलाई समान अंक दिने र बढुवाको लागि न्यूनतम योग्यतामा लगातार ३० कार्य दिनको तालिम अनिवार्य हुनुपर्ने गरी व्यवस्था गर्न सान्दर्भिक देखिन्छ ।

१२.५.९ राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी वा सो सरहका पदको लागि कम्तीमा पनि एक वर्ष सघन आवासीय सेवा प्रवेश तालिमको व्यवस्था गर्ने र यस्तो तालिममा अंग्रेजी भाषा, कम्प्युटर प्रयोग, सामाजिक, सांस्कृतिक विविधता समेट्न सक्ने सामाजिकीकरण प्रक्रिया, स्थानीय भाषा, रहनसहन लगायत अन्य विभिन्न विषयको ज्ञान आर्जनको अवसर समेत समेट्नु पर्ने भनी आयोगले दिएको सुझावका सम्बन्धमा नेपाल प्रशासन

सेवा, सामान्य प्रशासन समूहको राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृतहरूको लागि ६ महिना अवधिको तालिम नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानबाट प्रदान गर्ने गरिएको छ । नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानबाट ३ महिना अवधिको व्यवस्थापकीय तालिम लिएका नेपाल परराष्ट्र सेवा, राजस्व समूह र लेखा समूहका राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणीका अधिकृतहरूका लागि थप तीन महिना सेवासँग सम्बन्धित विषयमा तालिम सञ्चालन गर्ने गरिएको छ । सबै अप्राविधिक सेवा र समूहहरूको लागि ६ महिनाको संयुक्त आधारभूत तालिम र बाँकी छ महिना विशिष्टीकृत तालिमको व्यवस्था गर्न आवश्यक देखिन्छ । त्यस्तै, विशेषज्ञता आवश्यक पर्ने प्राविधिक तर्फका सेवा र समूहका अधिकृतहरूको लागि प्रशासनिक र व्यवस्थापकीय तालिम ३ महिना र थप ३ महिना अवधिको विशिष्टीकृत तालिमको व्यवस्था गर्नु जरुरी देखिन्छ ।

१२.५.१० निजामती सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूले जुन स्थानमा बसी काम गर्नु पर्ने हो सो स्थानको सामाजिक, सांस्कृतिक, आर्थिक एवं अन्य मूल्य र मान्यताहरूसँग परिचित हुन जरुरी हुन्छ । यसो भएमा निजामती सेवाको कार्यसम्पादन स्थानीय समुदायमैत्री हुन्छ । नेपालमा निजामती सेवाका विशेष गरेर स्थानीयस्तरमा काम गर्ने कर्मचारीहरूमा स्थानीय भाषा, संस्कृति, परम्परा, प्रविधि लगायतका विषयमा जानकारी नभएका कारणले तिनीहरूको कार्य सम्पादनमा वाञ्छित प्रभावकारिता नदेखिनुका साथै जनताले पनि निजामती सेवालाई आफ्नो भनी महसुस गर्न सकेका छैनन् । यसरी निजामती सेवा र जनताबीचको दूरी कम गर्न पदस्थापन भई सकेपछि सम्बन्धित क्षेत्रको भूगोल, संस्कृति, परम्परा, मूल्य, मान्यता लगायतका विषयमा कर्मचारीलाई प्रशिक्षण गर्ने परम्परा स्थापित गर्नु वाञ्छनीय देखिन्छ ।

१२.५.११ संघीय सरकारी सेवाहरू गठनका लागि कानून तर्जुमा गर्दा संघ, प्रदेश र स्थानीय सरकारका निकायहरू र कर्मचारीहरूबीच अधिकारको बाँडफाँड तथा कार्यसम्बन्ध (Authority Relations), गतिशीलता, समन्वय, नीति क्षेत्र (Policy Realm), प्रशासकीय सेवाका मापदण्ड र गुणस्तर सम्बन्धमा नेपालका लागि व्यावहारिक हुने प्रबन्धहरू गर्न आवश्यकछ । यसको अतिरिक्त संघीयताको साझा शासन र स्वशासन (Shared rule and Self rule)को अवधारणा अनुरूप देशको प्रशासनिक कार्य सञ्जालीकृत शासन (Networked Governance) मा सञ्चालन हुन सक्ने प्रबन्धका लागि प्रभावकारी व्यवस्था गरिनु आवश्यक हुन्छ । यसका लागि विद्यमान कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन लगायतका कार्य सरकारले सबै सरोकारवालाहरूको सहयोग लिई प्राथमिकताका साथ गर्नुपर्ने देखिन्छ । संघीय सरकारका निकायहरूले प्रादेशिक र स्थानीय तहका निकायहरूलाई मापदण्ड र गुणस्तर निर्धारण गरिदिने तथा निगरानी (Oversee) गर्ने व्यवस्था गर्दा बढी ग्राह्य हुन सक्छ ।

१२.५.१२ निजामती कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन वस्तुगत, वैज्ञानिक र माथिल्लो पदको जिम्मेवारी वहन गर्न आवश्यक पर्ने गुण र क्षमताको सम्भावना मापन गर्ने खालको छैन । यसले गर्दा बढुवा प्रणाली र अन्य वृत्तिविकासका श्रृंखलाहरू कार्यसम्पादनमा आधारित हुन सकेका छैनन् । कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनलाई बढी वस्तुनिष्ठ र यथार्थपरक बनाउन प्रत्येक सेवा, समूह र सो भित्रको प्रत्येक पदको जिम्मेवारी अनुसारको मूल्याङ्कनका सूचकहरू तयार पारी सो को उपलब्धिका आधारमा 'क' देखि 'ङ' सम्म ग्रेडिङ गर्ने व्यवस्था गर्न सकिन्छ । सबै आधारहरूमा 'क' प्राप्त गर्नेलाई 'उत्कृष्ट कर्मचारी' (Star Employee) र सबै आधारमा 'ङ' प्राप्त गर्नेलाई हालको जिम्मेवारीबाट हटाई तालिममा पठाउने ग्रेडिङमा राख्ने जस्ता व्यवस्था भएमा मूल्याङ्कन पद्धति बढी अर्थपूर्ण हुन सक्दछ । साथै बढुवाको मूल्यांकनमा सेवाग्राहीको पृष्ठपोषणलाई समेत आधार मान्ने पद्धति विकास गर्न सकिन्छ ।

परिच्छेद १३

ध्यानाकर्षण र सुझाव

नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (३), (४), (५) र (६) मा नेपाल सरकार र संगठित संस्थाहरुले विभिन्न सेवाहरुको सेवा शर्त सम्बन्धी कानुन, बढुवाका सिद्धान्तहरु र विभागीय कारवाही गर्दा अवलम्बन गर्नुपर्ने सामान्य सिद्धान्तका सम्बन्धमा आयोगको परामर्श अनिवार्य रुपमा लिनुपर्ने व्यवस्था गरेको छ। कर्मचारी व्यवस्थापनमा योग्यता प्रणाली स्थापित गर्न, संगठनभित्र रचनात्मक अनुशासन (Constructive Discipline) कायम गर्न, वृत्ति विकासलाई व्यवस्थित गर्न र कर्मचारीहरुलाई मनोमानी कार्यवाहीबाट संरक्षण गर्न स्वतन्त्र संवैधानिक निकायको रुपमा रहेको आयोगको विज्ञ परामर्शले महत्वपूर्ण योगदान गर्न सक्दछ भन्ने नै यी संवैधानिक प्रावधानको उद्देश्य रहेको सबैले बुझ्नु जरुरी छ । संविधानप्रतिको श्रद्धा त्यसका प्रावधानहरुको अक्षर र भावनाको आदर गरेमा मात्र हुन सक्दछ । तर, सम्बन्धित निकायहरुले लोक सेवा आयोगको परामर्श लिँदै नलिने वा लिए पनि औपचारिकता निर्वाह मात्र गर्ने र दिइएको परामर्शलाई गम्भीर रुपमा नलिने प्रवृत्ति देखिएको छ । भविष्यमा नेपाल सरकार लगायत सबै सम्बन्धित निकायहरुबाट यसको पुनरावृत्ति हुने छैन भन्ने अपेक्षा आयोगले लिएको छ । आयोगको परामर्श नलिएको निम्न विषयहरुमा आयोग नेपाल सरकारको ध्यानाकर्षण गर्दछ ।

१३.१ राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग नेपालको आन्तरिक र वाह्य सुरक्षा खतराहरुको अनुसन्धान विश्लेषण गर्ने एक विशेष प्रकृतिको संगठन हो । यसले अति गोप्य र संवेदनशील सूचनाहरुको संकलन, अध्ययन र उच्चस्तरसम्म यसका पृष्ठपोषण गर्नु पर्ने भएकोले यसका कार्यप्रक्रियाकाहरु गोप्य रहनु पर्ने हुन्छ । त्यसैले यसको सञ्चालन सम्बन्धी विशेष सेवा ऐन अन्तर्गत बन्ने नियमलाई गोप्य राखिएको छ । तर, यसका कर्मचारीहरुको भर्ना, छनौट र बढुवालाई योग्यता प्रणाली अनुरुप बनाउने कुरामा संविधानले कुनै छुट नदिएको भने बुझ्नु आवश्यक छ । नेपालको संविधानको धारा २४३ को उपधारा (२) ले यस सेवाका पदहरुमा पदपूर्तिको लागि लिइने लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगले लिनु पर्ने स्पष्ट व्यवस्था गरेको छ । त्यस्तै धारा २४३ कै उपधारा (३) ले बढुवा गर्नुपर्दा अवलम्बन गर्नुपर्ने सामान्य सिद्धान्तका बारेमा लोक सेवा आयेगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्था गरेको छ । धारा २४३ कै उपधारा (५) मा नेपाल सरकाबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गर्न नपाइने प्रावधान रहेको छ । यी संवैधानिक प्रावधान हुँदा हुँदै गत वर्ष विशेष सेवा नियमावलीमा ३० वर्षे नोकरी अवधि र पदावधिमा हेरफेर हुने गरी संशोधन गरिएकोमा आयोगको साठीऔं प्रतिवेदनमा ध्यानाकर्षण गरिएको थियो । यस पछि पनि विशेष सेवा ऐनको विधेयक मस्यौदा लोक सेवा आयोगको परामर्श नै नलिई संघीय संसदमा नेपाल सरकारले प्रस्तुत गरेको र राष्ट्रिय सभाबाट पारित भई प्रतिनिधि सभामा पठाइएको स्थिति छ । उक्त विधेयकमा पदपूर्ति सम्बन्धी र बढुवा सम्बन्धी व्यवस्था गर्दा आयोगको परामर्श संविधानले अनिवार्य गरेकोमा परामर्श नै नलिई विधेयक संसदमा पठाइएकोमा आयोगको गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ ।

१३.२ लोक सेवा आयोगले सम्बन्धित निकायबाट रितपूर्वक माग प्राप्त भएपछि सेवा सम्बन्धी कानून बमोजिम बढुवा, खुला र समावेशीतर्फको प्रतिशत निर्धारण गरी विज्ञापन प्रकाशनगर्ने गर्दछ । यसरी विज्ञापन भइसकेपछि विज्ञापनमा समावेश भएका रिक्त पदहरुमा अन्य प्रक्रियाले पदपूर्ति गर्न मिल्दैन । विज्ञापन प्रकाशित भइसकेपछि अन्य प्रक्रियाबाट पदपूर्ति गर्दा ती पदको लागि बढुवामा सम्भाव्य उम्मेदवारहरुलाई मर्का पर्ने, खुलाबाट पदपूर्ति गर्दा सफल उम्मेदवारले योग्यताका आधारमा कार्यालय छान्न पाउने (राजपत्र अनङ्कित) कानुनी व्यवस्था र आयोगको स्थापित मान्यतामा समेत असर पर्ने हुन्छ । यसभन्दा महत्वपूर्ण कुरा त यसले लोक सेवा आयोगको प्रतिष्ठा र विश्वसनीयतामा नै कमी आउने हुँदा आयोगले यसलाई संवेदनशील विषयको रुपमा लिनु आवश्यक हुन्छ ।

१३.३ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ को उपदफा (१) बमोजिमनेपाल सरकारको अनुरोधमा गत आर्थिक वर्षमा पदपूर्तिको लागि विज्ञापन भई यस आर्थिक वर्षमा सिफारिस गर्ने काम सम्पन्न गरिएको थियो । समायोजन ऐनको दफा १२ को उपदफा (३) मा विज्ञापन गर्दा स्थानीय तह खुलाई विज्ञापन गर्नु पर्ने र उपयुक्त उम्मेदवारहरुलाई सम्बन्धित प्रदेश र स्थानीय तहमा नै सिफारिस गर्ने प्रावधान रहेको छ । तदनुरुप सफल उम्मेदवारलाई उनीहरुको छनौट र योग्यताक्रमको आधारमा सिफारिस गरिएकोमा ती पदहरुमा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले समायोजनद्वारा पदपूर्ति गरिसकेको भनी सयौं पदहरुमा स्थानीय तहले नियुक्ति दिई काममा लगाउन नसकेको कुरा आयोगको जानकारीमा आएको छ । यसबाट स्थापित मान्यता भंग हुने, कानुनी प्रावधानको ठाडो अवज्ञा हुने र आयोगको परीक्षामा सफल उम्मेदवारहरुमा थप अन्यौल सिर्जना हुने हुन्छ । यसबाट आयोगको विश्वसनीयतामा समेत असर पर्ने भएकोले आईन्दा विज्ञापन भइसकेका पदहरु रिक्त नै राख्न सम्बन्धित निकायहरुको ध्यानाकर्षण गराइएको छ ।

१३.४ नेपालको संविधानको धारा २०५ मा संघ, प्रदेश र स्थानीय तहले आवश्यकता अनुसार आ-आफ्नै सार्वजनिक सेवाहरुको गठन र सञ्चालन गर्न सक्ने प्रावधान रहेकोले तीन तहको सरकारका प्रशासनिक संयन्त्रबीच सामञ्जस्यता, समन्वय र सहकार्य कायम गर्न विशेष संस्थागत तथा प्रक्रियागत व्यवस्था गर्न अति आवश्यक छ । भर्खर अभ्यास गरिएको संघीय व्यवस्थामा स्वभावत: देखा पर्ने अपरिपक्वताले देशभित्र नै विविध आधार, मापदण्ड र कार्यशैलीहरु अवलम्बन हुन गई यसले कैयन सार्वजनिक सेवामा कायम हुनुपर्ने गुणस्तरीयता तथा एकरुपतामा असर पर्ने संभावना रहन्छ । यसलाई व्यवस्थित गर्न मुख्य सचिवको अध्यक्षतामा प्रदेशका प्रमुख सचिवहरु रहेको “अन्तर सरकारी प्रशासकीय समन्वय परिषद्” गठन गरिनु उपयुक्त हुन्छ । यसले तीन तहका प्रशासनिक संयन्त्रबीच लम्बीय र क्षितिजीय (Vertical and Horizontal) समन्यव गर्ने, बाधा अडकाउ फुकाउने, संजालीकृत शासनका लागि सहज वातावरण बनाउने काम गर्ने जिम्मेवारी वहन गर्नुपर्दछ । प्रशासकीय कार्यविधिमा एकरुपता ल्याउन “प्रशासकीय कार्यविधि दिग्दर्शन” तयार पारी सबै तहको सरकारमा

लागु गराउनु पर्दछ । विभिन्न सार्वजनिक सेवाहरु (शिक्षा, स्वास्थ्य, निर्माण आदि) को गुणस्तर कायम गर्न राष्ट्रिय स्तरमा तयार भएका संहिताहरु लागु गराउने दायित्व पनि यस परिषद्को हुने गरी जिम्मेवारी दिइनु उपयुक्त हुन्छ। यस्तो प्रबन्धले तीन तहका सरकारका कार्य स्वायत्ततामा प्रतिकूल असर पर्दैन, बरु यसले कार्यसम्पादनमा सहजीकरण हुन जान्छ ।

१३.५ नेपालको प्रशासकीय कार्यविधि बढी नै नियन्त्रणमुखी र नतिजा भन्दा प्रक्रिया उन्मुख भएकोले कर्मचारीहरुले यसको नकारात्मक व्याख्या गरी सेवा प्रवाहलाई आफू अनुकूल गर्न सफल हुँदै आएका छन् । यस प्रकारको कमी र व्याख्यालाई रोक्न तथा सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी बनाउन सबै सरकारी निकायहरुले न्यूनतमरुपमा पालना गर्नुपर्ने प्रक्रियाहरु सम्बन्धी "प्रशासकीय कार्यविधि ऐन" जारी गरी यसको प्रतिकूल नहुने गरी सम्बन्धित मन्त्रालय/विभागहरुले आ-आफ्ना प्रक्रिया सम्बन्धी कार्यविधि/नियमावली बनाउने अधिकार विकेन्द्रित गरिनु पर्दछ । यसरी सम्बन्धित निकायहरुले प्रक्रिया सम्बन्धी नियमावली/कार्यविधि तर्जुमा गर्दा परिस्थिति अनुकूल सेवा प्रभावकारी बनाउन आवश्यक हुने व्यवस्था "छाता कार्यविधि ऐन" भित्र रही गर्न सक्ने, करारका शर्तमा प्रक्रिया निर्धारण गर्न सक्ने गरी Default Rules लागु गर्ने अधिकारहरु नीति कार्यन्वयन वा सेवा प्रवाह गर्ने निकायहरुलाई दिइनु उपयुक्त हुन्छ । यसबाट प्रक्रिया/कार्यविधिका जटिलता देखाएर जिम्मेवारीबाट पन्छिने प्रवृत्तिको अन्त्य गर्न सकिन्छ ।

१३.६ नेपालको सार्वजनिक प्रशासनमा संसदीय नियन्त्रणलाई छल्न वा झुक्याउन सक्ने "विकास समिति ऐन, २०१३" अहिलेसम्म कार्यन्वयनमा छ । यसले कार्यकारीणीलाई धेरै बढी अधिकार दिएकाले ठूला राजनीतिक परिवर्तन हुँदा पनि यस ऐनलाई खारेज गर्न कुनै पनि सरकारले यसमा चासो देखाएको छैनन् । यस ऐन, अन्तर्गत जारी हुने "गठन आदेश" ले महत्वपूर्ण केन्द्रीय निकायहरु (उदाहरणको लागि राष्ट्रिय योजना आयोग) र ज्यादै ठूला विकास आयोजना, विशेष समितिहरु गठन हुँदै आएका छन् । यसलाई खारेज गर्न र नयाँ विधायन तर्जुमा गर्न संसदीय समितिहरु पनि सक्रिय हुन सकेको देखिएन । लोकतन्त्रमा यस प्रकारको व्यवस्था राम्रो मानिदैन । यसर्थ कुनै संस्था गठन गर्नु छ भने नयाँ विधायनद्वारा गठन गरी "विकास समिति ऐन, २०१३" खारेज गर्नुपर्दछ । सरकारी निकायका परम्परागत संगठनात्मक सोपान र नियन्त्रणमा काम गर्ने संस्था भन्दा, विभागीय संगठन भन्दा बढी स्वायत्त संस्थाहरु निर्माण गर्नुपर्दा अर्ध गैरसरकारी संस्था वा गैरविभागीय स्वायत्त संस्थाहरु (Arm's-length bodies) गठन गर्न कानून निर्माण गर्न सकिन्छ । यसमा कस्ता संस्था पूर्ण गैर विभागीय (Non- departmental) र स्वायत्त संस्था हुने तथा कस्ता संस्थाहरु विभाग मातहतका अर्धस्वायत्त हुने हो एकिन गर्न आवश्यक देखिन्छ । यस्ता प्रकृतिका संस्थाहरुको गठन नयाँ विधायनद्वारा गरेमा राज्यको स्रोत साधनमा संसदीय नियन्त्रण स्थापित गर्न सकिन्छ ।

१३.७ निजामती सेवा ऐनको विधेयक मस्यौदामाथि लामो छलफल पश्चात प्रतिनिधि सभाको सुशासन तथा राज्य व्यवस्था समितिबाट प्रतिनिधि सभामा केही संशोधन सहित मिलाइएको प्रतिवेदन प्रस्तुत भइसकेको बुझिएको छ । त्यस प्रतिवेदनमा पनि आयोगका सुझावहरु नसमेटिएकोले परम्परागत ढाँचाको नै ऐन जारी हुनु निश्चित जस्तै देखिएको छ। सेवाभित्र विशेषज्ञताको विकास गर्न सेवा र समूह गठनका उद्देश्य विपरीत हुने गरी केही प्रावधानहरु विधयेकमा समेटिएका देखिन्छन् । राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणीका पदमा जुनसुकै मन्त्रालयमा कुनै पनि क्लष्टरकालाई सरुवा गर्न सक्ने अधिकार राख्नु, सहसचिव र सो माथिका पदहरुमा सरुवा जुनसुकै वेला गर्न सक्ने प्रावधान राख्नुले प्रशासनिक नेतृत्व अस्थीर बनाउन सक्छ । सम्भव भएसम्म विधयेक अन्तिम रुपमा पारित हुन अघि यस्ता असंगत विषयहरु सच्याउन सकिन्छ । निजामती सेवा ऐन, जारी भएपछि सबै सेवा, समूहहरुका लागि छुट्टाछुट्टै नियमावली जारी गर्नु उपयुक्त हुन्छ । यसो गर्दा सबै सेवा, समूहलाई समान व्यवस्था हुनुपर्नेमा एकरुपता कायम गर्ने र फरक फरक व्यवस्था गर्नुपर्ने विषयमा फरक नियमहरु व्यवस्था लागु गर्न सकिन्छ ।

१३.८ प्रशासकीय कार्यविधि विकेन्द्रित रुपमा मन्त्रालय/विभागहरुले तर्जुमा गर्दा विभिन्न पदले सञ्चालन गर्ने कार्यहरु स्पष्ट तोकी दिने, यसरी तोक्न नसकिने महत्वपूर्ण विषयहरु (ठेक्कापट्टा, मुद्दा मामिला, नीति कार्यक्रम सम्बन्धी विषयहरु) पनि तीन तहमा टुंगिने स्पष्ट व्यवस्था गर्न सकिन्छ । यसो गर्न सकेमा दैनिक रुपमा प्रवाह हुने सेवाहरुमा "तहविहीन सेवा वितरण" (Seamless Service Delivery) प्रणाली लागु हुन्छ भने अन्य विषयहरुमा पनि तह घट्न गई निर्णय शीघ्र हुने वातावरण निर्माण हुन सक्दछ ।

अनुसूची १

हालसम्मका संविधानहरूमा लोक सेवा आयोगका सम्बन्धमा गरिएका व्यवस्थाहरू

नेपाल सरकार वैधानिक कानून, २००४

(६५ (क) मुलूकभर सबै ठाउँमा योग्य कर्मचारीहरू भर्ना हुन् भनी श्री ३ महाराजबाट एक दरखास्त परिषद् खडा गरिबक्सने छ ।

(ख) यसमा श्री ३ महाराजका तजबीजबाट खटिएका सदस्यहरू र जुन विभागमा भर्ना गर्नु छ सोही विभागको एक प्रतिनिधि समेत रहने छन् ।

(ग) यस विषयमा बन्ने नियम बमोजिम सरकारी नोकरीका उम्मेदवारहरूको दरखास्त आएमा यस परिषद्ले योग्यता वा ल्याकत जाँच-बुझ गरी सरकारमा सिफारिश पेश गर्ने छ ।

नेपालको अन्तरिम शासन विधान, २००७

भाग ५

(३७) नेपालको निमित्त एक पब्लिक सर्भिस कमिशन (लोक सेवा आयोग) रहने छ । त्यसमा एक सभापति र श्री ५ महाराजाधिराजबाट तोकिबक्सेका जति अरु सदस्य रहने छन् ।

(३८) मन्त्रिमण्डलको सल्लाह अनुसार श्री ५ महाराजाधिराजबाट पब्लिक सर्भिस कमिशनका सभापति र अरु सदस्यहरू भर्ना गरिबक्सनेछ ।

(३९) पब्लिक सर्भिस कमिशनका सभापति र सदस्यहरूको तलब र नोकरीका शर्तहरू प्रधान न्यायालयका न्यायाधीशहरू सरह हुने छन् ।

(४०) (१) नेपाल सरकारका सबै जागीरमा भर्नाका निमित्त जाँच गर्नु पब्लिक सर्भिस कमिशनको कर्तव्य हुनेछ ।

(२) देहायका विषयमा पब्लिक सर्भिस कमिशनको सल्लाह लिनुपर्दछः-

(क) निजामती दर्जा र नोकरीमा भर्ना गर्ने तरीका सम्बन्धी सबै विषयहरूमा ।

(ख) निजामती नोकरी र पदहरूमा नियुक्त गर्न र सरुवा बढुवा गर्ने सिद्धान्तमा र उक्त नियुक्ति र सरुवा बढुवा सम्बन्धी उम्मेदवारको योग्यताको विषयमा ।

(ग) नेपाल सरकारको निजामती जागीरदारको अनुशासन सम्बन्धी सबै विषय र यस सम्बन्धी स्मृतिपत्र विन्तिपत्र उजुरी वा निवेदन पत्र समेत सबै विषयमा र सरसल्लाहको निमित्त पेश गरिएको र श्री ५ महाराजाधिराजबाट सल्लाह मागिबक्सेको, जुनसुकै विषयमा सल्लाह दिने काम पब्लिक सर्भिस कमिशनको हुनेछ ।

तर श्री ५ महाराजाधिराजबाट यस विषयमा साधारण तवरसँग वा विशेषत: अमुक विषयहरू वा अमुक परिस्थितिमा पब्लिक सर्भिस कमिशनसँग सल्लाह लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकिबक्सेमा सो बमोजिम हुनेछ ।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०१५

भाग-७

लोक सेवा आयोग

५९. लोक सेवा आयोग :-

(१) एक लोक सेवा आयोग रहनेछ, त्यसमा श्री ५ बाट तोकिबक्से जति सदस्यहरू रहनेछ; जसमध्ये श्री ५ बाट तोकिबक्सेको एक सदस्य आयोगको अध्यक्ष हुनेछ ।

(२) लोक सेवा आयोगको कमसेकम एकतिहाइ सदस्य वहाल हुनु भन्दा ठीक ५ वर्ष अघिसम्म सरकारी नोकरीमा नरहेको व्यक्ति हुनेछ ।

(३) लोक सेवा आयोगका सदस्य श्री ५ बाट नियुक्त गरिबक्सने छ ।

(४) कुनै व्यक्ति महासभा वा प्रतिनिधिसभाको सदस्य छ भने सो व्यक्ति लोक सेवा आयोगको सदस्यमा नियुक्त हुने छैन ।

(५) लोक सेवा आयोगको सदस्य नियुक्ति पाएको मितिले ५ वर्ष सम्म आफ्नो पदमा बहाल रहने छ ।

तर, (क) श्री ५ का समक्ष लिखित समावेदन पेश गरी राजिनामा गर्न सक्ने छ ।

(ख) सर्बोच्च अदालतको न्यायाधीश सरह समान आधारमा र समान तरिकाले पदबाट हटाइने छन् ।

(६) लोक सेवा आयोगको सदस्यमा नियुक्त भएको व्यक्ति सो पदमा कायम नरहेपछि अरु सरकारी सेवाको लागि ग्राह्य हुनेछैन ।

तर, लोक सेवा आयोगमा पुनर्नियुक्तिको लागि ग्राह्य हुनेछ ।

(७) लोक सेवा आयोगका सदस्यको पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्तहरू कानूनद्वारा व्यवस्था नभएसम्म सर्बोच्च अदालतका न्यायाधीश सरह हुनेछ, पारिश्रमिक निज बहाल रहेसम्म निजलाई मर्का पर्ने गरी बदलिने छैन र संचित कोष प्रति व्ययभार हुनेछ ।

६०. लोक सेवा आयोगको कर्तव्य:-

(१) श्री ५ को सरकारको सबै सेवा वा पदमा भर्नाका निमित्त जांच गर्ने लोक सेवा आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

(२) देहायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्दछ ।

(क) निजामती सेवा तथा पदमा भर्ना गर्ने तरिका सम्बन्धी सबै विषयहरूमा,

(ख) निजामती सेवा वा पदमा नियुक्त गर्ने, सरुवा, बढुवा गर्ने तथा नियुक्ति, सरुवा र बढुवा गर्दा उम्मेदवारहरूको विषयमा बिचार गर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ग) निजामती कर्मचारीको अनुशासन सम्बन्धी सबै विषय र यस सम्बन्धी स्मृतिपत्र, विन्तीपत्र, उजुरी समेत सबै विषयमा,

(घ) निजामती कर्मचारी वा निजामती कर्मचारी रहेको व्यक्तिले आफ्नु पदको कर्तव्य पालन गर्दा सो सम्बन्धमा निजको विरुद्ध भएको कुनै कानूनी कारवाहीमा संरक्षणका लागि गरेको खर्च संचित कोषबाट भराई दिनु पर्ने विषयको दावा गरे दिनु पर्ने वा नपर्ने भन्ने निर्णय गर्नु पर्ने विषयमा,

(ङ) निजामती कर्मचारीले आफ्नु कर्तव्य पालन गर्दा हुन गएको नोक्सानीको वा जोखिमीमा पेन्सन वा उपदानको दावा गरेको विषय र कति दिनु पर्ने हो भनी अंक निर्धारण गर्ने विषयमा,

(च) श्री ५ को सरकारको जुनसुकै सेवा वा पदको विषयमा श्री ५ बाट परामर्श मागिबक्सेको जुनसुकै विषयमा ।

(३) यस धाराको अरु उपधाराहरूमा जेसुकै लेखिए तापनि श्री ५ बाट यस विषयमा साधारण तवरसँग वा विशेषत: अमुक विषयहरू वा अमुक परिस्थितिमा लोक सेवा आयोगसँग परामर्श लिन आवश्यक छैन भनी नियमद्वारा तोकि बक्सेमा सो बमोजिम हुनेछ ।

(४) प्रत्येक वर्ष लोक सेवा आयोगले आफूले गरेका कामको रिपोर्ट श्री ५ को समक्ष पेश गर्ने छ र सो रिपोर्ट प्राप्त भएपछि श्री ५ बाट त्यसको प्रतिलिपि संसदमा पठाउन लगाई बक्सने छ । आयोगको परामर्श स्वीकार नगरेको वा पालन नभएको कुनै कुरा भए त्यसको कारणसमेत खोलिएको ज्ञापन पत्र पनि रिपोर्ट प्रतिलिपिको साथ संसदमा पठाउन लगाइ बक्सने छ ।

(५) लोक सेवा आयोगले आफूले उपधारा (१) बमोजिम गर्नु पर्ने कुनै काम आदेशद्वारा सो आदेशमा तोकिएको शर्तको अधीनमा रही पूरा गर्न श्री ५ का कुनै कर्मचारीलाई सुम्पिन सक्नेछ । त्यसरी सुम्पिएको अधिकार बमोजिम श्री ५ का कुनै कर्मचारीले गरेको निर्णयमा चित्त नबुझ्ने व्यक्तिले सो निर्णय उपर लोक सेवा आयोगमा अपील गर्न सक्नेछ र सो अपिल माथि लोक सेवा आयोगले गरेको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

नेपालको संविधान, २०१९
भाग १३
लोक सेवा आयोग

७७. लोक सेवा आयोग:-

(१) नेपालको एक लोक सेवा आयोग हुनेछ र त्यसमा श्री ५ बाट तोकिबक्से जति सदस्य रहने छन् जसमध्ये श्री ५ बाट तोकिबक्सेका एक सदस्य आयोगका अध्यक्ष हुनेछन् ।

(२) लोक सेवा आयोगमा कम्तीमा तीन खण्डको एक खण्ड सदस्य बहाल हुनुभन्दा ठीक पाँच वर्ष अघिसम्म सरकारी सेवामा नरहेका व्यक्ति हुनेछन् ।

(३) श्री ५ बाट राजसभासंग चाहिबक्सेमा परामर्श गरी लोक सेवा आयोगका सदस्य नियुक्त गरिबक्सनेछ ।

(४) लोक सेवा आयोगका सदस्य नियुक्त भएका मितिले छ वर्षसम्म आफ्नो पदमा बहाल रहने छन् । तर,

(क) श्री ५ का समक्ष पेश गरेको लिखित राजीनामा मौसूफबाट स्वीकृत भएमा आफ्नो पदबाट मुक्त हुनेछन् ; वा

(ख) सर्बोच्च अदालतको न्यायाधीश सरह समान आधारमा र समान तरीकाले निजलाई सो पदबाट हटाउन सकिने छ ।

(५) .... (दोस्रो संशोधनद्वारा झिकिएको)

(६) लोक सेवा आयोगको सदस्यको पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्त ऐनद्वारा निर्धारित हुनेछन् र त्यसरी निर्धारित नभएसम्म श्री ५ बाट नियम बनाई तोकिबक्से बमोजिम हुनेछ । लोक सेवा आयोगका सदस्य आफ्नो पदमा बहाल रहेसम्म निजलाई मर्कापर्ने गरी पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्त बदलिने छैनन् ।

(७) लोक सेवा आयोगको सदस्य भइसकेका व्यक्ति श्री ५ बाट नियुक्त गरिबक्सने पदमा बाहेक अन्य सरकारी सेवामा नियुक्त हुनको निमित्त ग्राह्य हुने छैनन् ।

७८. लोक सेवा आयोगको काम:-

(१) देहायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्छ: -

(क) निजामती सेवाका शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा ;

(ख) निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनुपर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा;

(ग) निजामती पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा ;

(घ) कुनै एक प्रकारको निजामती सेवाबाट अर्को प्रकारको निजामती सेवामा वा अन्य सरकारी सेवाबाट निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा; र

(ङ) राजपत्राङ्कित निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

तर यो संविधान बमोजिम,

(१) न्याय सेवा आयोगको अधिकार र कर्तव्यका विषयमा व्यवस्था भएको मा सोही बमोजिम हुनेछ; र

(२) लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्दा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्छ ।

(२) निजामती पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना अब उप्रान्त नयाँ भर्नाद्वारा स्थायी नियुक्ति भएको कुनै पनि व्यक्तिले निवृत्तभरण पाउन सक्ने छैन ।

(३) जुनसुकै सरकारी सेवा वा पदको विषयमा श्री ५ बाट लोक सेवा आयोगको परामर्श लिन सकिबक्सनेछ ।

(३ क) श्री ५ को सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संगठित संस्था वा त्यस्तो संस्थाको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको अन्य संस्थाका कर्मचारीको सेवा शर्त सम्बन्धी नियम र त्यस्तो संस्थाको सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने छ । नियम र सामान्य सिद्धान्त बमोजिम गरे नगरेको लोक सेवा आयोगले सुपरीवेक्षण गर्न सक्ने छ ।

(४) यो धाराको तात्पर्यका लागि सैनिक अधिकृत वा जवान, प्रहरी कर्मचारी र श्री ५ बाट निजामती पद होइन भनी तोकिबक्सेको पदमा नियुक्त कर्मचारी बाहेक श्री ५ को सरकारका अरु सबै कर्मचारीलाई निजामती कर्मचारी र त्यस्ता कर्मचारीको सेवा वा पदलाई निजामती सेवा वा पद मानिने छ ।

(४ क) लोक सेवा आयोगले यो धारा बमोजिम गर्नु पर्ने काम मध्ये कुनै काम आफ्ना कुनै सदस्य वा श्री ५ को सरकारका कर्मचारीलाई तोकेको शर्तका अधीनमा रही गर्ने गरी सुम्पन सक्नेछ ।

(५) यो धाराका व्यवस्थाका अधीनमा रही लोक सेवा आयोगको कार्यविधि कानूनद्वारा निर्धारित भए बमोजिम हुनेछ ।

(६) प्रत्येक वर्ष लोक सेवा आयोगले आफूले गरेका कामको मौसूफबाट त्यस्तो प्रतिवेदन श्री ५ मा चढाउने छ र प्रतिवेदन राष्ट्रिय पञ्चायत समक्ष राख्न लगाई बक्सनेछ । लोक सेवा आयोगको परामर्श स्वीकार नगरिएको कुनै कुरा भए त्यसको कारण समेत खोलिएको ज्ञापनपत्र पनि त्यस्तो प्रतिवेदनको साथै राष्ट्रिय पञ्चायतमा श्री ५ बाट पठाउन लगाइ बक्सने छ ।

नेपाल अधिराज्यको संविधान, २०४७
भाग १४
लोक सेवा आयोग

१०१. लोक सेवा आयोग :-

(१) नेपाल अधिराज्यको एक लोक सेवा आयोग हुनेछ जसमा अध्यक्ष र आवश्यकता अनुसार अन्य सदस्यहरू रहने छन् ।

(२) श्री ५ बाट संवैधानिक परिषद्को सिफारिसमा लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरूको नियुक्ति गरिबक्सने छ ।

(३) लोक सेवा आयोगका सदस्यहरूमध्ये कम्तीमा पचास प्रतिशत सदस्यहरू दश वर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिसम्म कुनै सरकारी सेवामा रहेका व्यक्तिहरू मध्येबाट र बाँकी सदस्यहरू विज्ञान, कला, साहित्य, कानून वा राष्ट्रिय जीवनका अन्य क्षेत्रमा शोध, अनुसन्धान, अध्यापन वा अन्य कुनै महत्वपूर्ण कार्य गरी ख्याति प्राप्त गरेका व्यक्तिहरू मध्येबाट नियुक्त हुनेछन् ।

(४) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको पदावधि नियुक्तिको मितिले छ वर्षको हुनेछ । निजको पुनर्नियुक्ति हुन सक्ने छ । तर,

(क) सो पदावधि पूरा हुनु अगावै लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको उमेर पैंसठ्ठी वर्ष पूरा भएमा निज आफ्नो पदमा बहाल रहने छैन ।

(ख) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यलाई सर्बोच्च अदालतको न्यायाधीश सरह समान आधारमा र समान तरिकाले सो पदबाट हटाउन सकिने छ ।

(५) देहायका अवस्थामा लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पद रिक्त भएको मानिने छः-

(क) निजको मृत्यु भएमा वा

(ख) श्री ५ समक्ष निजले पेश गरेको लिखित राजीनामा मौसुफबाट स्वीकृत भएमा वा

(ग) उपधारा (४) बमोजिम निजको पदावधि पूरा भएमा वा निज आफ्नो पदमा नरहेमा ।

(६) देहाय बमोजिम नभई कुनै व्यक्ति लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पदमा नियुक्तिको लागि योग्य हुने छैनः-

(क) श्री ५ को सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको

(ख) नियुक्त हुनुभन्दा तत्काल अगाडि कुनै राजनैतिक दलको सदस्य नरहेको र

(ग) पैंतालीस वर्ष उमेर पूरा भएको ।

(७) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्तहरू कानूनद्वारा निर्धारित भए बमोजिम हुनेछन् । लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्य आफ्ना पदमा बहाल रहेसम्म निजहरूलाई मर्का पर्ने गरी पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्तहरू बदलिने छैनन् ।

(८) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्य भइसकेको व्यक्ति अन्य सरकारी सेवामा नियुक्त हुनको निमित्त ग्राह्य हुने छैन । तर,

(क) लोक सेवा आयोगको सदस्यलाई अध्यक्षमा नियुक्त गर्न यस उपधाराले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन र सो बमोजिम कुनै सदस्य अध्यक्षको पदमा नियुक्त भएमा निजको पदावधिको गणना गर्दा सदस्य भएको अवधिलाई समेत जोडी गणना गरिनेछ र

(ख) कुनै राजनैतिक पदमा वा कुनै विषयको अनुसन्धान, जाँचबुझ वा छानवीन गर्ने वा कुनै विषयको अध्ययन वा अन्वेषण गरी राय, मन्तव्य वा सिफारिश पेश गर्ने कुनै पदमा नियुक्त भई काम गर्न यस उपधारामा लेखिएको कुनै कुराले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।

१०२. लोक सेवा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार :-

(१) निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षाहरू सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

स्पष्टीकरण : यस धाराको तात्पर्यको लागि सैनिक अधिकृत वा जवान र प्रहरी कर्मचारीको सेवा वा पद तथा निजामती सेवा वा पद होइन भनी ऐनद्वारा तोकिएको अन्य सेवा वा पदबाहेक श्री ५ को सरकारका अरु सबै सेवा वा पदलाई निजामती सेवा वा पद मानिने छ ।

(२) निजामती सेवाको निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन ।

(३) देहायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्नेछ :-
- (क) निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा
- (ख) निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा
- (ग) निजामती पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयको लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा
- (घ) कुनै एक प्रकारको निजामती सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको निजामती सेवाको पदमा वा अन्य सरकारी सेवाबाट निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा
- (ङ) लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्ने विषयमा र
- (च) कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

(४) उपधारा (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यस संविधानको धारा ९४ बमोजिम न्याय सेवा आयोगको अधिकारक्षेत्रभित्र पर्ने विषयमा सोही बमोजिम हुनेछ ।

(५) लोक सेवा आयोगले आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आफ्नो कुनै सदस्य वा सदस्यहरूको समिति वा श्री ५ को सरकारको कर्मचारीलाई तोकिएको शर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालन गर्ने गरी सुम्पन सक्ने छ ।

(६) यस संविधानको अधिनमा रही लोक सेवा आयोगको अन्य काम, कर्तव्य र कार्यविधि कानूनद्वारा निर्धारित भए बमोजिम हुनेछ ।

(७) प्रत्येक वर्ष लोक सेवा आयोगले आफूले गरेको कामको प्रतिवेदन श्री ५ समक्ष चढाउने छ । मौसुफबाट त्यस्तो प्रतिवेदन संसद समक्ष राख्न लगाइ बक्सने छ ।

नेपालको अन्तरिम संविधान, २०६३

भाग १३

लोक सेवा आयोग

१२५. लोक सेवा आयोग :-

(१) नेपालमा एक लोक सेवा आयोग हुनेछ जसमा अध्यक्ष र आवश्यकता अनुसार अन्य सदस्यहरू रहनेछन् ।

(२) राष्ट्रपतिले संवैधानिक परिषद्को सिफारिसमा लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरूको नियुक्ति गर्नेछ ।

(३) लोक सेवा आयोगका सदस्यहरूमध्ये कम्तीमा पचास प्रतिशत सदस्यहरू बीस वर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिसम्म कुनै सरकारी सेवामा रहेका व्यक्तिहरू मध्येबाट र बाँकी सदस्यहरू विज्ञान, प्रविधि, कला, साहित्य, कानून, जनप्रशासन, समाजशास्त्र वा राष्ट्रिय जीवनका अन्य क्षेत्रमा शोध, अनुसन्धान, अध्यापन वा अन्य कुनै महत्वपूर्ण कार्य गरी ख्यातिप्राप्त गरेका व्यक्तिहरू मध्येबाट नियुक्त हुनेछन् ।

(४) उपधारा (८) को प्रतिबन्धात्मक वाक्यांशको खण्ड (क) को अधीनमा रही लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको पदावधि नियुक्ति भएको मितिले छ वर्षको हुनेछ । तर,
- (क) सो पदावधि पूरा हुन अगावै लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको उमेर पैंसठ्ठी वर्ष पूरा भएमा निज आफ्नो पदमा बहाल रहने छैन ।
- (ख) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यलाई सर्वोच्च अदालतको न्यायाधीश सरह समान आधारमा र समान तरिकाले सो पदबाट हटाउन सकिनेछ ।

(५) देहायका अवस्थामा लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पद रिक्त भएको मानिनेछ:-
- (क) निजले राष्ट्रपति समक्ष लिखित राजीनामा दिएमा,
- (ख) उपधारा (४) बमोजिम निजको पदावधि पूरा भएमा वा निज आफ्नो पदमा नरहेमा,
- (ग) निजको मृत्यु भएमा ।

(६) देहाय बमोजिम नभई कुनै व्यक्ति लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पदमा नियुक्तिको लागि योग्य हुने छैन:-
- (क) नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको,
- (ख) नियुक्ति हुँदाका बखत कुनै राजनैतिक दलको सदस्य नरहेको,
- (ग) पैंतालीस वर्ष उमेर पूरा भएको, र
- (घ) उच्च नैतिक चरित्र कायम भएको ।

(७) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्तहरू कानूनद्वारा निर्धारण भए बमोजिम हुनेछन् । लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्य आफ्नो पदमा बहाल रहेसम्म निजहरूलाई मर्का पर्ने गरी पारिश्रमिक र सेवाका अन्य शर्तहरू बदलिने छैनन् ।

(८) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्य भइसकेको व्यक्ति अन्य सरकारी सेवामा नियुक्त हुनको निमित्त ग्राह्य हुने छैन । र,

(क) लोक सेवा आयोगको सदस्यलाई अध्यक्षमा नियुक्त गर्न यस उपधाराले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन र सो बमोजिम कुनै सदस्य अध्यक्षको पदमा नियुक्त भएमा निजको पदावधिको गणना गर्दा सदस्य भएको अवधिलाई समेत जोडी गणना गरिनेछ ।

(ख) कुनै राजनैतिक पदमा वा कुनै विषयको अनुसन्धान, जाँचबुझ वा छानबिन गर्नवा कुनै विषयको अध्ययन वा अन्वेषण गरी राय, मन्तव्य वा सिफारिस पेश गर्नकुनै पदमा नियुक्त भई काम गर्न यस उपधारामा लेखिएको कुनै कुराले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।

१२६. लोक सेवा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार :-

(१) निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिको निमित्त उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

स्पष्टीकरण : यस धाराको प्रयोजनको लागि सैनिक अधिकृत वा जवान र सशस्त्र प्रहरी वा प्रहरी कर्मचारीको सेवा वा पद तथा निजामती सेवा वा पद होइन भनी ऐनद्वारा तोकिएको अन्य सेवा वा पद बाहेक नेपाल सरकारका अरु सबै सेवा वा पदलाई निजामती सेवा वा पद मानिनेछ ।

(२) निजामती सेवाको निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन ।

(३) देहायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनुपर्नेछः-

(क) निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,

(ख) निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ग) निजामती पदमा छ महिना भन्दा बढी समयको लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(घ) कुनै एक प्रकारको निजामती सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको निजामती सेवाको पदमा वा अन्य सरकारी सेवाबाट निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(ङ) लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्ने विषयमा, र

(च) कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

(४) उपधारा (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि धारा ११४ बमोजिम न्याय सेवा आयोगको अधिकारक्षेत्र भित्र पर्ने विषयमा सोही बमोजिम हुनेछ ।

(५) सैनिक सेवा, सशस्त्र प्रहरी सेवा वा प्रहरी सेवा वा अन्य सरकारी सेवाको पदमा नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ ।

(६) कुनै सार्वजनिक संस्थाको सेवाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी प्रचलित कानून र त्यस्तो सेवाका पदको नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगसँग त्यस्तो संस्थाले परामर्श लिन चाहेमा लोक सेवा आयोगले परामर्श दिन सक्नेछ ।

स्पष्टीकरण : यस धाराको प्रयोजनका लागि 'सार्वजनिक संस्था' भन्नाले पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा नेपाल सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संगठित संस्थालाई जनाउनेछ ।

(७) लोक सेवा आयोगले आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आफ्नो कुनै सदस्य वा सदस्यहरूको समिति वा नेपाल सरकारको कर्मचारीलाई तोकिएको शर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालन गर्ने गरी सुम्पन सक्नेछ ।

(८) यस संविधानको अधीनमा रही लोक सेवा आयोगको अन्य काम, कर्तव्य र कार्यविधि कानूनद्वारा निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ ।

१२७. वार्षिक प्रतिवेदन :-

(१) प्रत्येक वर्ष लोक सेवा आयोगले आफूले गरेको कामको प्रतिवेदन राष्ट्रपति समक्ष पेश गर्नेछ र राष्ट्रपतिले प्रधानमन्त्री मार्फत त्यस्तो प्रतिवेदन व्यवस्थापिका- संसद समक्ष पेश गर्ने व्यवस्था गर्नेछ ।

(२) उपधारा (१) बमोजिम पेश गरिने प्रतिवेदनमा अन्य कुराको अतिरिक्त लोक सेवा आयोगले वर्षभरीमा उम्मेदवार छनौट गर्न लिएको परीक्षाको विवरण, सो परीक्षामा उत्तीर्ण परीक्षार्थी सम्बन्धी विवरण, विभिन्न निकायलाई परामर्श दिएको विवरण, निजामती कर्मचारीलाई विभागीय कारवाही र सजाय गर्दा दिएको परामर्शको विवरण र परामर्श बमोजिमको काम भए नभएको विवरण, कुनै सरकारी सेवाको पदको नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको बारेमा परामर्श दिएको भए सोको विवरण र भविष्यमा निजामती सेवाको सुधारको विवरण समेत उल्लेख गर्नु पर्ने छ ।

नेपालको संविधान

भाग-२३

लोक सेवा आयोग

२४२. लोक सेवा आयोग :-

(१) नेपालमा लोक सेवा आयोग रहनेछ जसमा अध्यक्ष र अन्य चार जना सदस्य रहनेछन् ।

(२) राष्ट्रपतिले संवैधानिक परिषद्को सिफारिसमा लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको नियुक्ति गर्नेछ ।

(३) लोक सेवा आयोगका सदस्यहरू मध्ये कम्तीमा पचास प्रतिशत सदस्य बीस वर्ष वा सोभन्दा बढी अवधिसम्म कुनै सरकारी सेवामा रहेका व्यक्तिहरू मध्येबाट र बाँकी सदस्यहरू विज्ञान, प्रविधि, कला, साहित्य, कानून, जनप्रशासन, समाजशास्त्र वा राष्ट्रिय जीवनका अन्य क्षेत्रमा शोध, अनुसन्धान, अध्यापन वा अन्य कुनै महत्वपूर्ण कार्य गरी ख्याति प्राप्त गरेका व्यक्तिहरू मध्येबाट नियुक्त हुनेछन् ।

(४) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको पदावधि नियुक्ति भएको मितिले छ वर्षको हुनेछ ।

(५) उपधारा (२) बमोजिम नियुक्त अध्यक्ष तथा सदस्यको पुन: नियुक्ति हुन सक्ने छैन । तर सदस्यलाई अध्यक्षको पदमा नियुक्ति गर्न सकिनेछ र त्यस्तो सदस्य अध्यक्षको पदमा नियुक्ति भएमा निजको पदावधि गणना गर्दा सदस्य भएको अवधिलाई समेत जोडी गणना गरिनेछ ।

(६) उपधारा (४) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि देहायको कुनै अवस्थामा लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पद रिक्त हुनेछ :-

(क) निजले राष्ट्रपति समक्ष लिखित राजीनामा दिएमा,

(ख) निजको उमेर पैंसट्ठी वर्ष पूरा भएमा,

(ग) निजको विरुद्ध धारा १०१ बमोजिम महाभियोगको प्रस्ताव पारित भएमा,

घ) शारीरिक वा मानसिक अस्वस्थताको कारण सेवामा रही कार्य सम्पादन गर्न असमर्थ रहेको भनी संवैधानिक परिषद्को सिफारिसमा राष्ट्रपतिले पदमुक्त गरेमा,

(ङ) निजको मृत्यु भएमा ।

(७) देहायको योग्यता भएको व्यक्ति लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष वा सदस्यको पदमा नियुक्तिका लागि योग्य हुनेछ :-

(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको,

(ख) नियुक्ति हुँदाका बखत कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको,

(ग) पैंतालिस वर्ष उमेर पूरा भएको, र

(घ) उच्च नैतिक चरित्र भएको ।

(८) लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको पारिश्रमिक र सेवाका शर्त संघीय कानून बमोजिम हुनेछ । लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्य आफ्नो पदमा बहाल रहेसम्म निजहरूलाई मर्का पर्ने गरी पारिश्रमिक र सेवाका शर्त परिवर्तन गरिने छैन ।

तर चरम आर्थिक विश्रृंखलताका कारण संकटकाल घोषणा भएको अवस्थामा यो व्यवस्था लागू हुने छैन ।

(९) लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्य भइसकेको व्यक्ति अन्य सरकारी सेवामा नियुक्तिका लागि ग्राह्य हुने छैन ।

तर कुनै राजनीतिक पदमा वा कुनै विषयको अनुसन्धान, जाँचबुझ वा छानबीन गर्ने वा कुनै विषयको अध्ययन वा अन्वेषण गरी राय, मन्तव्य वा सिफारिस पेश गर्ने कुनै पदमा नियुक्त भई काम गर्न यस उपधारामा लेखिएको कुनै कुराले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।

२४३. लोक सेवा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार :-

(१) निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु लोक सेवा आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।

स्पष्टीकरण: यस धाराको प्रयोजनका लागि 'निजामती सेवाको पद' भन्नाले सैनिक वा नेपाल प्रहरी वा सशस्त्र प्रहरी बल, नेपालको कर्मचारीको सेवाको पद तथा निजामती सेवाको पद होइन भनी ऐन बमोजिम तोकिएको अन्य सेवाको पद बाहेक नेपाल सरकारका अरु सबै सेवाको पद सम्झनु पर्छ ।

(२) निजामती सेवाको पद बाहेक नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल, अन्य संघीय सरकारी सेवा र संगठित संस्थाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिईने लिखित परीक्षा लोक सेवा आयोगले सञ्चालन गर्नेछ ।

स्पष्टीकरण : यस धाराको प्रयोजनका लागि 'संगठित संस्था' भन्नाले विश्वविद्यालय र शिक्षक सेवा आयोग बाहेकका पचास प्रतिशत वा सो भन्दा बढी शेयर वा जायजेथामा नेपाल सरकारको स्वामित्व वा नियन्त्रण भएको संस्थान, कम्पनी, बैंक, समिति वा संघीय कानून बमोजिम स्थापित वा नेपाल सरकारद्वारा गठित आयोग, संस्थान, प्राधिकरण, निगम, प्रतिष्ठान, बोर्ड, केन्द्र, परिषद् र यस्तै प्रकृतिका अन्य संगठित संस्था सम्झनु पर्छ ।

(३) नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल र अन्य संघीय सरकारी सेवाका पदमा बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ ।

(४) कुनै संगठित संस्थाको सेवाका कर्मचारीको सेवाका शर्त सम्बन्धी कानून र त्यस्तो सेवाका पदमा बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तको विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ ।

(५) नेपाल सरकारबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गरिनेछैन ।

(६) देहायका विषयमा लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ :—

(क) संघीय निजामती सेवाको शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,

(ख) संघीय निजामती सेवा वा पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,

(ग) संघीय निजामती सेवाको पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(घ) कुनै एक प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको संघीय निजामती सेवाको पदमा वा अन्य सरकारी सेवाबाट संघीय निजामती सेवामा सरुवा वा बढुवा गर्दा वा कुनै प्रदेशको निजामती सेवाको पदबाट संघीय निजामती सेवाको पदमा वा संघीय निजामती सेवाको पदबाट प्रदेश निजामती सेवाको पदमा सेवा परिवर्तन वा स्थानान्तरण गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

(ङ) लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्ने विषयमा, र

(च) संघीय निजामती सेवाको कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

(७) उपधारा (६) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि धारा १५४ बमोजिमको न्याय सेवा आयोगको अधिकार क्षेत्र भित्र पर्ने विषयमा सोही बमोजिम हुनेछ ।

(८) लोक सेवा आयोगले आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आयोगको अध्यक्ष वा कुनै सदस्य वा नेपाल सरकारको कर्मचारीलाई तोकिएको शर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालन गर्ने गरी प्रत्यायोजन गर्न सक्नेछ ।

(९) लोक सेवा आयोगको अन्य काम, कर्तव्य र अधिकार संघीय कानून बमोजिम हुनेछ ।

२४४. प्रदेश लोक सेवा आयोग सम्बन्धी व्यवस्था :-

(१) प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहनेछ ।

(२) प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ ।

(३) उपधारा (२) को प्रयोजनका लागि संघीय संसदले कानून बनाई आधार र मापदण्ड निर्धारण गर्नेछ ।

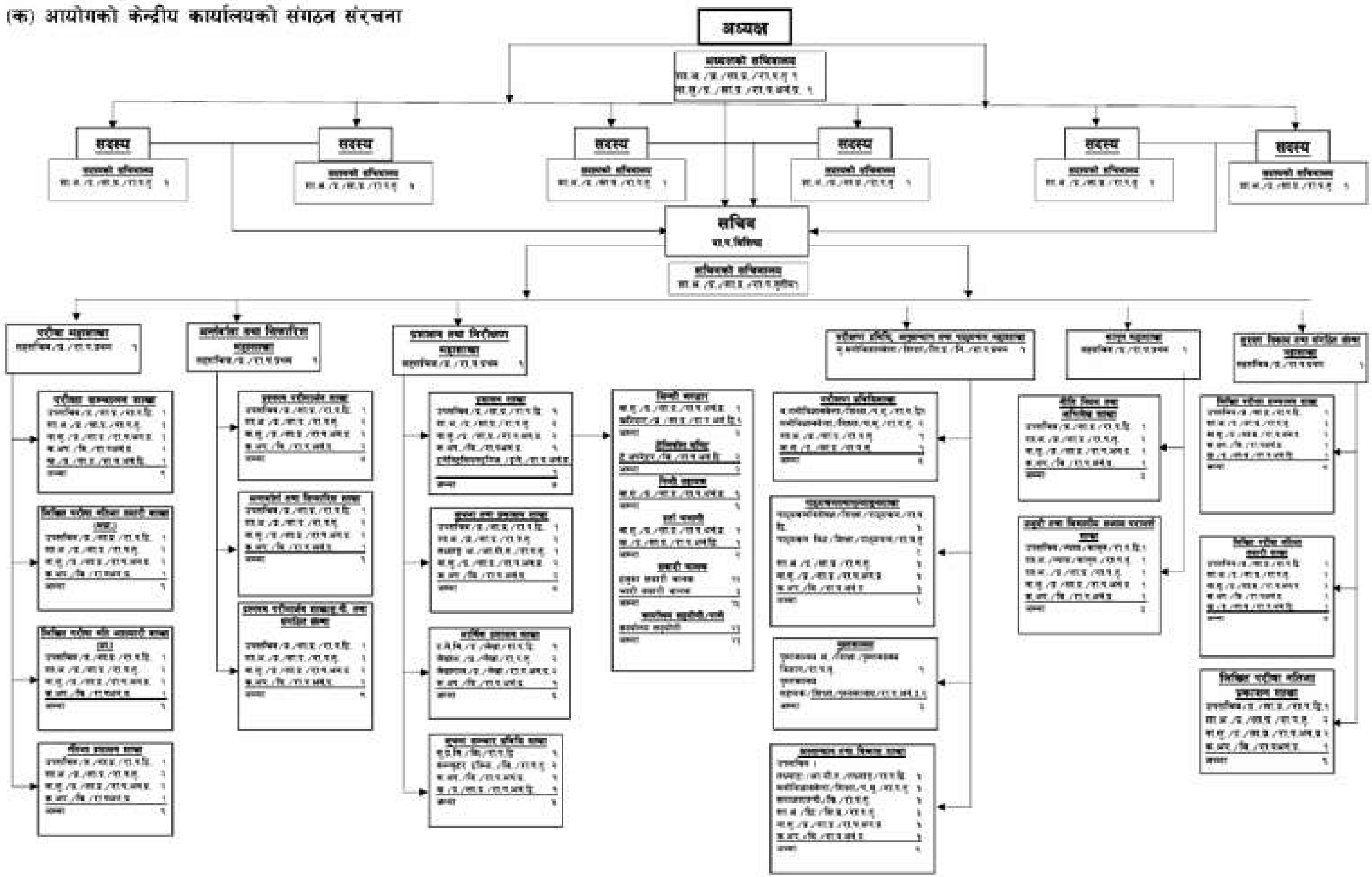
अनुसूची २
आयोगका कार्यालयहरूको कार्यक्षेत्र विभाजन

प्रदेश	जिल्ला	कार्यालय रहने स्थान	कार्यक्षेत्र
प्रदेश नं. १	ताप्लेजुङ, पाँचथर, इलाम संखुवासभा, तेह्रथुम, धनकुटा, भोजपुर, खोटाङ, सोलुखुम्बु, ओखलढुंगा, उदयपुर, झापा, मोरङ, सुनसरी	धनकुटा	मोरङ, सुनसरी, धनकुटा, तेह्रथुम, भोजपुर, संखुवासभा
		इलाम	ताप्लेजुङ, पाँचथर, इलाम, झापा
		खोटाङ	उदयपुर, खोटाङ, ओंखलढुंगा, सोलुखुम्बु
प्रदेश नं. २	सप्तरी, सिराहा, धनुषा, महोत्तरी, सर्लाही, रौतहट, बारा, पर्सा	जलेश्वर	धनुषा, महोत्तरी, सर्लाही, सप्तरी, सिराहा, रौतहट, बारा, पर्सा
बाग्मती	दोलखा, रामेछाप, सिन्धुली, काभ्रेपलाञ्चोक, सिन्धुपाल्चोक, रसुवा, नुवाकोट, धादिङ, चितवन, मकवानपुर, भक्तपुर, ललितपुर, काठमाडौ	काठमाडौं	काठमाडौं, ललितपुर, भक्तपुर, काभ्रेपलान्चोक, नुवाकोट, सिन्धुपाल्चोक, रसुवा, दोलखा, रामेछाप
		हेटौंडा	मकवानपुर, चितवन, सिन्धुली, धादिङ
गण्डकी	गोरखा, लमजुङ, तनहुँ, कास्की, मनाङ, मुस्ताङ, पर्वत, स्याङ्जा, म्याग्दी, बाग्लुङ, नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व)	पोखरा	गोर्खा, तनहुँ, स्याङजा, लमजुङ, कास्की, मनाङ, नवलपरासी (पूर्व)
		बाग्लुङ	पर्वत, बाग्लुङ, म्याग्दी, मुस्ताङ
प्रदेश नं. ५	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पश्चिम), रूपन्देही, कपिलव्स्तु, पाल्पा, अर्घाखाँची, गुल्मी, रुकुम (पूर्वी भाग), रोल्पा, प्यूठान, दाङ, बाँके, बर्दिया	बुटवल	नवलपरासी (पश्चिम), रूपन्देही, कपिलवस्तु, पाल्पा, अर्घाखाँची, गुल्मी
		दाङ	दाङ, रुकुम (पूर्व), बाँके, बर्दिया, प्यूठान, रोल्पा
कर्णाली	रुकुम (पश्चिम भाग), सल्यान, डोल्पा, जुम्ला, मुगु, हुम्ला, कालिकोट, जाजरकोट, दैलेख, सुर्खेत	सुर्खेत	सुर्खेत, दैलेख, जाजरकोट, सल्यान, रुकुम (पश्चिम), डोल्पा , हुम्ला
		जुम्ला	जुम्ला, कालिकोट, मुगु
सुदूरपश्चिम	बाजुरा, बझाङ, डोटी, अछाम, दार्चुला, बैतडी, डडेल्धुरा, कञ्चनपुर, कैलाली	दिपायल	बझाङ, बाजुरा, डोटी, अछाम
		महेन्द्रनगर	दार्चुला, बैतडी, डडेल्धुरा, कैलाली, कन्चनपुर

- रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणी, खरिदार वा सो सरह (प्राविधिक/अप्राविधिक) पदको पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यका लागि संलग्न बमोजिमको कार्यक्षेत्र रहने ।
- रा.प.अनं.प्रथम श्रेणी, नायब सुब्बा वा सो सरह (प्राविधिक/अप्राविधिक) पदको पदपूर्ति सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्यका लागि रा.प.प्रथम श्रेणीको कार्यालय प्रमुख रहेको आयोगको कार्यालयले प्रदेश भित्रका सम्पूर्ण जिल्लाहरू रहने ।

अनुसूची ३
आयोगको संगठन संरचना

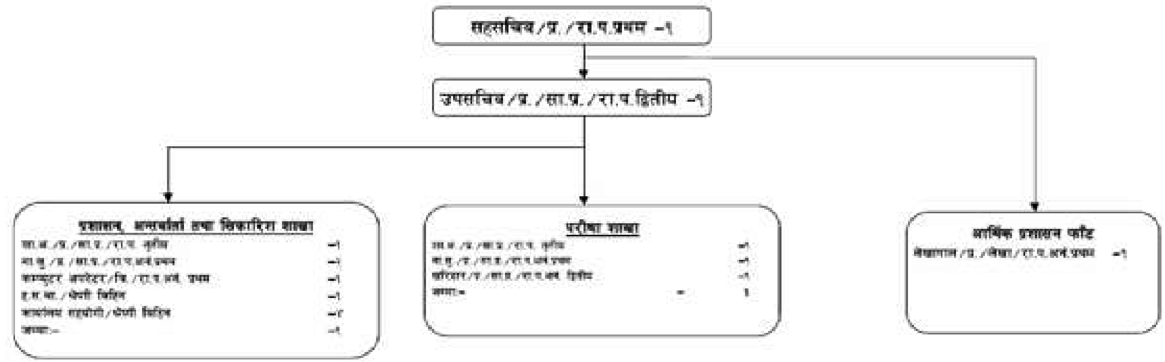
(क) आयोगको केन्द्रीय कार्यालयको संगठन संरचना



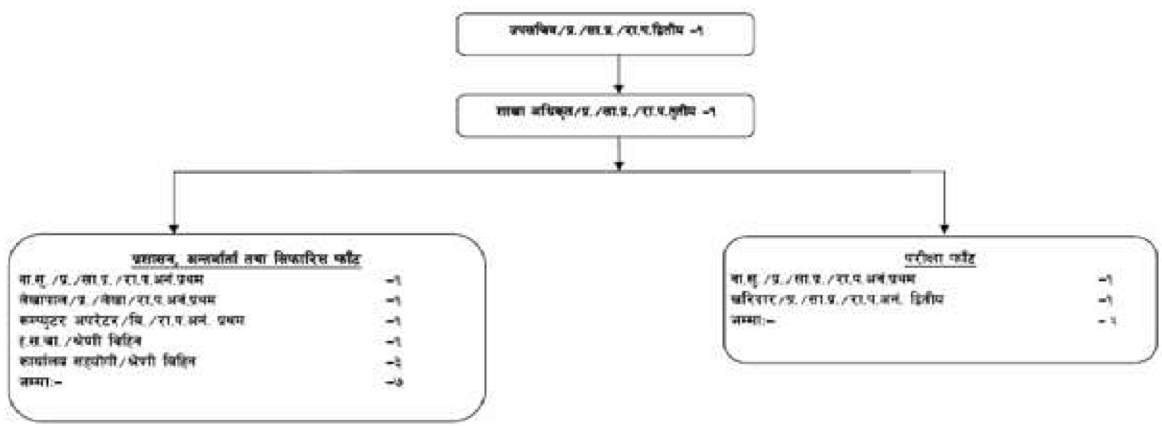
अनुसूची ३

आयोगको संगठन संरचना

(ख) सहसचिवस्तरबाट नेतृत्व हुने कार्यालयको संगठन संरचना



(ग) उपसचिवस्तरबाट नेतृत्व हुने कार्यालयको संगठन संरचना



अनुसूची ४

लोक सेवा आयोग

आ.व. २०७७/०७८ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-१

(निजामती सेवातर्फ राजपत्रांकित तथा राजपत्र अनंकित विभिन्न श्रेणी/तहका पदहरु)

क्र.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्तिको किसिम	प्रतिशत निर्धारण	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
(क)	**आ.व. २०७६/७७ का विज्ञापनहरुको बाँकी पदपूर्ति कार्यक्रम**						
१.	स्वास्थ्य सेवाका एघारौं तह						साउन
२.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक र प्राविधिक) तथा स्वास्थ्य सेवाका नवौं तह	खुला,आ.प्र.				साउन/भदौ	भदौ/असोज
३.	रा.प.तृतीय श्रेणी (प्राविधिक) *(लिखित परीक्षा सञ्चालन भै सकेका विज्ञापनहरु)*	खुला				भदौ/असोज	कार्तिक/मंसीर
४.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (अप्राविधिक) एकीकृत, न्याय सेवा र व्यवस्थापिका-संसद सेवा	खुला, आ.प्र.*			भदौ/असोज	मंसीर/पुस	माघ/फागुन
५.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक) *(द्वितीय चरणका परीक्षाहरु)*	खुला			भदौ/असोज	मंसीर/पुस	माघ/फागुन
६.	रा.प. प्रथम श्रेणी (प्राविधिक), रा.प.तृतीय श्रेणी (प्राविधिक) तथा स्वास्थ्य सेवाका आठौं र सातौं तह *(लिखित परीक्षा सञ्चालन हुन बाँकी विज्ञापनहरु)*	खुला, आ.प्र.			*नेपाल सरकारबाट अनुरोध भै आएमा परीक्षा कार्यक्रमहरु तय गरिने ।*		
७.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक) *(लिखित परीक्षा सञ्चालन हुन बाँकी विज्ञापनहरु)*	खुला					
८.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक) *(लिखित परीक्षा सञ्चालन हुन बाँकी विज्ञापनहरु)*	खुला, आ.प्र.					
(ख)	**आ.व. २०७७/७८ को पदपूर्ति कार्यक्रम**						
१.	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणी	बढुवा	आवश्यकता अनुसार	-	-	-	-
२.	राजपत्रांकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक)	खुला, आ.प्र	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	मंसीर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
		बढुवा					
३.	राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक र अप्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
४.	स्वास्थ्य सेवा, एघारौं र नवौं तह	खुला, आ.प्र.	भदौ/असोज	असोज अन्तिम बुधबार	पुस/माघ	फागुन/चैत	चैत्र/वैशाख
		बढुवा					
५.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.*	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
६.	स्वास्थ्य सेवा, आठौं तह	खुला प्रतियोगिता	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
७.	स्वास्थ्य सेवा, सातौं तह	खुला, आ.प्र.	असोज/कार्तिक	कार्तिक अन्तिम बुधबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार
		बढुवा					
८.	राजपत्रांकित तृतीय श्रेणीका (अप्राविधिक)	खुला प्रथम चरण	कार्तिक/मंसीर	मंसीर अन्तिम बुधबार	माघ	फागुन	
		खुला द्वितीय चरण			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		आ.प्र.*			चैत्र	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
९.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (अप्राविधिक)	खुला प्रथम चरण	मंसीर/पुस	पुस अन्तिम बुधबार	फागुन	चैत	
		खुला द्वितीय चरण			वैशाख	साउन/भदौ	भदौ/असोज
		बढुवा					
१०.	राजपत्र अनंकित प्रथम श्रेणी (प्राविधिक)	खुला प्रतियोगिता	पुस /माघ	माघ अन्तिम बुधबार	बैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
११.	स्वास्थ्य सेवा, पाँचौं तह	खुला, आ.प्र.	पुस/माघ	माघ अन्तिम बुधबार	बैशाख	जेठ	साउन/भदौ
		बढुवा					
१२.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (अप्राविधिक)	आ.प्र.	माघ/फागुन	फागुन अन्तिम बुधबार	असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		खुला प्रथम चरण			वैशाख	असार	
		खुला द्वितीय चरण			असार	भदौ/असोज	असोज/कार्तिक
		बढुवा					
१३.	राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणी (प्राविधिक)	खुला, आ.प्र.	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
		बढुवा					
१४.	स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह	खुला	फागुन/चैत्र	चैत्र अन्तिम बुधबार	जेठ	असार	साउन
१५.	टाइपिष्ट	आ.प्र.द्वारा बढुवा		साउन अन्तिम बुधबार	असोज	असोज/कार्तिक	असोज/कार्तिक
१६.	अन्य	आवश्यकता अनुसार					

* व्यवस्थापिका-संसद सेवाका लागि मात्र

द्रष्टव्यः

१. COVID-19 महामारीका कारण स्थिति सामान्य हुन नसकेको अवस्थामा कार्यतालिकामा उल्लिखित समयावधि पुनरावलोकन गरिनेछ ।

२. नेपाल सरकारबाट पदपूर्तिका लागि माग प्राप्त नभएको खण्डमा तत्सम्बन्धी कामकारवाही कार्यतालिका बमोजिम हुने छैन ।

आ.व. २०७७/०७८ को पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका-२

(सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाका विभिन्न पदहरु)

क.सं.		श्रेणी/तह	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण /सहमति प्रदान	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा प्रकाशन
(क)		**आ.व. २०७६/७७ का विज्ञापनहरुको बाँकी पदपूर्ति कार्यक्रम**					
(अ)		**सुरक्षा निकाय**					
१.	नेपाली सेना	विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत, पदिक तथा बिल्लादार	खुला	-	-	साउन/भदौ	असोज/कात्तिक
		अधिकृत क्याडेट	खुला	-	-	भदौ/असोज	असोज/कात्तिक
		विभिन्न ट्रेडका सैन्य तथा फलोअर्स	खुला	-	-	कात्तिक/मंसिर	मंसिर/पुस
२.	नेपाल प्रहरी	प्रहरी निरीक्षक (जनपद)	खुला	-	-	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
		प्रहरी सहायक निरीक्षक (जनपद)	खुला	-	-	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
		प्राविधिक प्रहरी जवान	खुला	-	-	कात्तिक/मंसिर	मंसिर/पुस
३.		राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग: सहायक सूचक	खुला		-	कात्तिक/मंसिर	पुस/माघ
(आ)		**संगठित संस्था**					
१.		पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नेपाल बैङ्क लिमिटेड, नेपाल राष्ट्र बैङ्क, बीमा संस्थान, नागरिक लगानी कोष, नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण	आ.प्र./ खुला	-	-	-	साउन/भदौ
२.		दुग्ध विकास संस्थान, कृषि विकास बैङ्क, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण	आ.प्र./ खुला	-	-	-	भदौ/असोज
३.		नेपाल वायुसेवा निगम, राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क लि., गुठी संस्थान, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, कर्मचारी सञ्चय कोष , खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लि.,	आ.प्र./ खुला	-	-	-	अदालतमा विचाराधीन मुद्दा किनारा लागेपछि
४.		बीमा समिति, पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, दुग्ध विकास संस्थान	आ.प्र./ खुला	-	-	साउन/भदौ	कात्तिक/मंसिर
५.		नेपाल नोटरी पब्लिक परिषद्, शहीद गंगालाल राष्ट्रियहृदय केन्द्र, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल आयल निगम, नेपाल वायुसेवा निगम, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, कृषि सामग्री कम्पनी लिमिटेड, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, नेपाल प्रेस काउन्सिल, राष्ट्रिय पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्	आ.प्र./ खुला	-	-	*नेपाल सरकारबाट अनुरोध भई आएमा परीक्षा कार्यक्रम तय गरिने ।*	
(ख)		**आ.व. २०७७/७८ को पदपूर्ति कार्यक्रम**					
(अ)		**सुरक्षा निकाय**					
१.	नेपाली सेना	विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिकतथा बिल्लादार	आन्तरिक	मंसिर	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
		अधिकृत क्याडेट	खुला	मंसिर	मंसिर	पुस/माघ	फागुन/चैत्र
		लेखा जम.क./स.प.हू./अ.क. (प्रथम पटक)	आ.प्र./ खुला	पुस	पुस	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख
		विभिन्न ट्रेडका सैन्य तथा फलोअर्स (प्रथम पटक)	खुला	पुस	पुस	माघ/फागुन	फागुन/चैत्र
		विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (प्रथम पटक)	आ.प्र./ खुला	माघ	माघ	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख
		लेखा जम.क./स.प.हू./अ.क.	आन्तरिक	माघ	माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
		विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा बिल्लादार (प्रथम पटक)	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ
		पदिक/हुद्दा अधिकृत क्याडेट	आन्तरिक	चैत्र	चैत्र	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ
		विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक पदिक तथा बिल्लादार (दोस्रो पटक)	खुला	चैत्र/वैशाख	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
		विभिन्न ट्रेडका प्राविधिक अधिकृत (दोस्रो पटक)	आ.प्र./ खुला	चैत्र/वैशाख	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	जेठ/असार
		लेखा जम.क./स.प.हू./अ.क. (दोस्रो पटक)	खुला	चैत्र/वैशाख	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	जेठ/असार
		विभिन्न ट्रेडका सैन्य तथा फलोअर्स (दोस्रो पटक)	खुला	चैत्र/वैशाख	चैत्र/वैशाख	जेठ/असार	जेठ/असार
२.	नेपाल प्रहरी	प्रहरी जवान (जनपद)/प्रहरी कार्यालय सहयोगी (प्रथम पटक)	खुला	मंसिर	मंसिर	पुस/माघ	माघ/फागुन
		प्र.ना.उ./प्र.नि./प्र.ना.नि./प्र.स.नि. (प्राविधिक)	खुला	मंसिर/पुस	मंसिर/पुस	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख
		प्रहरी निरीक्षक (जनपद)	खुला	फागुन/चैत्र	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
		प्रहरी जवान (जनपद)/ प्रहरी कार्यालय सहयोगी (दोस्रो पटक)	खुला	फागुन/चैत्र	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
		प्रहरी जवान (प्राविधिक)	खुला	फागुन/चैत्र	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
		प्रहरी सहायक निरीक्षक (जनपद)	खुला	चैत्र/वैशाख	चैत्र/वैशाख	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
३.	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल	प्रा. सशस्त्र प्रहरी नायव निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक/सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला	मंसिर/पुस	मंसिर/पुस	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
		सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक /सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक	खुला	पुस/माघ	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
		सशस्त्र प्रहरी जवान (प्राविधिक/साधारण)(प्रथम पटक)	खुला	माघ	माघ	फागुन/चैत्र	चैत्र/वैशाख
		सशस्त्र प्रहरी परिचर	खुला	माघ/फागुन	माघ/फागुन	-	-
		सशस्त्र प्रहरी जवान (प्राविधिक/साधारण) (दोस्रो पटक)	खुला	वैशाख/जेठ	वैशाख/जेठ	जेठ/असार	जेठ/असार

क.सं.	श्रेणी/तह	पदपूर्ति किसिम	प्रतिशत निर्धारण /सहमति प्रदान	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लि.प.नतिजा प्रकाशन
४.	**राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग**					
	अनुसन्धान अधिकृत	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
	अनुसन्धान सहायक	खुला	फागुन	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
(आ)	**संगठित संस्था**					
१.	कर्मचारी सञ्चय कोष, नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण, नेपाल बैङ्क लिमिटेड, नागरिक लगानी कोष, नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण, राष्ट्रिय विधि विज्ञान प्रयोगशाला, जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लि., राष्ट्रिय समाचार समिति, नेपाल चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट संस्था	खुला, आ.प्र., वढुवा	कात्तिक	कात्तिक/मंसिर	माघ/फागुन	फागुन/चैत
२.	नेपाल राष्ट्र बैङ्क,नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान, नेपाल विज्ञान तथा प्रविधि प्रज्ञा प्रतिष्ठान, समाज कल्याण परिषद्, शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय प्रत्यारोपण केन्द्र, राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड, राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास वोर्ड, नगर विकास कोष, हेटौंडा सिमेण्ट उद्योग लि., कृषि सामग्री कम्पनी लि., औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड, निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, राष्ट्रिय बीमा संस्थान, नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान, नेपाल खानेपानी संस्थान, उदयपुर सिमेन्ट उद्योग लि., नेपाल औषधी लि., साझा स्वास्थ्य सेवा सहकारी संस्था लिमिटेड	खुला, आ.प्र., वढुवा	मंसिर	मंसिर/पुस	फागुन/चैत	चैत/वैशाख
३.	पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान, राप्ती स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क लि., नेपाल टेलिकम, नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्थापन कम्पनी लि., हाइड्रोइलेक्ट्रीसिटी इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेण्ट कम्पनी लिमिटेड, वी.पी.कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल, कृषि विकास बैङ्क, दुग्ध विकास संस्थान, कानून किताव व्यवस्था समिति, काठमाडौं उपत्यका विकास प्राधिकरण, पशुपती क्षेत्र विकास कोष, नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लि, नेपाल पर्यटन बोर्ड, केन्द्रीय कानून पुस्तकालय विकास समिति, साझा प्रकाशन, कपास विकास समिति, साझा यातायात, बौद्धदर्शन प्रवर्द्धन तथा गुम्बा विकास समिति, हेटौंडा अस्पताल विकास समिति, नेपाल रेल-वे कम्पनी लि.	खुला, आ.प्र., बढुवा	पुस	पुस/माघ	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ
४.	नेपाल संगीत तथा नाट्य प्रज्ञा प्रतिष्ठान, प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद्, नेपाल आयल निगम, खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लि, साझा स्वास्थ्य सेवा, रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति, सिडिएस एण्ड क्यरिलङ्ग लिमिटेड, व्यापार तथा निकासी प्रबर्द्धन केन्द्र, वैकल्पिक उर्जा प्रवर्द्धन केन्द्र, राष्ट्रिय पुनर्बीमा कम्पनी लि., प्रेस काउन्सिल नेपाल, नेपाल टेलिभिजन, नेपाल धितोपत्र बोर्ड, सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति, परोपकार प्रसुती तथा स्त्रीरोग अस्पताल विकास समिति, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, कालिमाटी तरकारी तथा फलफूल विकास समिति, निजामती कर्मचारी अस्पताल, राष्ट्रिय खेलकूद परिषद्	खुला, आ.प्र., बढुवा	माघ	माघ/फागुन	चैत/वैशाख	जेठ/असार
५.	पाटन स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, वीमा समिति, कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, नेपाल ललितकला प्रज्ञा प्रतिष्ठान, चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान, नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्, नेपाल विद्युत प्राधिकरण, नेपाल वायुसेवा निगम, शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र,राष्ट्रिय प्रसारण तथा ग्रिड कम्पनी लिमिटेड, गोरखापत्र संस्थान, अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड, सामाजिक सुरक्षा कोष, सांस्कृतिक संस्थान, राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लि., गुठी संस्थान, नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति, लुम्बिनी विकास कोष, राष्ट्रिय सहकारी विकास बोर्ड, नेपाल वन निगम, काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लि., जडिवुटी उत्पादन तथा प्रशोधन कम्पनी लि	खुला, आ.प्र., बढुवा	फागुन	फागुन/चैत	वैशाख/जेठ	जेठ/असार
६.	थप संगठित संस्थाहरु।		रितपूर्वक माग भै आएकोअवस्थामा आयोगको निर्णय बमोजिम हुने।			

द्रष्टव्यः *COVID-19 महामारीका कारण स्थिति सामान्य हुन नसकेको अवस्थामा कार्यतालिकामा उल्लिखित समयावधि पुनरावलोकन गरिनेछ।*

अनुसूची ५
आ.व. २०७६/०७७ का विज्ञापनमा पर्न आएका दरखास्तको विवरण

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय									
१	१६६५१/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल न्याय, न्याय	१	३	२७	३०
२	१६६५२/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल	२	२	२२	२४
३	१६६५३/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन	२२	४२	२७७	३१९
४	१६६५४/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल लेखापरीक्षण	१		१३	१३
५	१६६५५/२०७६-७७	खुला	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन	५	२५२	१३९५	१६४७
६	१६६५६/२०७६-७७	महिला	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन	२	२५५		२५५
७	१६६५७/२०७६-७७	आ.ज.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन	१	२८	१२४	१५२
८	१६६५८/२०७६-७७	मधेसी	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल प्रशासन	२	१२	१५७	१६९
९	१६६५९/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, न्याय	८	३३	९३	१२६
१०	१६६६०/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, कानुन	२	३०	६२	९२
११	१६६६१/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल	२	२८	५८	८६
१२	१६६६२/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४१	३३२	१२०८	१५४०
१३	१६६६३/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, लेखा	२	७६	३४१	४१७
१४	१६६६४/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, राजस्व	३	१४८	६०८	७५६
१५	१६६६५/२०७६-७७	आ.प्र.	निर्देशक	रा.प.द्वितीय	नेपाल लेखापरीक्षण	३	१४	९६	११०
१६	१६६६६/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल व्यवस्थापिका-संसद सामान्य प्रशासन	४	२२	८२	१०४
१७	१६६६७/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, न्याय	२	१९	२१	४०
१८	१६६६८/२०७६-७७	आ.ज.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, न्याय	२	४	३	७
१९	१६६६९/२०७६-७७	मधेसी	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, न्याय	१		१	१
२०	१६६७०/२०७६-७७	पि.क्षे.	उप-सचिव वा सो सरह,	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, न्याय	१	०	०	०
२१	१६६७१/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, कानुन	१	१६	१७	३३
२२	१६६७२/२०७६-७७	दलित	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, कानुन	१		२	२
२३	१६६७३/२०७६-७७	महिला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल	१	१४		१४
२४	१६६७४/२०७६-७७	मधेसी	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल	१	१	२	३
२५	१६६७५/२०७६-७७	अपाङ्ग	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल न्याय, सरकारी वकिल	१		१	१
२६	१६६७६/२०७६-७७	दलित	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल परराष्ट्र	१	४	४१	४५
२७	१६६७७/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	११	४५०	१९७४	२४२४
२८	१६६७८/२०७६-७७	महिला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४	४४८		४४८
२९	१६६७९/२०७६-७७	आ.ज.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	२	५९	२८३	३४२
३०	१६६८०/२०७६-७७	मधेसी	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	२	३२	२७६	३०८
३१	१६६८१/२०७६-७७	अपाङ्ग	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	१	६	६२	६८
३२	१६६८२/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, लेखा	१	४८	२५८	३०६
३३	१६६८३/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल प्रशासन, राजस्व	१	९१	४३४	५२५
३४	१६६८४/२०७६-७७	खुला	निर्देशक	रा.प.द्वितीय	नेपाल लेखापरीक्षण	१	१६	६४	८०
३५	१६६८५/२०७६-७७	दलित	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल व्यवस्थापिका संसद, सामान्य प्रशासन	१	५	२९	३४
३६	१६६८६/२०७६-७७	खुला	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/सरकारी वकिल	१३६	१२६९	१६०२	२८७१
३७	१६६८७/२०७६-७७	महिला	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/सरकारी वकिल	३७	१२८३		१२८३
३८	१६६८८/२०७६-७७	आ.ज.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/सरकारी वकिल	३०	२३३	१५४	३८७
३९	१६६८९/२०७६-७७	मधेसी	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/सरकारी वकिल	३०	५२	१४४	१९६

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
४०	१६६९०/२०७६-७७	दलित	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/	११	१८	४५	६३
४१	१६६९१/२०७६-७७	अपाङ्ग	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/कानुन/	६	७	६१	६८
४२	१६६९२/२०७६-७७	पि.क्षे.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	नेपाल न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	५	२३	७९	१०२
४३	१६६९३/२०७६-७७	आ.प्र.	शाखा अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल व्यवस्थापिका-संसद,सामान्य प्रशासन	३	६	१५	२१
४४	१६६९४/२०७६-७७	खुला	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२८३	९३९२	२१०९३	३०४८५
४५	१६६९५/२०७६-७७	महिला	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७७	९९६६		९९६६
४६	१६६९६/२०७६-७७	आ.ज.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६१	१८८०	३३५७	५२३७
४७	१६६९७/२०७६-७७	मधेसी	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५१	७५८	३८८५	४६४३
४८	१६६९८/२०७६-७७	दलित	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२०	२३७	८९४	११३१
४९	१६६९९/२०७६-७७	अपाङ्ग	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	११	१०४	७५९	८६३
५०	१६७००/२०७६-७७	पि.क्षे.	शाखा अधिकृत वा सो सरह	रा.प.तृतीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	१८८	१२३४	१४२२
५१	१७१५१/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	२	३३	३५
५२	१७१५२/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१	६४	६५
५३	१७१५३/२०७६-७७	मधेसी	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१		३९	३९
५४	१७१५४/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	२	२	५४	५६
५५	१७१५५/२०७६-७७	आ.ज.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	१	३	२९	३२
५६	१७१५६/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	१	३	३३	३६
५७	१७१५७/२०७६-७७	खुला	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	१	११	९८	१०९
५८	१७१५८/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, इरिगेशन	१		४५	४५
५९	१७१५९/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	२	१७	१९
६०	१७१६०/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेटेरियोलोजी	१	३	३	६
६१	१७१६१/२०७६-७७	महिला	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, जियोलोजी, जनरल जियोलोजी	१	४		४
६२	१७१६२/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१		१८	१८
६३	१७१६३/२०७६-७७	खुला	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, एगृ इरिगेशन इञ्जिनियरिङ्ग	१	६	४५	५१
६४	१७३२८/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल कृषि, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	१		१८	१८
६५	१७१६५/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल कृषि, बाली संरक्षण	१		३२	३२
६६	१७१६६/२०७६-७७	आ.प्र.	सहसचिव वा सो सरह	रा.प.प्रथम	नेपाल वन, जनरल फरेष्ट्री	१	१	२६	२७
६७	१७१६७/२०७६-७७	आ.प्र.	सुचना प्रविधि विज्ञ	रा.प.प्रथम	नेपाल विविध सेवा	१	१	१२	१३
६८	१७१६८/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट नेफ्रोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, नेफ्रोलोजी	१	०	०	०
६९	१७१६९/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट ग्याष्ट्रोइन्टेरोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, ग्याष्ट्रोइन्टेरोलोजी	१	१	१	२
७०	१७१७०/२०७६-७७	खुला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट ग्याष्ट्रोइन्टेरोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, ग्याष्ट्रोइन्टेरोलोजी	१	१	८	९
७१	१७१७१/२०७६-७७	खुला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट सर्जन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, जनरल सर्जरी	१	२	३०	३२
७२	१७१७२/२०७६-७७	खुला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट यूरो सर्जन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, यूरो सर्जरी	१		८	८
७३	१७१७३/२०७६-७७	महिला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट अर्थोपेडिक सर्जन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थोपेडिक सर्जरी	१	१		१
७४	१७१७४/२०७६-७७	महिला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट डर्मामाटोलोजिष्ट/ लेप्रोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, डर्माटोलोजी लेप्रोलोजी एण्ड भेनरल डिजिजेज	१	७		७
७५	१७१७५/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट साइक्याट्रिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, साइक्याट्री	१	१		१

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
७६	१७१७६/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख कन्सल्टेण्ट प्याथोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	१	०	०	०
७७	१७१७७/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख अस्पताल नर्सिङ्ग प्रशासक	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	२	०	०	०
७८	१७१७८/२०७६-७७	महिला	प्रमुख कन्सल्टेण्ट डेन्टल सर्जन	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, जनरल डेन्टल	१	२६		२६
७९	१७१७९/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	१	०	०	०
८०	१७१८०/२०७६-७७	खुला	प्रमुख मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजिष्ट	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजी, ज.मे.ल्या.टे.	१	५	१९	२४
८१	१७१८१/२०७६-७७	आ.प्र.	प्रमुख औषधी व्यवस्थापक	एघारौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	१	३	४	७
८२	१७१८२/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	६	२६	३२
८३	१७१८३/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	२	२९	१५३	१८२
८४	१७१८४/२०७६-७७	आ.ज.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१०	१८	२८
८५	१७१८५/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	१	९	४८	५७
८६	१७१८६/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	२	१०	४९	५९
८७	१७१८७/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, इरिगेशन	३	१८	१२६	१४४
८८	१७१८८/२०७६-७७	महिला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, इरिगेशन	१	१८		१८
८९	१७१८९/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोपावर	१	७	३७	४४
९०	१७१९०/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	२	६	२२	२८
९१	१७१९१/२०७६-७७	महिला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	६		६
९२	१७१९२/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	१	५	६
९३	१७१९३/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	१	१७	१८
९४	१७१९४/२०७६-७७	महिला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	१		१
९५	१७१९५/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, निर्माण उपकरण संभार	१		१०	१०
९६	१७१९६/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	७	४२	४९
९७	१७१९७/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	४	३१	३५
९८	१७१९८/२०७६-७७	दलित	उप-सचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	०	०	०
९९	१७१९९/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	६	१८	२४
१००	१७२००/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	१०	३७	४७
१०१	१७२०१/२०७६-७७	दलित	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल कृषि, कृषि प्रसार	१		४	४
१०२	१७२०२/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल कृषि, मत्स्य विकास	१	१७	२८	४५
१०३	१७२०३/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल कृषि, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	१	९	२८	३७
१०४	१७२०४/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	१३	२९	४२
१०५	१७२०५/२०७६-७७	खुला	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	६	२१	२७
१०६	१७२०६/२०७६-७७	आ.ज.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल वन, जनरल फरेष्ट्री	१	१	११	१२
१०७	१७२०७/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल वन, फरेष्ट रिसर्च	१	८	५०	५८

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
१०८	१७२०८/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	८	६६	७४
१०९	१७२०९/२०७६-७७	आ.प्र.	सूचना प्रविधि निर्देशक	रा.प.द्वितीय	नेपाल विविध सेवा	२	९	३२	४१
११०	१७२१०/२०७६-७७	खुला	सूचना प्रविधि निर्देशक	रा.प.द्वितीय	नेपाल विविध सेवा	१	११	५७	६८
१११	१७२११/२०७६-७७	आ.ज.	सूचना प्रविधि निर्देशक	रा.प.द्वितीय	नेपाल विविध सेवा	१	५	१७	२२
११२	१७२१२/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	१	२२	८०	१०२
११३	१७२१३/२०७६-७७	आ.प्र.	उपसचिव वा सो सरह	रा.प.द्वितीय	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	४	७	११
११४	१७२१४/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट नेफ्रोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, नेफ्रोलोजी	१	०	०	०
११५	१७२१५/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट नेफ्रोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, नेफ्रोलोजी	२		४	४
११६	१७२१६/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट न्यूरोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, न्यूरोलोजी	२	०	०	०
११७	१७२१७/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट न्यूरोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, न्यूरोलोजी	१		२	२
११८	१७२१८/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट ग्याष्ट्रो इन्टेरोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, ग्याष्ट्रो इन्टेरोलोजी	१	०	०	०
११९	१७२१९/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट मेडिकल अंकोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, मेडिकल अंकोलोजी	१	०	०	०
१२०	१७२२०/२०७६-७७	महिला	फरेन्सिक मेडिसिन अधिकृत	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मेडिसिन, फरेन्सिक मेडिसिन	१	१		१
१२१	१७२२१/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, जनरल सर्जरी	१	१	३३	३४
१२२	१७२२२/२०७६-७७	महिला	कन्सल्टेण्ट कार्डियोथोरासिक सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, कार्डियोथोरासिक सर्जरी	१	१		१
१२३	१७२२३/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट यूरो सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, यूरो सर्जरी	२		८	८
१२४	१७२२४/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट ग्याष्ट्रो इन्टेरोलोजिष्ट सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, ग्याष्ट्रोइन्टेरोलोजीकल सर्जरी	१		९	९
१२५	१७२२५/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेन्ट न्यूरो सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, न्युरोसर्जरी	१		९	९
१२६	१७२२६/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट पेडियाट्रिक सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, सर्जरी, पेडियाट्रिक सर्जरी	१	१		१
१२७	१७२२७/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट रेडियोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, रेडियोलोजी, रेडियोडाइग्नोसिस	१	४	१५	१९
१२८	१७२२८/२०७६-७७	आ.ज.	कन्सल्टेण्ट रेडियोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, रेडियोलोजी, रेडियोडाइग्नोसिस	१	१	२	३
१२९	१७२२९/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट साइक्याट्रिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, साइक्याट्री	२	१		१
१३०	१७२३०/२०७६-७७	मधेसी	कन्सल्टेण्ट साइक्याट्रिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, साइक्याट्री	१		३	३
१३१	१७२३१/२०७६-७७	महिला	कन्सल्टेण्ट पेडियाटिसियन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, पेडियाट्रिक्स मेडिसिन	१	११		११
१३२	१७२३२/२०७६-७७	महिला	कन्सल्टेण्ट निओनेटोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, निओनेटोलोजी	१	०	०	०
१३३	१७२३३/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट इ. एन. टी. सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, ओटोरिनोल्यारिङ्गोलोजी	१		१	१
१३४	१७२३४/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट इ. एन. टी. सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, ओटोरिनोल्यारिङ्गोलोजी	१	६	१५	२१
१३५	१७२३५/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट एनेस्थेसियोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, एनेस्थेसियोलोजी	१	६	२३	२९
१३६	१७२३६/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट अव्स्टेटिसियन एण्ड गाइनोकोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, अब्स्टेट्रिक तथा गाइनोकोलोजी	१	१०	१५	२५
१३७	१७२३७/२०७६-७७	खुला	उपस्वास्थ्य प्रशासक	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, पब्लिक हेल्थ एडमिनिष्ट्रेसन	१	९	८	१७
१३८	१७२३८/२०७६-७७	खुला	कन्सल्टेण्ट प्याथोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	२	२०	९	२९
१३९	१७२३९/२०७६-७७	दलित	कन्सल्टेण्ट प्याथोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	१	०	०	०
१४०	१७२४०/२०७६-७७	महिला	कन्सल्टेण्ट इण्डोडोन्टिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, इण्डोडोन्टिष्ट	१	७		७
१४१	१७२४१/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट प्रोस्थोडोन्टिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, प्रोस्थोडोन्टिष्ट	१	०	०	०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
१४२	१७२४२/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट ओरल तथा मेक्जिलो फेसियल सर्जन	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जरी	१	१		१
१४३	१७२४३/२०७६-७७	आ.प्र.	कन्सल्टेण्ट कौमारभृत्य चिकित्सक	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, आयुर्वेद, कौमारभृत्य	१	०	०	०
१४४	१७२४४/२०७६-७७	आ.प्र.	उपप्रमुख माइक्रोवायोलोजिष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., मेडिकलन माइक्रोबायोलोजी	१	०	०	०
१४५	१७२४५/२०७६-७७	खुला	उप प्रमुख फिजियोथेरापीष्ट	नवौं	नेपाल स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	१	६	१५	२१
१४६	१७२४६/२०७६-७७	खुला	तथ्यांक अधिकृत	रा.प.तृतीय	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	१९	१४२	१६१
१४७	१७२४७/२०७६-७७	आ.ज.	तथ्यांक अधिकृत	रा.प.तृतीय	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	४	३३	३७
१४८	१७२४८/२०७६-७७	खुला	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल, हाइवे/ स्यानिटरी/ इरिगेशन	४४	६९३	५८३८	६५३१
१४९	१७२४९/२०७६-७७	महिला	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे/ स्यानिटरी/ इरिगेशन	१२	६९२		६९२
१५०	१७२५०/२०७६-७७	आ.ज.	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे/ स्यानिटरी/ इरिगेशन	८	१६५	८०७	९७२
१५१	१७२५१/२०७६-७७	मधेसी	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल, हाइवे/ स्यानिटरी/ इरिगेशन	९	६९	१८१६	१८८५
१५२	१७२५२/२०७६-७७	दलित	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे/इरिगेशन	२	२	९०	९२
१५३	१७२५३/२०७६-७७	अपाङ्ग	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे/ स्यानिटरी/ इरिगेशन	३	२	४४	४६
१५४	१७२५४/२०७६-७७	पि.क्षे.	इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे/इरिगेशन	२	१७	२०३	२२०
१५५	१७२५५/२०७६-७७	खुला	हाइड्रोलोजिष्ट इञ्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	२	४६	४३५	४८१
१५६	१७२५६/२०७६-७७	आ.ज.	हाइड्रोलोजिष्ट इञ्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	९	६६	७५
१५७	१७२५७/२०७६-७७	अपाङ्ग	हाइड्रोलोजिष्ट इञ्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१		१३	१३
१५८	१७२५८/२०७६-७७	खुला	मेकानिकल इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	३	४१	६४४	६८५
१५९	१७२५९/२०७६-७७	महिला	मेकानिकल इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	४१		४१
१६०	१७२६०/२०७६-७७	आ.ज.	मेकानिकल इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	८	७८	८६
१६१	१७२६१/२०७६-७७	मधेसी	मेकानिकल इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	६	२५२	२५८
१६२	१७२६२/२०७६-७७	खुला	माइनिङ्ग इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, माइनिङ्ग इञ्जिनियरिङ्ग	३		५	५
१६३	१७२६३/२०७६-७७	खुला	केमिकल इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	२	१५	१७
१६४	१७२६४/२०७६-७७	खुला	निरीक्षक	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	४	२८	२७३	३०१
१६५	१७२६५/२०७६-७७	महिला	निरीक्षक	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	२८		२८
१६६	१७२६६/२०७६-७७	आ.ज.	निरीक्षक	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	५	२०	२५
१६७	१७२६७/२०७६-७७	अपाङ्ग	निरीक्षक	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१		४	४
१६८	१७२६८/२०७६-७७	खुला	मेटियोरोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेटीयोरोलोजी	३	९	७४	८३

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
१६९	१७२६९/२०७६-७७	आ.ज.	मेटियोरोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेटीयोरोलोजी	१	२	१०	१२
१७०	१७२७०/२०७६-७७	अपाङ्ग	मेटियोरोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेटीयोरोलोजी	१		१	१
१७१	१७२७१/२०७६-७७	खुला	इन्जिनियरिङ्ग जियोलोजिष्ट, सिष्मोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, जियोलोजी, जनरल जियोलोजी	३	३०	९९	१२९
१७२	१७२७२/२०७६-७७	महिला	इन्जिनियरिङ्ग जियोलोजिष्ट, सिष्मोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, जियोलोजी, जनरल जियोलोजी	१	३१		३१
१७३	१७२७३/२०७६-७७	आ.ज.	इन्जिनियरिङ्ग जियोलोजिष्ट, सिष्मोलोजिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, जियोलोजी, जनरल जियोलोजी	१	१	१६	१७
१७४	१७२७४/२०७६-७७	खुला	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२४	३५	२९६	३३१
१७५	१७२७५/२०७६-७७	महिला	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	७	३३		३३
१७६	१७२७६/२०७६-७७	आ.ज.	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	५	३	३८	४१
१७७	१७२७७/२०७६-७७	मधेसी	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४		४५	४५
१७८	१७२७८/२०७६-७७	दलित	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२		५	५
१७९	१७२७९/२०७६-७७	अपाङ्ग	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१		५	५
१८०	१७२८०/२०७६-७७	पि.क्षे.	नापी अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	१	१२	१३
१८१	१७२८१/२०७६-७७	खुला	केमिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	४	८३	२०७	२९०
१८२	१७२८२/२०७६-७७	महिला	केमिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	२	८४		८४
१८३	१७२८३/२०७६-७७	आ.ज.	केमिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	१७	२९	४६
१८४	१७२८४/२०७६-७७	मधेसी	केमिष्ट	रा.प.तृतीय	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	८	३६	४४
१८५	१७२८५/२०७६-७७	खुला	पशु विकास अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	१	४६	१०९	१५५
१८६	१७२८६/२०७६-७७	खुला	वाली संरक्षण अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, बाली संरक्षण	२	२४३	४३७	६८०
१८७	१७२८७/२०७६-७७	अपाङ्ग	वाली संरक्षण अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, बाली संरक्षण	१	४	१८	२२
१८८	१७२८८/२०७६-७७	खुला	पशु चिकित्सक	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	४	८७	१६०	२४७
१८९	१७२८९/२०७६-७७	महिला	पशु चिकित्सक	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	८५		८५
१९०	१७२९०/२०७६-७७	आ.ज.	पशु चिकित्सक	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	१८	२०	३८
१९१	१७२९१/२०७६-७७	मधेसी	पशु चिकित्सक	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	४	२७	३१
१९२	१७२९२/२०७६-७७	खुला	कृषि इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, एगृ. इन्जिनियरिङ्ग	१	९	४२	५१
१९३	१७२९३/२०७६-७७	खुला	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१३	१८४	२१७	४०१
१९४	१७२९४/२०७६-७७	महिला	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	४	१८२		१८२
१९५	१७२९५/२०७६-७७	आ.ज.	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	३	४३	३३	७६
१९६	१७२९६/२०७६-७७	मधेसी	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	६	२३	२९
१९७	१७२९७/२०७६-७७	दलित	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	१	२	३
१९८	१७२९८/२०७६-७७	पि.क्षे.	खाद्य अनुसन्धान अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१		४	४
१९९	१७२९९/२०७६-७७	खुला	स.अ.अ./स.वै.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, वोटानी	१	५६	४४	१००
२००	१७३००/२०७६-७७	दलित	स.अ.अ./स.वै.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, वोटानी	१	१	२	३
२०१	१७३०१/२०७६-७७	खुला	स.व्य.अ./स.सं.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	४	१८१	४०५	५८६
२०२	१७३०२/२०७६-७७	महिला	स.व्य.अ./स.सं.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	१७५		१७५

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
२०३	१७३०३/२०७६-७७	आ.ज.	स.व्य.अ./स.सं.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	२७	५४	८१
२०४	१७३०४/२०७६-७७	मधेसी	स.व्य.अ./स.सं.अ.	रा.प.तृतीय	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	१०	३४	४४
२०५	१७३०५/२०७६-७७	खुला	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	१७	१७२	९७५	११४७
२०६	१७३०६/२०७६-७७	महिला	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	५	१६७		१६७
२०७	१७३०७/२०७६-७७	आ.ज.	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	३	२७	१०९	१३६
२०८	१७३०८/२०७६-७७	मधेसी	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	४	३९	२६१	३००
२०९	१७३०९/२०७६-७७	दलित	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	१		१८	१८
२१०	१७३१०/२०७६-७७	अपाङ्ग	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	१	१	१६	१७
२११	१७३११/२०७६-७७	पि.क्षे.	कम्प्युटर इन्जिनियर	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	१	४	२२	२६
२१२	१७३१२/२०७६-७७	महिला	महिला विकास अधिकृत	रा.प.तृतीय	नेपाल विविध सेवा	१	१९३		१९३
२१३	१७३१३/२०७६-७७	मधेसी	डेन्टल सर्जन	आठौं	नेपाल स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री	१	४५	४३	८८
२१४	१७३१४/२०७६-७७	महिला	नर्सिङ्ग अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	१	३९७		३९७
२१५	१७३१५/२०७६-७७	खुला	कम्युनिटी नर्सिङ्ग अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, कम्युनिटी नर्सिङ्ग	१	१२७	२	१२९
२१६	१७३१६/२०७६-७७	पि.क्षे.	स्वास्थ्य शिक्षा अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, हेल्थ एजुकेशन	१	५	१५	२०
२१७	१७३१७/२०७६-७७	आ.ज.	फिजियोथेरापिष्ट	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	१	१७	१५	३२
२१८	१७३१८/२०७६-७७	दलित	फिजियोथेरापिष्ट	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फिजियोथेरापी	१	२	२	४
२१९	१७३१९/२०७६-७७	आ.प्र.	फार्मेसी अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	१	१	४	५
२२०	१७३२०/२०७६-७७	खुला	फार्मेसी अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	४	३०१	४६१	७६२
२२१	१७३२१/२०७६-७७	महिला	फार्मेसी अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	१	२९३		२९३
२२२	१७३२२/२०७६-७७	आ.ज.	फार्मेसी अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	१	६०	७२	१३२
२२३	१७३२३/२०७६-७७	मधेसी	फार्मेसी अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, फार्मेसी	१	२६	१२८	१५४
२२४	१७३२४/२०७६-७७	आ.प्र.	जनस्वास्थ्य अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	१	६	६६	७२
२२५	१७३२५/२०७६-७७	खुला	जनस्वास्थ्य अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	२	२९२	३८५	६७७
२२६	१७३२६/२०७६-७७	महिला	जनस्वास्थ्य अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	१	२९४		२९४
२२७	१७३२७/२०७६-७७	मधेसी	जनस्वास्थ्य अधिकृत	सातौं	नेपाल स्वास्थ्य, हेल्थ इन्स्पेक्सन	१	२५	१०७	१३२
			जम्मा			१२८०	३४४१०	५९२१२	९३६२२
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय									
२२८	१०००१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
२२९	१०००२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	४१	४७४८	६७१३	११४६१
२३०	१०००३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१२	४८६७		४८६७
२३१	१०००४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	९	१६४१	१७७९	३४२०
२३२	१०००५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	७	१८०	१०१७	११९७
२३३	१०००६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३	१२५	३३९	४६४
२३४	१०००७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२५	१५१	१७६
२३५	१०००८/२०७६-७७	पि.क्षे.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१७	२०९	२२६
२३६	१०००९/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१४	११	४२	५३
२३७	१००१०/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२६	२०४१	२९३०	४९७१
२३८	१००११/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	२०३७		२०३७
२३९	१००१२/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	७०१	८२२	१५२३
२४०	१००१३/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	३	९७	४४९	५४६
२४१	१००१४/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	५८	१५८	२१६
२४२	१००१५/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	८	५०	५८

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
२४३	१००१६/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	७	१२४	१३१
२४४	१०१०१/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	२	७०	१६४६	१७१६
२४५	१०१०२/२०७६-७७	आ.ज.	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	२३	३२२	३४५
२४६	१०१०३/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	६	१११	२६३८	२७४९
२४७	१०१०४/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१०८		१०८
२४८	१०१०५/२०७६-७७	आ.ज.	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	३४	४५६	४९०
२४९	१०१०६/२०७६-७७	मधेसी	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	२	३०	१५२२	१५५२
२५०	१०१०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१	४२	४३
२५१	१०१०८/२०७६-७७	खुला	जलविज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	२४	६०५	६२९
२५२	१०१०९/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	२	४०	४२
२५३	१०११०/२०७६-७७	खुला	मौसम विज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेटीयोरोलोजी	२	८	५३	६१
२५४	१०१११/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१२	४८	१९७	२४५
२५५	१०११२/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	४८		४८
२५६	१०११३/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	८	३३	४१
२५७	१०११४/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	४	५३	५७
२५८	१०११५/२०७६-७७	दलित	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	४	६	१०
२५९	१०११६/२०७६-७७	महिला	असिष्टेन्ट केमिष्ट/प्रा.स.	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	१०		१०
२६०	१०११७/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, बागवानी (हर्टिकल्चर)	१	११२		११२
२६१	१०११८/२०७६-७७	खुला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	३	३७	१६२	१९९
२६२	१०११९/२०७६-७७	महिला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	३५		३५
२६३	१०१२०/२०७६-७७	मधेसी	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	१	५४	५५
२६४	१०१२१/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	२७	३९	६६
२६५	१०१२२/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	३३		३३
२६६	१०१२३/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	१०	९	१९
२६७	१०१२४/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	३	२२१२	१५९७	३८०९
२६८	१०१२५/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	२	२२३१		२२३१
२६९	१०१२६/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	७४१	४९९	१२४०
२७०	१०१२७/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	११३	३१८	४३१
२७१	१०१२८/२०७६-७७	खुला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	२	४६	४८	९४
२७२	१०१२९/२०७६-७७	महिला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	४६		४६
जम्मा						१९५	२२७४०	२५१२२	४७८६२
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय									
२७३	१०६०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन				
२७४	१०६०२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	७	३४	४१
२७५	१०६०३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१३	९०२	११४५	२०४७
२७६	१०६०४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	३	८६८		८६८
२७७	१०६०५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२३१	२४५	४७६
२७८	१०६०६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	१७	१३७	१५४
२७९	१०६०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	६	३७	४३
जम्मा						२६	२०३१	१५९८	३६२९

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय									
२८०	१०९५१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन				
२८१	१०९५२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	५	१४	१९
२८२	१०९५३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१६	५१५	९३९	१४५४
२८३	१०९५४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	५५६		५५६
२८४	१०९५५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२०९	२४६	४५५
२८५	१०९५६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	५	७२	७७
२८६	१०९५७/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२९	४१	७०
२८७	१०९५८/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	७	५७	६४
२८८	१०९५९/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	९	१११	१२०
जम्मा						३२	१३३५	१४८०	२८१५
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय									
२८९	११३०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
२९०	११३०२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	४८	४१७९	९७४३	१३९२२
२९१	११३०३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१३	४२२२		४२२२
२९२	११३०४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	८३७	१४६९	२३०६
२९३	११३०५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	१७५९	६१५९	७९१८
२९४	११३०६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	६	१५५	८७१	१०२६
२९५	११३०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	३२	१९७	२२९
२९६	११३०८/२०७६-७७	पि.क्षे.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२१	२३४	२५५
२९७	११३०९/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२२	८	७३	८१
२९८	११३१०/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४१	३५२०	८५५२	१२०७२
२९९	११३११/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	११	३५३८		३५३८
३००	११३१२/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	११	७२०	१३६४	२०८४
३०१	११३१३/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	१४३२	५३८४	६८१६
३०२	११३१४/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	१३८	६८६	८२४
३०३	११३१५/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	३१	१७४	२०५
३०४	११३१६/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	३९	२५९	२९८
३०५	११४०१/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	४	३३८	३४२
३०६	११४०२/२०७६-७७	खुला	इलेक्ट्रीसियन	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रिकल, ज.इ.ले.	१	१	९१	९२
३०७	११४०३/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	८	७२	८०
३०८	११४०४/२०७६-७७	महिला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	९		९
३०९	११४०५/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१४	३४	१९४	२२८
३१०	११४०६/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	३४		३४
३११	११४०७/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	५	२७	३२
३१२	११४०८/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	५	९७	१०२
३१३	११४०९/२०७६-७७	दलित	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	३	७	१०
३१४	११४१०/२०७६-७७	अपाङ्ग	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	१	६	७
३१५	११४११/२०७६-७७	खुला	पशु सेवा प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, ला.पो. एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	१	६	४०	४६
३१६	११४१२/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक/खाद्य निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	११	२८	३९
३१७	११४१३/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक/खाद्य निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	११		११
३१८	११४१४/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	२९४	४७९	७७३
३१९	११४१५/२०७६-७७	खुला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पूस्तकालय विज्ञान	२	४४	४८	९२
३२०	११४१६/२०७६-७७	महिला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पूस्तकालय विज्ञान	१	४४		४४
जम्मा						२२२	२११४५	३६५९२	५७७३७

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय									
३२१	११९०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
३२२	११९०२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	८१	११२५७	१२९२३	२४१८०
३२३	११९०३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२१	११३४०		११३४०
३२४	११९०४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१९	२११२	१९७३	४०८५
३२५	११९०५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१६	४७४	१८५८	२३३२
३२६	११९०६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	६	२७३	५३६	८०९
३२७	११९०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	५	११४	३८०	४९४
३२८	११९०८/२०७६-७७	पि.क्षे.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१३९	५२०	६५९
३२९	११९०९/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२२	१२	५८	७०
३३०	११९१०/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४९	५२४०	६७८६	१२०२६
३३१	११९११/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	५२३९		५२३९
३३२	११९१२/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	१०४८	१०१५	२०६३
३३३	११९१३/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	२५८	९७४	१२३२
३३४	११९१४/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	३	१४४	२८४	४२८
३३५	११९१५/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	३	५३	२२१	२७४
३३६	११९१६/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	१४२	५६५	७०७
३३७	१२००१/२०७६-७७	खुला	सुपरीवेक्षक/तथ्याङ्क सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	५६	२५३	३०९
३३८	१२००२/२०७६-७७	महिला	सुपरीवेक्षक/तथ्याङ्क सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	६४		६४
३३९	१२००३/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	२	१६०	१४९७	१६५७
३४०	१२००४/२०७६-७७	मधेसी	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	२७	५२२	५४९
३४१	१२००५/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	८	३५०	३०३९	३३८९
३४२	१२००६/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	२	३५६		३५६
३४३	१२००७/२०७६-७७	आ.ज.	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	९२	४४४	५३६
३४४	१२००८/२०७६-७७	मधेसी	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	४०	९०२	९४२
३४५	१२००९/२०७६-७७	दलित	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	६	१४१	१४७
३४६	१२०१०/२०७६-७७	अपाङ्ग	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	२	४६	४८
३४७	१२०११/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	१	१०६	१०७४	११८०
३४८	१२०१२/२०७६-७७	पि.क्षे.	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	१	७	२०७	२१४
३४९	१२०१३/२०७६-७७	खुला	इलेक्ट्रिसियन	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	३	९२	९५
३५०	१२०१४/२०७६-७७	आ.ज.	इलेक्ट्रिसियन	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल इलेक्ट्रीकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	१	११	१२
३५१	१२०१५/२०७६-७७	खुला	इन्सिट्रुमेन्ट मेकानिक्स	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रोनिक एण्ड टेलिकम्प्यूनिकेशन	१	५	६७	७२
३५२	१२०१६/२०७६-७७	पि.क्षे.	सिनियर अपरेटर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, निर्माण उपकरण संभार	१		२	२
३५३	१२०१७/२०७६-७७	खुला	सिनियर इलेक्ट्रीसियन	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, निर्माण उपकरण संभार	१		३५	३५
३५४	१२०१८/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	१६	८१	९७
३५५	१२०१९/२०७६-७७	आ.ज.	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	२	१६	१८
३५६	१२०२०/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१२	७०	२२४	२९४
३५७	१२०२१/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	७०		७०
३५८	१२०२२/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	९	३३	४२
३५९	१२०२३/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	३	३३	३६
३६०	१२०२४/२०७६-७७	दलित	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	२	७	९

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
३६१	१२०२५/२०७६-७७	पि.क्षे.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	९	१७	२६
३६२	१२०२६/२०७६-७७	खुला	असिष्टेन्ट केमिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	३५	८६	१२१
३६३	१२०२७/२०७६-७७	पि.क्षे.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, वागवानी	१	८०	२०६	२८६
३६४	१२०२८/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, मत्स्य	१	१४१	२७५	४१६
३६५	१२०२९/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, बाली संरक्षण	१	३३४		३३४
३६६	१२०३०/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, एगृ इको मार्केटिङ्ग एण्ड स्टाटिष्टिक्स	१	२३१	४०८	६३९
३६७	१२०३१/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, एगृ इको मार्केटिङ्ग एण्ड स्टाटिष्टिक्स	१	८	८६	९४
३६८	१२०३२/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, माटो विज्ञान	१	३१५		३१५
३६९	१२०३३/२०७६-७७	खुला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	३	८९	१५४	२४३
३७०	१२०३४/२०७६-७७	महिला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	८८		८८
३७१	१२०३५/२०७६-७७	मधेसी	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	४	२८	३२
३७२	१२०३६/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	६	११२	६६	१७८
३७३	१२०३७/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	११३		११३
३७४	१२०३८/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	३१	७	३८
३७५	१२०३९/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	२	९	११
३७६	१२०४०/२०७६-७७	खुला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	४६	१०९	१५५
३७७	१२०४१/२०७६-७७	आ.ज.	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	१६	२९	४५
३७८	१२०४२/२०७६-७७	खुला	टेलीफोन अपरेटर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल विविध सेवा	१	२२	२३	४५
३७९	१२०४३/२०७६-७७	खुला	सिनियर कम्पोजिटर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, मुद्रण व्यवस्थापन, मुद्रण व्यवस्थापन	१	१७	१३	३०
३८०	१२०४४/२०७६-७७	खुला	सिनियर प्रेसम्यान	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, मुद्रण व्यवस्थापन, मुद्रण व्यवस्थापन	१	२०	१७	३७
३८१	१२०४५/२०७६-७७	खुला	वरिष्ठ मुद्रण सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, मुद्रण व्यवस्थापन, मुद्रण व्यवस्थापन	१	२८	२३	५१
३८२	१२०४६/२०७६-७७	महिला	वरिष्ठ मुद्रण सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, मुद्रण व्यवस्थापन	१	२८		२८
३८३	१२०४७/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	२	१४२८	६८८	२११६
३८४	१२०४८/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	१३७२		१३७२
३८५	१२०४९/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	६५	१०२	१६७
३८६	१२०५०/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुरातत्व, संग्रालय	१	३५	१९	५४
३८७	१२०५१/२०७६-७७	खुला	सहायक पथ प्रर्दशक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुरातत्व, संग्रालय	१	३२	२७	५९
३८८	१२०५२/२०७६-७७	महिला	सहायक पथ प्रर्दशक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुरातत्व, संग्रालय	१	३२		३२
३८९	१२०५३/२०७६-७७	खुला	इलेक्ट्रिकल ओभरसियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल व्यवस्थापिका संसद, प्राविधिक	१	३	६२	६५
जम्मा						३४५	४४०२८	३९२७३	८३३०१
लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय									
३९०	१२५०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
३९१	१२५०२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	३	२१	२४
३९२	१२५०३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१५	७८८	१२१५	२००३
३९३	१२५०४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	७६२		७६२
३९४	१२५०५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२०३	१९४	३९७
३९५	१२५०६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	६१	४९३	५५४
३९६	१२५०७/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	२५	८५	११०
जम्मा						३४	१८४२	२००८	३८५०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय									
३९७	१२८५१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प. अनं प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	१	-	१
३९८	१२८५२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३५	३०२१	३१७१	६१९२
३९९	१२८५३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	८	२९६२		२९६२
४००	१२८५४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	८	५४४	३९७	९४१
४०१	१२८५५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	५	२८	२६५	२९३
४०२	१२८५६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३	१९१	१९६	३८७
४०३	१२८५७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२	२३	९४	११७
४०४	१२८५८/२०७६-७७	पि.क्षे.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२	३२	३७७	४०९
४०५	१२८५९/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१२	५	३५	४०
४०६	१२८६०/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२३	१४९८	१६७०	३१६८
४०७	१२८६१/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	८	१५१०		१५१०
४०८	१२८६२/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	२८०	२०२	४८२
४०९	१२८६३/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२७	२४२	२६९
४१०	१२८६४/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	६६	८४	१५०
४११	१२८६५/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	२२	९३	११५
४१२	१२८६६/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२०	१४३	१६३
४१३	१२९५१/२०७६-७७	अपाङ्ग	सुपरीवेक्षक/तथ्याङ्क सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	२	३१	३३
४१४	१२९५२/२०७६-७७	दलित	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	१	६९	७०
४१५	१२९५३/२०७६-७७	खुला	जलविज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	५	८९	९४
४१६	१२९५४/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	२२	६२	८४
४१७	१२९५५/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	२१		२१
४१८	१२९५६/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	२	६	८
४१९	१२९५७/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१		४	४
४२०	१२९५८/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, बागवानी	१	४०	१५२	१९२
४२१	१२९५९/२०७६-७७	खुला	पशु सेवा प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	२	३३	५९	९२
४२२	१२९६०/२०७६-७७	महिला	पशु सेवा प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट	१	३३		३३
४२३	१२९६१/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	३	२७	२८	५५
४२४	१२९६२/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	२७		२७
४२५	१२९६३/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	९	४	१३
४२६	१२९६४/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	४	६	१०
४२७	१२९६५/२०७६-७७	खुला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	१२	६३	७५
४२८	१२९६६/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१०	४७५६	३८०७	८५६३
४२९	१२९६७/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	३	४६६७		४६६७
४३०	१२९६८/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	३	९८१	६७५	१६५६
४३१	१२९६९/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	१८५	६२२	८०७
४३२	१२९७०/२०७६-७७	दलित	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	१७६	२४०	४१६
४३३	१२९७१/२०७६-७७	महिला	सहायक पथ प्रर्दशक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुरातत्व	१	११		११
जम्मा						१६२	२१२४४	१२८८६	३४१३०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय									
४३४	१३४५१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
४३५	१३४५२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	९	६	१७	२३
४३६	१३४५३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२०	७३०	१०२९	१७५९
४३७	१३४५४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	७३२		७३२
४३८	१३४५५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	१६८	१२७	२९५
४३९	१३४५६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	३	२२	१८९	२११
४४०	१३४५७/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	४९	८८	१३७
जम्मा						४६	१७०७	१४५०	३१५७
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय									
४४१	१३८०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
४४२	१३८०२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	४८	५२२६	६६५५	११८८१
४४३	१३८०३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१३	५२६४		५२६४
४४४	१३८०४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१०	१०५५	११६३	२२१८
४४५	१३८०५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	८	१९४	१२७७	१४७१
४४६	१३८०६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२१४	४०३	६१७
४४७	१३८०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३	५६	२४२	२९८
४४८	१३८०८/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१२	१२	४७	५९
४४९	१३८०९/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२४	२१५५	२७३३	४८८८
४५०	१३८१०/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	२१४१		२१४१
४५१	१३८११/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	४०१	४४७	८४८
४५२	१३८१२/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	८६	६५४	७४०
४५३	१३८१३/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	७१	१२७	१९८
४५४	१३८१४/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	२१	१५१	१७२
४५५	१३९०१/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	२	३५	३५७	३९२
४५६	१३९०२/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	३७		३७
४५७	१३९०३/२०७६-७७	खुला	मेकानिकल सुपरभाइजर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग	१	४	१५२	१५६
४५८	१३९०४/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	१	५०	५१
४५९	१३९०५/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१०	३१	१५४	१८५
४६०	१३९०६/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	३	३०		३०
४६१	१३९०७/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	३	१५	१८
४६२	१३९०८/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२		२५	२५
४६३	१३९०९/२०७६-७७	दलित	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	२	४	६
४६४	१३९१०/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, बागवानी (हर्टिकल्चर)	१	९५	२९९	३९४
४६५	१३९११/२०७६-७७	खुला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	२	७२	१०७	१७९
४६६	१३९१२/२०७६-७७	महिला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	७१		७१
४६७	१३९१३/२०७६-७७	आ.ज.	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	२७	३८	६५
४६८	१३९१४/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	७	४६	७८	१२४
४६९	१३९१५/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	४५		४५
४७०	१३९१६/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	२	९	११	२०
४७१	१३९१७/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	४	१६	२०

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
४७२	१३९१८/२०७६-७७	दलित	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	४	४	८
४७३	१३९१९/२०७६-७७	खुला	असिष्टेन्ट वोटानिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, वोटानी	१	५३	८८	१४१
४७४	१३९२०/२०७६-७७	खुला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	५५	७७	१३२
४७५	१३९२१/२०७६-७७	महिला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	५५		५५
४७६	१३९२२/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	६	४१९७	२९४२	७१३९
४७७	१३९२३/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	२	४११४		४११४
४७८	१३९२४/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	७११	४३९	११५०
४७९	१३९२५/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	१६२	६४१	८०३
४८०	१३९२६/२०७६-७७	दलित	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	१६३	२७८	४४१
४८१	१३९२७/२०७६-७७	खुला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	४५	३१	७६
४८२	१३९२८/२०७६-७७	महिला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	४६		४६
जम्मा						१९८	२७०१३	१९७०५	४६७१८
लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय									
४८३	१४४०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
४८४	१४४०२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१२	१५	५०	६५
४८५	१४४०३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२३	१५९८	२२१३	३८११
४८६	१४४०४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	८	१५८१		१५८१
४८७	१४४०५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	७	४६९	५७०	१०३९
४८८	१४४०६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२४	२६१	२८५
४८९	१४४०७/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	५४	१०२	१५६
जम्मा						५५	३७४१	३१९६	६९३७
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय									
४९०	१४७५१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
४९१	१४७५२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२३	२४०६	४०१४	६४२०
४९२	१४७५३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	७	२४५७		२४५७
४९३	१४७५४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	६	३८५	५०१	८८६
४९४	१४७५५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३	४२	२६२	३०४
४९५	१४७५६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	७९	१७६	२५५
४९६	१४७५७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	३	३८	२५६	२९४
४९७	१४७५८/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	८	८	२५	३३
४९८	१४७५९/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१९	१३२८	२६५४	३९८२
४९९	१४७६०/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	१३७०		१३७०
५००	१४७६१/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	२२७	३२०	५४७
५०१	१४७६२/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२८	२२९	२५७
५०२	१४७६३/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	६७	२०५	२७२
५०३	१४७६४/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१४९	५४८	६९७
५०४	१४८५१/२०७६-७७	खुला	सुपरीवेक्षक/तथ्याङ्क सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	आर्थिक योजना तथा तथ्यांक, तथ्यांक	१	२	१७६	१७८
५०५	१४८५२/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	५६	१०७५	११३१
५०६	१४८५३/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	६०		६०
५०७	१४८५४/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	४	९६	१८५१	१९४७
५०८	१४८५५/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	९७		९७
५०९	१४८५६/२०७६-७७	आ.ज.	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१३	२४६	२५९

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
५१०	१४८५७/२०७६-७७	मधेसी	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	६	६७३	६७९
५११	१४८५८/२०७६-७७	अपाङ्ग	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	२	५३	५५
५१२	१४८५९/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	१	४८	१०३४	१०८२
५१३	१४८६०/२०७६-७७	मधेसी	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	१	७	४३४	४४१
५१४	१४८६१/२०७६-७७	खुला	जलविज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	२१	५६२	५८३
५१५	१४८६२/२०७६-७७	आ.ज.	जलविज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइड्रोलोजी	१	३	८४	८७
५१६	१४८६३/२०७६-७७	खुला	इलेक्ट्रीसियन	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, इलेक्ट्रीकल इन्जिनियरिङ्ग	१		४३	४३
५१७	१४८६४/२०७६-७७	महिला	मेकानिकल सुपरभाइजर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, मेकानिकल इन्जिनियरिङ्ग, जनरल मेकानिकल इन्जिनियरिङ्ग	१	१६		१६
५१८	१४८६५/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	१	५०	५१
५१९	१४८६६/२०७६-७७	खुला	मौसम विज्ञान सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, मेटीयोरोलोजी	२	१०	५६	६६
५२०	१४८६७/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	५	८०	८५
५२१	१४८६८/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	१	१०	११
५२२	१४८६९/२०७६-७७	मधेसी	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१		१६	१६
५२३	१४८७०/२०७६-७७	खुला	असिष्टेन्ट केमिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग, केमेष्ट्री	१	४	४९	५३
५२४	१४८७१/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	३	४१	५९	१००
५२५	१४८७२/२०७६-७७	दलित	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१	२	४	६
५२६	१४८७३/२०७६-७७	खुला	असिस्टेन्ट वोटानिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, वोटानी	१	२६	६२	८८
५२७	१४८७४/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	४	२३५८	२८३३	५१९१
५२८	१४८७५/२०७६-७७	महिला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	२१२८		२१२८
५२९	१४८७६/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	३१६	३५३	६६९
५३०	१४८७७/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	२९	१९८	२२७
५३१	१४८७८/२०७६-७७	अपाङ्ग	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	६१	३८४	४४५
५३२	१४८७९/२०७६-७७	खुला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	३५	४५	८०
५३३	१४८८०/२०७६-७७	महिला	पुस्तकालय सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, पुस्तकालय विज्ञान	१	३७		३७
			जम्मा			१३०	१४०६५	१९६२०	३३६८५
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय									
५३४	१५३५१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
५३५	१५३५२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	६	१४	२०
५३६	१५३५३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	१९६	५०२	६९८
५३७	१५३५४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	१९६		१९६
५३८	१५३५५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१६	३३	४९
५३९	१५३५६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१	४२	४३
५४०	१५३५७/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१०५	३०१	४०६
			जम्मा			१२	५२०	८९२	१४१२
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय									
५४१	१५७०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
५४२	१५७०२/२०७६-७७	खुला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२५	२८५६	४९७७	७८३३
५४३	१५७०३/२०७६-७७	महिला	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	५	२८४४		२८४४
५४४	१५७०४/२०७६-७७	आ.ज.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	५	४७९	७१२	११९१
५४५	१५७०५/२०७६-७७	मधेसी	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	४	२७	१९३	२२०
५४६	१५७०६/२०७६-७७	दलित	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२	७८	२८५	३६३

क्र. सं.	विज्ञापन नं.	किसिम	पद	श्रेणी/तह	सेवा, समूह, उपसमूह	विज्ञापित पद संख्या	दरखास्त संख्या		
							महिला	पुरुष	जम्मा
५४७	१५७०७/२०७६-७७	अपाङ्ग	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१९	१३०	१४९
५४८	१५७०८/२०७६-७७	पि.क्षे.	ना.सु. वा सो सरह	रा.प.अनं. प्रथम	एकीकृत तथा संयुक्त	२	१९६	८१०	१००६
५४९	१५७०९/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१६	२०	६७	८७
५५०	१५७१०/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२३	६९९	२३३९	३०३८
५५१	१५७११/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	६	६९२		६९२
५५२	१५७१२/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	७५	२०२	२७७
५५३	१५७१३/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	११	३१५	३२६
५५४	१५७१४/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	२४	१८१	२०५
५५५	१५७१५/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	१३८	५४३	६८१
५५६	१५८०१/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	२	९१	९७२	१०६३
५५७	१५८०२/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	१	९०		९०
५५८	१५८०३/२०७६-७७	खुला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	४	१०९	१३०४	१४१३
५५९	१५८०४/२०७६-७७	महिला	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	१०३		१०३
५६०	१५८०५/२०७६-७७	दलित	सब-इन्जिनियर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	१	५	१३७	१४२
५६१	१५८०६/२०७६-७७	खुला	सहायक निरीक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, मेट्रोलोजी	१	२	२८	३०
५६२	१५८०७/२०७६-७७	खुला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	१४	५७	७१
५६३	१५८०८/२०७६-७७	महिला	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	१४		१४
५६४	१५८०९/२०७६-७७	आ.ज.	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	२	२	६	८
५६५	१५८१०/२०७६-७७	दलित	सर्भेक्षक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	१	१	३	४
५६६	१५८११/२०७६-७७	खुला	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, भेटेरिनरी	१	१०	४०	५०
५६७	१५८१२/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	४	२१	४७	६८
५६८	१५८१३/२०७६-७७	मधेसी	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१		५	५
५६९	१५८१४/२०७६-७७	दलित	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल कृषि, फूड न्यूट्रिशन एण्ड क्वालिटी कन्ट्रोल	१		४	४
५७०	१५८१५/२०७६-७७	खुला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	२	२७	१३९	१६६
५७१	१५८१६/२०७६-७७	महिला	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	२७		२७
५७२	१५८१७/२०७६-७७	मधेसी	रेन्जर	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल वन, नेशनल पार्कस् एण्ड वाइल्ड लाइफ	१	१	१३	१४
५७३	१५८१८/२०७६-७७	खुला	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	२	५४२	८४२	१३८४
५७४	१५८१९/२०७६-७७	आ.ज.	प्राविधिक सहायक	रा.प.अनं. प्रथम	नेपाल शिक्षा, शिक्षा प्रशासन, निरीक्षण	१	५५	८९	१४४
जम्मा						१३४	९२७२	१४४४०	२३७१२
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय									
५७५	१६३०१/२०७६-७७	आ.प्र.	टाइपिष्ट	रा.प.अनं. प्रथम/ द्वितीय	नेपाल प्रशासन, सामान्य प्रशासन	-	-	-	-
५७६	१६३०२/२०७६-७७	आ.प्र.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	९	१६	३९	५५
५७७	१६३०३/२०७६-७७	खुला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१९	२०४७	२९३४	४९८१
५७८	१६३०४/२०७६-७७	महिला	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	२०४१		२०४१
५७९	१६३०५/२०७६-७७	आ.ज.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	५	४९१	६५१	११४२
५८०	१६३०६/२०७६-७७	मधेसी	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	७	६६	७३
५८१	१६३०७/२०७६-७७	दलित	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	२	४१	१६०	२०१
५८२	१६३०८/२०७६-७७	अपाङ्ग	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	२०	१०६	१२६
५८३	१६३०९/२०७६-७७	पि.क्षे.	खरिदार वा सो सरह	रा.प.अनं. द्वितीय	एकीकृत तथा संयुक्त	१	६९	२७१	३४०
जम्मा						४४	४७३२	४२२७	८९५९
कूल जम्मा						२९१७	२०९८२५	२४१७०१	४५१५२६

अनुसुची ६

कुनै पनि दरखास्त नपरेका विज्ञापनहरु

विज्ञापन नम्बर	पद, सेवा, समूह	समूह	पदसंख्या
११३०१/०७६-७७६	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	पदसंख्या यकिन नहुने ।
११९०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१३४५१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१३८०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१४४०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१४७५१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१५३५१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१५७०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१०९५१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१०००१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१०६०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१२५०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१६३०१/०७६-७७	टाइपिष्ट ना.सु., प्रशासन, सामान्य प्रशासन	आ.प्र.	
१६६७०/७६-७७	उपसचिव वा सो सरह, न्याय, न्याय	पिछडिएको क्षेत्र	१
१७१६८/७६-७७	प्रमुख कन्सल्टेण्ट नेफ्रोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, नेफ्रोलोजी	आ.प्र.	१
१७१७६/७६-७७	प्रमुख कन्सल्टेण्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	आ.प्र.	१
१७१७७/७६-७७	प्रमुख अस्पताल नर्सिङ्ग प्रशासक, स्वास्थ्य, जनरल नर्सिङ्ग	आ.प्र.	२
१७१७९/७६-७७	प्रमुख मेडिकल ल्याब टेक्नोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., ज.मे.ल्या.टे.	आ.प्र.	१
१७१९८/७६-७७	उपसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	दलित	१
१७२१४/७६-७७	कन्सल्टेण्ट नेफ्रोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, नेफ्रोलोजी	आ.प्र.	१
१७२१६/७६-७७	कन्सल्टेण्ट न्यूरोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, न्यूरोलोजी	आ.प्र.	२
१७२१८/७६-७७	कन्सल्टेण्ट ग्याष्ट्रो इन्टेरोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, ग्याष्ट्रो इन्टेरोलोजी	आ.प्र.	१
१७२१९/७६-७७	कन्सल्टेण्ट मेडिकल अंकोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, मेडिकल अंकोलोजी	आ.प्र.	१
१७२३२/७६-७७	कन्सल्टेण्ट निओनेटोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, पेडियाट्रिक्स, निओनेटोलोजी	महिला	१
१७२३९/७६-७७	कन्सल्टेण्ट प्याथोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, प्याथोलोजी, जनरल प्याथोलोजी	दलित	१
१७२४१/७६-७७	कन्सल्टेण्ट प्रोस्थोडोण्टिष्ट, स्वास्थ्य, डेन्टिष्ट्री, प्रोस्थोडोण्टिष्ट	आ.प्र.	१
१७२४३/७६-७७	कन्सल्टेण्ट कौमारभृत्य चिकित्सक, स्वास्थ्य, आयुर्वेद, कौमारभृत्य	आ.प्र.	१
१७२४४/७६-७७	उपप्रमुख माइक्रोबायोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मे.ल्या.टे., मेडिकल माइक्रोबायोलोजी	आ.प्र.	१
जम्मा			१७

अनुसुची ७
परीक्षामा अनियमितता गर्ने उपर गरिएको कारवाही

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
१	३६/०७५-७६	३३६०६१२६	पि.ई.ए. (PEA) एसोसिएसन, जेसिस भवन, थापाथली, 'क' केन्द्र	सुहानी थोकर, ओखरपौवा-१, नुवाकोट	सोनाम / ठूलीमाया	बिरबहादुर	०४/१५/२०७६	मोबाइल फोन प्रयोग गरी चिटिङ् गरेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि लिखित परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	राष्ट्रिय वाणिज्य बैङ्क
२	१/०७६-७७	४२६५४	कोहलपुर बाँके	गीता थारु, बैजनाथ -३, बाँके	काले / जैकली	देविलाल	०६/११/२०७६	उत्तरपुस्तिका परीक्षण गर्ने क्रममा दुई किसिमको हस्ताक्षर भएको पाइएकोले अन्य व्यक्तिले लेखेको पाइएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	नेपाली सेना
३	१/०७६-७७	६४५५८	कञ्चन विद्या मन्दिर 'ग' केन्द्र, कञ्चनपुर	जनक साउद, भुमिराज – ९बैतडी	विर / कलशा	मनि	०६/११/२०७६	निजको नाममा कैलाली जिल्ला, गोदावरी न.पा. वनगाउँका जितमल क्षेत्रीको नाती राम बहादुर क्षेत्रीको छोरा वर्ष २१ को प्रविन क्षेत्रीले नक्कली परीक्षार्थी भई परीक्षामा सहभागी भएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई ५ (पाँच) वर्ष सम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाली सेना
४	१/०७६-७७	६४६१७	कञ्चन विद्या मन्दिर ग केन्द्र , कञ्चनपुर	दिपक खडायत, भुमिराज -३, बैतडी	जगन्नाथ	दत्त	०६/११/२०७६	निजको नाममा कञ्जनपुर जिल्ला भिमदत्त नगरपालिका वडा नं. ६ का अनिचन्दको नाती शेर ब. चन्दको छोरा वर्ष २४ को राजेश चन्दले नक्कली परीक्षार्थी भई परीक्षामा सहभागी भएको।		नेपाली सेना
५	१/०७६-७७	५०१५०	सुर्खेत	धन बहादुर छन्तेल, वीरेन्द्रनगर – १६, सुर्खेत	डम्बर	कर्णबहादुर	०६/११/२०७६	निजको नाममा चिडगाड-४ सुर्खेत बस्ने धनसिंह बुढाको नाति टेक बहादुर बुढाको छोरा विक्रम वि.सी.ले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपालीसेना
६	१/०७६-७७	५१३६२	सुर्खेत	तिलक खड्का गुर्भाकोट – ३ धारापानी, सुर्खेत	दुर्गा	भक्त	०६/११/२०७६	निजको नाममा लेकवेशी–८ सुर्खेत वस्ने मोहनलालका नाति लिलारामका छोरा योगेश पौडेलले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना
७	१/०७६-७७	५१०३७	सुर्खेत	डबलबहादुर साउद, अछाम	खगेन्द्र	कममनि	०६/११/२०७६	निजका नाममा दुल्लु –९ दैलेख बस्ने विष्णु प्रसादका नाति क्षेत्र प्रसाद उपाध्यायका छोरा नवराज पोख्रेलले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना
८	१/०७६-७७	५०१००	सुर्खेत	जयबहादुर नेपाली, मझकोट-६, जाजरकोट	विरे	सेते	०६/११/२०७६	निजको नाममा चिङगाड – ४ सुर्खेत वस्ने बलेका नाति क्षेत्रबहादुरका छोरा अशोक रानाले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना
९	१/०७६-७७	५०८१०	सुर्खेत	सागर रेश्मी मगर, चामुण्डा, दैलेख	जय	चक्र	०६/११/२०७६	निजको नाममा चिङगाड–४ सुर्खेत वस्ने रङ्गुका नाति बल बहादुरका छोरा ओस खाँडले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना
१०	१/०७६-७७	५१५७०	सुर्खेत	भक्तबहादुर वि.क., भगवतीमाई – ७, दैलेख	सार्वजित	टल्नु	०६/११/२०७६	निजको नाममा भगवतीमाई –३ दैलेख बस्ने लक्ष्मीराम जैशीको नाती टंकप्रसाद रेग्मीको छोरा दीर्घबहादुर रेग्मीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
११	१/०७६-७७	५११७९	सुर्खेत	टेकबहादुर गाहा मगर, सहारे-३ खोलागाउँ, सुर्खेत	चित्र	लाल	०६/११/२०७६	निजको नाममा नल्गाड -२ जाजरकोट बस्ने वादीको नाती दुर्गाको छोरा वीरेन्द्र घर्तीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई ५ (पाँच) वर्ष सम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाली सेना
१२	१/०७६-७७	५३५१२	सुर्खेत	जुना रोकाया, भगवतीमाई – ७, दैलेख	नरेन्द्र	नर	०६/११/२०७६	निजको नाममा भगवतीमाई-५ दैलेख बस्ने कुमारको नाती हर्कबहादुरको छोरी राम कुमारी शाहीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाली सेना
१३	१/०७६-७७	५०३१०	सुर्खेत	युवराज माझी, विद्यापुर -३ सुर्खेत	नर/तुल्सी	तुलाराम	०६/११/२०७६	चिट चोरेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाली सेना
१४	१/०७६-७७	५०१७९	सुर्खेत	दिपक अधिकारी, चिङगाड, सुर्खेत	तेज/टिका	लाल	०६/११/२०७६	चिट चोरेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाली सेना
१५	१/०७६-७७	५५६८९	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	वसन्ती रावत, तिला गाउँपालिका –१	कालिबहादुर	भक्त	०६/११/२०७६	कार्यालय परिसरबाट परीक्षा हल प्रवेश गर्ने क्रममा चेक जाँच गर्दा नक्कली परीक्षार्थीको रुपमा तिला गाउँपालिका-१ बस्ने भक्तका नाति कालिबहादुरका छोरी भगवति रावत परीक्षामा सम्मिलित हुन आएको।	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा १ (एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाली सेना
१६	१/०७६-७७	५५५३२	लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय	हेमन्तबहादुर भण्डारी, चन्दननाथ न.पा.-३	गोरखबहादुर	मुनबहादुर	०६/११/२०७६	कार्यालय परिसरबाट परीक्षा हल प्रवेश गर्ने क्रममा चेक जाँच गर्दा नक्कली परीक्षार्थीको रुपमा चन्दननाथ न.पा. वडा नं. ३ बस्ने मुनबहादुरका नाती गोरखबहादुर का छोरा उपेन्द्र भण्डारी परीक्षामा सम्मिलित हुन आएको।	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा १ (एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाली सेना
१७	२०७५-७६/प्रा.७/१३	७७६	रत्नराज्य मा.वि., नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं	विकाश चन्द, जनकपुर- ३, धनुषा	प्रकाश/उषा	श्यामसुन्दर	०७/३०/२०७६	मोबाइल फोनको प्रयोग गरी उत्तरपुस्तिकामा नक्कल गरेको	निजहरुको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र निलम्बन अवधिमा कुनै परीक्षा दिएको भए सो समेत रद्द गर्ने।	नेपाल विद्युत प्राधिकरण
१८	२०७५/७६/प्र.४/१०७	५५२	धनकुटा क्यामपस 'ख', धनकुटा	प्रेमबहादुर लिम्बु, ताप्लेजुङ्ग	बुद्धिकुमार/पुर्णमाया	आसाहाङ	०८/०७/२०७६	हातमा लेखेर परीक्षा हलमा ल्याई उत्तरपुस्तिकामा लेखिरहेको फेला परेको।	निजहरुको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र निलम्बन अवधिमा कुनै परीक्षा दिएको भए सो समेत रद्द गर्ने।	नेपाल विद्युत प्राधिकरण
१९	२०७६-७७/२३ (बागमती प्रदेश), सहायक, चौथो तह	१३०	भाइब्रान्ट इन्स्टिच्युट 'ख', अनामनगर , काठमाडौं	विमला ओझा, चितवन	दयाराम/मिनादेवी	गिरीदत्त	०८/२८/२०७६	उत्तरपुस्तिका नबुझाई आफैले लिई गएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
२०	२०७६-७७/२३ (बागमती प्रदेश), सहायक, चौथो तह	६१७४	भीमसेन गोला मा.वि., नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं	यज्ञराज खनाल, गुटु–८, सुर्खेत	पर्शुराम / पुर्णिमा	लिलाराम	०८/२७/२०७६	उत्तरपुस्तिकाको फोल्डिङ्ग पाना च्यातेर उत्तरपुस्तिकाको स्वरुप र आकार मै क्षति र अस्वाभाविक देखिएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड
२१	२०७५/७६/प्र. /४/४०६, सिनियर मिटर रिडर, तह ४	४२८०	पिइए (PEA) एसोसिएसन, थापाथली, काठमाडौं	हरिकुमारी काफ्ले, चौबिसे-१, धनकुटा	विष्णु/लक्ष्मी	घननाथ	०८/०६/२०७६	सामान्य ज्ञान तथा बौद्धिक परीक्षण विषयको प्रश्नपत्र नबुझाइ आफै साथ लिई गएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा १ (एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल विद्युत प्राधिकरण
२२	६८/०७६-७७,	५	महेन्द्रभवन मा.वि., सानो गौचरण, काठमाडौं	दिलिपकुमार राजवंशी, बीर्तामोड – ४, झापा	कृष्ण/मुना	सक्रात		परीक्षामा मोबाइल फोन प्रयोग गरेको भेटिएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण
२३	०७६/७७/ ३१गोल्ड टेस्टर, तह ३	१३०	लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय	विनिता ढुंगाना, बेनी न.पा.,-६, म्याग्दी	दुर्गादत्त / चेतकुमारी	रंगनाथ		विषयगत र वस्तुगत दुवै उत्तरपुस्तिका बुझाउनु पर्नेमा विषयगत उत्तरपुस्तिका मात्र बुझाएको तर वस्तुगत उत्तरपुस्तिका नबुझाई आफैंसँग लिएर गएको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड
२४	वि.नं. ०१/२०७६-०७७	१६०४२	सुजङ्ग मा.वि. 'क' केन्द्र, दिपायल	कमल कठायत, भातेखोला -१, बझाङ	कृष्ण/धर्मा	धनमल	०८/२८/२०७६	निज परीक्षामा उपस्थित नभएको तर फोटो परिवर्तन गरी प्रवेश पत्र समेत ल्याई निज परीक्षार्थी कै रोल नं., नाम र दस्तखत उल्लेख गरी बझाङ जिल्ला भाते खोला -१ बस्ने रतिका नाति मानबहादुरका छोरा सागर कठायत उपनाम भएको ज्योति प्रकाश कठायतले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिइरहेको फेला परेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाल प्रहरी
२५	२०७६-७७/३० (प्रदेश नं. ३), तेस्रो तह कनिष्ठ सहायक	१७६८	रत्नराज्य मा.वि.,'ख' केन्द्र, नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं	प्रेमबहादुर थापा भैरीकालिका थुम -७, दैलेख	दिप/कालि	[illegible]	०८/२१ / २०७६	वस्तुगत उत्तरपुस्तिका नबुझाइ आफैले लिई गएको।	लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड
२६	१३/०७६-७७, अधिकृत क्याडेट	७७७०	पिइए (PEA) एशोसियसन, थापाथली, काठमाडौं	युगेश शाह, टिकापुर, कैलाली	गजेन्द्र/सीता	कर्णबहादुर	०९/१७/२०७६	गणित विषयको विषयगत परीक्षाको उत्तरपुस्तिका नबुझाई आफै साथ लिइ गएको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	नेपाली सेना

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
२७	०१/२०७६/७७ सैन्य	५२२२०	सुर्खेत	अम्बरबहादुर खड्का, भगवतीमाई -३ दैलेख	खड्ग	मनबीर	०६/११/२०७६	लिखित परीक्षामा सफल भई मेडिकलमा समेत सफल भएका तथा उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता लिने क्रममा शंका लागि पहिला कै प्रश्न दिई हल गराउँदा पहिला दिएको उत्तरपुस्तिकाको हस्ताक्षर र अहिले लिएको परीक्षाको हस्ताक्षर भिडाउँदा फरक परेको एवम् निजहरुलाई सोधपुछ गर्दा अर्कैले परीक्षा दिएको भनी स्वीकार गरेको।	निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउनेगरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाली सेना
२८	०१/२०७६/७७ सैन्य	५०७१२	सुर्खेत	ईश्वर परियार, सहारे – ७, सुर्खेत	सुकराम	मन	०६/११/२०७६			नेपाली सेना
२९	०१/२०७६/७७ सैन्य	६६३२९	सुर्खेत	चित्रबहादुर शाही, जुनिचाँदे – ५, जाजरकोट	प्रेम	मन्दिर	०६/११/२०७६			नेपाली सेना
३०	०१/२०७६/७७ सैन्य	५१०१२	सुर्खेत	ढकेन्द्रबहादुर विष्ट, मालिका – ८, दैलेख	दल	लिला	०६/११/२०७६			नेपाली सेना
३१	०१/२०७६/७७ सैन्य	५१२६५	सुर्खेत	भुपेन्द्रबहादुर शाही, मालिका – ६, दैलेख	तुलाराम	शक्ति	०६/११/२०७६			नेपाली सेना
३२	०१/२०७६/७७ सैन्य	५१८८८	सुर्खेत	श्रीष्टराज बुढा, पताला -४, कालिकोट	टक्टे	अनन्ते	०६/११/२०७६			नेपाली सेना
३३	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१५१०	सुर्खेत	कमलबहादुर मल्ल, नारायण न.पा. -११, दैलेख	चक्र	लोक	०८/२८/२०७६	निजको नाममा भगवतीमाई - ६ दैलेख बस्ने मैतेका नाति धनसिंहका छोरा रबिन्द्र बिटालुले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।	निज परीक्षार्थीको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्मसामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाली सेना
३४	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	५१५४३	सुर्खेत	शुसिल कुम्हार, डुडुवा – ६, बाँके	पल्स	मन्नु	०८/२८/२०७६	निजको नाममा दोर्दी - ६ लम्जुङ्ग बस्ने लक्ष्मनका नाति प्रसादका छोरा सुजन गिरीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
३५	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१५५७	सुर्खेत	बिजयपाल सिंह शिख, डुडुवा – ६, बाँके	अमरजित	दुल्लारे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बारेकोट -४ जाजरकोट बस्ने परिमलका नाति नैनका छोरा खेमबहादुर सिंहले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
३६	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१६७९	सुर्खेत	पूर्णबहादुर खड्का, भगवती – ७, दैलेख	टोप	प्रेम	०८/२८/२०७६	निजको नाममा कोलिया -९, नवलपरासी बस्ने निरबहादुरका छोरा एब्रा कुमालले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
३७	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१६८५	सुर्खेत	मान बहादुर बुढाथोकी, बनगार्ड कुपिन्डे – १, सल्यान	मृत	खिम	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बनगार्डकु पिन्डे -१, सल्यान बस्ने दलुका नाति भुपालका छोरा कुवेर रानाले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
३८	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१९०५	सुर्खेत	मनलाल बुढ थापा, हिमाली – ५ बाजुरा	दले	चुच्चे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा हिमानी - ५, बाजुरा बस्ने सुरतेका नाति बर्खेका छोरा आयुश बुढथापाले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
३९	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२०२१	सुर्खेत	प्रकाश परियार, बांसगढी – ५, बर्दिया	अमर	लाल	०८/२८/२०७६	निजको नाममा डुंगेश्वर - ३, दैलेख बस्ने मानका नाति शेरका छोरा तिलक अधिकारीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४०	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२०२८	सुर्खेत	रमेश बुढा, पातारासी -४, जुम्ला	हरि	उजेल्लो	०८/२८/२०७६	निजको नाममा खत्याड - ९, मुगु हाल बैजनाथ - १ बाँके बस्ने पृथ्वीका नाति भक्तका छोरा धिरेन्द्र शाहीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।	निज परीक्षार्थीको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाल प्रहरी
४१	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२०३०	सुर्खेत	टिकाराम पुरी, बैजनाथ -१, बाँके	छविराम	मोतीराम	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बाँसगढी - १, बर्दिया बस्ने धनका नाति खिमका छोरा प्रेम क्षेत्री (भण्डारी) ले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४२	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२१०४	सुर्खेत	रोहित गाहा, बैजनाथ – २, बाँके	रत्न	मन	०८/२८/२०७६	निजको नाममा कालिमाटी - ५, सल्यान बस्ने तालका नाती खुमका छोरा गोविन्द खत्री ले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४३	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२१३९	सुर्खेत	आदर्श थारु	जुगराम	भागिराम	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बैजनाथ - २, बाँके बस्ने भागीरामका नाती जुगरामका छोरा अजित थारुले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४४	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२३२२	सुर्खेत	बलराम सिंह ठाकुर, बढैयाताल -१, बर्दिया	देवेन्द्र	मोतीलाल	०८/२८/२०७६	निजको नाममा सिमकोट - ४, हुम्ला बस्ने पृथ्वीका नाती भक्तका छोरा धिरेन्द्र शाहीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
४५	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२३४९	सुर्खेत	धिरेन्द्र सार्की	चित्र	पदम	०८/२८/२०७६	निजको नाममा खजुरा - २, बाँके बस्ने जयबहादुरका छोरा विरेन्द्र सुनारले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको	निज परीक्षार्थीको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने। निजको नाममा नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिने व्यक्तिलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा ५ (पाँच) वर्षसम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्रचलित कानून बमोजिम अनुसन्धान गरी आवश्यक कारबाही अगाडी बढाउन नेपाल प्रहरीको सम्बन्धित कार्यालयलाई लेखी पठाउने।	नेपाल प्रहरी
४६	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२३९५	सुर्खेत	ईन्द्रजित घर्ती मगर, चौरजहारी -४, रुकुम पश्चिम	असवीर	नरे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा नारायण नपा.- १, दैलेख बस्ने नरेका नाती रामका छोरा भिमबहादुर बिसुन्खेले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४७	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७२३९९	सुर्खेत	मैनबहादुर वि.क., बांसगढी – ५, बर्दिया	गोर्खे	बघे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बासगढी- २, बर्दिया बस्ने शान्तारामका नाती रुप्मा कामीका छोरा प्रेमबहादुर विश्वकर्माले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४८	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८२७६९	सुर्खेत	धनबहादुर रावत, तातोपानी – ७, जुम्ला	जन	गोरे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा तातोपानी- ७, जुम्ला बस्ने धनविरका नाती मकरका छोरा नविन रावतले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
४९	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८२८२७	सुर्खेत	खड्क रावत, चन्दननाथ – ८, जुम्ला	धन	कालो	०८/२८/२०७६	निजको नाममा गोठीचौर-३, जुम्ला बस्ने धनपतिका नाती हरिका छोरा करन बुढाले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
५०	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८८५९९	सुर्खेत	टेकबहादुर रावत, दुल्लु – १२, दैलेख	सहवीर	दल	०८/२८/२०७६	निजको नाममा ठाटीकाँध- २, दैलेख बस्ने किर्तिरुपका नाती केशवबहादुरका छोरा नेमबहादुर शाहीले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
५१	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८९१२७	सुर्खेत	गणेश बुढा, पातारासी -४, जुम्ला	तुला	हरि	०८/२८/२०७६	निजको नाममा पातारासी-५, जुम्ला बस्ने टसीका नाती अमृतेका छोरा मिमबहादुर बुढाले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
५२	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८९४५३	सुर्खेत	दिपेन्द्र वि.क., गुर्भाकोट – ६, सुर्खेत	परवीर	काले	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बेलौरी-२, कञ्चनपुर बस्ने भोजीका नाती प्रेमका छोरा शिशिर लोपचनले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी
५३	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	८९४६६	सुर्खेत	दानबहादुर वि.क., महेलकुना – ९, सुर्खेत	शेर	गोठे	०८/२८/२०७६	निजको नाममा बेलौरी-२, कञ्चनपुर बस्ने भोजीका नाती प्रेमका छोरा डेबिट मगरले नक्कली परीक्षार्थी बनी परीक्षा दिएको।		नेपाल प्रहरी

क.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
५४	२०७६/७७/१८	२९५९	SEA इञ्जिनियरङ्ग एकेडेमी 'क', थापाथली, काठमाडौं	सुरज हलवाई, सप्तरी	सर्जु/ दमयन्ती	जोगेन्द्र	२०७६/०१/४ र ०५	परीक्षा चलेको समयमा शौचालयमा गई परीक्षामा सोधिएको प्रश्नको उत्तरको बारेमा कुराकानी गरेको फेला परेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई २ (दुई) वर्ष सम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड
५५	२०७६/७७/१८	३२०१	SEA इञ्जिनियरङ्ग एकेडेमी 'ख', थापाथली, काठमाडौं	युवराज खनाल, पिठुवा-७, माधवपुर, चितवन	हरिप्रसाद/सरस्वती	डोलनाथ	२०७६/०१/४ र ०५	परीक्षा चलेको समयमा शौचालयमा गई परीक्षामा सोधिएको प्रश्नको उत्तरको बारेमा कुराकानी गरेको फेला परेको।	निजको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई २ (दुई) वर्ष सम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	नेपाल बैङ्क लिमिटेड
५६	०१/२०७६/७७ प्रहरी जवान (जनपद)	७१७११	सुर्खेत	रोशन कान्दु, जानकी -१, बाँके	राम भरोसे	कन्धई	०८/२८/२०७६	क्यालकुलेटर प्रयोग गरी प्रश्नपत्र हल गरेको पाइएको।	लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	नेपाल प्रहरी
५७	३/२०७६/०७७ सहायक "ख", तह ४	१०६	महेन्द्र भवन मा.वि., सानो गौचरण, काठमाडौं	दिनेश भट्टराई, पाणिनी -५, अर्घाखाँची	रुक्मागत/ पुष्पकला	मणिराम	०१/२६/२०७६	प्रवेश पत्रको पछिल्लो पृष्ठमा लेखेर ल्याई उत्तरपुस्तिकामा नक्कल गरी रहेको फेला परेको।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	राष्ट्रिय बीमा संस्थान
५८	१/२०७५-७६, व्यवसाय सहायक	१०००१४७	आशीर्वाद कलेज, सामाखुशी, काठमाडौं	अञ्जु ज्ञवाली, रुरु-८, गुल्मी	शोभाखर / राधा	लोकनाथ	११/०५/२०७६	दोस्रो पत्रको क खण्डको उत्तरपुस्तिका नबुझाई लिइ गएको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	कृषि विकास बैङ्क
५९	१/२०७५-०७६	६१४८	स्वप्न बाटिका एकेडेमी, बुद्धनगर 'क', काठमाडौं	कुमार अधिकारी, गंगाजमुना गा.पा.-६, धादिङ	मोहन / हिमा	सन्त	११/१७/२०७६	मोबाइल फोन प्रयोग गरी चिट चोरिरहेको फेला परेको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	शसस्त्र प्रहरी बल नेपाल
६०	१३/२०७६	२०५	जी.पी. कोइराला मेमोरियल क्याम्पस, सिफल, काठमाडौं 'ख' केन्द्र	आस्मा सुवेदी, विराटनगर - ७, मोरङ	राजेश/ इन्दिरा	हरिप्रसाद	११/२५/२०७६	विषयगत परीक्षाको खण्ड "ग" को उत्तरपुस्तिकाको पाना बिचबाट च्याती खण्ड "ख" मा संलग्न गरी बुझाएको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गर्ने।	नेपाल राष्ट्र बैङ्क
६१	४०-०७६/७७	८८	SEA इञ्जिनियरिङ्ग एकेडेमी, थापाथली, काठमाडौं	रामप्रकाश राम, जनकपुर, उपमहानगरपालिका-७, धनुषा	रविन्द्रथान / रम्भा	ढकन	१२/०४/२०७६	वस्तुगत उत्तरपुस्तिका परीक्षा समाप्त भए पश्चात आफूसँगै लिइ गएको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको लिखित परीक्षामा १ (एक) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	दुग्ध विकास संस्थान
६२	४२-४४/ २०७५-७६	४२०४३६		गोपाल खनाल, बाणगंगा, कपिलवस्तु	डिल्लीराज	खिमानन्द	०४/२१/२०७६	प्रवेश पत्रको पछिल्लो पृष्ठमा लेखेर ल्याई उत्तरपुस्तिकामा नक्कल गरी रहेको फेला परेको।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमिता गरेको मिति २०७६।५।१९ देखि लागु हुने गरी निजलाई आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्ष सम्म सामेल हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने।	सामाजिक सुरक्षा कोष

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
६३	१६६८१-१६६९२/ ०७५-७६	८७४४४		मायालक्ष्मी बुढा, कनकासुन्दरी-९, लेकपुर, जुम्ला	धन	जोखे		खण्ड मिलान गरेको ।	निजको तत् तत् विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	निजामती सेवा
६४	१५७१६-१५७१९/ ०७५-७६ स्थानीय तह	७७१७५१		जयबहादुर धामी, केदार स्यु-७, बझाङ	करे	बिरा		अनुपस्थित भएको उम्मेदवारको हाजिरीमा नाम परिवर्तन नगरी हाजिर गरी परीक्षा दिएको ।	निजको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	
६५	११९१८-११९२०/ ०७५-७६ स्थानीय तह	३२२६८०		जितेन्द्रकुमार चतुर्वेदी, कृष्णनगर-१०, कपिलवस्तु	राजेन्द्र प्रसाद	बेचन प्रसाद		चौथो तहको प्रवेश पत्रले पाँचौ तहको परीक्षा दिएको ।	निजको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	
६६	११४२२/ ०७५-७६	२११११२		पूजा चौधरी बकधुवा-५, सप्तरी	भोला	दर्शनदास		परीक्षामा अनुपस्थित रहेका ललिता कुमारी शाह रोल नं. २११११२ को प्रवेश पत्रमा आफ्नो फोटो, नाम र दस्तखत परिवर्तन गरी फर्जी प्रवेश पत्रबाट परीक्षामा समावेश भएको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/४/१० देखि लागू हुने गरी ३ (तीन) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	
६७	१५७११-७१२/०७५-७६, १५७१३-१५/०७५-७६	७७०२३६ / ७७८११		मोहन बहादुर बोहोरा, सुरेश बहादुर बोहरा, देउलीकोट-४, बझाङ	देवा	जयधन		मोहन बहादुर बोहोराले पाचौं तहमा फाराम नै नभरेको, पाचौं तहमा सुरेश बहादुर बोहोरा अनुपस्थित रहेको र मिलेमतोमा निजको प्रवेश पत्र ल्याई मोहन बहादुर बोहोराले परीक्षा दिएको ।	निज मोहन बहादुर बोहोराको छैठौं तह र सुरेश बोहोराको पाचौं तहको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/५/६ र २०७६/५/८ गते देखि लागू हुने गरी ५ (पाँच) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी दुवैलाई निलम्बन गर्ने ।	
६८	१३८११-८२०/ ०७५-७६	५५०५२१		माया गिरी, बुटवल-१९, रुपन्देही	चिन्ता	गञ्जमान		प्रवेश पत्रमा परीक्षासंग सम्बन्धित विषयवस्तु लेखेर ल्याई चोरी गरेको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/५/९ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	
६९	१४४३५/०७५-७६	२६००८१		हरि किशोर मिश्र, सुवर्ण-४, बारा	राम अयोध्या	केशवधारी		पुरुष उमेदवारले महिला मात्र उमेदवार हुने विज्ञापनमा परीक्षा दिएको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	
७०	१४४७४/ ०७५-७६	६१३३१८		झपिन्द्र अधिकारी, स्वर्गद्वारी-७, प्यूठान	सेतुराम	जायश्वर		शिक्षा सेवाको प्रा.स.को विज्ञापनमा प्रशासन पाँचौं तहको प्रवेश पत्र लगी भरत थापाको रोल नम्बरमा मिलेको भरमा हाजिरी गरी निज परीक्षामा सामेल भएको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	रोल नं.	परीक्षा केन्द्र	परीक्षार्थीको नामर ठेगाना	बाबु / आमाको नाम	बाजेको नाम	परीक्षा मिति	अनियमितता गरेको कार्यको विवरण	कारबाहीको विवरण	निकाय
७१	१२००३/०७५-७६	३१०१६५	जी.पी.कोइराला मेमोरियल कलेज, सिफल, काठमाडौं	गणेश बहादुर श्रेष्ठ, बिगु गा.पा-३, बुलुङ, दोलखा	टेक बहादुर	मन बहादुर		उत्तरपुस्तिका च्याति खण्ड मिलान गरेको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	
७२	११४२२/०७५-७६	२१०६४४	लक्ष्मण ललिता कुशवाहा माध्यामिक विद्यालय, लहान, सिरहा	सचीता न्यौपाने, उदयपुर	टिकाराम	देवीचरण		उत्तरपुस्तिका नबुझाई आफैं सँग लगेर गएको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/५/२४ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	
७३	१६६१४-१६७००/ ०७६-७७	६५४४३४		गंगबहादुर बुढा, हिमा गा.पा.-४, जुम्ला	भद्र	रतिमान		मोबाइलमा प्रश्नपत्रको फोटो खिची साथीलाई पठाएको ।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्राप्त मोबाइल फोन समेत जफत गर्ने ।	
७४	१६६१४-१६७००/ ०७६-७७	६५०२१५		केशब बहादुर अधिकारी, हिमा गा.पा.-७, जुम्ला	गोर्खबहादुर	के		प्रश्नपत्र सामाजिक सञ्जाल मार्फत सार्वजनिक गरेको ।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्राप्त मोबाइल फोन समेत जफत गर्ने ।	
७५	१६६१४-१६७००/ क०७६-७७	८८१६११		रणबहादुर रावत, खप्तडछन्ना गा.पा.-५, बाजुरा	रामबहादुर	शिवेबहादुर		परीक्षा समयमा मोबाइलबाट प्रश्नपत्रको फोटो खिचेको ।	निजको उक्त विज्ञापनको लिखित परीक्षा रद्द गरी आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि परीक्षामा २ (दुई) वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने र प्राप्त मोबाइल फोन समेत जफत गर्ने ।	
७६	१५७०२-१५७०८/ ०७६-७७	८३२२४८	सु.प. विश्वविद्यालय केन्द्रीय क्यामपस, महेन्द्रनगर	राजेश कुमार झा, बनौटा - ५, महोत्तरी	नगेन्द्र झा	शुभनारायण	११/२४/२०७६	प्रश्नपत्रको फोटो खिची सामाजिक सञ्जाल मार्फत सार्वजनिक गरेको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/१२/३ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	
७७	१३३०२-१३०८/ ०७६-७७	२१२००१	लिटिल स्टार अंग्रेजी मा.वि., लहान, सिरहा	किशोर कुमार चौधरी, खडक- ८, सप्तरी	देवनारायण	धर्मनारायण	११/२४/२०७६	प्रश्नपत्र र उत्तरपुस्तिका आफै लिई गएको ।	निज उम्मेदवारको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गरी उल्लेखित परीक्षामा अनियमितता गरेको मिति २०७६/१२/३ देखि लागू हुने गरी २ (दुई) वर्षसम्म आयोगबाट सञ्चालन हुने कुनै पनि पदको परीक्षामा सम्मिलित हुन नपाउने गरी निलम्बन गर्ने ।	
७८	१५७०२-१५७०८/ ०७६-७७	८३३६८२	लिटिलबुद्ध एकेडेमी, महेन्द्रनगर	सुरेशप्रसाद भट्ट, भिमदत्त- १८, कञ्चनपुर	कृष्णानन्द	मनीदत्त	११/२४/२०७६	प्रश्नपत्र आफै लिइ गएको र पछि फिर्ता गरेको ।	निजको उक्त विज्ञापनको परीक्षा रद्द गर्ने ।	

अनुसुची ८

लिखित परीक्षाबाट छनौट नभएका विज्ञापनहरु

क्र.सं.	बिज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	किसिम	माग पद	कैफियत
१	१००१९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	दलित	१	स्थानीय तह
२	१००२०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	अपाङ्ग	१	
३	११४०३/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	महिला	३	
४	१४४५७/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	अपाङ्ग	१	
५	१५३५८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	६	महिला	१	
६	१६३६४/०७५-७६	असिस्टेण्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	१	
७	१७१७५/०७६-७७	प्रमुख कन्सल्टेण्ट साइक्याट्रिष्ट, स्वास्थ्य, साइक्याट्री	एघारौं	आ.प्र.	१	निजामती
८	१२५०२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	३	
	जम्मा				१२	

अनुसुची ९

लिखित परीक्षाबाट माग पदभन्दा न्यून संख्यामा छनौट भएका विज्ञापनहरु

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	किसिम	माग पद	छनौट भएको पद संख्या	छनौट नभएको पद संख्या
निजामती तर्फ							
१	११३०८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	३	२	१
२	११९०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, स्थानीय-संसद	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	१५	५	१०
३	१३८०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	६	५	१
४	१०९५२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	२	१	१
५	१४४०२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	७	६	१
६	१५३५२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	२	१	१
स्थानीय तह तर्फ							
१	१००१५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	८३	७०	१३
२	१००१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१२	९	३
३	१००१८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	मधेसी	४	२	२
४	१०११२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	छैठौं	खुला	२	१	१
५	१०६०६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	३६	२२	१४
६	१०६५१/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	२३	१८	५
७	१०६५५/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	१२	८	४
८	१०९५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	छैठौं	खुला	३१	२५	६
९	१०९५९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	पाँचौं	महिला	२२	१७	५
१०	११००४/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	१६	२	१४
११	११००८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२२	१५	७
१२	११३१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	१२७	८८	३९

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	किसिम	माग पद	छनौट भएको पद संख्या	छनौट नभएको पद संख्या
१३	११३१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	२०	११	९
१४	११४२५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	५३	४४	९
१५	१२५६०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२८	२४	४
१६	१२९५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	३७	३५	२
१७	१२९६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	४६	३०	१६
१८	१३५०४/०७५-७६	सबइन्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	११	४	७
१९	१३५१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२१	८	१३
२०	१४४६३/०७५-७६	वातावरण निरीक्षक, विविध ,	छैठौं	खुला	२	१	१
२१	१४७६०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	६१	४५	१६
२२	१५३५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	छैठौं	खुला	२५	९	१६
२३	१५३६४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	चौथो	आ.ज.	५	३	२
२४	१५४०४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	११	८	३
२५	१५४०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	१३	९	४
२६	१५८०१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	२८	२०	८
२७	१५८०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	३१	२६	५
२८	१६३०८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	७०	५०	२०
कूल जम्मा					८८७	६२४	२६३

अनुसूची १०

अर्न्तवार्ता तथा सिफारिस सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय														
१	१६५३३/०७३-७४	उपसचिव वा सो सरह, लेखापरीक्षण	रा.प.द्वितीय	खुला	१	०	०	०	०	०	०	०	१	१
२	१६६८८/०७५-७६	उपसचिव वा सो सरह, परराष्ट्र	रा.प.द्वितीय	आ.प्र.	२	२	२	४	२	२	४	१	१	२
३	१६६८९/०७५-७६	शाखा अधिकृत वा सो सरह, परराष्ट्र	रा.प.तृतीय	खुला	६	२	७	९	२	७	९	१	५	६
४	१६६९०/०७५-७६	शाखा अधिकृत वा सो सरह, परराष्ट्र	रा.प.तृतीय	महिला	२	६	०	६	०	०	०	२	०	२
५	१६६९१/०७५-७६	शाखा अधिकृत वा सो सरह, परराष्ट्र	रा.प.तृतीय	आ.ज.	२	१	४	५	१	४	५	१	१	२
६	१६६९२/०७५-७६	शाखा अधिकृत वा सो सरह, परराष्ट्र	रा.प.तृतीय	मधेसी	१	०	२	२	०	२	२	०	१	१
७	१७१५२/०७५-७६	कन्सल्टेण्ट पल्मोनोलोजिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, पल्मोनोलोजी	नवौं	खुला	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
८	१७१५३/०७५-७६	कन्सल्टेण्ट क्लिनिकल जेनेटिशिष्ट, स्वास्थ्य, मेडिसिन, क्लिनिकल जेनेटिक्स	नवौं	खुला	१	१	०	१	१	०	१	१	०	१
९	१७१५५/०७५-७६	कन्सल्टेण्ट अर्थ्रोप्लाष्टी तथा रिकन्स्ट्रक्शन सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थ्रोप्लाष्टी तथा रिकन्स्ट्रक्शन सर्जरी	नवौं	खुला	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
१०	१७१५६/०७५-७६	कन्सल्टेण्ट स्पोर्टस तथा अर्थ्रोस्कोपिक सर्जन, स्वास्थ्य, सर्जरी, अर्थ्रोस्कोपिक सर्जरी	नवौं	खुला	१	०	२	२	०	२	२	०	१	१
११	१७१५७/०७५-७६	कन्सल्टेण्ट ओरल तथा मेक्जिलो फेसियल सर्जन, स्वास्थ्य, डेण्टिष्ट्री, ओरल एण्ड मेक्जिलो फेसियल सर्जरी	नवौं	खुला	१	१	२	३	१	२	३	१	०	१
१२	१६६५१/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
१३	१६६५२/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, न्याय, सरकारी वकिल	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	२	०	६	६	०	६	६	०	२	२
१४	१६६५३/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, प्रशासन	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	२२	२	२६	२८	२	२५	२७	२	२०	२२
१५	१६६५४/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, लेखापरीक्षण	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
१६	१६६५५/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, प्रशासन	रा.प.प्रथम	खुला	५	०	८	८	०	७	७	०	५	५
१७	१६६५६/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, प्रशासन	रा.प.प्रथम	महिला	२	६	०	६	४	०	४	२	०	२
१८	१६६५७/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, प्रशासन	रा.प.प्रथम	आ.ज.	१	२	४	६	१	४	५	०	१	१
१९	१६६५८/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, प्रशासन	रा.प.प्रथम	मधेसी	२	०	५	५	०	३	३	०	२	२
२०	१७१५१/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, जनरल	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२१	१७१५२/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
२२	१७१५३/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, हाइवे	रा.प.प्रथम	मधेसी	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२३	१७१५४/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	२	०	५	५	०	५	५	०	२	२
२४	१७१५५/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	रा.प.प्रथम	आ.ज.	१	१	४	५	१	४	५	०	१	१
२५	१७१५६/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२६	१७१५७/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, विल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	रा.प.प्रथम	खुला	१	२	२	४	२	२	४	०	१	१
२७	१७१५८/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, इरिगेशन	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
२८	१७१६०/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, मेटेरियोलोजी	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	१	१	२	१	१	२	१	०	१
२९	१७१६१/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, जियोलोजी, जनरल जियोलोजी	रा.प.प्रथम	महिला	१	३	०	३	२	०	२	१	०	१
३०	१७१६२/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
३१	१७१६३/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, इञ्जिनियरिङ्ग, एगृ. इरिगेशन	रा.प.प्रथम	खुला	१	०	५	५	०	४	४	०	१	१
३२	१७१६५/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, कृषि, बाली संरक्षण	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
३३	१७१६६/०७६-७७	सहसचिव वा सो सरह, वन, जनरल फरेष्ट्री	रा.प.प्रथम	आ.प्र.	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
		जम्मा			७०	३०	११९	१४९	२०	११४	१३४	१३	५७	७०
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय														
१	१०००८/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३
२	१०००९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	८	०	१२	१२	०	११	११	०	८	८
३	१००१०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	१	३	०	३	३	०	३	१	०	१
४	१००११/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	२	०	५	५	०	५	५	०	२	२
५	१००१२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	२	०	१०	१०	०	१०	१०	०	२	२
६	१००१३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	५	५	०	५	५	०	१	१
		जम्मा			१७	४	३४	३८	४	३३	३७	२	१५	१७
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय														
१	१०६०२/०७५-७६	खरिदार, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२	१०६०३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	४	२	५	७	२	५	७	०	४	४
३	१०६०४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	२	०	५	५	०	५	५	०	२	२
४	१०६०५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
		जम्मा			८	२	१४	१६	२	१४	१६	०	८	८
लोक सेवा आयोग, दिक्तेल कार्यालय														
१	१०९५२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	२	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२	१०९५३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	४	०	७	७	०	७	७	०	४	४
३	१०९५४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	२	४	०	४	४	०	४	२	०	२
४	१०९५५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
५	१०९५६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	अपाङ्ग	१	०	५	५	०	५	५	०	१	१
		जम्मा			१०	४	१७	२१	४	१७	२१	२	७	९
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर कार्यालय														
१	११३०८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	३	०	२	२	०	२	२	०	२	२
२	११३०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	१३	१	१८	१९	१	१८	१९	१	१२	१३
३	११३१०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	४	८	०	८	८	०	८	४	०	४
४	११३११/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
५	११३१२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	१३	१३	१	१२	१३	०	१	१
६	११३१३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	अपाङ्ग	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
७	११३१४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	पि.क्षे.	१	०	६	६	०	६	६	०	१	१
		जम्मा			२४	९	४७	५६	१०	४६	५६	५	१८	२३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय														
१	११९०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, व्यवस्थापिका-संसद	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	१५	०	५	५	०	५	५	०	५	५
२	११९१०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, लेखापरीक्षण, संघीय संसद	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	२८	५	३५	४०	५	३५	४०	३	२५	२८
३	११९११/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, संघीय संसद	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	८	१७	०	१७	१७	०	१७	८	०	८
४	११९१२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, लेखापरीक्षण	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	६	४	११	१५	४	११	१५	०	६	६
५	११९१३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	५	०	१०	१०	०	९	९	०	५	५
६	११९१४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
७	११९१५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	अपाङ्ग	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
८	११९१६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	पि.क्षे.	१	०	८	८	०	३	३	०	१	१
जम्मा					६५	२६	७५	१०१	२६	६९	९५	११	४४	५५
लोक सेवा आयोग, हेटौँडा कार्यालय														
१	१२५०३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	९	१	११	१२	०	११	११	०	९	९
२	१२५०४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	५	८	०	८	७	०	७	५	०	५
जम्मा					१४	९	११	२०	७	११	१८	५	९	१४
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय														
१	१२८५६/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	४	०	४	४	०	४	४	०	४	४
२	१२८५७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	१०	०	१५	१५	०	१४	१४	०	१०	१०
३	१२८५८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	२	५	०	५	५	०	५	२	०	२
४	१२८५९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	२	०	५	५	०	४	४	०	२	२
५	१२८६०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	३	०	१०	१०	०	८	८	०	३	३
६	१२८६१/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	६	६	०	५	५	०	१	१
७	१२८६२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	पि.क्षे.	१	०	७	७	०	७	७	०	१	१
जम्मा					२३	५	४७	५२	५	४२	४७	२	२१	२३
लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय														
१	१३४५२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२	१३४५३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
३	१३४५४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	५	५	०	५	५	०	१	१
जम्मा					३	०	९	९	०	९	९	०	३	३

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय														
१	१३८०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	६	१	४	५	१	४	५	१	४	५
२	१३८०८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	१२	१	१७	१८	१	१६	१७	०	१२	१२
३	१३८०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं .द्वितीय	महिला	४	८	०	८	८	०	८	४	०	४
४	१३८१०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	२	०	५	५	०	४	४	०	२	२
५	१३८११/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	२	०	९	९	०	९	९	०	२	२
६	१३८१२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	१	३	४	१	३	४	०	१	१
जम्मा					२७	११	३८	४९	११	३६	४७	५	२१	२६
लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय														
१	१४४०२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	७	२	४	६	२	४	६	२	४	६
२	१४४०३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	१०	१	१३	१४	१	१३	१४	१	९	१०
३	१४४०४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	३	७	०	७	७	०	७	३	०	३
४	१४४०५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	३	१	८	९	१	८	९	०	३	३
५	१४४०६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
६	१४४०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
जम्मा					२५	११	३२	४३	११	३२	४३	६	१८	२४
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय														
१	१४७५६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
२	१४७५७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	२	५	०	५	५	०	५	२	०	२
३	१४७५८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
४	१४७५९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	पि.क्षे.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
जम्मा					६	५	११	१६	५	११	१६	२	४	६
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय														
१	१५३५२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	२	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२	१५३५३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
३	१५३५४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	१	०	२	२	०	२	२	०	१	१
४	१५३५५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	५	५	०	४	४	०	१	१
५	१५३५६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
जम्मा					७	०	१५	१५	०	१४	१४	०	६	६
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय														
१	१५७०६/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	३	०	५	५	०	५	५	०	३	३
२	१५७०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	३	०	६	६	०	६	६	०	३	३
३	१५७०८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	१	२	०	२	२	०	२	१	०	१
४	१५७०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	१	१	४	५	१	४	५	०	१	१
५	१५७१०/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	५	५	०	५	५	०	१	१
जम्मा					९	३	२०	२३	३	२०	२३	१	८	९

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय														
१	१६३०२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.प्र.	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२	१६३०३/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	खुला	५	०	७	७	०	६	६	०	५	५
३	१६३०४/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	महिला	२	४	०	४	४	०	४	२	०	२
४	१६३०५/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	आ.ज.	१	०	५	५	०	४	४	०	१	१
५	१६३०६/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, सरकारी वकिल	रा.प.अनं. द्वितीय	मधेसी	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
६	१६३०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय	रा.प.अनं. द्वितीय	दलित	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
		जम्मा			११	४	१९	२३	४	१७	२१	२	९	११
		कुल जम्मा			३१९	१२३	५०८	६३१	११२	४८५	५९७	५६	२४८	३०४
स्थानीय तहतर्फ														
लोक सेवा आयोग, धनकुटा कार्यालय														
१	१००१४/०७५-७६	अधिकृत, न्याय, कानून	६	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२	१००१५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	८३	९	६१	७०	९	६०	६९	९	५९	६८
३	१००२२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	१३८	४१	१५८	१९९	३४	१२८	१६२	२८	११०	१३८
४	१००२३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	४०	११३	०	११३	१०४	०	१०४	४०	०	४०
५	१००२४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	९	१६	४३	५९	१३	३७	५०	०	९	९
६	१००२५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	मधेसी	३	०	२३	२३	०	२१	२१	०	३	३
७	१००२६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	दलित	२	०	७	७	०	७	७	०	२	२
८	१००२७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	५५	३२	११५	१४७	१५	५८	७३	११	४४	५५
९	१००२८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२९	१०१	०	१०१	६१	०	६१	२९	०	२९
१०	१००२९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	९	१३	३४	४७	९	२०	२९	०	९	९
११	१००३०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	१	१	१५	१६	१	८	९	०	१	१
१२	१०१०१/०७५-७६	तथ्याङ्क अधिकृत, आयो तथा तथ्याङ्क	६	खुला	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
१३	१०१०२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	४५	३	५२	५५	२	५२	५४	१	४४	४५
१४	१०१०३/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	महिला	२	६	०	६	५	०	५	२	०	२
१५	१०१०४/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	आ.ज.	२	१	१४	१५	१	१४	१५	०	२	२
१६	१०१०५/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	मधेसी	२	०	२३	२३	०	२३	२३	०	२	२
१७	१०१०६/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	दलित	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
१८	१०१०७/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	७	३	२४	२७	१	१२	१३	१	६	७
१९	१०१०८/०७५-७६	नापी अधिकृत, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	६	खुला	२	०	५	५	०	५	५	०	२	२
२०	१०१०९/०७५-७६	कम्प्युटर अधिकृत, विविध	६	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२१	१०११०/०७५-७६	कम्प्युटर इन्जिनियर, विविध	६	खुला	२	०	४	४	०	३	३	०	२	२
२२	१०१११/०७५-७६	महिला विकास अधिकृत, विविध	६	खुला	१	३	०	३	३	०	३	१	०	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
२३	१०११२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	६	खुला	२	०	१	१	०	१	१	०	१	१
२४	१०११३/०७५-७६	वातावारण निरीक्षक, विविध	६	खुला	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
२५	१०११४/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	३२	१०	३०	४०	१०	३०	४०	७	२५	३२
२६	१०११५/०७५-७६	तथ्याङ्क सहायक, आ.यो. तथा तथ्याङ्क	५	खुला	२	१	३	४	१	३	४	०	२	२
२७	१०११६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	६०	२	८१	८३	२	८१	८३	०	६०	६०
२८	१०११७/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	३२	३९	०	३९	३८	०	३८	३२	०	३२
२९	१०११८/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	२	१	२६	२७	१	२५	२६	०	२	२
३०	१०११९/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	मधेसी	२	०	२६	२६	०	२६	२६	०	२	२
३१	१०१२०/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	दलित	२	०	८	८	०	८	८	०	२	२
३२	१०१२१/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	३५	७	६४	७१	४	६४	६८	२	३३	३५
३३	१०१२२/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	७	१०	०	१०	९	०	९	७	०	७
३४	१०१२३/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	४१	२०	३९	५९	२१	३८	५९	१२	२९	४१
३५	१०१२४/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	९३	१३	१४३	१५६	७	१०९	११६	५	८८	९३
३६	१०१२५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	४३	५६	०	५६	३९	०	३९	३४	०	३४
३७	१०१२६/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	२९	१९	८६	१०५	११	८०	९१	०	२९	२९
३८	१०१२७/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	२	०	४५	४५	०	३८	३८	०	२	२
३९	१०१२८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	दलित	२	१	१७	१८	०	१२	१२	०	२	२
४०	१०१२९/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१५	२	२४	२६	२	२४	२६	२	१३	१५
४१	१०१३०/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	३०	३	३६	३९	३	३६	३९	१	२९	३०
४२	१०१३१/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	महिला	४	९	०	९	९	०	९	४	०	४
४३	१०१३२/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	आ.ज.	४	१	११	१२	१	११	१२	१	३	४
४४	१०१३३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	मधेसी	२	१	१६	१७	३	१४	१७	०	२	२
४५	१०१३४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	दलित	२	०	७	७	०	७	७	०	२	२
४६	१०१३५/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	१	५	१४	१९	२	७	९	१	०	१
४७	१०१३६/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	महिला	१	१२	०	१२	१०	०	१०	१	०	१
४८	१०१३७/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	१३	१८	०	१८	१५	०	१५	१३	०	१३
जम्मा					८९७	५७२	१२७०	१८४२	४४६	१०७७	१५२३	२४४	६२८	८७२
लोक सेवा आयोग, इलाम कार्यालय														
१	१०६०६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	३६	४	१८	२२	४	१८	२२	४	१८	२२
२	१०६०८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	७८	२३	९०	११३	२१	८०	१०१	१८	६०	७८
३	१०६०९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	२३	६०	०	६०	५७	०	५७	२३	०	२३
४	१०६१०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	१	४	१२	१६	४	११	१५	०	१	१
५	१०६११/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	२९	२२	६५	८७	१०	२९	३९	७	२२	२९
६	१०६१२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	१७	६७	०	६७	३९	०	३९	१७	०	१७
७	१०६१३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	२	५	९	१४	४	८	१२	०	२	२

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
८	१०६५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२३	०	१८	१८	०	१८	१८	०	१८	१८
९	१०६५२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	४	१	१२	१३	१	५	६	१	३	४
१०	१०६५३/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२२	९	१९	२८	९	१९	२८	८	१४	२२
११	१०६५४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	३१	२	३७	३९	२	३६	३८	२	२९	३१
१२	१०६५५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	१२	८	०	८	८	०	८	६	०	६
१३	१०६५६/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	१९	७	३१	३८	६	२९	३५	१	१८	१९
१४	१०६५७/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	२	४	०	४	४	०	४	२	०	२
१५	१०६५८/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	२६	११	२८	३९	११	२८	३९	९	१७	२६
१६	१०६५९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	४७	७	५९	६६	६	५२	५८	६	४१	४७
१७	१०६६०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२४	२९	०	२९	२७	०	२७	२१		२१
१८	१०६६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	९	१	३०	३१	१	२६	२७	०	९	९
१९	१०६६२/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१३	०	३२	३२	०	२५	२५	०	१३	१३
२०	१०६६३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	७	१	९	१०	१	९	१०	१	६	७
२१	१०६६४/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	९	१३	०	१३	१२	०	१२	९	०	९
जम्मा					४३४	२७८	४६९	७४७	२२७	३९३	६२०	१३५	२७१	४०६
लोक सेवा आयोग, खोटाङ कार्यालय														
१	१०९५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	६	खुला	३१	४	२१	२५	४	२१	२५	४	२१	२५
२	१०९५८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	७६	१६	९४	११०	१२	८२	९४	९	६७	७६
३	१०९५९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	२२	१७	०	१७	१३	०	१३	५	०	५
४	१०९६०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	१	७	१८	२५	५	१५	२०	०	१	१
५	१०९६१/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	३५	१४	८३	९७	९	३७	४६	८	२७	३५
६	१०९६२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	१८	३९	०	३९	३४	०	३४	१८	०	१८
७	१०९६३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	५	५	१९	२४	३	११	१४	०	५	५
८	११००१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२०	०	२२	२२	०	०	०	०	२०	२०
९	११००२/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२०	४	२१	२५	४	२१	२५	३	१७	२०
१०	११००३/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	२७	०	३६	३६	०	३६	३६	०	२७	२७
११	११००४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	१६	२	०	२	२	०	२	२		२
१२	११००५/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	१५	३	२७	३०	३	२७	३०	२	१३	१५
१३	११००६/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	२३	७	२७	३४	७	२७	३४	५	१८	२३
१४	११००७/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	४२	३	५६	५९	३	४६	४९	२	४०	४२
१५	११००८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२२	१५	०	१५	१४	०	१४	१२	०	१२
१६	११००९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	१२	७	३६	४३	६	३३	३९	०	१२	१२
१७	११०१०/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१४	३	२३	२६	२	१७	१९	२	१२	१४
१८	११०११/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
१९	११०१२/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	५	७	०	७	६	०	६	५	०	५
जम्मा					४०६	१५३	४८७	६४०	१२७	३७७	५०४	७७	२८२	३५९

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, जलेश्वर, कार्यालय														
१	११३१५/०७५-७६	अधिकृत, न्याय, कानून	६	खुला	३	२	४	६	१	३	४	१	२	३
२	११३१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	१२७	११	७७	८८	१०	७७	८७	१०	७३	८३
३	११३१९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	मधेसी	३	७	३९	४६	७	३९	४६	०	३	३
४	११३२१/०७५-७६	सहायक, न्याय, कानून, प्रशासन र लेखा	५	खुला	२३०	३२	२९७	३२९	३१	२६३	२९४	३२	१९८	२३०
५	११३२२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	६१	१३०	०	१३०	१२०	०	१२०	६१	०	६१
६	११३२३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	२३	११	५९	७०	११	५२	६३	०	२३	२३
७	११३२४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	मधेसी	३	२३	१७९	२०२	२१	१५७	१७८	०	३	३
८	११३२५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	दलित	२	१	१७	१८	१	१४	१५	०	२	२
९	११३२६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	७१	२५	१७५	२००	१५	८३	९८	६	६५	७१
१०	११३२७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	३०	९३	०	९३	५२	०	५२	३०	०	३०
११	११३२८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	८	६	३७	४३	३	१९	२२	०	८	८
१२	११४०१/०७५-७६	तथ्याङ्क अधिकृत, आयो तथा तथ्याङ्क	६	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
१३	११४०२/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	५२	०	५७	५७	०	५७	५७	०	५२	५२
१४	११४०५/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	मधेसी	१	०	३६	३६	०	३६	३६	०	१	१
१५	११४०७/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	८	१	१५	१६	१	१०	११	१	७	८
१६	११४०८/०७५-७६	नापी अधिकृत, इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	६	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
१७	११४०९/०७५-७६	कम्प्युटर अधिकृत, विविध	६	खुला	१	२	४	६	२	४	६	०	१	१
१८	११४१०/०७५-७६	कम्प्युटर इन्जिनियर, विविध	६	खुला	२	१	८	९	१	८	९	०	२	२
१९	११४११/०७५-७६	महिला विकास अधिकृत, विविध	६	खुला	१	३	०	३	३	०	३	१	०	१
२०	११४१२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	६	खुला	१	१	१	२	१	१	२	०	१	१
२१	११४१३/०७५-७६	वातावारण निरीक्षक, विविध	६	खुला	१	१	१	२	१	१	२	१	०	१
२२	११४१४/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	५२	९	५४	६३	९	५४	६३	६	४६	५२
२३	११४१५/०७५-७६	तथ्याङ्क सहायक, आ.यो. तथा तथ्याङ्क	५	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२४	११४१६/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	१०३	३	१५५	१५८	३	१५२	१५५	३	१००	१०३
२५	११४१७/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	४५	५९	०	५९	५८	०	५८	४५	०	४५
२६	११४१८/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	४	२	१९	२१	२	१९	२१	०	४	४
२७	११४१९/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	मधेसी	२	५	१३२	१३७	४	१३०	१३४	०	२	२
२८	११४२०/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	दलित	१	०	९	९	०	८	८	०	१	१
२९	११४२१/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	४५	५	८६	९१	५	८२	८७	२	४३	४५
३०	११४२२/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	२७	३४	०	३४	२२	०	२२	२२	०	२२
३१	११४२३/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	५७	१२	५८	७०	११	५८	६९	१०	४७	५७
३२	११४२४/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	१२४	७	२२७	२३४	०	१६८	१६८	०	१२४	१२४
३३	११४२५/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	५३	४४	०	४४	२५	०	२५	२५	०	२५
३४	११४२६/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	४१	३	८५	८८	०	७३	७३	०	४१	४१
३५	११४२७/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	४	५	२१८	२२३	०	१६७	१६७	०	४	४
३६	११४२८/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	दलित	१	०	१६	१६	०	११	११	०	१	१

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
३७	११४२९/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१४	०	३०	३०	०	२६	२६	१	१३	१४
३८	११४३०/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	३६	२	४८	५०	१	४४	४५	१	३५	३६
३९	११४३१/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	महिला	२	५	०	५	४	०	४	२	०	२
४०	११४३२/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	आ.ज.	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
४१	११४३३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	मधेसी	१	१	३६	३७	०	३४	३४	०	१	१
४२	११४३४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	दलित	१	०	४	४	०	४	४	०	१	१
		जम्मा			१२४५	५४६	२१९६	२७४२	४२५	१८६७	२२९२	२६०	९०८	११६८
लोक सेवा आयोग, काठमाडौं कार्यालय														
१	११९१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	५७	३८	८६	१२४	३८	८६	१२४	१६	४१	५७
२	११९१८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	१४७	७३	१५९	२३२	६२	१४५	२०७	४३	१०४	१४७
३	११९१९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	३९	१३२	०	१३२	१२२	०	१२२	३९	०	३९
४	११९२०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	३	७	१२	१९	७	१२	१९	०	३	३
५	११९२१/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	६७	६९	१३६	२०५	२९	७२	१०१	२१	४६	६७
६	११९२२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	३६	१२९		१२९	८६	०	८६	३६	०	३६
७	११९२३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	९	१६	२४	४०	९	१९	२८	१	८	९
८	११९२४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	१	२	६	८	१	४	५	०	१	१
९	१२००१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	४२	७	४४	५१	७	४२	४९	६	३६	४२
१०	१२००२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	४	४	१०	१४	४	३	७	२	२	४
११	१२००३/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२७	८	२६	३४	८	२५	३३	५	२२	२७
१२	१२००४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	५८	१२	८५	९७	१२	८१	९३	८	५०	५८
१३	१२००५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	२८	५६	०	५६	५२	०	५२	२८	०	२८
१४	१२००६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	१	६	२३	२९	६	२२	२८	०	१	१
१५	१२००७/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	३५	२४	४६	७०	२०	३७	५७	१३	२२	३५
१६	१२००८/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	४१	२७	३५	६२	२७	३५	६२	१५	२६	४१
१७	१२००९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	९४	२८	१४२	१७०	१६	१०३	११९	११	८३	९४
१८	१२०१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	४६	१०८	०	१०८	८७	०	८७	४६	०	४६
१९	१२०११/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	३५	२६	७५	१०१	१८	७५	९३	०	३५	३५
२०	१२०१२/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	३	०	२७	२७	०	१८	१८	०	३	३
२१	१२०१३/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	२४	५	६६	७१	२	६५	६७	०	२४	२४
२२	१२०१४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	११	४	१३	१७	६	९	१५	३	८	११
२३	१२०१५/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	२	५	१४	१९	३	५	८	१	१	२
		जम्मा			८१०	७८६	१०२९	१८१५	६२२	८५८	१४८०	२९४	५१६	८१०
लोक सेवा आयोग, हेटौंडा कार्यालय														
१	१२५०५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	४०	१२	४७	५९	१२	४७	५९	८	३२	४०
२	१२५०६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	५	१५	०	१५	१५	०	१५	५	०	५
३	१२५०७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	९०	५४	८८	१४२	५१	८०	१३१	३२	५८	९०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४	१२५०८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	२७	९३	०	९३	८९	०	८९	२७	०	२७
५	१२५०९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	२	१३	२०	३३	१२	१९	३१	०	२	२
६	१२५१०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	४४	५५	७७	१३२	२७	४१	६८	१८	२६	४४
७	१२५११/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२७	१०५	०	१०५	६५	०	६५	२७	०	२७
८	१२५१२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	९	१८	२७	४५	९	२२	३१	१	८	९
९	१२५१३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	१	०	१३	१३	०	७	७	०	१	१
१०	१२५५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२९	६	३०	३६	६	३०	३६	५	२४	२९
११	१२५५२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	४	१	७	८	१	४	५	०	४	४
१२	१२५५३/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	६	खुला	१	१	१	२	१	१	२	१	०	१
१३	१२५५४/०७५६-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	१५	७	१२	१९	७	१२	१९	५	१०	१५
१४	१२५५५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	३७	६	४१	४७	६	४१	४७	५	३२	३७
१५	१२५५६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	२४	२६	०	२६	२४	०	२४	१९	०	१९
१६	१२५५७/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	२४	८	४१	४९	७	४०	४७	२	२२	२४
१७	१२५५८/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३०	१९	२४	४३	१८	२४	४२	१२	१८	३०
१८	१२५५९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	५५	१५	७५	९०	७	६५	७२	४	५१	५५
१९	१२५६०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२८	२४	०	२४	१५	०	१५	११	०	११
२०	१२५६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	१७	५	३२	३७	३	२९	३२	०	१७	१७
२१	१२५६२/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	१	०	१२	१२	०	११	११	०	१	१
२२	१२५६३/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	११	५	२१	२६	४	१९	२३	०	११	११
२३	१२५६४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	७	१	९	१०	१	९	१०	१	६	७
२४	१२५६५/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	२	२	१३	१५	२	६	८	०	२	२
२५	१२५६६/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	४	६	०	६	५	०	५	४	०	४
जम्मा					५३४	४९७	५९०	१०८७	३८७	५०७	८९४	१८७	३२५	५१२
लोक सेवा आयोग, पोखरा कार्यालय														
१	१२८६३/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	५४	२३	१०८	१३१	२२	१०५	१२७	६	४७	५३
२	१२८६४/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	२	१९	०	१९	१८	०	१८	२	०	२
३	१२८६५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	१४२	६२	१६२	२२४	५८	१४०	१९८	३७	१०५	१४२
४	१२८६६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	३८	११४	०	११४	१०७	०	१०७	३८	०	३८
५	१२८६७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	३	७	१२	१९	७	१२	१९	०	३	३
६	१२८६८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	८५	६३	१५१	२१४	२७	८२	१०९	२५	६०	८५
७	१२८६९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	४१	१३८	०	१३८	८३	०	८३	४१	०	४१
८	१२८७०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	१२	११	२६	३७	१२	१५	२७	१	११	१२
९	१२९५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	३७	२	३३	३५	२	३३	३५	२	३३	३५
१०	१२९५२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	३	०	६	६	०	५	५	०	३	३
११	१२९५३/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२८	१०	२५	३५	१०	२५	३५	७	२१	२८
१२	१२९५४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	६१	८	६६	७४	८	६४	७२	८	५३	६१
१३	१२९५५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	३५	५२	०	५२	५१	०	५१	३५	०	३५

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१४	१२९५६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	२	०	१३	१३	०	१३	१३	०	२	२
१५	१२९५७/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	३३	१३	५३	६६	१३	४८	६१	६	२७	३३
१६	१२९५८/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	३	५	०	५	४	०	४	३	०	३
१७	१२९५९/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	४३	३२	३३	६५	२८	२८	५६	२१	२२	४३
१८	१२९६०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	१०४	१०	१५७	१६७	६	१२६	१३२	३	१०१	१०४
१९	१२९६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	४६	३०	०	३०	२१	०	२१	१६	०	१६
२०	१२९६२/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	४०	१०	७८	८८	८	७३	८१	०	४०	४०
२१	१२९६३/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	८	०	४६	४६	०	३३	३३	०	८	८
२२	१२९६४/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	२१	०	३९	३९	०	३६	३६	०	२१	२१
२३	१२९६५/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	११	१६	०	१६	०	१६	१६	०	११	११
२४	१२९६६/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	७	९	५४	६३	१	२५	२६	०	७	७
२५	१२९६७/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	१२	१८	०	१८	१२	०	१२	१२	०	१२
जम्मा					८७१	६५२	१०६२	१७१४	४९८	८७९	१३७७	२६३	५७५	८३८
लोक सेवा आयोग, बाग्लुङ कार्यालय														
१	१३४५५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	३६	५	४७	५२	५	४७	५२	४	३१	३५
२	१३४५६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	६५	३२	७६	१०८	३०	६८	९८	२१	४४	६५
३	१३४५७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	१७	५१	०	५१	५०	०	५०	१७	०	१७
४	१३४५८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	२७	२९	६७	९६	१०	३९	४९	४	२३	२७
५	१३४५९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२१	५२	०	५२	२९	०	२९	२१	०	२१
६	१३४६०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	१	२	६	८	२	४	६	०	१	१
७	१३५०१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	१८	१	२२	२३	१	२२	२३	१	१७	१८
८	१३५०२/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	१९	६	१९	२५	६	१९	२५	५	१४	१९
९	१३५०३/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	२९	०	४४	४४	०	४२	४२	०	२९	२९
१०	१३५०४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	११	४	०	४	४	०	४	४	०	४
११	१३५०५/०७५-७६	सर्भेक्षक, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	५	खुला	१	१	२	३	०	२	२	०	१	१
१२	१३५०६/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	१६	५	२७	३२	५	२७	३२	३	१३	१६
१३	१३५०७/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	३	५	०	५	५	०	५	३	०	३
१४	१३५०८/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	२३	१४	२१	३५	११	१७	२८	९	१४	२३
१५	१३५०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	४४	५	५९	६४	४	५४	५८	२	४२	४४
१६	१३५१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२१	८	०	८	७	०	७	५	०	५
१७	१३५११/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	९	१	१०	११	१	१०	११	०	६	६
१८	१३५१२/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	९	३	२३	२६	२	२०	२२	१	८	९
१९	१३५१३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	४	०	६	६	०	६	६	०	४	४
२०	१३५१४/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	३	३	१६	१९	२	१०	१२	०	३	३
२१	१३५१५/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	६	९	०	९	८	०	८	६	०	६
जम्मा					३८३	२३६	४४५	६८१	१८२	३८७	५६९	१०६	२५०	३५६

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, बुटवल कार्यालय														
१	१३८१३/०७५-७६	अधिकृत, न्याय, कानून	६	खुला	१	१	२	३	१	२	३	०	१	१
२	१३८१४/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	५५	३३	१०५	१३८	३३	१०५	१३८	९	४६	५५
३	१३८१५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	५	३२	०	३२	३२	०	३२	५	०	५
४	१३८१६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	११३	६६	१३४	२००	६६	१०९	१७५	४०	७३	११३
५	१३८१७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	३२	११६	०	११६	१०६	०	१०६	३२	०	३२
६	१३८१८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	२	१२	११	२३	११	११	२२	०	२	२
७	१३८१९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	३५	४९	९३	१४२	१९	४५	६४	७	२८	३५
८	१३८२०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२०	१००	०	१००	४८	०	४८	२०	०	२०
९	१३८२१/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	६	१०	११	२१	७	८	१५	२	४	६
१०	१३८२२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	१	०	७	७	०	५	५	०	१	१
११	१३९०१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	३४	३	३९	४२	३	३९	४२	३	३१	३४
१२	१३९०२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	महिला	१	६	०	६	६	०	६	१	०	१
१३	१३९०३/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	५	१	१४	१५	०	८	८	०	५	५
१४	१३९०४/०७५-७६	कम्प्युटर इन्जिनियर, विविध	६	खुला	१	०	६	६	०	६	६	०	१	१
१५	१३९०५/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	६	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
१६	१३९०६/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२४	८	२२	३०	८	२२	३०	६	१८	२४
१७	१३९०७/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	५४	४	७०	७४	४	७०	७४	४	५०	५४
१८	१३९०८/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	२५	३५	०	३५	३५	०	३५	२५	०	२५
१९	१३९०९/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	१	०	१२	१२	०	११	११	०	१	१
२०	१३९१०/०७५-७६	सर्भेक्षक, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	५	खुला	५	०	७	७	०	६	६	०	५	५
२१	१३९११/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	२५	१०	४४	५४	१०	४१	५१	६	१९	२५
२२	१३९१२/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	३	५	०	५	४	०	४	३	०	३
२३	१३९१३/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३९	२९	३७	६६	२७	३२	५९	१६	२३	३९
२४	१३९१४/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	८२	१९	११५	१३४	११	९५	१०६	५	७७	८२
२५	१३९१५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	३९	४३	०	४३	२९	०	२९	२४	०	२४
२६	१३९१६/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	३०	१२	५१	६३	१२	४५	५७	०	३०	३०
२७	१३९१७/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	३	०	२६	२६	०	२६	२६	०	३	३
२८	१३९१८/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१४	२	२८	३०	१	२७	२८	१	१३	१४
२९	१३९१९/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	८	१	११	१२	१	१०	११	१	७	८
३०	१३९२०/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	महिला	१	४	०	४	४	०	४	१	०	१
३१	१३९२१/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	४	४	३१	३५	२	१४	१६	१	३	४
३२	१३९२२/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	६	९	०	९	९	०	९	६	०	६
जम्मा					६७५	६१४	८७९	१४९३	४८९	७४०	१२२९	२१८	४४२	६६०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, दाङ कार्यालय														
१	१४४०८/०७५-७६	अधिकृत, न्याय, कानून	६	खुला	१	१	२	३	१	२	३	०	१	१
२	१४४०९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	८७	२४	१८०	२०४	२४	१७६	२००	८	७४	८२
३	१४४१०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	१०	२५	०	२५	२५	०	२५	१०	०	१०
४	१४४११/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	आ.ज.	७	४	१८	२२	४	१६	२०	१	६	७
५	१४४१२/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	मधेसी	५	०	५	५	०	५	५	०	४	४
६	१४४१३/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	दलित	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
७	१४४१४/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	अपाङ्ग	२	१	१२	१३	१	१०	११	०	२	२
८	१४४१५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	पि।क्षे।	१	०	१२	१२	०	१२	१२	०	१	१
९	१४४१६/०७५-७६	सहायक, न्याय, कानून प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	१३५	४१	२०९	२५०	४०	२०३	२४३	१९	११६	१३५
१०	१४४१७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	३८	९८	०	९८	९७	०	९७	३८	०	३८
११	१४४१८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	३	८	१७	२५	८	१३	२१	०	३	३
१२	१४४१९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	मधेसी	२	०	९	९	०	८	८	०	२	२
१३	१४४२०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	दलित	१	०	७	७	०	६	६	०	१	१
१४	१४४२१/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	४३	२७	१४६	१७३	७	६३	७०	३	४०	४३
१५	१४४२२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२८	९५	०	९५	४९	०	४९	२८	०	२८
१६	१४४२३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	७	१५	२९	४४	६	१५	२१	०	७	७
१७	१४४५१/०७५-७६	तथ्याङ्क अधिकृत, आयोग तथा तथ्याङ्क	६	खुला	२	१	३	४	१	३	४	०	२	२
१८	१४४५२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	५५	७	५९	६६	७	५८	६५	७	४८	५५
१९	१४४५३/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	महिला	६	१०	०	१०	१०	०	१०	३	०	३
२०	१४४५४/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	आ.ज.	४	१	८	९	१	८	९	०	३	३
२१	१४४५५/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	मधेसी	४	०	१४	१४	०	१४	१४	०	३	३
२२	१४४५६/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	दलित	२	०	३	३	०	३	३	०	२	२
२३	१४४५८/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, वि. एण्ड आ.	६	खुला	६	२	१४	१६	२	७	९	२	४	६
२४	१४४५९/०७५-७६	नापी अधिकृत , इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	६	खुला	२	१	३	४	१	३	४	०	२	२
२५	१४४६०/०७५-७६	कम्प्युटर अधिकृत, विविध	६	खुला	२	१	६	७	१	५	६	०	२	२
२६	१४४६१/०७५-७६	कम्प्युटर इन्जिनियर, विविध	६	खुला	२	०	९	९	०	७	७	०	२	२
२७	१४४६४/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२१	८	१९	२७	८	१९	२७	७	१४	२१
२८	१४४६५/०७५-७६	तथ्याङ्क सहायक, आ.यो. तथा तथ्याङ्क	५	खुला	१	०	३	३	०	३	३	०	१	१
२९	१४४६६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	५२	४	६०	६४	४	५८	६२	४	४८	५२
३०	१४४६७/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	२३	२७	०	२७	२७	०	२७	२३	०	२३
३१	१४४६८/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	२	०	१३	१३	०	१३	१३	०	२	२
३२	१४४६९/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	मधेसी	२	०	८	८	०	८	८	०	२	२
३३	१४४७०/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	दलित	२	१	९	१०	१	७	८	०	२	२
३४	१४४७१/०७५-७६	सर्भेक्षक, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	५	खुला	५	०	८	८	०	७	७	०	५	५
३५	१४४७२/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	२५	१०	४१	५१	१०	३८	४८	३	२२	२५
३६	१४४७३/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	३	५	०	५	४	०	४	३	०	३
३७	१४४७४/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३८	२४	४०	६४	२१	३४	५५	१३	२५	३८
३८	१४४७५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	८०	४	१३१	१३५	४	१०६	११०	२	७८	८०
३९	१४४७६/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	३८	६३	०	६३	५३	०	५३	३८	०	३८

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
४०	१४४७७/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	२६	११	७८	८९	१०	६८	७८	०	२६	२६
४१	१४४७८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	४	१	१९	२०	०	१७	१७	०	४	४
४२	१४४७९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	दलित	२	२	२०	२२	१	१७	१८	०	२	२
४३	१४४८०/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	१०	१	१६	१७	१	१५	१६	०	१०	१०
४४	१४४८१/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	२१	८	२८	३६	७	२५	३२	४	१७	२१
४५	१४४८२/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	महिला	४	१४	०	१४	१३	०	१३	४	०	४
४६	१४४८३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	आ.ज.	४	३	११	१४	३	११	१४	१	३	४
४७	१४४८४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	मधेसी	३	१	१०	११	१	१०	११	०	३	३
४८	१४४८५/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	दलित	२	०	७	७	०	७	७	०	२	२
४९	१४४८६/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	५	६	१८	२४	४	८	१२	१	४	५
५०	१४४८७/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	५	९	०	९	७	०	७	५	०	५
जम्मा					८३५	५६४	१३०८	१८७२	४६४	१११२	१५७६	२२७	५९७	८२४
लोक सेवा आयोग, सुर्खेत कार्यालय														
१	१४७६०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	६१	३	४२	४५	३	४२	४५	३	३६	३९
२	१४७६२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	९४	११	१२४	१३५	११	१२१	१३२	७	८७	९४
३	१४७६३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	२८	५०	०	५०	४८	०	४८	२८	०	२८
४	१४७६४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	३	४	१४	१८	४	१४	१८	०	३	३
५	१४७६५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	४५	१७	१०९	१२६	१०	५६	६६	६	३९	४५
६	१४७६६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२४	६२	०	६२	३९	०	३९	२४	०	२४
७	१४७६७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	११	८	२९	३७	३	२०	२३	०	११	११
८	१४७६८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	२	०	४	४	०	४	४	०	२	२
९	१४८५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२६	१	२६	२७	१	२६	२७	१	२५	२६
१०	१४८५२/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२४	५	२६	३१	५	२६	३१	५	१९	२४
११	१४८५३/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	४०	४	४६	५०	४	४४	४८	३	३७	४०
१२	१४८५४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	१८	२९	०	२९	२९	०	२९	१८	०	१८
१३	१४८५५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	१	१	५	६	१	५	६	०	१	१
१४	१४८५६/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	१३	५	२१	२६	५	१९	२४	१	१२	१३
१५	१४८५७/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	६	९	०	९	८	०	८	६	०	६
१६	१४८५८/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३०	९	४२	५१	८	३४	४२	६	२४	३०
१७	१४८५९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	५५	५	९३	९८	२	७१	७३	२	५३	५५
१८	१४८६०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२५	३९	०	३९	३१	०	३१	२५	०	२५
१९	१४८६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	२०	७	३४	४१	६	३२	३८	०	२०	२०
२०	१४८६२/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	२	०	६	६	०	५	५	०	२	२
२१	१४८६३/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	४	०	१४	१४	०	१३	१३	०	४	४
२२	१४८६४/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	७	०	११	११	०	११	११	०	७	७
२३	१४८६५/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	६	१	३८	३९	१	२५	२६	०	६	६
२४	१४८६६/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	४	७	०	७	४	०	४	४	०	४
जम्मा					५४९	२७७	६८४	९६१	२२३	५६८	७९१	१३९	३८८	५२७

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
लोक सेवा आयोग, जुम्ला कार्यालय														
१	१५३५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	६	खुला	२५	०	९	९	०	८	८	०	८	८
२	१५३५९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	खुला	४४	५	५६	६१	५	५४	५९	३	४१	४४
३	१५३६०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	महिला	११	२०	०	२०	२०	०	२०	११	०	११
४	१५३६१/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	आ.ज.	२	०	३	३	०	३	३	०	२	२
५	१५३६२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४	खुला	१९	४	६०	६४	०	३०	३०	०	१९	१९
६	१५३६३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४	महिला	९	२०	०	२०	९	०	९	९	०	९
७	१५३६४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४	आ.ज.	५	०	३	३	०	३	३	०	३	३
८	१५३६५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	४	मधेसी	१	०	१	१	०	१	१	०	१	१
९	१५४०१/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	१३	०	१५	१५	०	१५	१५	०	१३	१३
१०	१५४०२/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	९	१	११	१२	१	११	१२	१	८	९
११	१५४०३/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	१५	०	१९	१९	०	१९	१९	०	१५	१५
१२	१५४०४/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	११	८	०	८	७	०	७	७	०	७
१३	१५४०५/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	९	२	१८	२०	२	१६	१८	१	८	९
१४	१५४०६/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	२	४	०	४	४	०	४	२	०	२
१५	१५४०७/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	१२	२	१८	२०	१	१५	१६	०	१२	१२
१६	१५४०८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	२७	४	४५	४९	०	३८	३८	०	२७	२७
१७	१५४०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	१३	९	०	९	५	०	५	५	०	५
१८	१५४१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	१०	२	१०	१२	१	८	९	०	४	४
१९	१५४११/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	३	०	६	६	०	५	५	०	३	३
२०	१५४१२/०७५-७६	अमिन, इन्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	३	०	५	५	०	४	४	०	३	३
२१	१५४१३/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	३	४	०	४	४	०	४	३	०	३
जम्मा					२४६	८५	२७९	३६४	५९	२३०	२८९	४२	१६७	२०९
लोक सेवा आयोग, दिपायल कार्यालय														
१	१५७११/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	६३	७	६७	७४	७	६७	७४	४	३९	४३
२	१५७१२/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	४	७	०	७	७	०	७	३	०	३
३	१५७१३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	खुला	१०२	१२	१५५	१६७	१२	१५१	१६३	३	९९	१०२
४	१५७१४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	महिला	३२	५५	०	५५	५४	०	५४	३२	०	३२
५	१५७१५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	५	आ.ज.	४	६	१३	१९	६	१३	१९	०	४	४
६	१५७१६/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	५९	१७	१५१	१६८	६	७५	८१	६	५३	५९
७	१५७१७/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२८	७५	०	७५	५०	०	५०	२८	०	२८
८	१५७१८/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	१०	६	२४	३०	६	१६	२२	०	१०	१०
९	१५७१९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	मधेसी	१	०	७	७	०	६	६	०	१	१
१०	१५८०१/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२८	०	२०	२०	०	१९	१९	०	१९	१९
११	१५८०२/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	२८	१	३६	३७	१	३६	३७	१	२७	२८
१२	१५८०३/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	३५	४	४५	४९	४	३८	४२	३	३२	३५
१३	१५८०४/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	१७	२६	०	२६	२६	०	२६	१७	०	१७
१४	१५८०५/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	२२	७	४६	५३	७	४४	५१	१	२१	२२
१५	१५८०६/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	३	७	०	७	७	०	७	३	०	३
१६	१५८०७/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३०	५	४३	४८	५	३३	३८	४	२६	३०

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	खुला र समावेशी	माग पद	अन्तर्वार्ताको लागि छनौट भएको संख्या			अन्तर्वार्तामा उपस्थित संख्या			सिफारिस संख्या		
						महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा	महिला	पुरुष	जम्मा
१७	१५८०८/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	५७	५	८२	८७	५	६६	७१	०	५७	५७
१८	१५८०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	३१	२६	०	२६	१८	०	१८	१८	०	१८
१९	१५८१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	१५	३	१५	१८	३	१३	१६	०	११	११
२०	१५८११/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	मधेसी	१	०	६	६	०	५	५	०	१	१
२१	१५८१२/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	८	०	१५	१५	०	१४	१४	०	८	८
२२	१५८१३/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	७	०	१३	१३	०	११	११	०	७	७
२३	१५८१४/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	५	४	२४	२८	४	१३	१७	०	५	५
२४	१५८१५/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	१५	२३	०	२३	१७	०	१७	१५	०	१५
जम्मा					६०५	२९६	७६२	१०५८	२४५	६२०	८६५	१३८	४२०	५५८
लोक सेवा आयोग, महेन्द्रनगर कार्यालय														
१	१६३०८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	खुला	७०	७	४३	५०	७	४३	५०	४	३६	४०
२	१६३०९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	६	महिला	४	६	०	६	६	०	६	२	०	२
३	१६३१०/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	खुला	९५	२६	११८	१४४	२५	१११	१३६	१३	८२	९५
४	१६३११/०७५-७६	सह**प्रदेश ७**यक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	महिला	२७	६१	०	६१	६०	०	६०	२७	०	२७
५	१६३१२/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	५	आ.ज.	३	९	१२	२१	९	११	२०	०	३	३
६	१६३१३/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	खुला	४७	३४	१०८	१४२	१८	६७	८५	१०	३७	४७
७	१६३१४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	महिला	२३	७५	०	७५	५१	०	५१	२३	०	२३
८	१६३१५/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	४	आ.ज.	५	५	१७	२२	१	११	१२	०	५	५
९	१६३५१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	६	खुला	२८	३	३२	३५	३	३२	३५	३	२५	२८
१०	१६३५२/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, बि. एण्ड आ.	६	खुला	८	२	२०	२२	०	११	११	०	८	८
११	१६३५३/०७५-७६	अधिकृत, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	६	खुला	१८	३	२१	२४	३	२१	२४	१	१७	१८
१२	१६३५४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	खुला	४२	२	५३	५५	२	४९	५१	२	४०	४२
१३	१६३५५/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	महिला	१६	२३	०	२३	२२	०	२२	१६	०	१६
१४	१६३५६/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	५	आ.ज.	१	२	७	९	२	५	७	०	१	१
१५	१६३५७/०७५-७६	सर्भेक्षक, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	५	खुला	७	१	९	१०	१	९	१०	०	७	७
१६	१६३५८/०७५-७६	कम्प्युटर अपरेटर, विविध	५	खुला	२५	६	४४	५०	६	४३	४९	२	२३	२५
१७	१६३५९/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	५	खुला	४	६	०	६	६	०	६	४	०	४
१८	१६३६०/०७५-७६	प्राविधिक सहायक, शिक्षा, शिक्षा प्रशासन	५	खुला	३३	१५	३४	४९	१५	२८	४३	११	२२	३३
१९	१६३६१/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	खुला	४७	१७	८०	९७	८	५४	६२	५	४२	४७
२०	१६३६२/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	महिला	२५	५२	०	५२	४०	०	४०	२५	०	२५
२१	१६३६३/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	आ.ज.	१३	६	२४	३०	४	२२	२६	०	१३	१३
२२	१६३६५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	४	दलित	१	१	६	७	१	६	७	०	१	१
२३	१६३६६/०७५-७६	खा.पा.स.टे., इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल, स्यानिटरी	४	खुला	९	०	२६	२६	०	१९	१९	०	९	९
२४	१६३६७/०७५-७६	अमिन, इञ्जिनियरिङ्ग, सर्भे	४	खुला	३	१	४	५	१	४	५	१	२	३
२५	१६३६८/०७५-७६	सहायक कम्प्युटर अपरेटर, विविध	४	खुला	३	३	१६	१९	१	१०	११	०	३	३
२६	१६३६९/०७५-७६	सहायक महिला विकास निरीक्षक, विविध	४	खुला	१५	२१	०	२१	१८	०	१८	१५	०	१५
जम्मा					५७२	३८७	६७४	१०६१	३१०	५५६	८६६	१६४	३७६	५४०
स्थानीय सेवातर्फको कूल जम्मा					९०६२	५९४३	१२१३४	१८०७७	४७०४	१०१७१	१४८७५	२४९४	६१४५	८६३९

अनुसुची ११

माग पदभन्दा न्यून संख्यामा सिफारिस भएका विज्ञापनहरु

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	किसिम	माग पद	लि.प.बाट छनौट भएको	सिफारिस भएको
१	१००१५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	८३	७०	६८
२	१००१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१२	९	०
३	१००१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	आ.ज.	४	१५	०
४	१००१८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	मधेसी	४	२	०
५	१००२१/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	पि.क्षे.	१	३	०
६	१०११२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	छैठौं	खुला	२	१	१
७	१०१२५/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	४३	५६	३४
८	१०६०६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	३६	२२	२२
९	१०६०७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१	४	०
१०	१०६५१/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	२३	१८	१८
११	१०६५५/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	१२	८	६
१२	१०६६०/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२४	२९	२१
१३	१०९५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	छैठौं	खुला	३१	२५	२५
१४	१०९५९/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	पाँचौं	महिला	२२	१७	५
१५	११००४/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	१६	२	२
१६	११००८/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२२	१५	१२
१७	११३१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	१२७	८८	८३
१८	११३१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	२०	११	०
१९	११३१८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	आ.ज.	३	४	०
२०	११३२०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	दलित	२	७	०
२१	११४०४/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	आ.ज.	१	४	०
२२	११४०६/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	दलित	१	१	०
२३	११४२२/०७५-७६	महिला विकास निरीक्षक, विविध	पाँचौं	खुला	२७	३४	२२
२४	११४२५/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	५३	४४	२५
२५	१२५५६/०७५-७६	सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	२४	२६	१९
२६	१२५६०/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२८	२४	११
२७	१२८६३/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	५४	१३१	५३
२८	१२९५१/०७५-७६	इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	३७	३५	३५
२९	१२९६१/०७५-७६	असिस्टेन्ट सब-इन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	४६	३०	१६
३०	१३४५५/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	३६	५२	३५
३१	१३५०४/०७५-७६	सबइन्जिनियर, इन्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	११	४	४

क्र.सं.	विज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/तह	किसिम	माग पद	लि.प.बाट छनौट भएको	सिफारिस भएको
३२	१३५१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	२१	८	५
३३	१३५११/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	आ.ज.	९	११	६
३४	१३९१५/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	३९	४३	२४
३५	१४४०९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	८७	२०४	८२
३६	१४४१२/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	मधेसी	५	५	४
३७	१४४५३/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	महिला	६	१०	३
३८	१४४५४/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	आ.ज.	४	९	३
३९	१४४५५/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	मधेसी	४	१४	३
४०	१४४६२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	छैठौं	खुला	१	१	०
४१	१४४६३/०७५-७६	वातावरण निरीक्षक, विविध	छैठौं	खुला	२	१	०
४२	१४७६०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	६१	४५	३९
४३	१४७६१/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१	३	०
४४	१५३५७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	छैठौं	खुला	२५	९	८
४५	१५३६४/०७५-७६	सहायक, प्रशासन, सामान्य प्रशासन	चौथो	आ.ज.	५	३	३
४६	१५४०४/०७५-७६	सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	पाँचौं	महिला	११	८	७
४७	१५४०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	१३	९	५
४८	१५४१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	आ.ज.	१०	१२	४
४९	१५७११/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	६३	७४	४३
५०	१५७१२/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	४	७	३
५१	१५८०१/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	खुला	२८	२०	१९
५२	१५८०९/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	महिला	३१	२६	१८
५३	१५८१०/०७५-७६	असिष्टेन्ट सब-इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	चौथो	आ.ज.	१५	१८	११
५४	१६३०८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	खुला	७०	५०	४०
५५	१६३०९/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	४	६	२
५६	११३०८/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारीवकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	३	२	२
५७	११९०९/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, व्यवस्थापिका-संसद	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	१५	५	५
५८	१३८०७/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	६	५	५
५९	१०९५२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	२	१	१
६०	१४४०२/०७५-७६	डिठ्ठा, न्याय, न्याय	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	७	६	६
६१	१५३५२/०७५-७६	खरिदार वा सो सरह, न्याय, न्याय/सरकारी वकिल	रा.प.अनं.द्वितीय	आ.प्र.	२	१	१
जम्मा					१३६०	१४०७	८६९

अनुसुची १२

उम्मेदवार सिफारिस हुन नसकेका विज्ञापनहरु

क्र.सं.	बिज्ञापन नं.	पद, सेवा, समूह, उपसमूह	श्रेणी/ तह	किसिम	माग पद	लि.प.बाट छनौट भएको	सिफारिस भएको
१	१००१६/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१२	९	०
२	१००१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	आ.ज.	४	१५	०
३	१००१८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	मधेसी	४	२	०
४	१००२१/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	पि.क्षे.	१	३	०
५	१०६०७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१	४	०
६	११३१७/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	२०	११	०
७	११३१८/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	आ.ज.	३	४	०
८	११३२०/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	दलित	२	७	०
९	११४०४/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	आ.ज.	१	४	०
१०	११४०६/०७५-७६	इञ्जिनियर, इञ्जिनियरिङ्ग, सिभिल	छैठौं	दलित	१	१	०
११	१४४६२/०७५-७६	वातावरण इन्जिनियर, विविध	छैठौं	खुला	१	१	०
१२	१४४६३/०७५-७६	वातावरण निरीक्षक, विविध	छैठौं	खुला	२	१	०
१३	१४७६१/०७५-७६	अधिकृत, प्रशासन, सामान्य प्रशासन र लेखा	छैठौं	महिला	१	३	०
जम्मा					५३	६५	०

अनुसूची १३

आयोगबाट प्रतिनिधित्व भएका सुरक्षा निकाय तथा संगठित संस्थाहरु

क्र.सं.	संगठित संस्थाको नाम
१	नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
२	नागरिक लगानी कोष
३	प्रहरी प्रधान कार्यालय (प्रहरी नायब निरीक्षक वा सो र मुनिको भर्ना छनौट समितिको संयोजक)
४	वी.पी. कोइराला मेमोरियल क्यान्सर अस्पताल
५	नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण (८ तह भन्दा माथि)
६	राष्ट्रपति चुरे-तराई मधेस संरक्षण विकास समिति
७	राष्ट्रिय न्यायिक प्रतिष्ठान
८	पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान
९	नेपाल विद्युत प्राधिकरण
१०	नेपाल राष्ट्र बैंक
११	नागरिक उड्डयन प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
१२	नेपाल वायु सेवा निगम
१३	चिकित्सा विज्ञान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान
१३	बीमा समिति
१४	कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान
१५	विश्वविद्यालय अनुदान आयोग
१६	राष्ट्रिय परीक्षा बोर्ड (उच्च माध्यमिक शिक्षा परिषद्)
१७	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी व्यवस्थापन बोर्ड
१८	प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालिम परिषद् र राष्ट्रिय सीप परीक्षण समिति
१९	नेपाल कृषि अनुसन्धान परिषद्
२०	कर्मचारी प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
२१	नेपाल स्टक एक्सचेञ्ज लिमिटेड
२२	द टिम्बर कर्पोरेशन नेपाल
२३	राष्ट्रिय चिया तथा कफी विकास बोर्ड
२४	विधि विज्ञान प्रयोगशाला
२५	निजामती कर्मचारी अस्पताल
२६	गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्र
२७	कर्मचारी संचय कोष
२८	नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था
२९	लुम्बिनी विकास कोष
३०	जलविद्युत लगानी विकास कम्पनी

क्र.सं.	संगठित संस्थाको नाम
३१	सिंहदरबार वैद्यखाना विकास समिति
३२	सूचना प्रविधि केन्द्र
३३	जनक शिक्षा सामग्री केन्द्र लिमिटेड
३४	नेपाल पर्यटन तथा होटल व्यवस्थापन प्रतिष्ठान
३५	नेपाल आयल निगम
३६	विद्युत उत्पादन कम्पनी लिमिटेड
३७	नेपाल पुनर्बीमा कम्पनी लिमिटेड
३८	निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण निगम
३९	नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्
४०	सिडिएस क्लियरिङ लिमिटेड
४१	केन्द्रीय कानून पुस्तकालय
४२	नेपाल खाद्य संस्थान
४३	परोपकार प्रसुति तथा स्त्री रोग अस्पताल विकास समिति
४४	नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण
४५	गुठी संस्थान
४६	सडक बोर्ड नेपाल
४७	मानव अंग प्रत्यारोपण केन्द्र
४८	औद्योगिक क्षेत्र व्यवस्थापन लिमिटेड
४९	नेपाल सांस्कृतिक संस्थान (राष्ट्रिय नाचघर)
५०	सामाजिक सुरक्षा कोष
५१	सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल (रा.प.अनं. वा असई सम्म)
५२	स्थानीय विकास प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
५३	राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड
५४	राष्ट्रिय अनुसन्धान विभाग
५५	कानुन किताब व्यवस्था समिति
५६	वैकल्पिक उर्जा प्रबर्धन केन्द्र
५७	नेपाल पारवहन तथा गोदाम व्यवस्था कम्पनी लिमिटेड
५८	पशुपति क्षेत्र विकास कोष
५९	राष्ट्रिय बीमा संस्थान
६०	राष्ट्रिय दलित आयोग
६१	राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्
६२	नेपाल बैंक लिमिटेड
६३	राष्ट्रिय आवास कम्पनी लिमिटेड

क्र.सं.	संगठित संस्थाको नाम
६४	वन पैदावार विकास समिति
६५	आदिवासी जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठान
६६	काठमाडौं उपत्यका खानेपानी लिमिटेड
६७	नेपाल इन्टरमोडल यातायात विकास समिति
६८	व्यापार तथा निकासी प्रवर्द्धन केन्द्र
६९	राष्ट्रिय बीमा कम्पनी लिमिटेड
७०	कृषि विकास बैंक लिमिटेड
७१	नेपाल टेलिभिजन
७२	नेपाल मेडिकल काउन्सिल
७३	रेडियो प्रसार सेवा विकास समिति
७४	प्रेस काउन्सिल नेपाल
७५	दुग्ध विकास संस्थान
७६	धितोपत्र बोर्ड
७७	कृषि सामाग्री कम्पनी लिमिटेड

क्र.सं.	संगठित संस्थाको नाम
७८	साझा स्वास्थ्य सेवा संस्था
७९	नेपाल टेलिकम
८०	नोटरी पब्लिक परिषद्
८१	नेपाली सेना
८२	उदयपुर सिमेन्ट उद्योग
८३	कपास विकास समिति
८४	राष्ट्रिय समाचार समिति
८५	गोरखापत्र संस्थान
८६	नेपाल खानेपानी संस्थान
८७	दुर्गम क्षेत्र विकास समिति
८८	राष्ट्रिय प्रसारण ग्रिड कम्पनी लिमिटेड
८९	अन्तर्राष्ट्रिय सम्मेलन केन्द्र विकास समिति
९०	औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठान

9 789937 077675